

직장인 인식 조사(3월)-1차

직장갑질 119

2023.03



Contents

제1장 조사 개요	1
1. 조사 목적	2
2. 조사 설계	2
3. 조사 내용	3
4. 응답자 특성	5
제2장 조사 결과 요약	7
1. 사회보험 및 직장 근로 관련 현황	8
2. 노동시간과 임금	10
3. 원청/하청 회사 관련 사항	10
4. 노동조합 관련 사항	11
5. 노동현안 관련 사항	12
제3장 주요 조사 결과	13
1. 직장 관련 현황	14
1) 사회보험 가입 현황	14
1-1) 고용보험에 가입하지 않은 이유	17
2) 업무 중 다치게 될 때 치료 방법	20
3) 근로계약서 작성/교부 현황	23
4) 임금명세서 교부 현황	26
5) 휴가 사용에 대한 의견	29
6) 연차휴가 사용 현황	44
7) 휴가 자유롭게 사용할 수 없는 이유	47
8) 입사 면접에서 부적절한 경험	50
9) 입사 제안과 실제 근로조건 동일 여부	53
10) 실직 경험	56
10-1) 실직 사유	59
11) 실업급여 받은 경험	62
11-1) 실업급여 받지 못한 이유	65

Contents

12) 코로나19 관련 상황 근무 현황	68
13) 근로기준법 5인 미만 사업장 미적용 의견	77
14) 근로기준법 우선 확대 적용 조항	80
15) 근로기준법 5인 미만 사업장 적용 방안 의견	83
2. 노동시간과 임금 관련 현황	86
1) 직장에서 보내는 시간	86
2) 초과근로 여부	89
2-1) 1주일 평균 초과근로시간	92
2-2) 초과근로수당 수급 여부	95
2-3) 초과근로수당 수급 방법	98
2-4) 근로시간 산정의 어려움	101
2-5) 포괄임금제로 인한 초과근로 발생 여부	104
2-6) 초과근로에 대한 추가수당 지급	107
3) 포괄임금제 금지에 대한 의견	110
4) 휴게시간 사용	113
5) 퇴근시간 이후 업무 연락	116
6) 퇴근시간 이후 업무 수행	119
7) 연장근로 제한 단위 확대 정책 의견	122
8) 근로일간 연속 11시간 휴식시간 보장 방안 의견	125
9) 연장근로 제한 단위 확대시 근무시간 결정권	128
10) 사업장 내 근로자 대표 여부	131
10-1) 근로자대표 선출 방법	134
3. 원청/하청회사 관련 현황	137
1) 원청회사 갑질 경험/목격	137
1-1) 원청회사 갑질 경험/목격에 대한 대응	142
2) 원청/하청회사의 임금/근로조건 격차 수준	145
3) 하청회사 노동자들의 노동조건 결정권	148
4) 노동시장 이중구조 책임	151
5) 원청회사의 갑질 심각성	154
6) 하청노동자 처우 정당성	157

Contents

- 7) 원청회사 성과 하청회사 분배에 대한 의견 160
- 8) 노동조합법 2조 개정안 통과 인지 163
- 9) 노동조합법 2조 개정에 대한 의견 166
- 10) 노동조합법 2조 개정에 대해 대통령 거부권 행사에 대한 의견 169
- 11) 노동조합의 원청 갑질 감소 도움 정도 172
- 4. 노동조합 관련 현황 175
 - 1) 노동조합 필요성 175
 - 2) 노동조합의 도움 정도 178
 - 3) 임금인상에 영향을 미치는 요인 195
 - 4) 노동조합의 기여도 198
 - 5) 노동조합이 관심을 가져야 할 사항 213
 - 6) 노조 밖 노동자를 위한 관심 사항 216
 - 7) 중소기업 직장인의 노동조합 미가입 이유 219
- 5. 노동현안 관련 사항 222
 - 1) 물가인상에 따른 임금 감소에 대한 의견 222
 - 2) 내년 최저임금에 대한 의견 225
 - 3) 현 정부 노사관계 대응에 대한 의견 228
 - 4) 현 정부의 노동/일자리 정책 평가 231
 - 5) 직장에서 차별적 처우 경험 234
 - 6) 노동위원회 시정 제도 인지 여부 237
 - 7) 노동위원회에 시정 신청 경험 240
 - 7-1) 시정 신청 하지 않은 이유 243
 - 8) 향후 시정 제도 이용 의향 246

부록 설문지 249

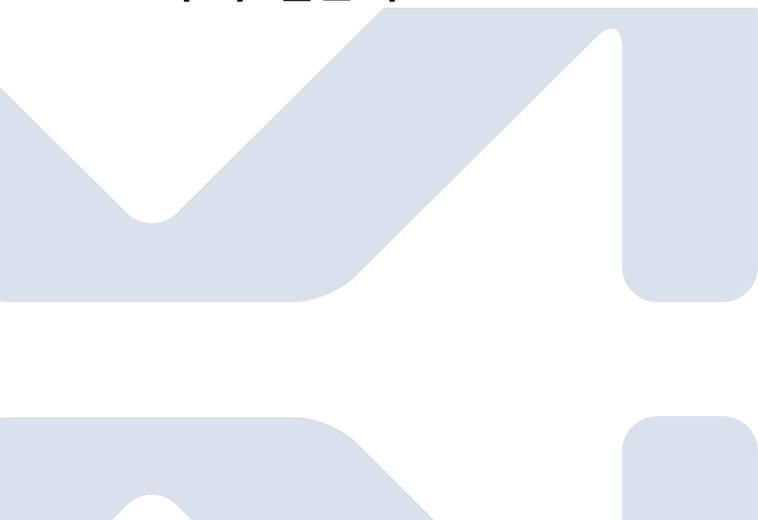


그림 목 차

[그림1] 사회보험 가입여부_가입되어 있다%	14
[그림2] 고용보험에 가입하지 않은 이유	17
[그림3] 업무 중 다치게 될 때 치료 방법	20
[그림4] 근로계약서 작성/교부 현황	23
[그림5] 임금명세서 교부 현황	26
[그림6] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견_요약	29
[그림7] 지난 1년간 연차휴가 사용 일수	44
[그림8] 자유롭게 휴가를 사용하지 못한 이유 (중복응답)	47
[그림9] 입사 면접시 부적절한 경험	50
[그림10] 입사 제안과 실제 근로조건 동일 여부	53
[그림11] 2022년 1월 이후 실직 경험	56
[그림12] 2022년 1월 이후 실직 경험	59
[그림13] 실업급여 받은 경험	62
[그림14] 실업급여 받지 못한 이유	65
[그림15] 코로나19 관련 상황 근무_전체 요약	68
[그림16] 근로기준법 인원 제약사항 관련 의견	77
[그림17] 희망하는 확대 적용 근로기준법 조항 (중복응답)	80
[그림18] 근로기준법 개선 관련 의견	83
[그림19] 직장에서 보내는 총 시간	86
[그림20] 초과근로 여부	89
[그림21] 일주일 평균 초과근로 시간	92
[그림22] 초과근로 수당 수급 여부	95
[그림23] 초과근로 수당 수급 방법	98
[그림24] 근로시간 산정의 어려움	101
[그림25] 포괄임금제에 따른 장시간 초과근로 발생	104
[그림26] 초과근로인 경우 추가 수당 지급	107
[그림27] 포괄임금제 금지법에 대한 의견	110
[그림28] 휴게시간 사용	113
[그림29] 근로시간 이외 업무 연락	116
[그림30] 근로시간 이외 업무 수행	119
[그림31] 연장근로 제한 단위 확대 정책 의견	122
[그림32] 연속 11시간 휴식 보장 방안에 대한 의견	125
[그림33] 근무시간 결정자	128
[그림34] 사업장 내 근로자 대표 여부	131
[그림35] 근로자 대표 선출 방법	134
[그림36] 원청회사 갑질 경험/목격_있다%	137
[그림37] 원청회사 갑질 경험/목격에 대한 대응 (중복응답)	142
[그림38] 원하청의 임금 및 근로조건 격차 심각성	145
[그림39] 노동조건 결정권자	148
[그림40] 근로조건 격차에 대한 책임자	151

그림 목 차

[그림41] 원청회사의 갑질 심각성	154
[그림42] 하청노동자 처우 정당성	157
[그림43] 원청회사의 성과를 하청회사에 분배	160
[그림44] 노동조합법 2조 개정안 통과 인지 여부	163
[그림45] 노동조합법 2조 개정에 대한 의견	166
[그림46] 노동조합법 2조 개정에 대해 대통령 거부권 행사에 대한 의견	169
[그림47] 노동조합이 갑질 감소에 도움되는 정도	172
[그림48] 직장 내 노동조합 필요성	175
[그림49] 노동조합의 도움정도_전체 요약	178
[그림50] 임금인상에 영향을 미치는 원인	195
[그림51] 노동조합의 기여도_전체 요약	198
[그림52] 노동조합이 관심을 가져야 할 사항	213
[그림53] 노조 밖 노동자를 위한 관심 사항 (중복응답)	216
[그림54] 중소기업 직장인이 노동조합 미가입 이유 (중복응답)	219
[그림55] 물가인상에 따른 임금 감소에 대한 의견	222
[그림56] 2024년 최저임금에 대한 의견	225
[그림57] 현 정부 노사관계 대응 동의	228
[그림58] 현 정부의 노동,일자리 정책에 대한 점수	231
[그림59] 직장에서의 불리한 처우 `있다`%	234
[그림60] 노동위원회 시정제도 인지여부	237
[그림61] 시정신청 경험	240
[그림62] 시정신청을 하지 않은 이유	243
[그림63] 향후 시정제도 이용 의향	246

표 목 차

[표1] 응답자 특성	5
[표1] 응답자 특성 (계속)	6
[표2] 사회보험 가입여부_`가입되어 있다`%	15
[표2] 사회보험 가입여부_`가입되어 있다`% (계속)	16
[표3] 고용보험에 가입하지 않은 이유	18
[표3] 고용보험에 가입하지 않은 이유 (계속)	19
[표4] 업무 중 다치게 될 때 치료 방법	21
[표4] 업무 중 다치게 될 때 치료 방법 (계속)	22
[표5] 근로계약서 작성/교부 현황	24
[표5] 근로계약서 작성/교부 현황 (계속)	25
[표6] 임금명세서 교부 현황	27
[표6] 임금명세서 교부 현황 (계속)	28
[표7] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 1) 유급 연차휴가	30
[표7] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 1) 유급 연차휴가 (계속)	31
[표8] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 2) 유급 여름휴가	32
[표8] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 2) 유급 여름휴가 (계속)	33
[표9] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 3) 빨간날(명절, 공휴일) 유급	34
[표9] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 3) 빨간날(명절, 공휴일) 유급 (계속)	35
[표10] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 4) 유급 병가	36
[표10] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 4) 유급 병가 (계속)	37
[표11] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 5) 산전후 휴가(출산휴가)	38
[표11] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 5) 산전후 휴가(출산휴가) (계속)	39
[표12] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 6) 육아휴직	40
[표12] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 6) 육아휴직 (계속)	41
[표13] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 7) 가족돌봄휴가	42
[표13] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 7) 가족돌봄휴가 (계속)	43
[표14] 지난 1년간 연차휴가 사용 일수	45
[표14] 지난 1년간 연차휴가 사용 일수 (계속)	46
[표15] 자유롭게 휴가를 사용하지 못한 이유 (중복응답)	48
[표15] 자유롭게 휴가를 사용하지 못한 이유 (중복응답) (계속)	49
[표16] 입사 면접시 부적절한 경험	51
[표16] 입사 면접시 부적절한 경험 (계속)	52
[표17] 입사 제안과 실제 근로조건 동일 여부	54
[표17] 입사 제안과 실제 근로조건 동일 여부 (계속)	55
[표18] 2022년 1월 이후 실직 경험	57
[표18] 2022년 1월 이후 실직 경험 (계속)	58
[표19] 2022년 1월 이후 실직 경험	60
[표19] 2022년 1월 이후 실직 경험 (계속)	61
[표20] 실업급여 받은 경험	63
[표20] 실업급여 받은 경험 (계속)	64

표 목 차

[표21] 실업급여 받지 못한 이유	66
[표21] 실업급여 받지 못한 이유 (계속)	67
[표22] 코로나19 관련 상황 근무 1) 백신 예방 접종	69
[표22] 코로나19 관련 상황 근무 1) 백신 예방 접종 (계속)	70
[표23] 코로나19 관련 상황 근무 2) 진단 검사(PCR, 신속항원검사)	71
[표23] 코로나19 관련 상황 근무 2) 진단 검사(PCR, 신속항원검사) (계속)	72
[표24] 코로나19 관련 상황 근무 3) 확진	73
[표24] 코로나19 관련 상황 근무 3) 확진 (계속)	74
[표25] 코로나19 관련 상황 근무 4) 유사 증상	75
[표25] 코로나19 관련 상황 근무 4) 유사 증상 (계속)	76
[표26] 근로기준법 인원 제약사항 관련 의견	78
[표26] 근로기준법 인원 제약사항 관련 의견 (계속)	79
[표27] 희망하는 확대 적용 근로기준법 조항 (중복응답)	81
[표27] 희망하는 확대 적용 근로기준법 조항 (중복응답) (계속)	82
[표28] 근로기준법 개선 관련 의견	84
[표28] 근로기준법 개선 관련 의견 (계속)	85
[표29] 직장에서 보내는 총 시간	87
[표29] 직장에서 보내는 총 시간 (계속)	88
[표30] 초과근로 여부	90
[표30] 초과근로 여부 (계속)	91
[표31] 일주일 평균 초과근로 시간	93
[표31] 일주일 평균 초과근로 시간 (계속)	94
[표32] 초과근로 수당 수급 여부	96
[표32] 초과근로 수당 수급 여부 (계속)	97
[표33] 초과근로 수당 수급 방법	99
[표33] 초과근로 수당 수급 방법 (계속)	100
[표34] 근로시간 산정의 어려움	102
[표34] 근로시간 산정의 어려움 (계속)	103
[표35] 포괄임금제에 따른 장시간 초과근로 발생	105
[표35] 포괄임금제에 따른 장시간 초과근로 발생 (계속)	106
[표36] 초과근로인 경우 추가 수당 지급	108
[표36] 초과근로인 경우 추가 수당 지급 (계속)	109
[표37] 포괄임금제 금지법에 대한 의견	111
[표37] 포괄임금제 금지법에 대한 의견 (계속)	112
[표38] 휴게시간 사용	114
[표38] 휴게시간 사용 (계속)	115
[표39] 근로시간 이외 업무 연락	117
[표39] 근로시간 이외 업무 연락 (계속)	118
[표40] 근로시간 이외 업무 수행	120
[표40] 근로시간 이외 업무 수행 (계속)	121

표 목 차

[표41] 연장근로 제한 단위 확대 정책 의견	123
[표41] 연장근로 제한 단위 확대 정책 의견 (계속)	124
[표42] 연속 11시간 휴식 보장 방안에 대한 의견	126
[표42] 연속 11시간 휴식 보장 방안에 대한 의견 (계속)	127
[표43] 근무시간 결정자	129
[표43] 근무시간 결정자 (계속)	130
[표44] 사업장 내 근로자 대표 여부	132
[표44] 사업장 내 근로자 대표 여부 (계속)	133
[표45] 근로자 대표 선출 방법	135
[표45] 근로자 대표 선출 방법 (계속)	136
[표46] 원청회사 갑질 경험/목격_있다%	138
[표46] 원청회사 갑질 경험/목격_있다% (계속)	139
[표46] 원청회사 갑질 경험/목격_있다% (계속)	140
[표46] 원청회사 갑질 경험/목격_있다% (계속)	141
[표47] 원청회사 갑질 경험/목격에 대한 대응 (중복응답)	143
[표47] 원청회사 갑질 경험/목격에 대한 대응 (중복응답) (계속)	144
[표48] 원하청의 임금 및 근로조건 격차 심각성	146
[표48] 원하청의 임금 및 근로조건 격차 심각성 (계속)	147
[표49] 노동조건 결정권자	149
[표49] 노동조건 결정권자 (계속)	150
[표50] 근로조건 격차에 대한 책임자	152
[표50] 근로조건 격차에 대한 책임자 (계속)	153
[표51] 원청회사의 갑질 심각성	155
[표51] 원청회사의 갑질 심각성 (계속)	156
[표52] 하청노동자 처우 정당성	158
[표52] 하청노동자 처우 정당성 (계속)	159
[표53] 원청회사의 성과를 하청회사에 분배	161
[표53] 원청회사의 성과를 하청회사에 분배 (계속)	162
[표54] 노동조합법 2조 개정안 통과 인지 여부	164
[표54] 노동조합법 2조 개정안 통과 인지 여부 (계속)	165
[표55] 노동조합법 2조 개정에 대한 의견	167
[표55] 노동조합법 2조 개정에 대한 의견 (계속)	168
[표56] 노동조합법 2조 개정에 대해 대통령 거부권 행사에 대한 의견	170
[표56] 노동조합법 2조 개정에 대해 대통령 거부권 행사에 대한 의견 (계속)	171
[표57] 노동조합이 갑질 감소에 도움되는 정도	173
[표57] 노동조합이 갑질 감소에 도움되는 정도 (계속)	174
[표58] 직장 내 노동조합 필요성	176
[표58] 직장 내 노동조합 필요성 (계속)	177
[표59] 노동조합의 도움정도 1) 임금협상	179
[표59] 노동조합의 도움정도 1) 임금협상 (계속)	180

표 목 차

[표60] 노동조합의 도움정도 2) 복리 후생제도 개선	181
[표60] 노동조합의 도움정도 2) 복리 후생제도 개선 (계속)	182
[표61] 노동조합의 도움정도 3) 업무환경 개선	183
[표61] 노동조합의 도움정도 3) 업무환경 개선 (계속)	184
[표62] 노동조합의 도움정도 4) 성과급 지급	185
[표62] 노동조합의 도움정도 4) 성과급 지급 (계속)	186
[표63] 노동조합의 도움정도 5) 노동시간 단축, 노동강도 개선	187
[표63] 노동조합의 도움정도 5) 노동시간 단축, 노동강도 개선 (계속)	188
[표64] 노동조합의 도움정도 6) 불합리한 관행 해결	189
[표64] 노동조합의 도움정도 6) 불합리한 관행 해결 (계속)	190
[표65] 노동조합의 도움정도 7) 승진, 인사 차별 문제	191
[표65] 노동조합의 도움정도 7) 승진, 인사 차별 문제 (계속)	192
[표66] 노동조합의 도움정도 8) 고용안정	193
[표66] 노동조합의 도움정도 8) 고용안정 (계속)	194
[표67] 임금인상에 영향을 미치는 원인	196
[표67] 임금인상에 영향을 미치는 원인 (계속)	197
[표68] 노동조합의 기여도 1) 노동조건 향상	199
[표68] 노동조합의 기여도 1) 노동조건 향상 (계속)	200
[표69] 노동조합의 기여도 2) 사회적 불평등 해소	201
[표69] 노동조합의 기여도 2) 사회적 불평등 해소 (계속)	202
[표70] 노동조합의 기여도 3) 기업 불법 행위 및 불공정거래 근절	203
[표70] 노동조합의 기여도 3) 기업 불법 행위 및 불공정거래 근절 (계속)	204
[표71] 노동조합의 기여도 4) 경제발전	205
[표71] 노동조합의 기여도 4) 경제발전 (계속)	206
[표72] 노동조합의 기여도 5) 사회통합	207
[표72] 노동조합의 기여도 5) 사회통합 (계속)	208
[표73] 노동조합의 기여도 6) 일자리 창출	209
[표73] 노동조합의 기여도 6) 일자리 창출 (계속)	210
[표74] 노동조합의 기여도 7) 사회적 취약 계층 보호	211
[표74] 노동조합의 기여도 7) 사회적 취약 계층 보호 (계속)	212
[표75] 노동조합이 관심을 가져야 할 사항	214
[표75] 노동조합이 관심을 가져야 할 사항 (계속)	215
[표76] 노조 밖 노동자를 위한 관심 사항 (중복응답)	217
[표76] 노조 밖 노동자를 위한 관심 사항 (중복응답) (계속)	218
[표77] 중소기업 직장인이 노동조합 미가입 이유 (중복응답)	220
[표77] 중소기업 직장인이 노동조합 미가입 이유 (중복응답) (계속)	221
[표78] 물가인상에 따른 임금 감소에 대한 의견	223
[표78] 물가인상에 따른 임금 감소에 대한 의견 (계속)	224
[표79] 2024년 최저임금에 대한 의견	226
[표79] 2024년 최저임금에 대한 의견 (계속)	227

표 목 차

[표80] 현 정부 노사관계 대응 동의	229
[표80] 현 정부 노사관계 대응 동의 (계속)	230
[표81] 현 정부의 노동,일자리 정책에 대한 점수	232
[표81] 현 정부의 노동,일자리 정책에 대한 점수 (계속)	233
[표82] 직장에서의 불리한 처우 `있다`%	235
[표82] 직장에서의 불리한 처우 `있다`% (계속)	236
[표83] 노동위원회 시정제도 인지여부	238
[표83] 노동위원회 시정제도 인지여부 (계속)	239
[표84] 시정신청 경험	241
[표84] 시정신청 경험 (계속)	242
[표85] 시정신청을 하지 않은 이유	244
[표85] 시정신청을 하지 않은 이유 (계속)	245
[표86] 향후 시정제도 이용 의향	247
[표86] 향후 시정제도 이용 의향 (계속)	248

제1장 조사 개요

1. 조사 목적
2. 조사 설계
3. 조사 내용
4. 응답자 특성

1. 조사 목적

- 본 조사는 직장인을 대상으로 직장생활과 관련한 이슈에 대한 현황 및 인식을 파악하고, 직장생활에서 발생할 수 있는 불합리한 일에 대한 현황 및 인식을 파악하여 향후 관련 제도 개선 등에 필요한 기초자료를 제공하는 데 그 목적이 있음.

2. 조사 설계

- 조사 설계는 아래와 같음.

조사대상	○ 전국 만 19세 이상 직장인
표본설계	○ 경제활동인구조사 취업자 인구비율 기준 비례배분
표본크기	○ 1,000명
표본오차	○ 95% 신뢰수준, $\pm 3.1\%$ point
조사방법	○ 구조화된 설문지를 이용한 온라인 조사
조사기간	○ 2023년 3월 3일 ~ 3월 10일

3. 조사 내용

조사 내용	
직장 관련 현황	<ul style="list-style-type: none"> - 사회보험 가입 현황 / 고용보험에 가입하지 않은 이유 - 업무 중 다치게 될 때 치료 방법 - 근로계약서 작성/교부 현황 - 임금명세서 교부 현황 - 휴가 사용에 대한 의견 - 연차휴가 사용 현황 - 휴가 자유롭게 사용할 수 없는 이유 - 입사 면접에서 부적절한 경험 - 입사 제안과 실제 근로조건 동일 여부 - 실직 경험 - 실직 사유 - 실업급여 받은 경험 / 실업급여 받지 못한 이유 - 코로나19 관련 상황 근무 현황 - 근로기준법 5인 미만 사업장 미적용 의견 - 근로기준법 우선 확대 적용 조항 - 근로기준법 5인 미만 사업장 적용 방안 의견
노동시간과 임금관련 현황	<ul style="list-style-type: none"> - 직장에서 보내는 시간 - 초과근로 여부(1주일 평균 초과근로시간, 수급 여부/방법 등) - 포괄임금제 금지에 대한 의견 - 휴게시간 사용 - 퇴근시간 이후 업무 연락 - 퇴근시간 이후 업무 수행 - 연장근로 제한 단위 확대 정책 의견 - 근로일간 연속 11시간 휴식시간 보장 방안 의견 - 연장근로 제한 단위 확대시 근무시간 결정권 - 사업장 내 근로자 대표 여부 / 근로자대표 선출 방법
원청/하청회사 관련 현황	<ul style="list-style-type: none"> - 원청회사 갑질 경험/목적 - 원청회사 갑질 경험/목적에 대한 대응 - 원청/하청회사의 임금/근로조건 격차 수준 - 하청회사 노동자들의 노동조건 결정권 - 노동시장 이중구조 책임 - 원청회사의 갑질 심각성 - 하청노동자 처우 정당성 - 원청회사 성과 하청회사 분배에 대한 의견 - 노동조합법 2조 개정안 통과 인지 - 노동조합법 2조 개정에 대한 의견 - 노동조합법 2조 개정에 대해 대통령 거부권 행사에 대한 의견 - 노동조합의 원청 갑질 감소 도움 정도

조사 내용	
노동조합 관련 현황	<ul style="list-style-type: none"> - 노동조합 필요성 - 노동조합의 도움 정도 - 임금인상에 영향을 미치는 요인 - 노동조합의 기여도 - 노동조합이 관심을 가져야 할 사항 - 노조 밖 노동자를 위한 관심 사항 - 중소기업 직장인의 노동조합 미가입 이유
노동현안 관련 현황	<ul style="list-style-type: none"> - 물가인상에 따른 임금 감소에 대한 의견 - 내년 최저임금에 대한 의견 - 현 정부 노사관계 대응에 대한 의견 - 현 정부의 노동/일자리 정책 평가 - 직장에서 차별적 처우 경험 - 노동위원회 시정 제도 인지 여부 - 노동위원회에 시정 신청 경험 - 시정 신청 하지 않은 이유 - 향후 시정 제도 이용 의향
응답자 특성	<ul style="list-style-type: none"> - 거주지, 성별, 연령, 일주일 간 근로 여부, 고용형태, 현 직장 근무 기간, 노동조합 가입여부, 직업, 업종, 직장 규모, 직급 - 혼인상태, 학력, 가구원, 미취학 자녀 수, 근무시간, 교대제, 급여수준

4. 응답자 특성

[표1] 응답자 특성

		사례수	비율
■ 전체 ■		(1000)	100.0
지역별	서울	(192)	19.2
	인천/경기	(341)	34.1
	충청	(112)	11.2
	전라	(88)	8.8
	경북	(89)	8.9
	경남	(139)	13.9
	강원/제주	(39)	3.9
성별	남자	(565)	56.5
	여자	(435)	43.5
연령별	20대	(176)	17.6
	30대	(240)	24.0
	40대	(283)	28.3
	50대 이상	(301)	30.1
일주일 간 근로여부	근로	(850)	85.0
	비근로	(150)	15.0
고용형태별 1	상용직	(600)	60.0
	임시직	(104)	10.4
	일용직	(57)	5.7
	아르바이트 시간제	(112)	11.2
	파견용역/시내하청	(8)	0.8
	프리랜서/특수고용	(119)	11.9
고용형태별 2	상용직	(600)	60.0
	비상용직	(400)	40.0
상용직	남자	(379)	63.2
	여자	(221)	36.8
비상용직	남자	(186)	46.5
	여자	(214)	53.5
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	6.8
	1개월~1년 미만	(228)	22.8
	1년~2년 미만	(142)	14.2
	2년 이상~5년 미만	(197)	19.7
	5년 이상	(365)	36.5
노동조합 여부1	없음	(672)	67.2
	있지만 조합원 아님	(201)	20.1
	조합원	(127)	12.7
노동조합 여부2	비조합원	(873)	87.3
	조합원	(127)	12.7

[표1] 응답자 특성 (계속)

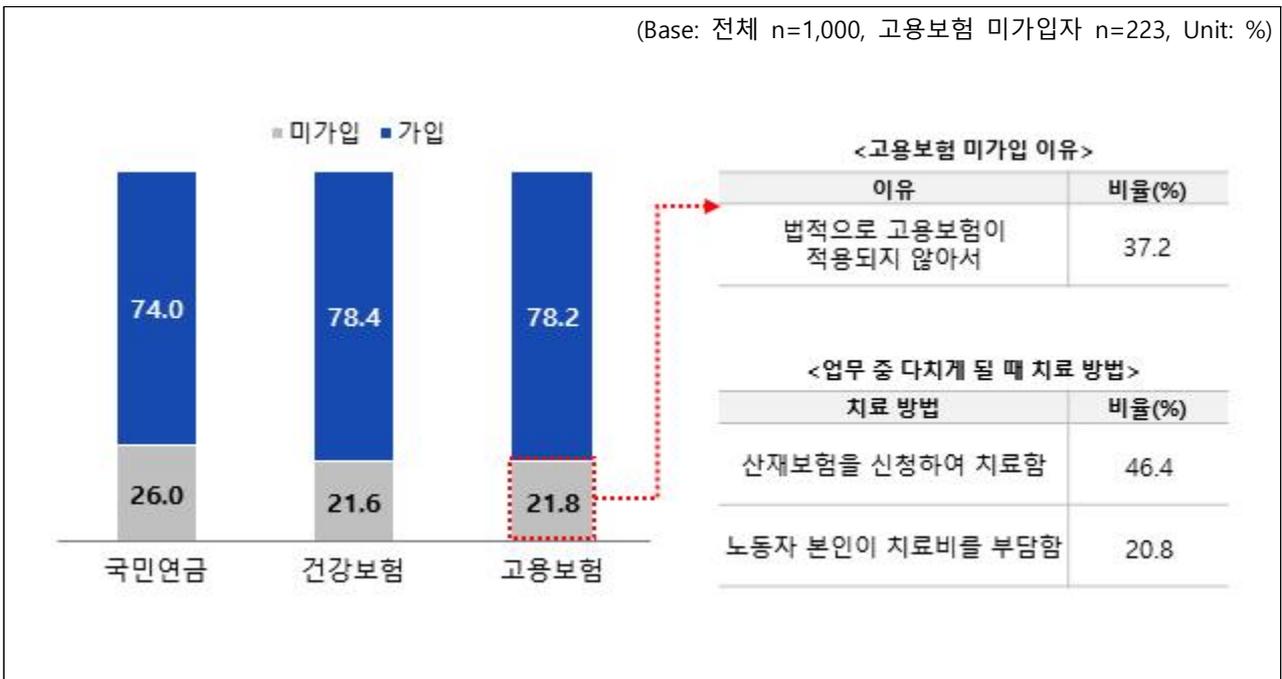
		사례수	비율
■ 전체 ■		(1000)	100.0
직업별1	사무직	(500)	50.0
	생산직	(220)	22.0
	서비스직	(269)	26.9
	기타	(11)	1.1
직업별2	사무직	(500)	50.0
	비사무직	(500)	50.0
업종별	제조업	(167)	16.7
	도소매업	(84)	8.4
	보건/사회복지서비스업	(94)	9.4
	건설업	(75)	7.5
	교육서비스업	(90)	9.0
	숙박및음식점업	(62)	6.2
	기타	(428)	42.8
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	12.4
	민간 5인 미만	(161)	16.1
	민간 5~30인 미만	(252)	25.2
	민간 30~300인 미만	(254)	25.4
	민간 300인 이상	(195)	19.5
	기타	(14)	1.4
직급별	상위 관리자급	(48)	4.8
	중간관리자급	(207)	20.7
	실무자급	(329)	32.9
	일반사원급	(400)	40.0
	기타	(16)	1.6
혼인 상태별	기혼	(533)	53.3
	비혼,미혼	(410)	41.0
	기타	(57)	5.7
학력별	중졸이하	(9)	0.9
	고졸	(218)	21.8
	2년제 대학 졸업	(207)	20.7
	4년제 대학 졸업	(466)	46.6
	대학원 이상	(100)	10.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	9.0
	16~36시간 미만	(110)	11.0
	36~40시간 이하	(285)	28.5
	41~52시간 이하	(383)	38.3
	52시간 초과	(132)	13.2
교대제	그렇다	(169)	16.9
	아니다	(831)	83.1
임금 수준별	150만원 미만	(109)	10.9
	150~300만원 미만	(444)	44.4
	300~500만원 미만	(316)	31.6
	500만원 이상	(131)	13.1

제2장 조사 결과 요약

1. 사회보험 및 직장 근로 관련 현황

- 사회보험 가입 현황 : 국민연금 74.0%, 건강보험 78.4%, 고용보험 78.2%
- 고용보험 미가입 이유 : 법적으로 고용보험이 적용되지 않아서(37.2%)
- 업무 중 다치게 될 때 치료 방법 : 산재보험 신청 치료(46.4%), 노동자 본인 치료비 부담(20.8%), 회사가 가입한 재해보험으로 처리함(14.3%)

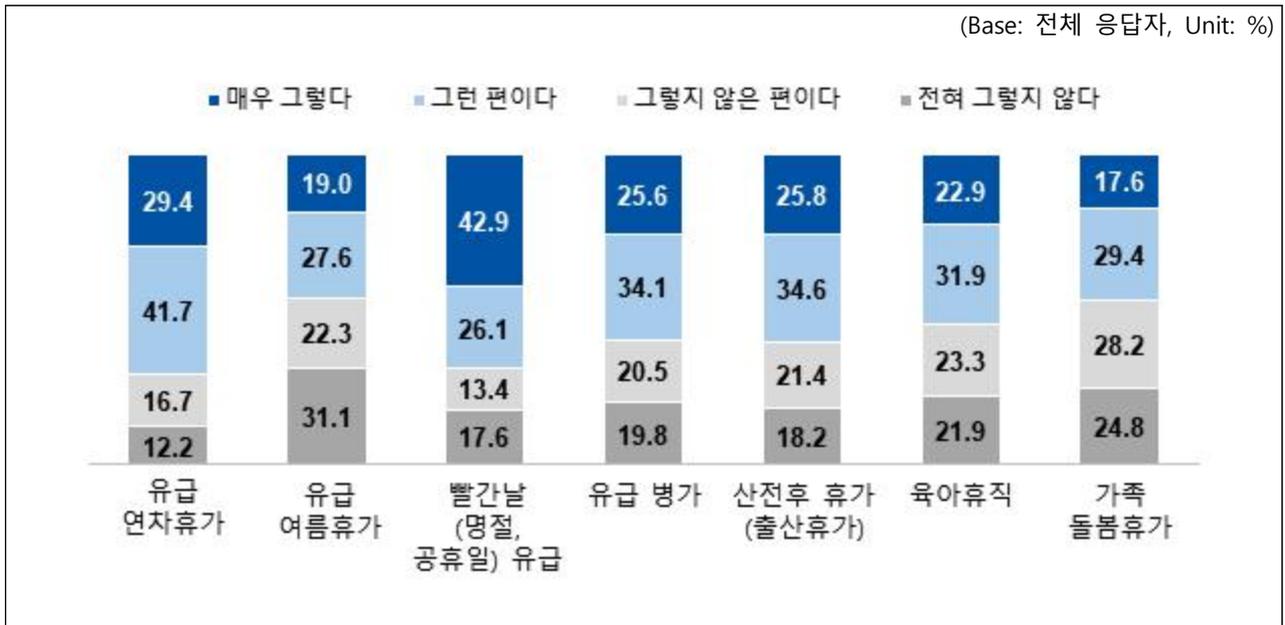
[사회보험 가입 현황]



[근로계약서/임금명세서 교부 현황]

항목	응답 내용(%)
근로계약서 작성/교부	작성하고 교부받았다(72.7) / 작성했지만 교부받지는 않았다(13.0) / 작성하지도 않았다(14.3)
임금명세서 교부	교부받고 있다(78.2) / 교부받고 있지 않다(21.8)

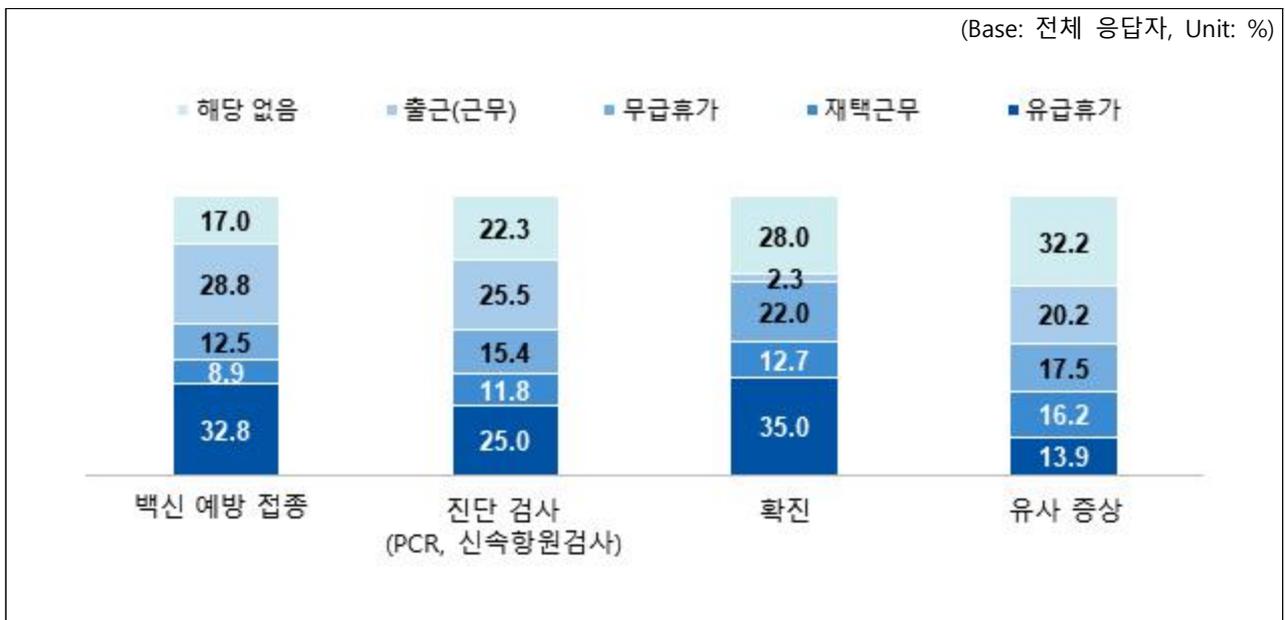
[자유로운 휴가 사용에 대한 의견]



[입사/실직 관련 현황]

항목	응답 내용(%)
입사 면접 부적절한 경험	경험 했다(17.5) / 경험하지 않았다(82.5)
입사 제안 조건과 실제 근로조건 동일 여부	동일했다(77.6) / 동일하지 않았다(22.4)
2022년 이후 실직 경험	있다(13.7) / 없다(86.3)

[코로나19 관련 상황 근무 현황]



2. 노동시간과 임금

[초과근로시간 관련 현황]

항목(%)	내용(%)
초과근로시 초과근로수당 지급 여부(N=509)	예(41.3) / 아니오(58.7)
초과근로수당 지급 방법(N=299)	초과근로수당 안 줌(34.1) / 포괄임금제(27.4)
포괄임금제 금지에 대한 동의	동의(71.5) / 비동의(28.5)

[연장근로 관련 현황]

항목(%)	내용(%)
연장근로 제한 단위 확대하는 정부 정책 동의	동의(56.3) / 비동의(43.7)
근로일간 연속 11시간 휴식 보장 방안	휴식 꼭 필요(74.2) / 상관없음(24.2) / 필요하지 않음(1.6)
연장근로 제한 단위 확대시 근무시간 결정 주체	사용자(58.8) / 노사 쌍방 합의(18.8) / 근로자 개인(12.5) / 근로자대표(노동조합)(9.9)

3. 원청/하청 회사 관련 사항

[원청회사 갑질 경험]

항목	경험 있다 (%)	대응 방안(%) (N=702)
1) 기본급, 상여금, 성과금, 격려금 등 임금을 차별한다	49.8	참거나 모르는 척 했다(57.5) / 개인 또는 동료들과 항의했다(24.9) / 회사를 그만 두었다(19.9)
2) 작업복, 안전화, 장갑 등을 차별해서 지급한다	25.1	
3) 명절 선물을 다르게 지급한다	37.9	
4) 식당, 목욕탕, 휴게실, 주차장, 병원 등 복지시설 이용을 차별한다	22.7	
5) 휴가일수가 원청회사 노동자보다 적다	32.0	
6) 위험하거나 힘든 일을 하청회사 노동자에게 전가한다	35.3	
7) 코로나19 확진 유급휴가를 차별한다	25.0	
8) 원청회사가 하청회사 노동자들의 업무 수행을 직접 지휘, 감독한다	33.6	
9) 원청회사가 하청회사 노동자들의 연차, 휴일 결정에 개입한다	25.1	
10) 원청회사가 하청회사 노동자의 인사(채용, 징계, 해고 등)에 개입한다	26.5	
11) 원청회사가 하청회사 노동자들의 노동시간 결정에 개입한다	28.9	
12) 원청회사가 하청회사 노동자들의 임금을 실질적으로 결정하거나 개입한다	24.8	
13) 원청회사 노동자가 하청회사 노동자를 상대로 직장 내 괴롭힘이나 성희롱 행위를 한다	15.7	
14) 원청회사가 하청회사 노조 간부를 상대로 손해배상을 청구한다	16.2	
15) 원청회사가 노조활동을 이유로 해고, 하청업체 폐업, 고용승계 거부, 직무 변경 등의 불이익을 준다	19.6	

[원청/하청 관련 의견]

항목	응답 내용(%)
원청/하청 임금 및 근로조건 격차	심각하다 84.9 / 심각하지 않다 15.1
하청회사 노동자들의 노동조건 결정권	원청회사 56.6 / 하청회사 20.4
노동시장 이중구조 책임	정부 47.1 / 재벌·대기업 25.4 / 국회·정치권 15.5 / 노동조합 8.2
원청회사의 갑질 심각성	심각하다 86.6 / 심각하지 않다 13.4
하청 노동자 처우 정당성	정당하다 8.6 / 정당하지 않다 91.4
원청회사 성과 하청회사 분배	그렇다 85.6 / 그렇지 않다 14.4

[노동조합법 관련 의견]

항목	응답 내용(%)
노동조합법 2조 개정안 국회 환경노동위원회 통과 인지도	알고 있다 14.2 / 모르고 있다 85.8
원청의 사회적 책임 강화하는 법안(노동조합법 2조) 개정	동의한다 71.8 / 동의하지 않는다 28.2
대통령 거부권 행사에 대한 의견	동의한다 50.1 / 동의하지 않는다 49.9
노동조합이 원청 갑질 감소에 도움	그렇다 64.0 / 그렇지 않다 36.0

4. 노동조합 관련 사항

[노동조합의 영역별 도움/기여 정도]

항목	도움이 된다(%)	항목	기여하고 있다(%)
임금협상	80.5	노동자의 노동조건 향상	74.6
복지 후생제도 개선	86.0	사회적 불평등 해소	50.5
업무환경 개선	81.5	기업의 불법 행위 및 불공정거래 근절	52.2
성과급 지급	71.1	경제발전	40.3
노동시간 단축, 노동강도 개선	71.8	사회통합	41.3
불합리한 관행 해결	65.4	일자리 창출	37.8
승진, 인사 차별 문제	50.5	사회적 취약 계층 보호	45.2
고용안정	66.3		

5. 노동현안 관련 사항

[노동현안 관련 의견]

항목	응답 내용(%)
물가인상에 따른 임금 감소	동의한다 90.8 / 동의하지 않는다 9.2
내년 최저임금	대폭 인상 41.3 / 소폭 인상 43.4
현 정부 노사관계 대응	노동자 가혹 50.5 / 모두 공정 23.6 / 사용자 가혹 7.0

[직장에서 차별적 경험]

항목	경험 있다(%)
모집과 채용 시 성별 차별	31.4
동일 가치 노동에 대해 성별에 따라 임금 차등 지급	<u>40.1</u>
임금 외 복리후생 등에서 성별에 따라 차별	30.3
교육·배치 승진에서 성별에 따라 차별	<u>36.1</u>
정년·퇴직 및 해고에서 성별에 따라 차별	27.5
혼인, 임신, 출산을 퇴직 사유로 예정하는 근로계약 체결	31.7

제3장 주요 조사 결과

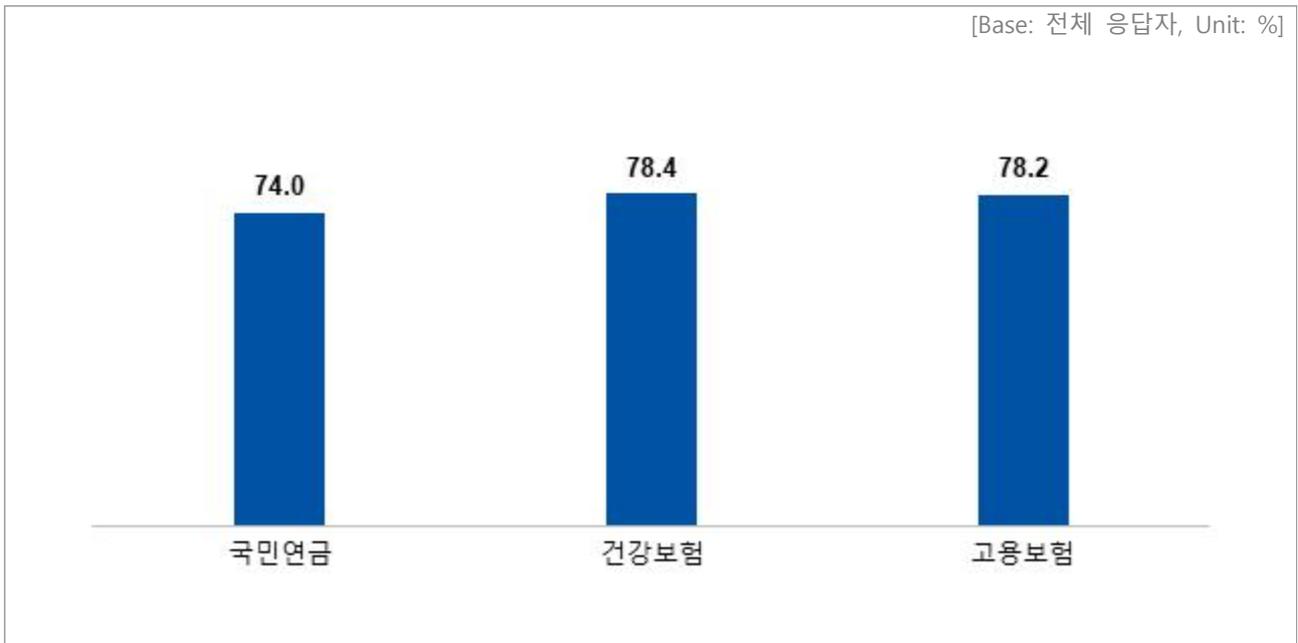
1. 직장 관련 현황
2. 노동시간과 임금 관련 현황
3. 원청/하청회사 관련 현황
4. 노동조합 관련 현황
5. 노동현안 관련 사항

1. 직장 관련 현황

1) 사회보험 가입 현황

- 사회보험 가입 여부에 대해 '국민연금', '건강보험', '고용보험' 모두 70% 이상 수준의 가입률을 보임.
- 특성별로 보면, 세 가지 사회보험 가입률 모두 남성, 상용직, 사무직 등에서 상대적으로 높음.

[그림1] 사회보험 가입여부_`가입되어 있다`%



[표2] 사회보험 가입여부_`가입되어 있다`%

		사례수	국민연금	건강보험	고용보험
■ 전체 ■		(1000)	74.0	78.4	78.2
지역별	서울	(192)	73.4	78.6	77.1
	인천/경기	(341)	71.3	75.1	75.7
	충청	(112)	81.3	81.3	83.9
	전라	(88)	70.5	73.9	76.1
	경북	(89)	75.3	80.9	77.5
	경남	(139)	74.8	82.0	81.3
	강원/제주	(39)	82.1	89.7	84.6
성별	남자	(565)	77.7	82.3	82.5
	여자	(435)	69.2	73.3	72.6
연령별	20대	(176)	58.5	61.4	68.8
	30대	(240)	81.7	83.3	84.2
	40대	(283)	74.6	79.5	77.0
	50대	(301)	76.4	83.4	80.1
일주일 간 근로여부	근로	(850)	75.9	80.9	80.5
	비근로	(150)	63.3	64.0	65.3
고용형태별 1	상용직	(600)	92.2	98.0	93.2
	임시직	(104)	76.9	76.0	84.6
	일용직	(57)	29.8	36.8	54.4
	아르바이트 시간제	(112)	40.2	43.8	45.5
	파견용역/시내하청	(8)	75.0	75.0	75.0
	프리랜서/특수고용	(119)	32.8	34.5	39.5
고용형태별 2	상용직	(600)	92.2	98.0	93.2
	비상용직	(400)	46.8	49.0	55.8
상용직	남자	(379)	92.1	98.4	93.7
	여자	(221)	92.3	97.3	92.3
비상용직	남자	(186)	48.4	49.5	59.7
	여자	(214)	45.3	48.6	52.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	38.2	44.1	44.1
	1개월~1년 미만	(228)	62.7	66.2	70.6
	1년~2년 미만	(142)	70.4	73.2	78.9
	2년 이상~5년 미만	(197)	80.2	83.2	83.8
	5년 이상	(365)	85.8	91.8	86.0
노동조합 여부1	없음	(672)	70.2	73.5	74.6
	있지만 조합원 아님	(201)	78.6	82.1	84.6
	조합원	(127)	86.6	98.4	87.4
노동조합 여부2	비조합원	(873)	72.2	75.5	76.9
	조합원	(127)	86.6	98.4	87.4

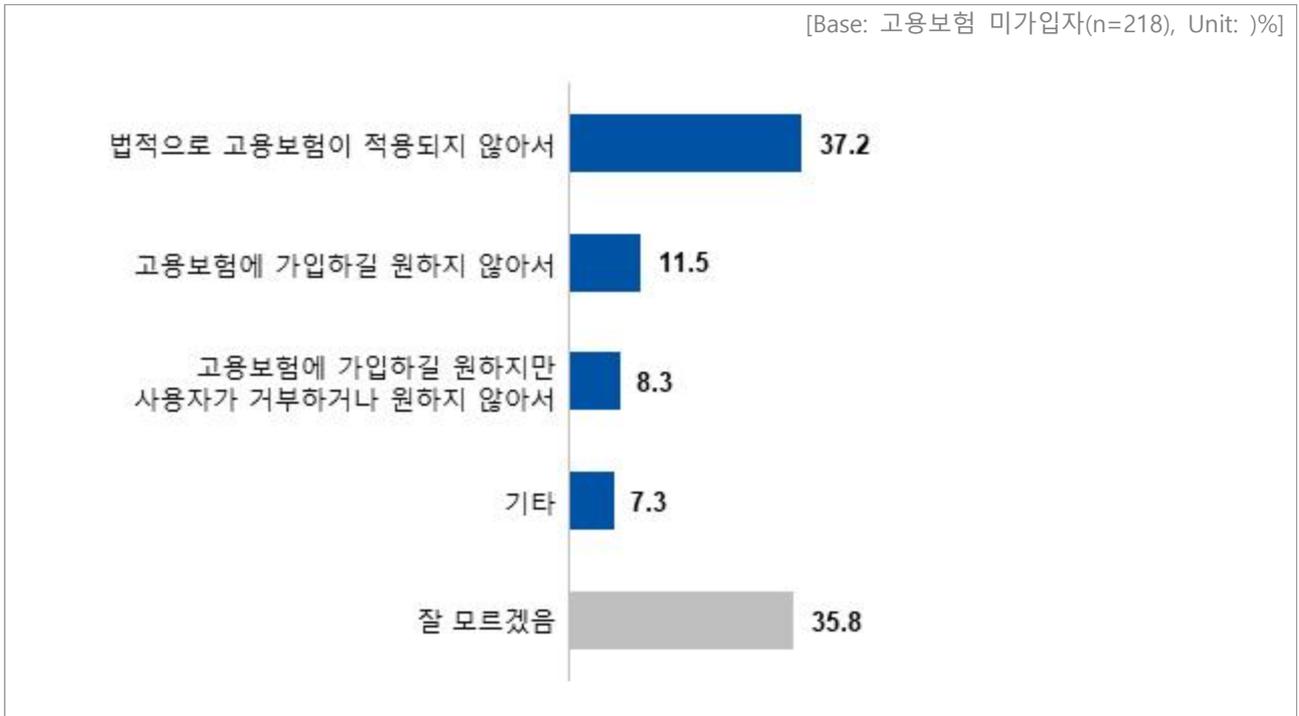
[표2] 사회보험 가입여부_가입되어 있다% (계속)

		사례수	국민연금	건강보험	고용보험
■ 전체 ■		(1000)	74.0	78.4	78.2
직업별1	사무직	(500)	88.6	93.4	88.4
	생산직	(220)	64.1	69.1	74.1
	서비스직	(269)	56.9	60.2	64.7
	기타	(11)	27.3	27.3	27.3
직업별2	사무직	(500)	88.6	93.4	88.4
	비사무직	(500)	59.4	63.4	68.0
업종별	제조업	(167)	88.6	89.8	89.8
	도소매업	(84)	67.9	70.2	70.2
	보건/사회복지서비스업	(94)	87.2	93.6	91.5
	건설업	(75)	78.7	82.7	85.3
	교육서비스업	(90)	68.9	75.6	68.9
	숙박및음식점업	(62)	56.5	62.9	59.7
	기타	(428)	69.4	74.3	75.7
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	71.8	89.5	75.8
	민간 5인 미만	(161)	55.3	57.1	57.1
	민간 5~30인 미만	(252)	71.8	76.2	75.8
	민간 30~300인 미만	(254)	82.7	84.6	87.0
	민간 300인 이상	(195)	86.7	88.7	92.3
	기타	(14)	14.3	7.1	28.6
직급별	상위 관리자급	(48)	87.5	91.7	87.5
	중간관리자급	(207)	82.6	90.8	85.0
	실무자급	(329)	86.9	90.3	87.8
	일반사원급	(400)	59.3	62.5	67.8
	기타	(16)	25.0	31.3	25.0
혼인 상태별	기혼	(533)	78.6	84.1	82.4
	비혼,미혼	(410)	68.0	71.7	73.7
	기타	(57)	73.7	73.7	71.9
학력별	중졸이하	(9)	66.7	66.7	66.7
	고졸	(218)	63.3	65.6	70.2
	2년제 대학 졸업	(207)	79.7	81.6	84.5
	4년제 대학 졸업	(466)	74.2	81.3	78.3
	대학원 이상	(100)	85.0	87.0	83.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	41.1	42.2	47.8
	16~36시간 미만	(110)	51.8	54.5	58.2
	36~40시간 이하	(285)	77.2	81.1	80.7
	41~52시간 이하	(383)	84.1	89.0	88.3
	52시간 초과	(132)	78.8	86.4	81.1
교대제	그렇다	(169)	74.0	79.3	79.9
	아니다	(831)	74.0	78.2	77.9
임금 수준별	150만원 미만	(109)	32.1	32.1	41.3
	150~300만원 미만	(444)	73.4	76.1	77.0
	300~500만원 미만	(316)	83.9	90.8	88.0
	500만원 이상	(131)	87.0	94.7	89.3

1-1) 고용보험에 가입하지 않은 이유

- 고용보험 미가입(n=218) 이유는 '법적으로 고용보험이 적용되지 않아서'라는 응답이 37.2%로 나타남.

[그림2] 고용보험에 가입하지 않은 이유



[표3] 고용보험에 가입하지 않은 이유

		사례수	법적으로 고용보험이 적용되지 않아서	고용보험에 가입하길 원하지 않아서	고용보험에 가입하길 원하지만 사용자가 거부하거나 원하지 않아서	기타	잘 모르겠음
■ 전체 ■		(218)	37.2	11.5	8.3	7.3	35.8
지역별	서울	(44)	38.6	6.8	13.6	4.5	36.4
	인천/경기	(83)	36.1	14.5	6.0	8.4	34.9
	충청	(18)	38.9	5.6	5.6	16.7	33.3
	전라	(21)	33.3	28.6	4.8	4.8	28.6
	경북	(20)	25.0	15.0	10.0	15.0	35.0
	경남	(26)	38.5	0.0	11.5	0.0	50.0
	강원/제주	(6)	83.3	0.0	0.0	0.0	16.7
성별	남자	(99)	31.3	13.1	4.0	7.1	44.4
	여자	(119)	42.0	10.1	11.8	7.6	28.6
연령별	20대	(55)	25.5	10.9	12.7	1.8	49.1
	30대	(38)	31.6	15.8	2.6	10.5	39.5
	40대	(65)	36.9	15.4	7.7	6.2	33.8
	50대	(60)	51.7	5.0	8.3	11.7	23.3
일주일 간 근로여부	근로	(166)	40.4	12.0	9.6	4.2	33.7
	비근로	(52)	26.9	9.6	3.8	17.3	42.3
고용형태별 1	상용직	(41)	53.7	4.9	4.9	14.6	22.0
	임시직	(16)	18.8	25.0	18.8	0.0	37.5
	일용직	(26)	11.5	11.5	7.7	0.0	69.2
	아르바이트 시간제	(61)	29.5	13.1	9.8	6.6	41.0
	파견용역/시내하청	(2)	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0
	프리랜서/특수고용	(72)	48.6	11.1	5.6	8.3	26.4
고용형태별 2	상용직	(41)	53.7	4.9	4.9	14.6	22.0
	비상용직	(177)	33.3	13.0	9.0	5.6	39.0
상용직	남자	(24)	58.3	4.2	0.0	8.3	29.2
	여자	(17)	47.1	5.9	11.8	23.5	11.8
비상용직	남자	(75)	22.7	16.0	5.3	6.7	49.3
	여자	(102)	41.2	10.8	11.8	4.9	31.4
현직장 근로기간	1개월 미만	(38)	23.7	7.9	10.5	5.3	52.6
	1개월~1년 미만	(67)	34.3	19.4	11.9	4.5	29.9
	1년~2년 미만	(30)	40.0	3.3	6.7	3.3	46.7
	2년 이상~5년 미만	(32)	25.0	18.8	6.3	12.5	37.5
	5년 이상	(51)	56.9	3.9	3.9	11.8	23.5
노동조합 여부1	없음	(171)	35.1	11.1	8.8	6.4	38.6
	있지만 조합원 아님	(31)	38.7	16.1	9.7	6.5	29.0
	조합원	(16)	56.3	6.3	0.0	18.8	18.8
노동조합 여부2	비조합원	(202)	35.6	11.9	8.9	6.4	37.1
	조합원	(16)	56.3	6.3	0.0	18.8	18.8

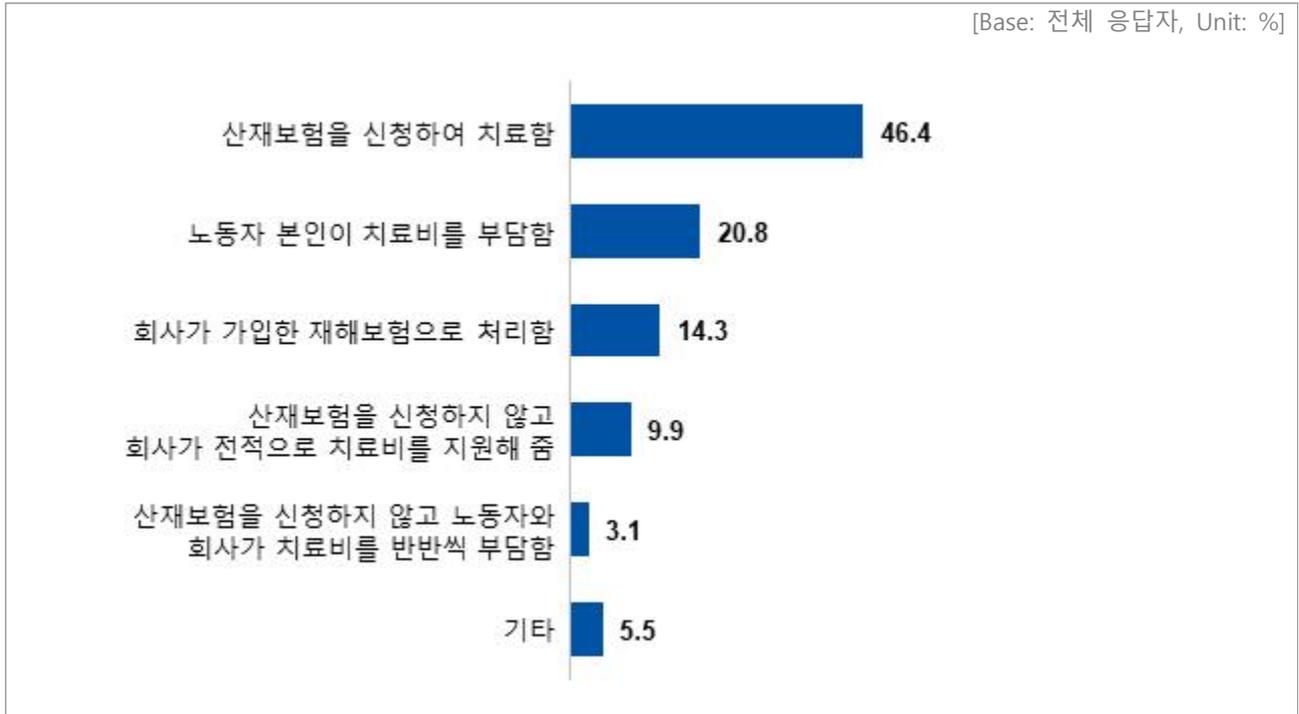
[표3] 고용보험에 가입하지 않은 이유 (계속)

		사례수	법적으로 고용보험이 적용되지 않아서	고용보험에 가입하길 원하지 않아서	고용보험에 가입하길 원하지만 사용자가 거부하거나 원하지 않아서	기타	잘 모르겠음
■ 전체 ■		(218)	37.2	11.5	8.3	7.3	35.8
직업별1	사무직	(58)	51.7	8.6	8.6	8.6	22.4
	생산직	(57)	28.1	12.3	5.3	7.0	47.4
	서비스직	(95)	32.6	13.7	10.5	7.4	35.8
	기타	(8)	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0
직업별2	사무직	(58)	51.7	8.6	8.6	8.6	22.4
	비사무직	(160)	31.9	12.5	8.1	6.9	40.6
업종별	제조업	(17)	17.6	11.8	17.6	17.6	35.3
	도소매업	(25)	52.0	16.0	16.0	0.0	16.0
	보건/사회복지서비스업	(8)	37.5	0.0	25.0	25.0	12.5
	건설업	(11)	9.1	18.2	0.0	0.0	72.7
	교육서비스업	(28)	42.9	7.1	3.6	17.9	28.6
	숙박및음식점업	(25)	28.0	20.0	16.0	0.0	36.0
	기타	(104)	40.4	9.6	3.8	5.8	40.4
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(30)	56.7	3.3	0.0	13.3	26.7
	민간 5인 미만	(69)	31.9	14.5	11.6	2.9	39.1
	민간 5~30인 미만	(61)	32.8	11.5	11.5	3.3	41.0
	민간 30~300인 미만	(33)	39.4	9.1	9.1	12.1	30.3
	민간 300인 이상	(15)	40.0	26.7	0.0	13.3	20.0
	기타	(10)	30.0	0.0	0.0	20.0	50.0
직급별	상위 관리자급	(6)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	중간관리자급	(31)	51.6	3.2	6.5	16.1	22.6
	실무자급	(40)	32.5	22.5	10.0	2.5	32.5
	일반사원급	(129)	31.0	11.6	9.3	6.2	41.9
	기타	(12)	50.0	0.0	0.0	16.7	33.3
혼인 상태별	기혼	(94)	50.0	8.5	9.6	9.6	22.3
	비혼,미혼	(108)	30.6	11.1	6.5	5.6	46.3
	기타	(16)	6.3	31.3	12.5	6.3	43.8
학력별	중졸이하	(3)	0.0	66.7	0.0	0.0	33.3
	고졸	(65)	36.9	13.8	12.3	6.2	30.8
	2년제 대학 졸업	(32)	18.8	9.4	3.1	9.4	59.4
	4년제 대학 졸업	(101)	39.6	8.9	5.9	8.9	36.6
	대학원 이상	(17)	64.7	11.8	17.6	0.0	5.9
근무 시간별	15시간 미만	(47)	29.8	8.5	6.4	10.6	44.7
	16~36시간 미만	(46)	39.1	17.4	6.5	8.7	28.3
	36~40시간 이하	(55)	43.6	7.3	10.9	3.6	34.5
	41~52시간 이하	(45)	33.3	11.1	8.9	8.9	37.8
	52시간 초과	(25)	40.0	16.0	8.0	4.0	32.0
교대제	그렇다	(34)	35.3	20.6	11.8	5.9	26.5
	아니다	(184)	37.5	9.8	7.6	7.6	37.5
임금 수준별	150만원 미만	(64)	35.9	7.8	4.7	12.5	39.1
	150~300만원 미만	(102)	32.4	14.7	13.7	2.9	36.3
	300~500만원 미만	(38)	42.1	13.2	2.6	7.9	34.2
	500만원 이상	(14)	64.3	0.0	0.0	14.3	21.4

2) 업무 중 다치게 될 때 치료 방법

- 업무 중 다치게 될 때 치료 방법으로는 '산재보험을 신청하여 치료함'이 46.4%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '노동자 본인이 치료비를 부담함'(20.8%), '회사가 가입한 재해보험으로 처리함'(14.3%) 등으로 나타남.

[그림3] 업무 중 다치게 될 때 치료 방법



[표4] 업무 중 다치게 될 때 치료 방법

		사례수	산재보험을 신청하여 치료함	노동자 본인이 치료비를 부담함	회사가 가입한 재해보험 으로 처리함	산재보험을 신청하지 않고 회사가 전적으로 치료비를 지원해 줌	산재보험을 신청하지 않고 노동자와 회사가 치료비를 반반씩 부담함	기타
■ 전체 ■		(1000)	46.4	20.8	14.3	9.9	3.1	5.5
지역별	서울	(192)	43.2	22.9	20.3	6.3	2.1	5.2
	인천/경기	(341)	42.8	22.9	16.4	9.1	3.2	5.6
	충청	(112)	59.8	15.2	7.1	9.8	3.6	4.5
	전라	(88)	46.6	23.9	10.2	10.2	3.4	5.7
	경북	(89)	47.2	19.1	10.1	15.7	2.2	5.6
	경남	(139)	47.5	18.7	13.7	11.5	2.9	5.8
	강원/제주	(39)	48.7	12.8	7.7	15.4	7.7	7.7
성별	남자	(565)	52.9	14.9	15.6	10.1	3.5	3.0
	여자	(435)	37.9	28.5	12.6	9.7	2.5	8.7
연령별	20대	(176)	36.9	28.4	10.8	14.2	4.0	5.7
	30대	(240)	45.8	20.4	16.7	10.4	1.3	5.4
	40대	(283)	43.8	18.7	17.3	9.9	5.3	4.9
	50대	(301)	54.8	18.6	11.6	7.0	2.0	6.0
일주일 간 근로여부	근로	(850)	47.6	19.9	14.1	10.1	2.9	5.3
	비근로	(150)	39.3	26.0	15.3	8.7	4.0	6.7
고용형태별 1	상용직	(600)	56.2	10.5	16.5	10.5	.8	5.5
	임시직	(104)	51.0	14.4	15.4	7.7	6.7	4.8
	일용직	(57)	33.3	26.3	5.3	19.3	12.3	3.5
	아르바이트 시간제	(112)	24.1	43.8	12.5	8.0	5.4	6.3
	파견용역/시내하청	(8)	37.5	25.0	12.5	25.0	0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(119)	21.0	53.8	8.4	5.0	5.0	6.7
고용형태별 2	상용직	(600)	56.2	10.5	16.5	10.5	.8	5.5
	비상용직	(400)	31.8	36.3	11.0	9.0	6.5	5.5
상용직	남자	(379)	60.4	8.4	16.9	10.0	1.1	3.2
	여자	(221)	48.9	14.0	15.8	11.3	.5	9.5
비상용직	남자	(186)	37.6	28.0	12.9	10.2	8.6	2.7
	여자	(214)	26.6	43.5	9.3	7.9	4.7	7.9
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	32.4	35.3	10.3	5.9	5.9	10.3
	1개월~1년 미만	(228)	40.8	25.0	10.5	13.6	5.3	4.8
	1년~2년 미만	(142)	40.8	28.2	16.2	7.0	3.5	4.2
	2년 이상~5년 미만	(197)	47.7	18.3	17.3	9.6	2.0	5.1
	5년 이상	(365)	54.0	14.0	15.1	9.6	1.6	5.8
노동조합 여부1	없음	(672)	41.8	26.6	12.8	10.3	2.7	5.8
	있지만 조합원 아님	(201)	48.3	9.5	19.4	12.9	5.5	4.5
	조합원	(127)	67.7	7.9	14.2	3.1	1.6	5.5
노동조합 여부2	비조합원	(873)	43.3	22.7	14.3	10.9	3.3	5.5
	조합원	(127)	67.7	7.9	14.2	3.1	1.6	5.5

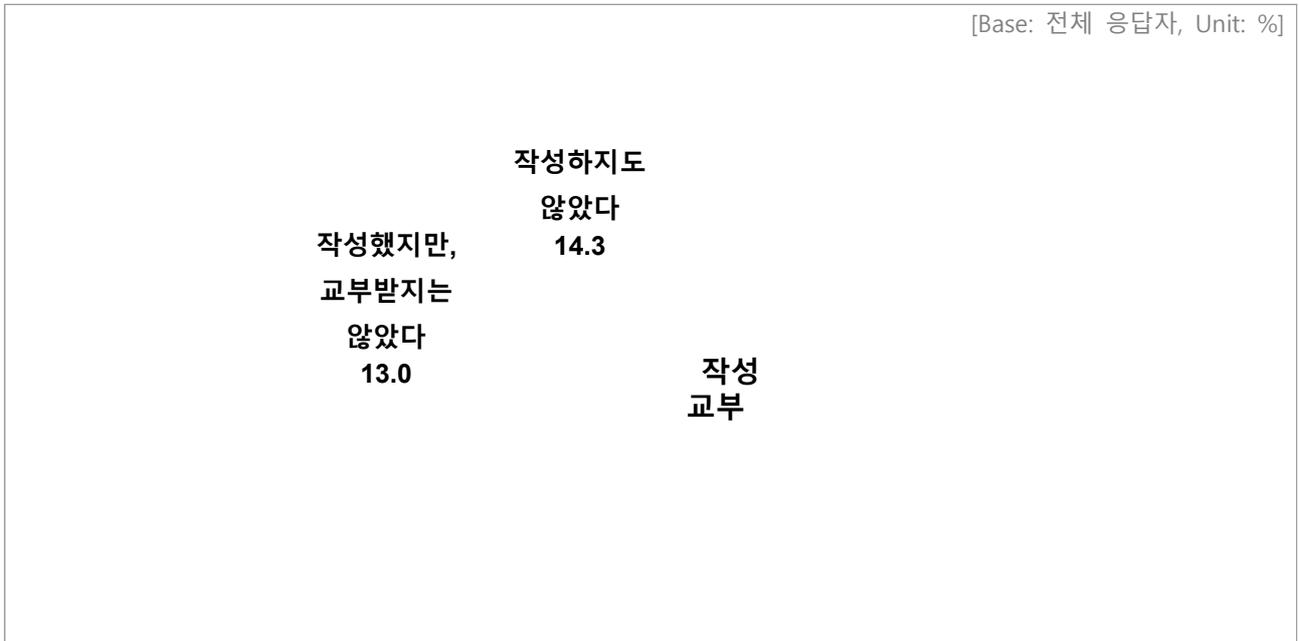
[표4] 업무 중 다치게 될 때 치료 방법 (계속)

		사례수	산재보험을 신청하여 치료함	노동자 본인이 치료비를 부담함	회사가 가입한 재해보험 으로 처리함	산재보험을 신청하지 않고 회사가 전적으로 치료비를 지원해 줌	산재보험을 신청하지 않고 노동자와 회사가 치료비를 반반씩 부담함	기타
■ 전체 ■		(1000)	46.4	20.8	14.3	9.9	3.1	5.5
직업별1	사무직	(500)	54.8	13.8	15.6	9.0	0.6	6.2
	생산직	(220)	44.1	18.2	10.5	13.2	8.2	5.9
	서비스직	(269)	34.2	35.3	14.9	8.6	3.7	3.3
	기타	(11)	9.1	36.4	18.2	18.2	0.0	18.2
직업별2	사무직	(500)	54.8	13.8	15.6	9.0	.6	6.2
	비사무직	(500)	38.0	27.8	13.0	10.8	5.6	4.8
업종별	제조업	(167)	55.1	9.6	11.4	18.0	1.8	4.2
	도소매업	(84)	35.7	25.0	15.5	11.9	6.0	6.0
	보건/사회복지서비스업	(94)	50.0	18.1	12.8	9.6	1.1	8.5
	건설업	(75)	56.0	9.3	10.7	13.3	8.0	2.7
	교육서비스업	(90)	43.3	42.2	8.9	1.1	0.0	4.4
	숙박및음식점업	(62)	27.4	33.9	11.3	17.7	6.5	3.2
	기타	(428)	46.0	20.6	17.8	6.5	2.8	6.3
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	58.9	12.9	19.4	2.4	.8	5.6
	민간 5인 미만	(161)	27.3	40.4	7.5	12.4	5.0	7.5
	민간 5~30인 미만	(252)	45.2	24.2	9.1	11.9	3.6	6.0
	민간 30~300인 미만	(254)	49.6	14.6	16.9	10.6	3.1	5.1
	민간 300인 이상	(195)	54.4	11.3	20.0	9.7	2.1	2.6
기타	(14)	7.1	50.0	14.3	0.0	7.1	21.4	
직급별	상위 관리자급	(48)	50.0	22.9	14.6	6.3	6.3	0.0
	중간관리자급	(207)	56.5	11.1	15.0	10.1	1.4	5.8
	실무자급	(329)	50.5	15.5	17.9	10.0	1.2	4.9
	일반사원급	(400)	38.5	28.8	11.3	10.5	5.0	6.0
	기타	(16)	18.8	50.0	6.3	0.0	6.3	18.8
혼인 상태별	기혼	(533)	51.0	16.9	16.3	7.9	2.4	5.4
	비혼,미혼	(410)	40.0	26.3	11.7	12.9	4.1	4.9
	기타	(57)	49.1	17.5	14.0	7.0	1.8	10.5
학력별	중졸이하	(9)	44.4	22.2	11.1	0.0	0.0	22.2
	고졸	(218)	42.7	24.8	11.0	11.5	3.7	6.4
	2년제 대학 졸업	(207)	44.4	18.4	13.0	12.6	3.4	8.2
	4년제 대학 졸업	(466)	49.6	20.0	14.8	9.0	2.8	3.9
	대학원 이상	(100)	44.0	21.0	22.0	6.0	3.0	4.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	28.9	40.0	14.4	4.4	3.3	8.9
	16~36시간 미만	(110)	31.8	38.2	10.0	9.1	7.3	3.6
	36~40시간 이하	(285)	49.8	17.9	13.3	9.5	2.8	6.7
	41~52시간 이하	(383)	53.8	14.1	15.7	9.7	1.6	5.2
	52시간 초과	(132)	41.7	18.9	15.9	15.9	4.5	3.0
교대제	그렇다	(169)	52.7	14.2	17.8	7.7	4.1	3.6
	아니다	(831)	45.1	22.1	13.6	10.3	2.9	5.9
임금 수준별	150만원 미만	(109)	23.9	45.0	11.0	6.4	5.5	8.3
	150~300만원 미만	(444)	42.8	24.5	12.6	9.9	4.7	5.4
	300~500만원 미만	(316)	56.3	13.0	13.3	10.4	1.3	5.7
	500만원 이상	(131)	53.4	6.9	25.2	11.5	0.0	3.1

3) 근로계약서 작성/교부 현황

- 근로계약서 작성 및 교부와 관련해서는 '작성하고 교부받았다'는 응답이 72.7%로 나타남. 한편, '작성하지도 않았다'는 응답은 14.3%로 나타남.
- 특성별로 보면, '작성하고 교부받았다'는 상용직, 사무직 등에서 높게 나타난 반면에, '작성하지도 않았다'는 비상용직, 비사무직 등에서 높게 나타남.

[그림4] 근로계약서 작성/교부 현황



[표5] 근로계약서 작성/교부 현황

		사례수	작성하고, 교부받았다	작성했지만, 교부받지는 않았다	작성하지도 않았다
■ 전체 ■		(1000)	72.7	13.0	14.3
지역별	서울	(192)	76.0	10.4	13.5
	인천/경기	(341)	72.7	13.2	14.1
	충청	(112)	74.1	16.1	9.8
	전라	(88)	71.6	11.4	17.0
	경북	(89)	67.4	16.9	15.7
	경남	(139)	74.1	9.4	16.5
	강원/제주	(39)	61.5	23.1	15.4
성별	남자	(565)	71.3	15.4	13.3
	여자	(435)	74.5	9.9	15.6
연령별	20대	(176)	67.0	15.9	17.0
	30대	(240)	77.9	14.2	7.9
	40대	(283)	70.3	11.3	18.4
	50대	(301)	74.1	12.0	14.0
일주일 간 근로여부	근로	(850)	73.6	13.2	13.2
	비근로	(150)	67.3	12.0	20.7
고용형태별 1	상용직	(600)	80.3	11.2	8.5
	임시직	(104)	79.8	14.4	5.8
	일용직	(57)	52.6	19.3	28.1
	아르바이트 시간제	(112)	53.6	16.1	30.4
	파견용역/시내하청	(8)	100.0	0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(119)	53.8	16.0	30.3
고용형태별 2	상용직	(600)	80.3	11.2	8.5
	비상용직	(400)	61.3	15.8	23.0
상용직	남자	(379)	77.8	12.7	9.5
	여자	(221)	84.6	8.6	6.8
비상용직	남자	(186)	58.1	21.0	21.0
	여자	(214)	64.0	11.2	24.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	48.5	14.7	36.8
	1개월~1년 미만	(228)	70.2	14.5	15.4
	1년~2년 미만	(142)	71.8	11.3	16.9
	2년 이상~5년 미만	(197)	83.2	10.7	6.1
	5년 이상	(365)	73.4	13.7	12.9
노동조합 여부1	없음	(672)	70.2	12.1	17.7
	있지만 조합원 아님	(201)	74.6	18.9	6.5
	조합원	(127)	82.7	8.7	8.7
노동조합 여부2	비조합원	(873)	71.2	13.6	15.1
	조합원	(127)	82.7	8.7	8.7

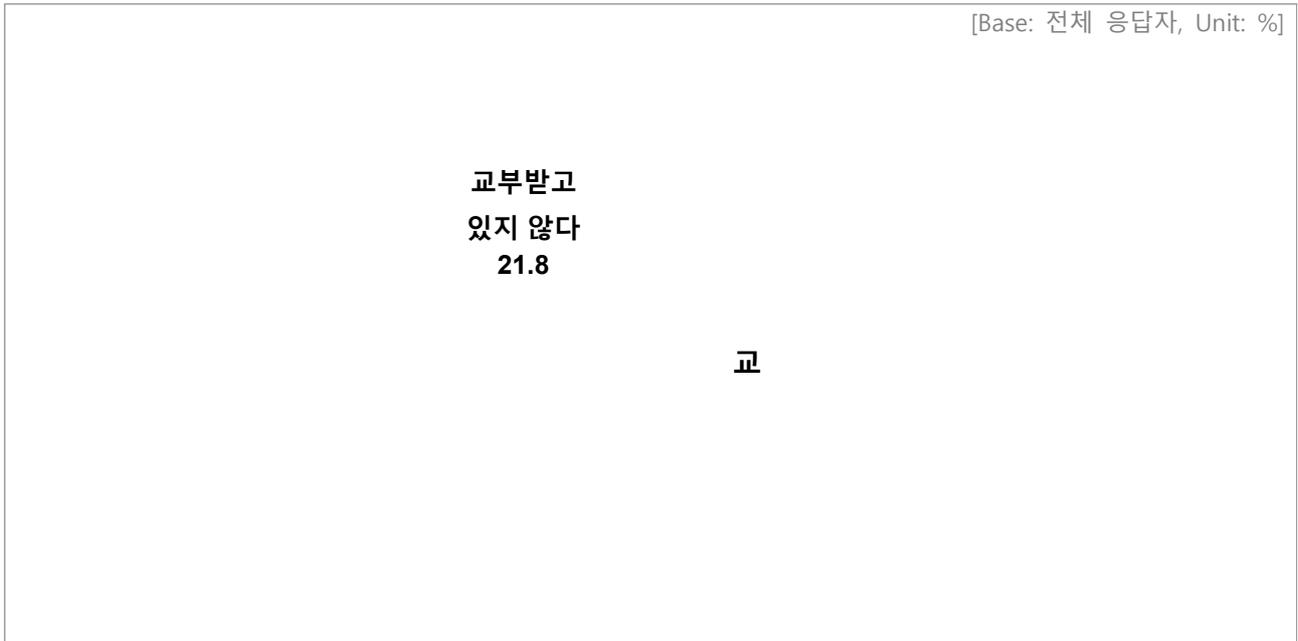
[표5] 근로계약서 작성/교부 현황 (계속)

		사례수	작성하고, 교부받았다	작성했지만, 교부받지는 않았다	작성하지도 않았다
■ 전체 ■		(1000)	72.7	13.0	14.3
직업별1	사무직	(500)	79.2	10.4	10.4
	생산직	(220)	66.4	17.7	15.9
	서비스직	(269)	66.5	14.1	19.3
	기타	(11)	54.5	9.1	36.4
직업별2	사무직	(500)	79.2	10.4	10.4
	비사무직	(500)	66.2	15.6	18.2
업종별	제조업	(167)	82.0	13.8	4.2
	도소매업	(84)	65.5	10.7	23.8
	보건/사회복지서비스업	(94)	85.1	9.6	5.3
	건설업	(75)	69.3	16.0	14.7
	교육서비스업	(90)	78.9	8.9	12.2
	숙박및음식점업	(62)	61.3	19.4	19.4
	기타	(428)	68.7	13.3	18.0
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	71.0	10.5	18.5
	민간 5인 미만	(161)	49.7	12.4	37.9
	민간 5~30인 미만	(252)	71.0	17.1	11.9
	민간 30~300인 미만	(254)	83.5	10.6	5.9
	민간 300인 이상	(195)	83.1	13.3	3.6
	기타	(14)	42.9	7.1	50.0
직급별	상위 관리자급	(48)	79.2	12.5	8.3
	중간관리자급	(207)	72.5	13.0	14.5
	실무자급	(329)	77.2	12.5	10.3
	일반사원급	(400)	68.8	14.0	17.3
	기타	(16)	62.5	0.0	37.5
혼인 상태별	기혼	(533)	74.9	11.6	13.5
	비혼,미혼	(410)	69.5	14.9	15.6
	기타	(57)	75.4	12.3	12.3
학력별	중졸이하	(9)	66.7	11.1	22.2
	고졸	(218)	67.0	13.8	19.3
	2년제 대학 졸업	(207)	76.3	13.0	10.6
	4년제 대학 졸업	(466)	73.0	13.1	13.9
	대학원 이상	(100)	77.0	11.0	12.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	64.4	11.1	24.4
	16~36시간 미만	(110)	64.5	11.8	23.6
	36~40시간 이하	(285)	75.4	10.9	13.7
	41~52시간 이하	(383)	76.5	14.1	9.4
	52시간 초과	(132)	68.2	16.7	15.2
교대제	그렇다	(169)	69.8	17.8	12.4
	아니다	(831)	73.3	12.0	14.7
임금 수준별	150만원 미만	(109)	58.7	11.0	30.3
	150~300만원 미만	(444)	72.7	13.7	13.5
	300~500만원 미만	(316)	74.1	13.6	12.3
	500만원 이상	(131)	80.9	10.7	8.4

4) 임금명세서 교부 현황

- 임금명세서를 교부받고 있는지에 대해서는 '교부받고 있다'는 응답이 78.2%로 나타남.
- 특성별로 보면, '교부받고 있다'는 상용직, 사무직, 그리고 직장규모가 클수록 응답이 높게 나타남.

[그림5] 임금명세서 교부 현황



[표6] 임금명세서 교부 현황

		사례수	교부받고 있다	교부받고 있지 않다
■ 전체 ■		(1000)	78.2	21.8
지역별	서울	(192)	78.1	21.9
	인천/경기	(341)	78.6	21.4
	충청	(112)	79.5	20.5
	전라	(88)	70.5	29.5
	경북	(89)	78.7	21.3
	경남	(139)	82.0	18.0
	강원/제주	(39)	74.4	25.6
성별	남자	(565)	79.6	20.4
	여자	(435)	76.3	23.7
연령별	20대	(176)	62.5	37.5
	30대	(240)	82.5	17.5
	40대	(283)	82.3	17.7
	50대	(301)	80.1	19.9
일주일 간 근로여부	근로	(850)	79.3	20.7
	비근로	(150)	72.0	28.0
고용형태별 1	상용직	(600)	90.5	9.5
	임시직	(104)	84.6	15.4
	일용직	(57)	49.1	50.9
	아르바이트 시간제	(112)	48.2	51.8
	파견용역/시내하청	(8)	87.5	12.5
	프리랜서/특수고용	(119)	52.1	47.9
고용형태별 2	상용직	(600)	90.5	9.5
	비상용직	(400)	59.8	40.3
상용직	남자	(379)	91.8	8.2
	여자	(221)	88.2	11.8
비상용직	남자	(186)	54.8	45.2
	여자	(214)	64.0	36.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	45.6	54.4
	1개월~1년 미만	(228)	71.5	28.5
	1년~2년 미만	(142)	69.7	30.3
	2년 이상~5년 미만	(197)	83.8	16.2
	5년 이상	(365)	88.8	11.2
노동조합 여부1	없음	(672)	71.7	28.3
	있지만 조합원 아님	(201)	90.0	10.0
	조합원	(127)	93.7	6.3
노동조합 여부2	비조합원	(873)	75.9	24.1
	조합원	(127)	93.7	6.3

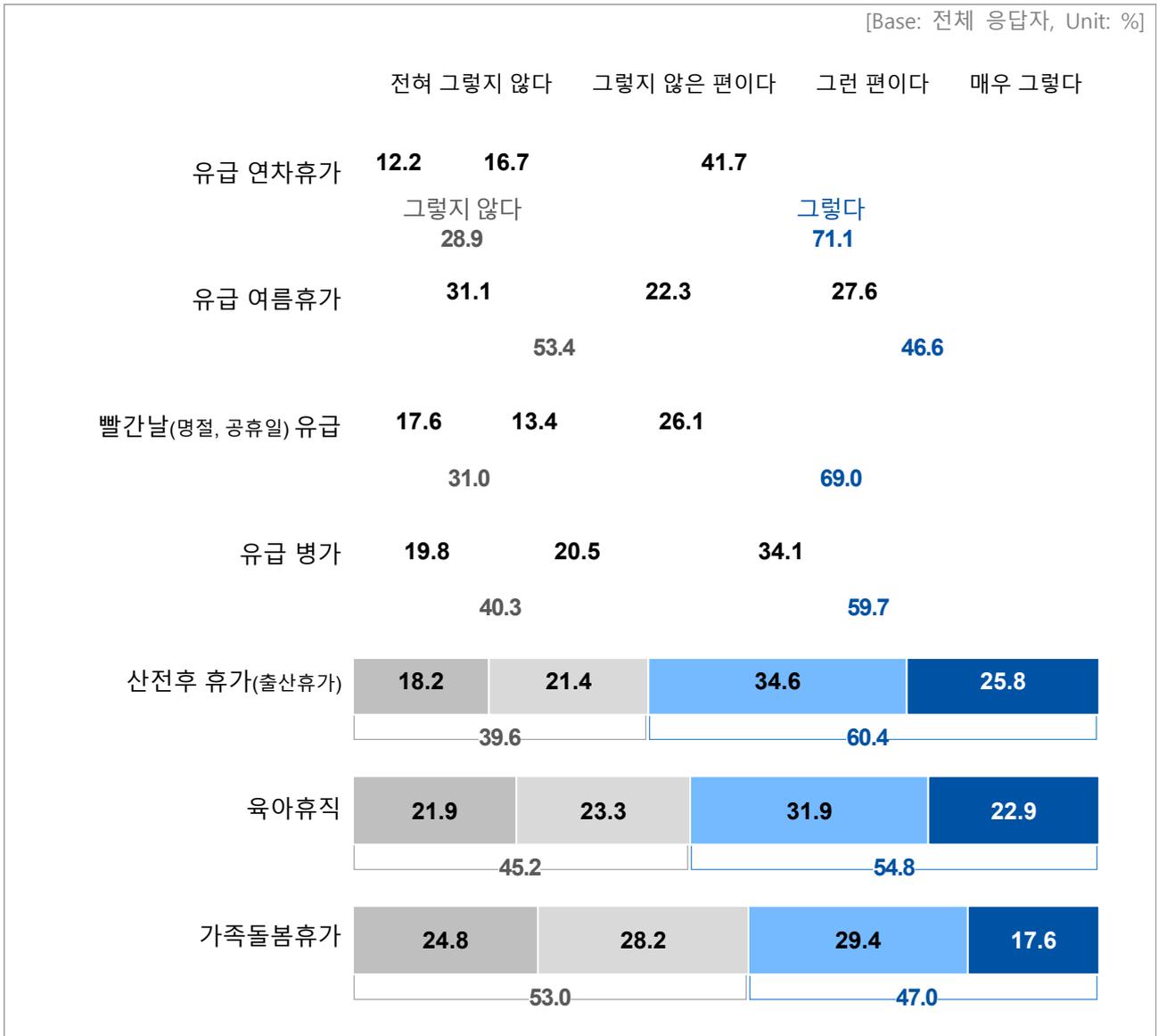
[표6] 임금명세서 교부 현황 (계속)

		사례수	교부받고 있다	교부받고 있지 않다
■ 전체 ■		(1000)	78.2	21.8
직업별1	사무직	(500)	88.6	11.4
	생산직	(220)	72.7	27.3
	서비스직	(269)	65.4	34.6
	기타	(11)	27.3	72.7
직업별2	사무직	(500)	88.6	11.4
	비사무직	(500)	67.8	32.2
업종별	제조업	(167)	90.4	9.6
	도소매업	(84)	70.2	29.8
	보건/사회복지서비스업	(94)	80.9	19.1
	건설업	(75)	72.0	28.0
	교육서비스업	(90)	80.0	20.0
	숙박및음식점업	(62)	54.8	45.2
	기타	(428)	78.5	21.5
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	93.5	6.5
	민간 5인 미만	(161)	44.7	55.3
	민간 5~30인 미만	(252)	73.4	26.6
	민간 30~300인 미만	(254)	89.0	11.0
	민간 300인 이상	(195)	91.8	8.2
	기타	(14)	28.6	71.4
직급별	상위 관리자급	(48)	79.2	20.8
	중간관리자급	(207)	88.4	11.6
	실무자급	(329)	87.5	12.5
	일반사원급	(400)	66.5	33.5
	기타	(16)	43.8	56.3
혼인 상태별	기혼	(533)	84.6	15.4
	비혼,미혼	(410)	70.5	29.5
	기타	(57)	73.7	26.3
학력별	중졸이하	(9)	77.8	22.2
	고졸	(218)	71.1	28.9
	2년제 대학 졸업	(207)	75.8	24.2
	4년제 대학 졸업	(466)	80.7	19.3
	대학원 이상	(100)	87.0	13.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	61.1	38.9
	16~36시간 미만	(110)	65.5	34.5
	36~40시간 이하	(285)	79.3	20.7
	41~52시간 이하	(383)	84.6	15.4
	52시간 초과	(132)	79.5	20.5
교대제	그렇다	(169)	82.2	17.8
	아니다	(831)	77.4	22.6
임금 수준별	150만원 미만	(109)	55.0	45.0
	150~300만원 미만	(444)	73.0	27.0
	300~500만원 미만	(316)	87.3	12.7
	500만원 이상	(131)	93.1	6.9

5) 휴가 사용에 대한 의견

- 직장에서 휴가 사용과 관련하여 물어본 결과, '그렇다'는 응답은 '유급연차휴가'(71.1%), '빨간날(명절, 공휴일) 유급'(69.0%) 휴가 등이 상대적으로 높게 나타남. 한편, '유급 여름휴가'(46.6%), '가족돌봄휴가'(47.0%) 등이 다른 휴가에 비해 낮게 나타남.
- 특성별로 보면, 대부분의 휴가에서 '그렇다'는 응답은 상용직, 사무직, 그리고 직장규모가 클수록 상대적으로 높게 나타남.

[그림6] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견_요약



[표7] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 1) 유급 연차휴가

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	12.2	16.7	41.7	29.4	28.9	71.1	2.88	62.8
지역별	서울	(192)	9.4	18.2	40.6	31.8	27.6	72.4	2.95	64.9
	인천/경기	(341)	13.8	17.9	38.7	29.6	31.7	68.3	2.84	61.4
	충청	(112)	9.8	16.1	48.2	25.9	25.9	74.1	2.90	63.4
	전라	(88)	11.4	18.2	35.2	35.2	29.5	70.5	2.94	64.8
	경북	(89)	14.6	18.0	46.1	21.3	32.6	67.4	2.74	58.1
	경남	(139)	15.1	9.4	43.9	31.7	24.5	75.5	2.92	64.0
	강원/제주	(39)	5.1	20.5	51.3	23.1	25.6	74.4	2.92	64.1
성별	남자	(565)	8.7	13.6	45.7	32.0	22.3	77.7	3.01	67.0
	여자	(435)	16.8	20.7	36.6	26.0	37.5	62.5	2.72	57.2
연령별	20대	(176)	18.8	18.2	39.2	23.9	36.9	63.1	2.68	56.1
	30대	(240)	7.9	18.3	44.2	29.6	26.3	73.8	2.95	65.1
	40대	(283)	13.4	14.1	38.2	34.3	27.6	72.4	2.93	64.4
	50대	(301)	10.6	16.9	44.5	27.9	27.6	72.4	2.90	63.2
일주일 간 근로여부	근로	(850)	11.9	16.0	42.6	29.5	27.9	72.1	2.90	63.3
	비근로	(150)	14.0	20.7	36.7	28.7	34.7	65.3	2.80	60.0
고용형태별1	상용직	(600)	6.3	11.0	46.0	36.7	17.3	82.7	3.13	71.0
	임시직	(104)	8.7	26.0	41.3	24.0	34.6	65.4	2.81	60.3
	일용직	(57)	28.1	24.6	35.1	12.3	52.6	47.4	2.32	43.9
	아르바이트 시간제	(112)	21.4	26.8	30.4	21.4	48.2	51.8	2.52	50.6
	파견용역/시내하청	(8)	37.5	12.5	37.5	12.5	50.0	50.0	2.25	41.7
	프리랜서/특수고용	(119)	26.9	24.4	34.5	14.3	51.3	48.7	2.36	45.4
고용형태별2	상용직	(600)	6.3	11.0	46.0	36.7	17.3	82.7	3.13	71.0
	비상용직	(400)	21.0	25.3	35.3	18.5	46.3	53.8	2.51	50.4
상용직	남자	(379)	4.5	7.9	49.6	38.0	12.4	87.6	3.21	73.7
	여자	(221)	9.5	16.3	39.8	34.4	25.8	74.2	2.99	66.4
비상용직	남자	(186)	17.2	25.3	37.6	19.9	42.5	57.5	2.60	53.4
	여자	(214)	24.3	25.2	33.2	17.3	49.5	50.5	2.43	47.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	20.6	30.9	30.9	17.6	51.5	48.5	2.46	48.5
	1개월~1년 미만	(228)	14.5	22.8	43.0	19.7	37.3	62.7	2.68	56.0
	1년~2년 미만	(142)	12.7	18.3	41.5	27.5	31.0	69.0	2.84	61.3
	2년 이상~5년 미만	(197)	9.1	19.8	40.6	30.5	28.9	71.1	2.92	64.1
	5년 이상	(365)	10.7	7.9	43.6	37.8	18.6	81.4	3.08	69.5
노동조합 여부1	없음	(672)	15.5	18.5	41.2	24.9	33.9	66.1	2.75	58.5
	있지만 조합원 아님	(201)	6.0	16.4	41.8	35.8	22.4	77.6	3.07	69.2
	조합원	(127)	4.7	7.9	44.1	43.3	12.6	87.4	3.26	75.3
노동조합 여부2	비조합원	(873)	13.3	18.0	41.4	27.4	31.3	68.7	2.83	60.9
	조합원	(127)	4.7	7.9	44.1	43.3	12.6	87.4	3.26	75.3

[표7] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 1) 유급 연차휴가 (계속)

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	12.2	16.7	41.7	29.4	28.9	71.1	2.88	62.8
직업별1	사무직	(500)	6.2	12.4	45.0	36.4	18.6	81.4	3.12	70.5
	생산직	(220)	16.4	19.1	42.3	22.3	35.5	64.5	2.70	56.8
	서비스직	(269)	19.0	22.7	35.7	22.7	41.6	58.4	2.62	54.0
	기타	(11)	36.4	18.2	27.3	18.2	54.5	45.5	2.27	42.4
직업별2	사무직	(500)	6.2	12.4	45.0	36.4	18.6	81.4	3.12	70.5
	비사무직	(500)	18.2	21.0	38.4	22.4	39.2	60.8	2.65	55.0
업종별	제조업	(167)	4.8	12.6	48.5	34.1	17.4	82.6	3.12	70.7
	도소매업	(84)	11.9	22.6	40.5	25.0	34.5	65.5	2.79	59.5
	보건/사회복지서비스업	(94)	8.5	17.0	45.7	28.7	25.5	74.5	2.95	64.9
	건설업	(75)	21.3	16.0	42.7	20.0	37.3	62.7	2.61	53.8
	교육서비스업	(90)	22.2	22.2	28.9	26.7	44.4	55.6	2.60	53.3
	숙박및음식점업	(62)	29.0	27.4	25.8	17.7	56.5	43.5	2.32	44.1
	기타	(428)	9.8	14.5	43.2	32.5	24.3	75.7	2.98	66.1
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	7.3	11.3	37.9	43.5	18.5	81.5	3.18	72.6
	민간 5인 미만	(161)	26.1	19.3	39.1	15.5	45.3	54.7	2.44	48.0
	민간 5~30인 미만	(252)	14.3	24.6	41.7	19.4	38.9	61.1	2.66	55.4
	민간 30~300인 미만	(254)	6.7	15.4	45.3	32.7	22.0	78.0	3.04	68.0
	민간 300인 이상	(195)	6.7	10.3	42.6	40.5	16.9	83.1	3.17	72.3
	기타	(14)	35.7	7.1	28.6	28.6	42.9	57.1	2.50	50.0
직급별	상위 관리자급	(48)	10.4	8.3	45.8	35.4	18.8	81.3	3.06	68.8
	중간관리자급	(207)	6.3	12.1	44.4	37.2	18.4	81.6	3.13	70.9
	실무자급	(329)	9.1	12.2	44.7	34.0	21.3	78.7	3.04	67.9
	일반사원급	(400)	17.5	24.0	37.3	21.3	41.5	58.5	2.62	54.1
	기타	(16)	25.0	12.5	43.8	18.8	37.5	62.5	2.56	52.1
혼인 상태별	기혼	(533)	8.4	15.2	43.5	32.8	23.6	76.4	3.01	66.9
	비혼,미혼	(410)	16.1	18.8	40.2	24.9	34.9	65.1	2.74	58.0
	기타	(57)	19.3	15.8	35.1	29.8	35.1	64.9	2.75	58.5
학력별	중졸이하	(9)	11.1	11.1	44.4	33.3	22.2	77.8	3.00	66.7
	고졸	(218)	13.8	19.3	40.4	26.6	33.0	67.0	2.80	59.9
	2년제 대학 졸업	(207)	12.1	19.3	41.5	27.1	31.4	68.6	2.84	61.2
	4년제 대학 졸업	(466)	12.0	15.9	41.6	30.5	27.9	72.1	2.91	63.5
	대학원 이상	(100)	10.0	10.0	45.0	35.0	20.0	80.0	3.05	68.3
근무 시간별	15시간 미만	(90)	17.8	25.6	36.7	20.0	43.3	56.7	2.59	53.0
	16~36시간 미만	(110)	20.9	20.9	32.7	25.5	41.8	58.2	2.63	54.2
	36~40시간 이하	(285)	9.5	15.1	40.0	35.4	24.6	75.4	3.01	67.1
	41~52시간 이하	(383)	8.1	15.1	45.4	31.3	23.2	76.8	3.00	66.7
	52시간 초과	(132)	18.9	15.2	45.5	20.5	34.1	65.9	2.67	55.8
교대제	그렇다	(169)	8.3	21.3	45.0	25.4	29.6	70.4	2.88	62.5
	아니다	(831)	13.0	15.8	41.0	30.2	28.8	71.2	2.88	62.8
임금 수준별	150만원 미만	(109)	23.9	25.7	27.5	22.9	49.5	50.5	2.50	49.8
	150~300만원 미만	(444)	14.4	20.7	41.2	23.6	35.1	64.9	2.74	58.0
	300~500만원 미만	(316)	9.2	12.7	44.0	34.2	21.8	78.2	3.03	67.7
	500만원 이상	(131)	2.3	5.3	49.6	42.7	7.6	92.4	3.33	77.6

[표8] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 2) 유급 여름휴가

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	31.1	22.3	27.6	19.0	53.4	46.6	2.35	44.8
지역별	서울	(192)	30.2	27.6	25.5	16.7	57.8	42.2	2.29	42.9
	인천/경기	(341)	34.9	22.6	27.6	15.0	57.5	42.5	2.23	40.9
	충청	(112)	28.6	16.1	36.6	18.8	44.6	55.4	2.46	48.5
	전라	(88)	31.8	21.6	23.9	22.7	53.4	46.6	2.38	45.8
	경북	(89)	25.8	30.3	27.0	16.9	56.2	43.8	2.35	44.9
	경남	(139)	26.6	15.1	28.8	29.5	41.7	58.3	2.61	53.7
	강원/제주	(39)	35.9	20.5	17.9	25.6	56.4	43.6	2.33	44.4
성별	남자	(565)	26.2	20.0	31.5	22.3	46.2	53.8	2.50	50.0
	여자	(435)	37.5	25.3	22.5	14.7	62.8	37.2	2.14	38.2
연령별	20대	(176)	31.8	21.6	32.4	14.2	53.4	46.6	2.29	43.0
	30대	(240)	32.9	24.2	24.2	18.8	57.1	42.9	2.29	42.9
	40대	(283)	33.6	19.4	26.1	20.8	53.0	47.0	2.34	44.8
	50대	(301)	26.9	23.9	28.9	20.3	50.8	49.2	2.43	47.5
일주일 간 근로여부	근로	(850)	31.9	21.3	27.8	19.1	53.2	46.8	2.34	44.7
	비근로	(150)	26.7	28.0	26.7	18.7	54.7	45.3	2.37	45.8
고용형태별 1	상용직	(600)	29.7	19.8	26.3	24.2	49.5	50.5	2.45	48.3
	임시직	(104)	36.5	26.9	25.0	11.5	63.5	36.5	2.12	37.2
	일용직	(57)	35.1	24.6	33.3	7.0	59.6	40.4	2.12	37.4
	아르바이트 시간제	(112)	27.7	29.5	29.5	13.4	57.1	42.9	2.29	42.9
	파견용역/시내하청	(8)	62.5	0.0	25.0	12.5	62.5	37.5	1.88	29.2
	프리랜서/특수고용	(119)	32.8	24.4	31.9	10.9	57.1	42.9	2.21	40.3
고용형태별 2	상용직	(600)	29.7	19.8	26.3	24.2	49.5	50.5	2.45	48.3
	비상용직	(400)	33.3	26.0	29.5	11.3	59.3	40.8	2.19	39.6
상용직	남자	(379)	23.7	17.9	30.9	27.4	41.7	58.3	2.62	54.0
	여자	(221)	39.8	23.1	18.6	18.6	62.9	37.1	2.16	38.6
비상용직	남자	(186)	31.2	24.2	32.8	11.8	55.4	44.6	2.25	41.8
	여자	(214)	35.0	27.6	26.6	10.7	62.6	37.4	2.13	37.7
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	32.4	25.0	27.9	14.7	57.4	42.6	2.25	41.7
	1개월~1년 미만	(228)	28.1	30.7	32.9	8.3	58.8	41.2	2.21	40.5
	1년~2년 미만	(142)	29.6	19.7	30.3	20.4	49.3	50.7	2.42	47.2
	2년 이상~5년 미만	(197)	32.0	26.9	24.4	16.8	58.9	41.1	2.26	42.0
	5년 이상	(365)	32.9	15.1	24.9	27.1	47.9	52.1	2.46	48.8
노동조합 여부1	없음	(672)	33.2	23.5	28.3	15.0	56.7	43.3	2.25	41.7
	있지만 조합원 아님	(201)	26.4	22.4	26.9	24.4	48.8	51.2	2.49	49.8
	조합원	(127)	27.6	15.7	25.2	31.5	43.3	56.7	2.61	53.5
노동조합 여부2	비조합원	(873)	31.6	23.3	27.9	17.2	54.9	45.1	2.31	43.6
	조합원	(127)	27.6	15.7	25.2	31.5	43.3	56.7	2.61	53.5

[표8] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 2) 유급 여름휴가 (계속)

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	31.1	22.3	27.6	19.0	53.4	46.6	2.35	44.8
직업별1	사무직	(500)	30.2	20.6	27.2	22.0	50.8	49.2	2.41	47.0
	생산직	(220)	31.4	20.5	30.9	17.3	51.8	48.2	2.34	44.7
	서비스직	(269)	32.3	26.8	26.0	14.9	59.1	40.9	2.23	41.1
	기타	(11)	36.4	27.3	18.2	18.2	63.6	36.4	2.18	39.4
직업별2	사무직	(500)	30.2	20.6	27.2	22.0	50.8	49.2	2.41	47.0
	비사무직	(500)	32.0	24.0	28.0	16.0	56.0	44.0	2.28	42.7
업종별	제조업	(167)	22.2	16.2	34.7	26.9	38.3	61.7	2.66	55.5
	도소매업	(84)	22.6	27.4	31.0	19.0	50.0	50.0	2.46	48.8
	보건/사회복지서비스업	(94)	29.8	34.0	20.2	16.0	63.8	36.2	2.22	40.8
	건설업	(75)	29.3	26.7	28.0	16.0	56.0	44.0	2.31	43.6
	교육서비스업	(90)	41.1	17.8	20.0	21.1	58.9	41.1	2.21	40.4
	숙박및음식점업	(62)	37.1	22.6	24.2	16.1	59.7	40.3	2.19	39.8
	기타	(428)	33.9	21.3	27.8	17.1	55.1	44.9	2.28	42.7
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	40.3	16.1	20.2	23.4	56.5	43.5	2.27	42.2
	민간 5인 미만	(161)	36.0	21.7	29.2	13.0	57.8	42.2	2.19	39.8
	민간 5~30인 미만	(252)	33.3	27.0	28.2	11.5	60.3	39.7	2.18	39.3
	민간 30~300인 미만	(254)	28.3	23.6	29.1	18.9	52.0	48.0	2.39	46.2
	민간 300인 이상	(195)	21.0	20.0	28.7	30.3	41.0	59.0	2.68	56.1
	기타	(14)	42.9	7.1	21.4	28.6	50.0	50.0	2.36	45.2
직급별	상위 관리자급	(48)	20.8	12.5	33.3	33.3	33.3	66.7	2.79	59.7
	중간관리자급	(207)	26.6	22.2	29.0	22.2	48.8	51.2	2.47	49.0
	실무자급	(329)	35.0	18.2	25.8	21.0	53.2	46.8	2.33	44.3
	일반사원급	(400)	31.3	26.8	28.0	14.0	58.0	42.0	2.25	41.6
	기타	(16)	37.5	25.0	18.8	18.8	62.5	37.5	2.19	39.6
혼인 상태별	기혼	(533)	28.3	21.8	26.8	23.1	50.1	49.9	2.45	48.2
	비혼,미혼	(410)	33.2	23.4	29.3	14.1	56.6	43.4	2.24	41.5
	기타	(57)	42.1	19.3	22.8	15.8	61.4	38.6	2.12	37.4
학력별	중졸이하	(9)	33.3	22.2	33.3	11.1	55.6	44.4	2.22	40.7
	고졸	(218)	27.5	19.7	33.0	19.7	47.2	52.8	2.45	48.3
	2년제 대학 졸업	(207)	29.5	22.7	26.1	21.7	52.2	47.8	2.40	46.7
	4년제 대학 졸업	(466)	33.5	23.6	26.8	16.1	57.1	42.9	2.26	41.8
	대학원 이상	(100)	31.0	21.0	22.0	26.0	52.0	48.0	2.43	47.7
근무 시간별	15시간 미만	(90)	24.4	24.4	31.1	20.0	48.9	51.1	2.47	48.9
	16~36시간 미만	(110)	32.7	23.6	26.4	17.3	56.4	43.6	2.28	42.7
	36~40시간 이하	(285)	33.0	21.1	28.4	17.5	54.0	46.0	2.31	43.5
	41~52시간 이하	(383)	30.3	22.7	27.2	19.8	53.0	47.0	2.37	45.5
	52시간 초과	(132)	32.6	21.2	25.8	20.5	53.8	46.2	2.34	44.7
교대제	그렇다	(169)	26.6	24.3	32.0	17.2	50.9	49.1	2.40	46.5
	아니다	(831)	32.0	21.9	26.7	19.4	53.9	46.1	2.33	44.5
임금 수준별	150만원 미만	(109)	36.7	22.9	24.8	15.6	59.6	40.4	2.19	39.8
	150~300만원 미만	(444)	32.7	25.9	27.7	13.7	58.6	41.4	2.23	40.8
	300~500만원 미만	(316)	31.6	19.6	26.3	22.5	51.3	48.7	2.40	46.5
	500만원 이상	(131)	19.8	16.0	32.8	31.3	35.9	64.1	2.76	58.5

[표9] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 3) 빨간날(명절, 공휴일) 유급

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	17.6	13.4	26.1	42.9	31.0	69.0	2.94	64.8
지역별	서울	(192)	13.5	14.6	26.0	45.8	28.1	71.9	3.04	68.1
	인천/경기	(341)	18.2	13.5	24.6	43.7	31.7	68.3	2.94	64.6
	충청	(112)	17.0	8.0	33.0	42.0	25.0	75.0	3.00	66.7
	전라	(88)	14.8	20.5	19.3	45.5	35.2	64.8	2.95	65.2
	경북	(89)	23.6	13.5	30.3	32.6	37.1	62.9	2.72	57.3
	경남	(139)	20.1	9.4	25.9	44.6	29.5	70.5	2.95	65.0
	강원/제주	(39)	17.9	20.5	25.6	35.9	38.5	61.5	2.79	59.8
성별	남자	(565)	16.3	13.8	27.3	42.7	30.1	69.9	2.96	65.4
	여자	(435)	19.3	12.9	24.6	43.2	32.2	67.8	2.92	63.9
연령별	20대	(176)	25.0	13.1	28.4	33.5	38.1	61.9	2.70	56.8
	30대	(240)	14.6	9.6	27.5	48.3	24.2	75.8	3.10	69.9
	40대	(283)	17.0	16.3	20.8	45.9	33.2	66.8	2.96	65.3
	50대	(301)	16.3	14.0	28.6	41.2	30.2	69.8	2.95	64.9
일주일 간 근로여부	근로	(850)	16.5	12.9	26.2	44.4	29.4	70.6	2.98	66.2
	비근로	(150)	24.0	16.0	25.3	34.7	40.0	60.0	2.71	56.9
고용형태별1	상용직	(600)	8.7	8.5	26.2	56.7	17.2	82.8	3.31	76.9
	임시직	(104)	20.2	21.2	21.2	37.5	41.3	58.7	2.76	58.7
	일용직	(57)	42.1	17.5	28.1	12.3	59.6	40.4	2.11	36.8
	아르바이트 시간제	(112)	35.7	23.2	25.0	16.1	58.9	41.1	2.21	40.5
	파견용역/시내하청	(8)	50.0	12.5	25.0	12.5	62.5	37.5	2.00	33.3
	프리랜서/특수고용	(119)	29.4	20.2	30.3	20.2	49.6	50.4	2.41	47.1
고용형태별2	상용직	(600)	8.7	8.5	26.2	56.7	17.2	82.8	3.31	76.9
	비상용직	(400)	31.0	20.8	26.0	22.3	51.8	48.3	2.40	46.5
상용직	남자	(379)	9.8	9.2	28.2	52.8	19.0	81.0	3.24	74.7
	여자	(221)	6.8	7.2	22.6	63.3	14.0	86.0	3.43	80.8
비상용직	남자	(186)	29.6	23.1	25.3	22.0	52.7	47.3	2.40	46.6
	여자	(214)	32.2	18.7	26.6	22.4	50.9	49.1	2.39	46.4
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	33.8	20.6	26.5	19.1	54.4	45.6	2.31	43.6
	1개월~1년 미만	(228)	25.9	17.1	30.7	26.3	43.0	57.0	2.57	52.5
	1년~2년 미만	(142)	14.8	16.2	29.6	39.4	31.0	69.0	2.94	64.6
	2년 이상~5년 미만	(197)	13.7	16.8	22.3	47.2	30.5	69.5	3.03	67.7
	5년 이상	(365)	12.6	6.8	23.8	56.7	19.5	80.5	3.25	74.9
노동조합 여부1	없음	(672)	21.1	14.3	26.2	38.4	35.4	64.6	2.82	60.6
	있지만 조합원 아님	(201)	10.9	14.4	24.9	49.8	25.4	74.6	3.13	71.1
	조합원	(127)	9.4	7.1	27.6	55.9	16.5	83.5	3.30	76.6
노동조합 여부2	비조합원	(873)	18.8	14.3	25.9	41.0	33.1	66.9	2.89	63.0
	조합원	(127)	9.4	7.1	27.6	55.9	16.5	83.5	3.30	76.6

[표9] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 3) 빨간날(명절, 공휴일) 유급 (계속)

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	17.6	13.4	26.1	42.9	31.0	69.0	2.94	64.8
직업별1	사무직	(500)	7.4	9.2	26.6	56.8	16.6	83.4	3.33	77.6
	생산직	(220)	27.7	16.4	26.8	29.1	44.1	55.9	2.57	52.4
	서비스직	(269)	27.5	18.6	24.9	29.0	46.1	53.9	2.55	51.8
	기타	(11)	36.4	18.2	18.2	27.3	54.5	45.5	2.36	45.5
직업별2	사무직	(500)	7.4	9.2	26.6	56.8	16.6	83.4	3.33	77.6
	비사무직	(500)	27.8	17.6	25.6	29.0	45.4	54.6	2.56	51.9
업종별	제조업	(167)	10.2	9.0	27.5	53.3	19.2	80.8	3.24	74.7
	도소매업	(84)	14.3	10.7	32.1	42.9	25.0	75.0	3.04	67.9
	보건/사회복지서비스업	(94)	10.6	12.8	31.9	44.7	23.4	76.6	3.11	70.2
	건설업	(75)	29.3	9.3	28.0	33.3	38.7	61.3	2.65	55.1
	교육서비스업	(90)	15.6	8.9	18.9	56.7	24.4	75.6	3.17	72.2
	숙박및음식점업	(62)	37.1	27.4	22.6	12.9	64.5	35.5	2.11	37.1
	기타	(428)	18.2	15.4	24.8	41.6	33.6	66.4	2.90	63.2
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	16.1	9.7	19.4	54.8	25.8	74.2	3.13	71.0
	민간 5인 미만	(161)	30.4	16.8	22.4	30.4	47.2	52.8	2.53	50.9
	민간 5~30인 미만	(252)	21.0	13.5	32.9	32.5	34.5	65.5	2.77	59.0
	민간 30~300인 미만	(254)	13.0	14.6	25.6	46.9	27.6	72.4	3.06	68.8
	민간 300인 이상	(195)	8.2	11.3	25.6	54.9	19.5	80.5	3.27	75.7
기타	(14)	35.7	14.3	21.4	28.6	50.0	50.0	2.43	47.6	
직급별	상위 관리자급	(48)	12.5	4.2	35.4	47.9	16.7	83.3	3.19	72.9
	중간관리자급	(207)	8.2	8.2	30.0	53.6	16.4	83.6	3.29	76.3
	실무자급	(329)	10.6	13.1	20.1	56.2	23.7	76.3	3.22	74.0
	일반사원급	(400)	28.5	17.8	27.8	26.0	46.3	53.8	2.51	50.4
	기타	(16)	25.0	6.3	31.3	37.5	31.3	68.8	2.81	60.4
혼인 상태별	기혼	(533)	13.7	12.8	26.1	47.5	26.5	73.5	3.07	69.1
	비혼,미혼	(410)	22.0	14.4	26.1	37.6	36.3	63.7	2.79	59.8
	기타	(57)	22.8	12.3	26.3	38.6	35.1	64.9	2.81	60.2
학력별	중졸이하	(9)	11.1	11.1	55.6	22.2	22.2	77.8	2.89	63.0
	고졸	(218)	26.1	13.8	29.4	30.7	39.9	60.1	2.65	54.9
	2년제 대학 졸업	(207)	16.4	13.0	22.7	47.8	29.5	70.5	3.02	67.3
	4년제 대학 졸업	(466)	15.5	14.2	26.2	44.2	29.6	70.4	2.99	66.4
	대학원 이상	(100)	12.0	10.0	23.0	55.0	22.0	78.0	3.21	73.7
근무 시간별	15시간 미만	(90)	26.7	18.9	34.4	20.0	45.6	54.4	2.48	49.3
	16~36시간 미만	(110)	29.1	17.3	30.0	23.6	46.4	53.6	2.48	49.4
	36~40시간 이하	(285)	10.5	9.1	25.6	54.7	19.6	80.4	3.25	74.9
	41~52시간 이하	(383)	14.1	12.8	24.0	49.1	26.9	73.1	3.08	69.4
	52시간 초과	(132)	27.3	17.4	24.2	31.1	44.7	55.3	2.59	53.0
교대제	그렇다	(169)	27.2	21.9	29.6	21.3	49.1	50.9	2.45	48.3
	아니다	(831)	15.6	11.7	25.4	47.3	27.3	72.7	3.04	68.1
임금 수준별	150만원 미만	(109)	34.9	14.7	28.4	22.0	49.5	50.5	2.38	45.9
	150~300만원 미만	(444)	20.5	16.9	25.5	37.2	37.4	62.6	2.79	59.8
	300~500만원 미만	(316)	12.3	10.8	26.6	50.3	23.1	76.9	3.15	71.6
	500만원 이상	(131)	6.1	6.9	25.2	61.8	13.0	87.0	3.43	80.9

[표10] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 4) 유급 병가

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	19.8	20.5	34.1	25.6	40.3	59.7	2.66	55.2
지역별	서울	(192)	18.8	19.8	38.5	22.9	38.5	61.5	2.66	55.2
	인천/경기	(341)	20.8	23.8	32.3	23.2	44.6	55.4	2.58	52.6
	충청	(112)	17.0	22.3	35.7	25.0	39.3	60.7	2.69	56.3
	전라	(88)	20.5	17.0	29.5	33.0	37.5	62.5	2.75	58.3
	경북	(89)	18.0	20.2	39.3	22.5	38.2	61.8	2.66	55.4
	경남	(139)	21.6	13.7	32.4	32.4	35.3	64.7	2.76	58.5
	강원/제주	(39)	20.5	23.1	28.2	28.2	43.6	56.4	2.64	54.7
성별	남자	(565)	16.3	20.0	36.5	27.3	36.3	63.7	2.75	58.2
	여자	(435)	24.4	21.1	31.0	23.4	45.5	54.5	2.54	51.2
연령별	20대	(176)	25.6	19.3	34.7	20.5	44.9	55.1	2.50	50.0
	30대	(240)	16.3	21.7	36.7	25.4	37.9	62.1	2.71	57.1
	40대	(283)	20.1	18.7	33.6	27.6	38.9	61.1	2.69	56.2
	50대	(301)	18.9	21.9	32.2	26.9	40.9	59.1	2.67	55.7
일주일 간 근로여부	근로	(850)	19.4	20.4	34.9	25.3	39.8	60.2	2.66	55.4
	비근로	(150)	22.0	21.3	29.3	27.3	43.3	56.7	2.62	54.0
고용형태별1	상용직	(600)	13.0	17.7	37.0	32.3	30.7	69.3	2.89	62.9
	임시직	(104)	22.1	20.2	38.5	19.2	42.3	57.7	2.55	51.6
	일용직	(57)	38.6	24.6	28.1	8.8	63.2	36.8	2.07	35.7
	아르바이트 시간제	(112)	28.6	24.1	30.4	17.0	52.7	47.3	2.36	45.2
	파견용역/시내하청	(8)	50.0	25.0	12.5	12.5	75.0	25.0	1.88	29.2
	프리랜서/특수고용	(119)	32.8	29.4	23.5	14.3	62.2	37.8	2.19	39.8
고용형태별2	상용직	(600)	13.0	17.7	37.0	32.3	30.7	69.3	2.89	62.9
	비상용직	(400)	30.0	24.8	29.8	15.5	54.8	45.3	2.31	43.6
상용직	남자	(379)	11.1	18.2	37.5	33.2	29.3	70.7	2.93	64.3
	여자	(221)	16.3	16.7	36.2	30.8	33.0	67.0	2.81	60.5
비상용직	남자	(186)	26.9	23.7	34.4	15.1	50.5	49.5	2.38	45.9
	여자	(214)	32.7	25.7	25.7	15.9	58.4	41.6	2.25	41.6
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	27.9	30.9	30.9	10.3	58.8	41.2	2.24	41.2
	1개월~1년 미만	(228)	27.2	23.7	36.8	12.3	50.9	49.1	2.34	44.7
	1년~2년 미만	(142)	20.4	21.8	34.5	23.2	42.3	57.7	2.61	53.5
	2년 이상~5년 미만	(197)	17.8	22.3	36.5	23.4	40.1	59.9	2.65	55.2
	5년 이상	(365)	14.5	15.1	31.5	38.9	29.6	70.4	2.95	64.9
노동조합 여부1	없음	(672)	24.6	22.3	32.7	20.4	46.9	53.1	2.49	49.7
	있지만 조합원 아님	(201)	10.9	19.9	37.3	31.8	30.8	69.2	2.90	63.3
	조합원	(127)	8.7	11.8	36.2	43.3	20.5	79.5	3.14	71.4
노동조합 여부2	비조합원	(873)	21.4	21.8	33.8	23.0	43.2	56.8	2.58	52.8
	조합원	(127)	8.7	11.8	36.2	43.3	20.5	79.5	3.14	71.4

[표10] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 4) 유급 병가 (계속)

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	19.8	20.5	34.1	25.6	40.3	59.7	2.66	55.2
직업별1	사무직	(500)	11.8	17.6	38.2	32.4	29.4	70.6	2.91	63.7
	생산직	(220)	29.5	23.2	30.5	16.8	52.7	47.3	2.35	44.8
	서비스직	(269)	25.3	23.8	30.5	20.4	49.1	50.9	2.46	48.7
	기타	(11)	54.5	18.2	9.1	18.2	72.7	27.3	1.91	30.3
직업별2	사무직	(500)	11.8	17.6	38.2	32.4	29.4	70.6	2.91	63.7
	비사무직	(500)	27.8	23.4	30.0	18.8	51.2	48.8	2.40	46.6
업종별	제조업	(167)	16.8	17.4	35.9	29.9	34.1	65.9	2.79	59.7
	도소매업	(84)	14.3	20.2	45.2	20.2	34.5	65.5	2.71	57.1
	보건/사회복지서비스업	(94)	18.1	27.7	35.1	19.1	45.7	54.3	2.55	51.8
	건설업	(75)	25.3	22.7	30.7	21.3	48.0	52.0	2.48	49.3
	교육서비스업	(90)	21.1	22.2	20.0	36.7	43.3	56.7	2.72	57.4
	숙박및음식점업	(62)	32.3	22.6	27.4	17.7	54.8	45.2	2.31	43.5
	기타	(428)	19.4	19.2	35.5	25.9	38.6	61.4	2.68	56.0
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	8.1	9.7	32.3	50.0	17.7	82.3	3.24	74.7
	민간 5인 미만	(161)	29.8	19.9	32.9	17.4	49.7	50.3	2.38	46.0
	민간 5~30인 미만	(252)	24.6	23.4	36.1	15.9	48.0	52.0	2.43	47.8
	민간 30~300인 미만	(254)	18.1	24.8	34.6	22.4	42.9	57.1	2.61	53.8
	민간 300인 이상	(195)	13.8	19.0	34.4	32.8	32.8	67.2	2.86	62.1
기타	(14)	35.7	14.3	14.3	35.7	50.0	50.0	2.50	50.0	
직급별	상위 관리자급	(48)	10.4	8.3	47.9	33.3	18.8	81.3	3.04	68.1
	중간관리자급	(207)	8.7	18.4	37.7	35.3	27.1	72.9	3.00	66.5
	실무자급	(329)	17.3	19.5	32.5	30.7	36.8	63.2	2.77	58.9
	일반사원급	(400)	28.3	24.0	32.0	15.8	52.3	47.8	2.35	45.1
	기타	(16)	31.3	18.8	31.3	18.8	50.0	50.0	2.38	45.8
혼인 상태별	기혼	(533)	17.3	18.6	33.6	30.6	35.8	64.2	2.77	59.2
	비혼,미혼	(410)	22.0	22.2	35.9	20.0	44.1	55.9	2.54	51.3
	기타	(57)	28.1	26.3	26.3	19.3	54.4	45.6	2.37	45.6
학력별	중졸이하	(9)	22.2	22.2	55.6	0.0	44.4	55.6	2.33	44.4
	고졸	(218)	24.8	19.3	33.0	22.9	44.0	56.0	2.54	51.4
	2년제 대학 졸업	(207)	21.3	25.1	30.0	23.7	46.4	53.6	2.56	52.0
	4년제 대학 졸업	(466)	18.2	21.0	32.8	27.9	39.3	60.7	2.70	56.8
	대학원 이상	(100)	13.0	11.0	49.0	27.0	24.0	76.0	2.90	63.3
근무 시간별	15시간 미만	(90)	25.6	25.6	26.7	22.2	51.1	48.9	2.46	48.5
	16~36시간 미만	(110)	28.2	19.1	30.0	22.7	47.3	52.7	2.47	49.1
	36~40시간 이하	(285)	15.4	19.3	33.3	31.9	34.7	65.3	2.82	60.6
	41~52시간 이하	(383)	17.0	19.3	38.6	25.1	36.3	63.7	2.72	57.3
	52시간 초과	(132)	26.5	24.2	31.1	18.2	50.8	49.2	2.41	47.0
교대제	그렇다	(169)	19.5	21.3	37.9	21.3	40.8	59.2	2.61	53.6
	아니다	(831)	19.9	20.3	33.3	26.5	40.2	59.8	2.66	55.5
임금 수준별	150만원 미만	(109)	32.1	22.9	26.6	18.3	55.0	45.0	2.31	43.7
	150~300만원 미만	(444)	25.0	22.7	32.4	19.8	47.7	52.3	2.47	49.0
	300~500만원 미만	(316)	13.6	19.6	36.1	30.7	33.2	66.8	2.84	61.3
	500만원 이상	(131)	6.9	13.0	41.2	38.9	19.8	80.2	3.12	70.7

[표11] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 5) 산전후 휴가(출산휴가)

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	18.2	21.4	34.6	25.8	39.6	60.4	2.68	56.0
지역별	서울	(192)	13.5	24.5	34.4	27.6	38.0	62.0	2.76	58.7
	인천/경기	(341)	19.1	22.3	34.6	24.0	41.3	58.7	2.64	54.5
	충청	(112)	19.6	22.3	37.5	20.5	42.0	58.0	2.59	53.0
	전라	(88)	19.3	18.2	28.4	34.1	37.5	62.5	2.77	59.1
	경북	(89)	19.1	19.1	34.8	27.0	38.2	61.8	2.70	56.6
	경남	(139)	20.1	16.5	37.4	25.9	36.7	63.3	2.69	56.4
	강원/제주	(39)	17.9	25.6	30.8	25.6	43.6	56.4	2.64	54.7
성별	남자	(565)	15.9	19.3	38.2	26.5	35.2	64.8	2.75	58.5
	여자	(435)	21.1	24.1	29.9	24.8	45.3	54.7	2.58	52.8
연령별	20대	(176)	23.9	21.6	34.7	19.9	45.5	54.5	2.51	50.2
	30대	(240)	12.9	23.8	35.4	27.9	36.7	63.3	2.78	59.4
	40대	(283)	18.0	22.3	33.2	26.5	40.3	59.7	2.68	56.1
	50대	(301)	19.3	18.6	35.2	26.9	37.9	62.1	2.70	56.6
일주일 간 근로여부	근로	(850)	17.4	21.3	34.8	26.5	38.7	61.3	2.70	56.8
	비근로	(150)	22.7	22.0	33.3	22.0	44.7	55.3	2.55	51.6
고용형태별1	상용직	(600)	11.2	17.0	39.3	32.5	28.2	71.8	2.93	64.4
	임시직	(104)	19.2	31.7	28.8	20.2	51.0	49.0	2.50	50.0
	일용직	(57)	38.6	21.1	29.8	10.5	59.6	40.4	2.12	37.4
	아르바이트 시간제	(112)	32.1	25.0	28.6	14.3	57.1	42.9	2.25	41.7
	파견용역/시내하청	(8)	50.0	25.0	12.5	12.5	75.0	25.0	1.88	29.2
	프리랜서/특수고용	(119)	27.7	31.1	25.2	16.0	58.8	41.2	2.29	43.1
고용형태별2	상용직	(600)	11.2	17.0	39.3	32.5	28.2	71.8	2.93	64.4
	비상용직	(400)	28.8	28.0	27.5	15.8	56.8	43.3	2.30	43.4
상용직	남자	(379)	11.1	15.6	41.7	31.7	26.6	73.4	2.94	64.6
	여자	(221)	11.3	19.5	35.3	33.9	30.8	69.2	2.92	64.0
비상용직	남자	(186)	25.8	26.9	31.2	16.1	52.7	47.3	2.38	45.9
	여자	(214)	31.3	29.0	24.3	15.4	60.3	39.7	2.24	41.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	39.7	22.1	30.9	7.4	61.8	38.2	2.06	35.3
	1개월~1년 미만	(228)	23.2	29.4	34.2	13.2	52.6	47.4	2.37	45.8
	1년~2년 미만	(142)	17.6	22.5	35.9	23.9	40.1	59.9	2.66	55.4
	2년 이상~5년 미만	(197)	19.3	20.3	35.0	25.4	39.6	60.4	2.66	55.5
	5년 이상	(365)	10.7	16.4	34.8	38.1	27.1	72.9	3.00	66.8
노동조합 여부1	없음	(672)	23.7	24.0	32.7	19.6	47.6	52.4	2.48	49.5
	있지만 조합원 아님	(201)	9.0	19.9	36.8	34.3	28.9	71.1	2.97	65.5
	조합원	(127)	3.9	10.2	40.9	44.9	14.2	85.8	3.27	75.6
노동조합 여부2	비조합원	(873)	20.3	23.0	33.7	23.0	43.3	56.7	2.59	53.2
	조합원	(127)	3.9	10.2	40.9	44.9	14.2	85.8	3.27	75.6

[표11] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 5) 산전후 휴가(출산휴가) (계속)

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	18.2	21.4	34.6	25.8	39.6	60.4	2.68	56.0
직업별1	사무직	(500)	9.6	19.2	38.4	32.8	28.8	71.2	2.94	64.8
	생산직	(220)	28.6	22.7	31.4	17.3	51.4	48.6	2.37	45.8
	서비스직	(269)	24.5	23.8	31.6	20.1	48.3	51.7	2.47	49.1
	기타	(11)	45.5	36.4	0.0	18.2	81.8	18.2	1.91	30.3
직업별2	사무직	(500)	9.6	19.2	38.4	32.8	28.8	71.2	2.94	64.8
	비사무직	(500)	26.8	23.6	30.8	18.8	50.4	49.6	2.42	47.2
업종별	제조업	(167)	16.8	15.0	40.1	28.1	31.7	68.3	2.80	59.9
	도소매업	(84)	16.7	29.8	40.5	13.1	46.4	53.6	2.50	50.0
	보건/사회복지서비스업	(94)	16.0	24.5	36.2	23.4	40.4	59.6	2.67	55.7
	건설업	(75)	29.3	21.3	29.3	20.0	50.7	49.3	2.40	46.7
	교육서비스업	(90)	17.8	12.2	26.7	43.3	30.0	70.0	2.96	65.2
	숙박및음식점업	(62)	32.3	24.2	27.4	16.1	56.5	43.5	2.27	42.5
	기타	(428)	15.7	23.1	34.6	26.6	38.8	61.2	2.72	57.4
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	8.1	5.6	34.7	51.6	13.7	86.3	3.30	76.6
	민간 5인 미만	(161)	34.8	27.3	24.8	13.0	62.1	37.9	2.16	38.7
	민간 5~30인 미만	(252)	25.0	27.8	34.1	13.1	52.8	47.2	2.35	45.1
	민간 30~300인 미만	(254)	13.0	25.6	37.0	24.4	38.6	61.4	2.73	57.6
	민간 300인 이상	(195)	8.2	13.3	41.5	36.9	21.5	78.5	3.07	69.1
	기타	(14)	28.6	14.3	14.3	42.9	42.9	57.1	2.71	57.1
직급별	상위 관리자급	(48)	12.5	10.4	50.0	27.1	22.9	77.1	2.92	63.9
	중간관리자급	(207)	12.6	17.9	39.1	30.4	30.4	69.6	2.87	62.5
	실무자급	(329)	12.8	19.8	34.7	32.8	32.5	67.5	2.88	62.5
	일반사원급	(400)	26.0	25.5	30.8	17.8	51.5	48.5	2.40	46.8
	기타	(16)	25.0	31.3	25.0	18.8	56.3	43.8	2.38	45.8
혼인 상태별	기혼	(533)	15.9	18.4	36.2	29.5	34.3	65.7	2.79	59.7
	비혼,미혼	(410)	20.5	24.6	32.9	22.0	45.1	54.9	2.56	52.1
	기타	(57)	22.8	26.3	31.6	19.3	49.1	50.9	2.47	49.1
학력별	중졸이하	(9)	33.3	22.2	44.4	0.0	55.6	44.4	2.11	37.0
	고졸	(218)	25.7	24.3	26.6	23.4	50.0	50.0	2.48	49.2
	2년제 대학 졸업	(207)	17.9	24.2	31.9	26.1	42.0	58.0	2.66	55.4
	4년제 대학 졸업	(466)	15.9	21.0	36.3	26.8	36.9	63.1	2.74	58.0
	대학원 이상	(100)	12.0	11.0	49.0	28.0	23.0	77.0	2.93	64.3
근무 시간별	15시간 미만	(90)	28.9	23.3	30.0	17.8	52.2	47.8	2.37	45.6
	16~36시간 미만	(91)	28.2	27.3	25.5	19.1	55.5	44.5	2.35	45.2
	36~40시간 이하	(92)	14.0	20.4	33.3	32.3	34.4	65.6	2.84	61.3
	41~52시간 이하	(93)	13.8	19.8	39.4	26.9	33.7	66.3	2.79	59.8
	52시간 초과	(132)	24.2	22.0	34.1	19.7	46.2	53.8	2.49	49.7
교대제	그렇다	(169)	14.2	23.1	40.8	21.9	37.3	62.7	2.70	56.8
	아니다	(831)	19.0	21.1	33.3	26.6	40.1	59.9	2.68	55.8
임금 수준별	150만원 미만	(109)	33.0	22.0	30.3	14.7	55.0	45.0	2.27	42.2
	150~300만원 미만	(444)	22.7	24.8	30.0	22.5	47.5	52.5	2.52	50.8
	300~500만원 미만	(316)	12.7	20.6	37.7	29.1	33.2	66.8	2.83	61.1
	500만원 이상	(131)	3.8	11.5	46.6	38.2	15.3	84.7	3.19	73.0

[표12] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 6) 육아휴직

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	21.9	23.3	31.9	22.9	45.2	54.8	2.56	51.9
지역별	서울	(192)	15.1	27.6	32.3	25.0	42.7	57.3	2.67	55.7
	인천/경기	(341)	23.2	24.3	30.8	21.7	47.5	52.5	2.51	50.3
	충청	(112)	26.8	22.3	34.8	16.1	49.1	50.9	2.40	46.7
	전라	(88)	20.5	19.3	28.4	31.8	39.8	60.2	2.72	57.2
	경북	(89)	25.8	20.2	30.3	23.6	46.1	53.9	2.52	50.6
	경남	(139)	23.7	20.9	32.4	23.0	44.6	55.4	2.55	51.6
	강원/제주	(39)	17.9	20.5	41.0	20.5	38.5	61.5	2.64	54.7
성별	남자	(565)	19.1	22.5	35.2	23.2	41.6	58.4	2.62	54.2
	여자	(435)	25.5	24.4	27.6	22.5	49.9	50.1	2.47	49.0
연령별	20대	(176)	26.7	22.2	31.8	19.3	48.9	51.1	2.44	47.9
	30대	(240)	17.9	22.1	35.0	25.0	40.0	60.0	2.67	55.7
	40대	(283)	22.3	25.8	29.7	22.3	48.1	51.9	2.52	50.6
	50대	(301)	21.9	22.6	31.6	23.9	44.5	55.5	2.57	52.5
일주일 간 근로여부	근로	(850)	21.2	23.5	32.0	23.3	44.7	55.3	2.57	52.5
	비근로	(150)	26.0	22.0	31.3	20.7	48.0	52.0	2.47	48.9
고용형태별1	상용직	(600)	14.8	21.5	36.2	27.5	36.3	63.7	2.76	58.8
	임시직	(104)	24.0	26.9	28.8	20.2	51.0	49.0	2.45	48.4
	일용직	(57)	40.4	19.3	31.6	8.8	59.6	40.4	2.09	36.3
	아르바이트 시간제	(112)	34.8	28.6	21.4	15.2	63.4	36.6	2.17	39.0
	파견용역/시내하청	(8)	62.5	12.5	12.5	12.5	75.0	25.0	1.75	25.0
	프리랜서/특수고용	(119)	31.9	26.9	24.4	16.8	58.8	41.2	2.26	42.0
고용형태별2	상용직	(600)	14.8	21.5	36.2	27.5	36.3	63.7	2.76	58.8
	비상용직	(400)	32.5	26.0	25.5	16.0	58.5	41.5	2.25	41.7
상용직	남자	(379)	14.0	22.4	36.9	26.6	36.4	63.6	2.76	58.8
	여자	(221)	16.3	19.9	34.8	29.0	36.2	63.8	2.76	58.8
비상용직	남자	(186)	29.6	22.6	31.7	16.1	52.2	47.8	2.34	44.8
	여자	(214)	35.0	29.0	20.1	15.9	64.0	36.0	2.17	38.9
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	42.6	23.5	27.9	5.9	66.2	33.8	1.97	32.4
	1개월~1년 미만	(228)	28.9	28.5	29.8	12.7	57.5	42.5	2.26	42.1
	1년~2년 미만	(142)	21.1	21.8	34.5	22.5	43.0	57.0	2.58	52.8
	2년 이상~5년 미만	(197)	20.3	26.4	29.9	23.4	46.7	53.3	2.56	52.1
	5년 이상	(365)	14.8	18.9	34.0	32.3	33.7	66.3	2.84	61.3
노동조합 여부1	없음	(672)	28.3	26.3	28.7	16.7	54.6	45.4	2.34	44.6
	있지만 조합원 아님	(201)	10.9	21.4	34.8	32.8	32.3	67.7	2.90	63.2
	조합원	(127)	5.5	10.2	44.1	40.2	15.7	84.3	3.19	73.0
노동조합 여부2	비조합원	(873)	24.3	25.2	30.1	20.4	49.5	50.5	2.47	48.9
	조합원	(127)	5.5	10.2	44.1	40.2	15.7	84.3	3.19	73.0

[표12] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 6) 육아휴직 (계속)

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	21.9	23.3	31.9	22.9	45.2	54.8	2.56	51.9
직업별1	사무직	(500)	14.2	23.8	33.8	28.2	38.0	62.0	2.76	58.7
	생산직	(220)	33.2	19.5	33.6	13.6	52.7	47.3	2.28	42.6
	서비스직	(269)	26.0	24.9	28.3	20.8	50.9	49.1	2.44	48.0
	기타	(11)	45.5	36.4	0.0	18.2	81.8	18.2	1.91	30.3
직업별2	사무직	(500)	14.2	23.8	33.8	28.2	38.0	62.0	2.76	58.7
	비사무직	(500)	29.6	22.8	30.0	17.6	52.4	47.6	2.36	45.2
업종별	제조업	(167)	19.8	22.2	35.9	22.2	41.9	58.1	2.60	53.5
	도소매업	(84)	21.4	32.1	34.5	11.9	53.6	46.4	2.37	45.6
	보건/사회복지서비스업	(94)	21.3	26.6	31.9	20.2	47.9	52.1	2.51	50.4
	건설업	(75)	34.7	20.0	30.7	14.7	54.7	45.3	2.25	41.8
	교육서비스업	(90)	20.0	13.3	26.7	40.0	33.3	66.7	2.87	62.2
	숙박및음식점업	(62)	32.3	27.4	21.0	19.4	59.7	40.3	2.27	42.5
	기타	(428)	19.6	23.4	32.7	24.3	43.0	57.0	2.62	53.9
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	8.9	8.9	34.7	47.6	17.7	82.3	3.21	73.7
	민간 5인 미만	(161)	39.8	27.3	23.0	9.9	67.1	32.9	2.03	34.4
	민간 5~30인 미만	(252)	31.0	29.4	28.2	11.5	60.3	39.7	2.20	40.1
	민간 30~300인 미만	(254)	16.1	27.6	34.3	22.0	43.7	56.3	2.62	54.1
	민간 300인 이상	(195)	10.8	16.4	40.5	32.3	27.2	72.8	2.94	64.8
	기타	(14)	28.6	14.3	14.3	42.9	42.9	57.1	2.71	57.1
직급별	상위 관리자급	(48)	16.7	12.5	50.0	20.8	29.2	70.8	2.75	58.3
	중간관리자급	(207)	15.0	25.6	32.9	26.6	40.6	59.4	2.71	57.0
	실무자급	(329)	17.3	20.7	33.7	28.3	38.0	62.0	2.73	57.6
	일반사원급	(400)	29.5	25.5	28.0	17.0	55.0	45.0	2.33	44.2
	기타	(16)	31.3	25.0	25.0	18.8	56.3	43.8	2.31	43.8
혼인 상태별	기혼	(533)	19.1	23.1	32.6	25.1	42.2	57.8	2.64	54.6
	비혼,미혼	(410)	24.4	23.4	30.7	21.5	47.8	52.2	2.49	49.8
	기타	(57)	29.8	24.6	33.3	12.3	54.4	45.6	2.28	42.7
학력별	중졸이하	(9)	33.3	22.2	44.4	0.0	55.6	44.4	2.11	37.0
	고졸	(218)	26.1	23.4	29.4	21.1	49.5	50.5	2.45	48.5
	2년제 대학 졸업	(207)	23.2	23.2	31.9	21.7	46.4	53.6	2.52	50.7
	4년제 대학 졸업	(466)	20.0	25.8	30.0	24.2	45.7	54.3	2.59	52.9
	대학원 이상	(100)	18.0	12.0	45.0	25.0	30.0	70.0	2.77	59.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	31.1	24.4	25.6	18.9	55.6	44.4	2.32	44.1
	16~36시간 미만	(110)	31.8	20.9	24.5	22.7	52.7	47.3	2.38	46.1
	36~40시간 이하	(285)	17.5	21.8	33.0	27.7	39.3	60.7	2.71	57.0
	41~52시간 이하	(383)	16.7	23.2	37.1	23.0	39.9	60.1	2.66	55.4
	52시간 초과	(132)	31.8	28.0	25.0	15.2	59.8	40.2	2.23	41.2
교대제	그렇다	(169)	18.3	22.5	36.7	22.5	40.8	59.2	2.63	54.4
	아니다	(831)	22.6	23.5	30.9	23.0	46.1	53.9	2.54	51.4
임금 수준별	150만원 미만	(109)	37.6	20.2	26.6	15.6	57.8	42.2	2.20	40.1
	150~300만원 미만	(444)	25.7	26.1	27.9	20.3	51.8	48.2	2.43	47.6
	300~500만원 미만	(316)	17.4	23.7	34.2	24.7	41.1	58.9	2.66	55.4
	500만원 이상	(131)	6.9	15.3	44.3	33.6	22.1	77.9	3.05	68.2

[표13] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 7) 가족돌봄휴가

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	24.8	28.2	29.4	17.6	53.0	47.0	2.40	46.6
지역별	서울	(192)	19.3	34.4	28.1	18.2	53.6	46.4	2.45	48.4
	인천/경기	(341)	26.1	27.3	29.3	17.3	53.4	46.6	2.38	45.9
	충청	(112)	27.7	24.1	33.0	15.2	51.8	48.2	2.36	45.2
	전라	(88)	26.1	26.1	28.4	19.3	52.3	47.7	2.41	47.0
	경북	(89)	25.8	24.7	30.3	19.1	50.6	49.4	2.43	47.6
	경남	(139)	26.6	28.1	25.9	19.4	54.7	45.3	2.38	46.0
	강원/제주	(39)	20.5	30.8	38.5	10.3	51.3	48.7	2.38	46.2
성별	남자	(565)	21.2	27.6	32.2	18.9	48.8	51.2	2.49	49.6
	여자	(435)	29.4	29.0	25.7	15.9	58.4	41.6	2.28	42.7
연령별	20대	(176)	30.1	25.0	27.3	17.6	55.1	44.9	2.32	44.1
	30대	(240)	21.7	31.3	30.8	16.3	52.9	47.1	2.42	47.2
	40대	(283)	25.4	29.3	27.2	18.0	54.8	45.2	2.38	45.9
	50대	(301)	23.6	26.6	31.6	18.3	50.2	49.8	2.45	48.2
일주일 간 근로여부	근로	(850)	24.4	27.9	30.1	17.6	52.2	47.8	2.41	47.0
	비근로	(150)	27.3	30.0	25.3	17.3	57.3	42.7	2.33	44.2
고용형태별1	상용직	(600)	19.2	26.8	33.8	20.2	46.0	54.0	2.55	51.7
	임시직	(104)	29.8	33.7	22.1	14.4	63.5	36.5	2.21	40.4
	일용직	(57)	40.4	22.8	29.8	7.0	63.2	36.8	2.04	34.5
	아르바이트 시간제	(112)	33.0	30.4	23.2	13.4	63.4	36.6	2.17	39.0
	파견용역/시내하청	(8)	62.5	12.5	12.5	12.5	75.0	25.0	1.75	25.0
	프리랜서/특수고용	(119)	31.1	31.9	20.2	16.8	63.0	37.0	2.23	40.9
고용형태별2	상용직	(600)	19.2	26.8	33.8	20.2	46.0	54.0	2.55	51.7
	비상용직	(400)	33.3	30.3	22.8	13.8	63.5	36.5	2.17	39.0
상용직	남자	(379)	17.4	26.4	34.3	21.9	43.8	56.2	2.61	53.6
	여자	(221)	22.2	27.6	33.0	17.2	49.8	50.2	2.45	48.4
비상용직	남자	(186)	29.0	30.1	28.0	12.9	59.1	40.9	2.25	41.6
	여자	(214)	36.9	30.4	18.2	14.5	67.3	32.7	2.10	36.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	42.6	26.5	25.0	5.9	69.1	30.9	1.94	31.4
	1개월~1년 미만	(228)	31.6	32.0	28.1	8.3	63.6	36.4	2.13	37.7
	1년~2년 미만	(142)	22.5	31.0	28.2	18.3	53.5	46.5	2.42	47.4
	2년 이상~5년 미만	(197)	22.3	32.0	25.9	19.8	54.3	45.7	2.43	47.7
	5년 이상	(365)	19.5	23.0	33.4	24.1	42.5	57.5	2.62	54.1
노동조합 여부1	없음	(672)	32.0	30.7	23.8	13.5	62.6	37.4	2.19	39.6
	있지만 조합원 아님	(201)	12.9	28.4	35.8	22.9	41.3	58.7	2.69	56.2
	조합원	(127)	5.5	15.0	48.8	30.7	20.5	79.5	3.05	68.2
노동조합 여부2	비조합원	(873)	27.6	30.1	26.6	15.7	57.7	42.3	2.30	43.5
	조합원	(127)	5.5	15.0	48.8	30.7	20.5	79.5	3.05	68.2

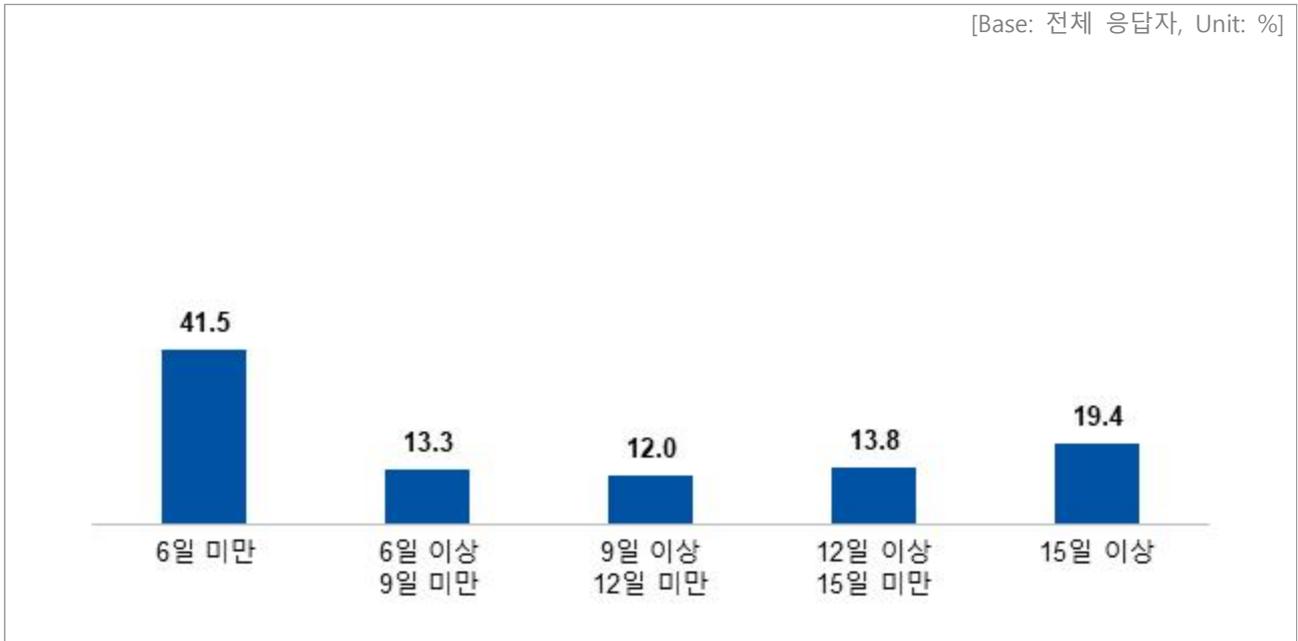
[표13] 자유로운 휴가 사용에 대한 의견 7) 가족돌봄휴가 (계속)

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	24.8	28.2	29.4	17.6	53.0	47.0	2.40	46.6
직업별1	사무직	(500)	18.2	28.0	32.6	21.2	46.2	53.8	2.57	52.3
	생산직	(220)	34.5	27.3	27.3	10.9	61.8	38.2	2.15	38.2
	서비스직	(269)	28.3	29.0	26.4	16.4	57.2	42.8	2.31	43.6
	기타	(11)	45.5	36.4	0.0	18.2	81.8	18.2	1.91	30.3
직업별2	사무직	(500)	18.2	28.0	32.6	21.2	46.2	53.8	2.57	52.3
	비사무직	(500)	31.4	28.4	26.2	14.0	59.8	40.2	2.23	40.9
업종별	제조업	(167)	22.8	26.9	34.1	16.2	49.7	50.3	2.44	47.9
	도소매업	(84)	23.8	34.5	33.3	8.3	58.3	41.7	2.26	42.1
	보건/사회복지서비스업	(94)	28.7	36.2	23.4	11.7	64.9	35.1	2.18	39.4
	건설업	(75)	37.3	24.0	24.0	14.7	61.3	38.7	2.16	38.7
	교육서비스업	(90)	27.8	15.6	26.7	30.0	43.3	56.7	2.59	53.0
	숙박및음식점업	(62)	32.3	29.0	22.6	16.1	61.3	38.7	2.23	40.9
	기타	(428)	21.0	29.0	30.6	19.4	50.0	50.0	2.48	49.5
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	10.5	8.9	41.1	39.5	19.4	80.6	3.10	69.9
	민간 5인 미만	(161)	41.0	26.7	22.4	9.9	67.7	32.3	2.01	33.7
	민간 5~30인 미만	(252)	35.3	31.7	24.6	8.3	67.1	32.9	2.06	35.3
	민간 30~300인 미만	(254)	19.3	38.2	25.2	17.3	57.5	42.5	2.41	46.9
	민간 300인 이상	(195)	13.8	25.1	40.0	21.0	39.0	61.0	2.68	56.1
	기타	(14)	28.6	14.3	21.4	35.7	42.9	57.1	2.64	54.8
직급별	상위 관리자급	(48)	18.8	12.5	47.9	20.8	31.3	68.8	2.71	56.9
	중간관리자급	(207)	17.9	30.0	32.4	19.8	47.8	52.2	2.54	51.4
	실무자급	(329)	22.8	24.6	31.6	21.0	47.4	52.6	2.51	50.3
	일반사원급	(400)	30.3	32.3	24.0	13.5	62.5	37.5	2.21	40.3
	기타	(16)	37.5	25.0	25.0	12.5	62.5	37.5	2.13	37.5
혼인 상태별	기혼	(533)	22.3	27.0	31.5	19.1	49.3	50.7	2.47	49.2
	비혼,미혼	(410)	27.3	28.0	28.5	16.1	55.4	44.6	2.33	44.5
	기타	(57)	29.8	40.4	15.8	14.0	70.2	29.8	2.14	38.0
학력별	중졸이하	(9)	44.4	22.2	33.3	0.0	66.7	33.3	1.89	29.6
	고졸	(218)	27.5	27.5	28.4	16.5	55.0	45.0	2.34	44.6
	2년제 대학 졸업	(207)	28.5	29.5	23.7	18.4	58.0	42.0	2.32	44.0
	4년제 대학 졸업	(466)	23.2	30.0	29.0	17.8	53.2	46.8	2.41	47.1
	대학원 이상	(100)	17.0	19.0	45.0	19.0	36.0	64.0	2.66	55.3
근무 시간별	15시간 미만	(90)	33.3	26.7	18.9	21.1	60.0	40.0	2.28	42.6
	16~36시간 미만	(110)	31.8	21.8	29.1	17.3	53.6	46.4	2.32	43.9
	36~40시간 이하	(285)	22.5	26.3	30.9	20.4	48.8	51.2	2.49	49.7
	41~52시간 이하	(383)	19.6	29.2	35.0	16.2	48.8	51.2	2.48	49.3
	52시간 초과	(132)	33.3	35.6	17.4	13.6	68.9	31.1	2.11	37.1
교대제	그렇다	(169)	21.3	30.8	33.1	14.8	52.1	47.9	2.41	47.1
	아니다	(831)	25.5	27.7	28.6	18.2	53.2	46.8	2.39	46.5
임금 수준별	150만원 미만	(109)	35.8	22.0	27.5	14.7	57.8	42.2	2.21	40.4
	150~300만원 미만	(444)	30.2	30.2	24.5	15.1	60.4	39.6	2.25	41.5
	300~500만원 미만	(316)	20.3	30.4	31.0	18.4	50.6	49.4	2.47	49.2
	500만원 이상	(131)	8.4	21.4	43.5	26.7	29.8	70.2	2.89	62.8

6) 연차휴가 사용 현황

- 2022년 1년 동안 연차휴가 사용 현황을 물어본 결과, '6일 미만'이 41.5%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '15일 이상'이 19.4%로 나타남.
- 특성별로 보면, '6일 미만'은 비상용직, 비사무직, 그리고 직급이 낮을수록 높게 나타났으며, '15일 이상'은 상용직, 사무직 등에서 응답이 높게 나타남.

[그림7] 지난 1년간 연차휴가 사용 일수



[표14] 지난 1년간 연차휴가 사용 일수

		사례수	6일 미만	6일 이상 9일 미만	9일 이상 12일 미만	12일 이상 15일 미만	15일 이상
■ 전체 ■		(1000)	41.5	13.3	12.0	13.8	19.4
지역별	서울	(192)	37.0	15.6	10.9	15.6	20.8
	인천/경기	(341)	40.8	14.4	10.3	12.6	22.0
	충청	(112)	41.1	13.4	11.6	20.5	13.4
	전라	(88)	42.0	9.1	18.2	10.2	20.5
	경북	(89)	57.3	9.0	12.4	9.0	12.4
	경남	(139)	40.3	12.9	12.2	12.9	21.6
	강원/제주	(39)	38.5	12.8	17.9	17.9	12.8
성별	남자	(565)	39.3	13.3	12.6	14.5	20.4
	여자	(435)	44.4	13.3	11.3	12.9	18.2
연령별	20대	(176)	55.1	13.6	11.9	9.7	9.7
	30대	(240)	33.8	14.2	14.2	15.0	22.9
	40대	(283)	40.6	13.4	9.5	13.4	23.0
	50대	(301)	40.5	12.3	12.6	15.6	18.9
일주일 간 근로여부	근로	(850)	40.9	13.4	12.5	14.4	18.8
	비근로	(150)	44.7	12.7	9.3	10.7	22.7
고용형태별 1	상용직	(600)	28.5	14.5	14.2	17.8	25.0
	임시직	(104)	61.5	8.7	10.6	12.5	6.7
	일용직	(57)	75.4	10.5	1.8	7.0	5.3
	아르바이트 시간제	(112)	63.4	11.6	13.4	4.5	7.1
	파견용역/시내하청	(8)	75.0	12.5	12.5	0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(119)	50.4	14.3	5.9	7.6	21.8
고용형태별 2	상용직	(600)	28.5	14.5	14.2	17.8	25.0
	비상용직	(400)	61.0	11.5	8.8	7.8	11.0
상용직	남자	(379)	28.2	13.5	15.6	17.7	25.1
	여자	(221)	29.0	16.3	11.8	18.1	24.9
비상용직	남자	(186)	61.8	12.9	6.5	8.1	10.8
	여자	(214)	60.3	10.3	10.7	7.5	11.2
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	72.1	5.9	4.4	5.9	11.8
	1개월~1년 미만	(228)	64.5	13.2	8.3	7.9	6.1
	1년~2년 미만	(142)	39.4	16.2	14.1	18.3	12.0
	2년 이상~5년 미만	(197)	31.0	16.8	11.2	17.8	23.4
	5년 이상	(365)	27.9	11.8	15.3	15.1	29.9
노동조합 여부1	없음	(672)	45.8	14.0	10.6	11.5	18.2
	있지만 조합원 아님	(201)	33.8	13.4	13.9	16.9	21.9
	조합원	(127)	30.7	9.4	16.5	21.3	22.0
노동조합 여부2	비조합원	(873)	43.1	13.9	11.3	12.7	19.0
	조합원	(127)	30.7	9.4	16.5	21.3	22.0

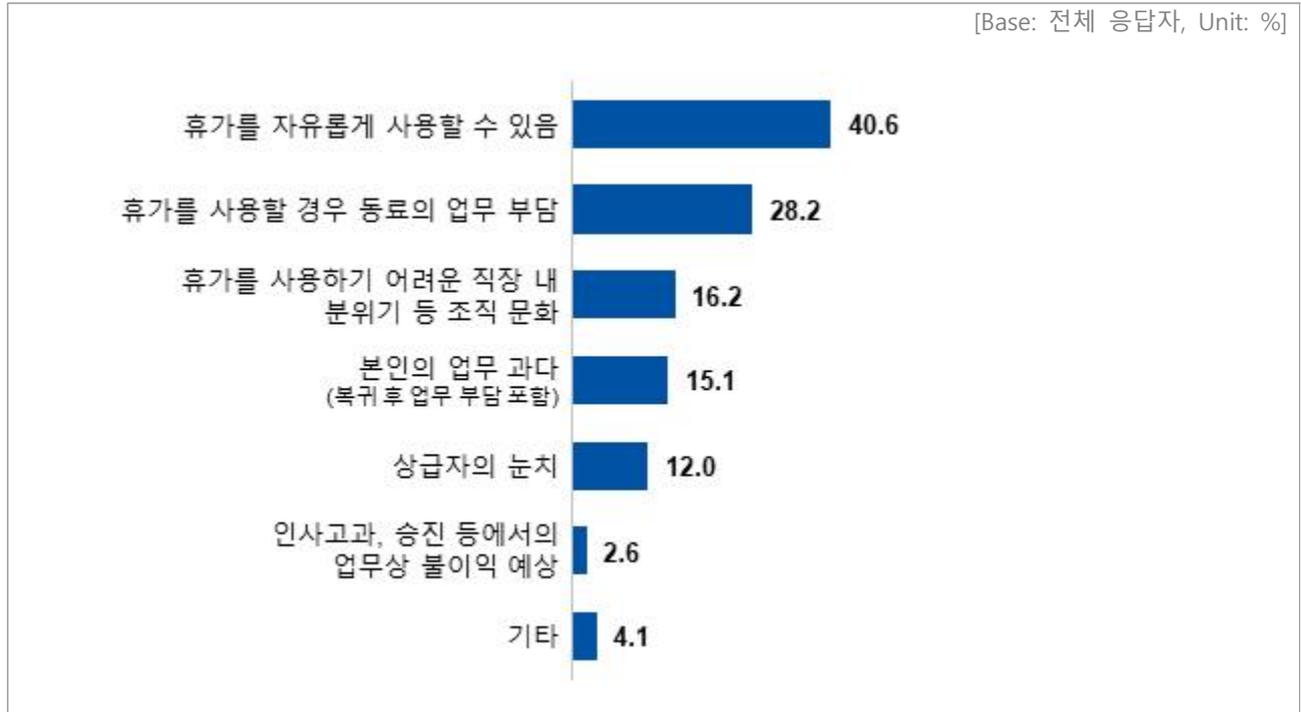
[표14] 지난 1년간 연차휴가 사용 일수 (계속)

		사례수	6일 미만	6일 이상 9일 미만	9일 이상 12일 미만	12일 이상 15일 미만	15일 이상
■ 전체 ■		(1000)	41.5	13.3	12.0	13.8	19.4
직업별1	사무직	(500)	27.2	14.0	14.8	18.6	25.4
	생산직	(220)	60.0	11.8	9.5	8.6	10.0
	서비스직	(269)	52.0	13.4	9.3	9.3	16.0
	기타	(11)	63.6	9.1	0.0	9.1	18.2
직업별2	사무직	(500)	27.2	14.0	14.8	18.6	25.4
	비사무직	(500)	55.8	12.6	9.2	9.0	13.4
업종별	제조업	(167)	42.5	17.4	13.8	9.6	16.8
	도소매업	(84)	41.7	16.7	11.9	11.9	17.9
	보건/사회복지서비스업	(94)	33.0	9.6	8.5	20.2	28.7
	건설업	(75)	54.7	12.0	9.3	14.7	9.3
	교육서비스업	(90)	46.7	14.4	12.2	10.0	16.7
	숙박및음식점업	(62)	58.1	11.3	12.9	11.3	6.5
	기타	(428)	37.1	12.1	12.4	15.4	22.9
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	33.1	9.7	18.5	19.4	19.4
	민간 5인 미만	(161)	62.1	15.5	8.1	3.7	10.6
	민간 5~30인 미만	(252)	46.0	13.1	11.5	12.7	16.7
	민간 30~300인 미만	(254)	35.0	15.7	11.8	17.7	19.7
	민간 300인 이상	(195)	32.3	10.8	12.8	15.9	28.2
	기타	(14)	42.9	14.3	0.0	0.0	42.9
직급별	상위 관리자급	(48)	29.2	12.5	6.3	10.4	41.7
	중간관리자급	(207)	25.1	17.4	16.9	15.5	25.1
	실무자급	(329)	32.5	11.6	10.9	19.1	25.8
	일반사원급	(400)	59.0	12.5	11.5	8.8	8.3
	기타	(16)	37.5	18.8	0.0	18.8	25.0
혼인 상태별	기혼	(533)	35.6	12.0	12.6	15.0	24.8
	비혼,미혼	(410)	49.0	15.4	11.2	12.4	12.0
	기타	(57)	42.1	10.5	12.3	12.3	22.8
학력별	중졸이하	(9)	33.3	11.1	11.1	11.1	33.3
	고졸	(218)	54.1	12.8	11.5	11.5	10.1
	2년제 대학 졸업	(207)	44.4	14.5	13.0	10.6	17.4
	4년제 대학 졸업	(466)	38.0	13.7	11.4	16.3	20.6
	대학원 이상	(100)	25.0	10.0	14.0	14.0	37.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	66.7	10.0	3.3	4.4	15.6
	16~36시간 미만	(110)	51.8	14.5	11.8	9.1	12.7
	36~40시간 이하	(285)	34.4	12.3	10.9	15.4	27.0
	41~52시간 이하	(383)	37.6	12.0	15.1	16.4	18.8
	52시간 초과	(132)	42.4	20.5	11.4	12.9	12.9
교대제	그렇다	(169)	47.9	13.6	14.2	12.4	11.8
	아니다	(831)	40.2	13.2	11.6	14.1	20.9
임금 수준별	150만원 미만	(109)	68.8	8.3	7.3	4.6	11.0
	150~300만원 미만	(444)	48.9	15.1	10.8	11.5	13.7
	300~500만원 미만	(316)	29.7	10.8	13.0	19.6	26.9
	500만원 이상	(131)	22.1	17.6	17.6	15.3	27.5

7) 휴가 자유롭게 사용할 수 없는 이유

- 휴가를 자유롭게 사용할 수 없는 이유에 대해서 '휴가를 사용할 경우 동료의 업무 부담'(28.2%), '휴가를 사용하기 어려운 직장 내 분위기 등 조직문화'(16.2%), '본인의 업무 과다'(15.1%) 등의 응답이 나타남(중복응답 기준). 한편, '휴가를 자유롭게 사용할 수 있음' 응답은 40.6%로 나타남.

[그림8] 자유롭게 휴가를 사용하지 못한 이유 (중복응답)



[표15] 자유롭게 휴가를 사용하지 못한 이유 (중복응답)

		사례수	휴가를 자유롭게 사용할 수 있음	휴가를 사용할 경우 동료의 업무 부담	휴가를 사용하기 어려운 직장 내 분위기 등 조직 문화	본인의 업무 과다 (복귀 후 업무 부담 포함)	상급자의 눈치	인사고과, 승진 등에서의 업무상 불이익 예상	기타
■ 전체 ■		(1000)	40.6	28.2	16.2	15.1	12.0	2.6	4.1
지역별	서울	(192)	40.1	21.4	16.1	17.2	16.7	3.6	2.6
	인천/경기	(341)	41.9	30.2	14.4	15.0	10.9	2.1	3.5
	충청	(112)	41.1	27.7	19.6	16.1	10.7	1.8	8.9
	전라	(88)	38.6	29.5	21.6	14.8	8.0	2.3	2.3
	경북	(89)	27.0	32.6	22.5	14.6	15.7	3.4	5.6
	경남	(139)	44.6	28.1	12.2	15.1	10.8	3.6	2.9
	강원/제주	(39)	51.3	33.3	10.3	5.1	7.7	0.0	7.7
성별	남자	(565)	45.0	26.7	15.4	16.6	11.0	3.2	3.0
	여자	(435)	34.9	30.1	17.2	13.1	13.3	1.8	5.5
연령별	20대	(176)	37.5	21.6	18.2	10.8	18.8	1.7	6.3
	30대	(240)	35.0	28.3	18.3	19.6	16.3	4.2	5.0
	40대	(283)	42.0	29.0	16.6	16.3	9.5	1.1	3.5
	50대	(301)	45.5	31.2	13.0	13.0	7.0	3.3	2.7
일주일 간 근로여부	근로	(850)	40.0	28.5	16.0	15.9	12.5	2.8	3.9
	비근로	(150)	44.0	26.7	17.3	10.7	9.3	1.3	5.3
고용형태별 1	상용직	(600)	45.8	26.8	14.8	17.5	12.0	3.0	1.2
	임시직	(104)	26.0	35.6	27.9	13.5	12.5	2.9	5.8
	일용직	(57)	31.6	28.1	14.0	10.5	12.3	0.0	15.8
	아르바이트 시간제	(112)	32.1	33.9	17.0	7.1	15.2	0.9	4.5
	파견용역/시내하청	(8)	25.0	50.0	37.5	0.0	12.5	0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(119)	40.3	21.8	11.8	15.1	8.4	3.4	11.8
고용형태별 2	상용직	(600)	45.8	26.8	14.8	17.5	12.0	3.0	1.2
	비상용직	(400)	32.8	30.3	18.3	11.5	12.0	2.0	8.5
상용직	남자	(379)	49.1	25.9	13.7	19.3	10.6	3.2	1.1
	여자	(221)	40.3	28.5	16.7	14.5	14.5	2.7	1.4
비상용직	남자	(186)	36.6	28.5	18.8	11.3	11.8	3.2	7.0
	여자	(214)	29.4	31.8	17.8	11.7	12.1	0.9	9.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	48.5	19.1	10.3	5.9	14.7	0.0	7.4
	1개월~1년 미만	(228)	30.7	30.3	19.3	13.6	14.0	3.1	6.6
	1년~2년 미만	(142)	32.4	36.6	19.0	15.5	14.8	0.7	4.2
	2년 이상~5년 미만	(197)	38.6	29.4	18.8	15.7	11.7	3.0	3.0
	5년 이상	(365)	49.6	24.7	12.9	17.3	9.3	3.3	2.5
노동조합 여부1	없음	(672)	38.2	29.9	17.0	13.7	11.6	2.4	5.1
	있지만 조합원 아님	(201)	46.3	22.9	14.9	18.4	12.4	2.0	2.5
	조합원	(127)	44.1	27.6	14.2	17.3	13.4	4.7	1.6
노동조합 여부2	비조합원	(873)	40.1	28.3	16.5	14.8	11.8	2.3	4.5
	조합원	(127)	44.1	27.6	14.2	17.3	13.4	4.7	1.6

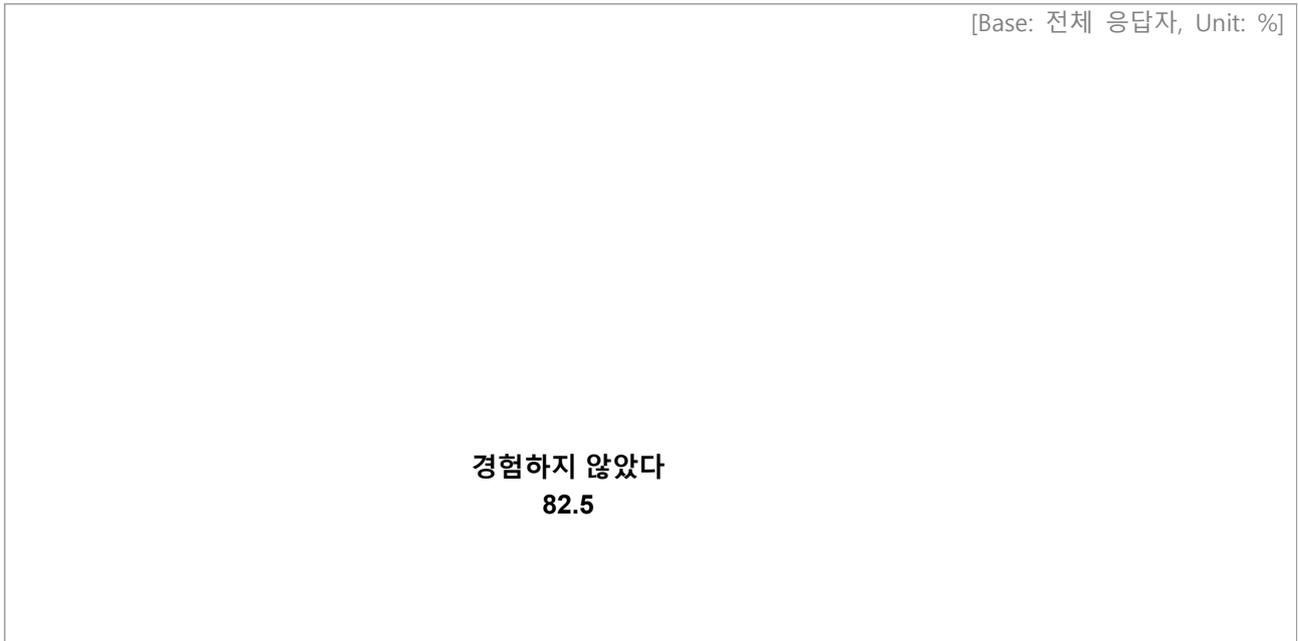
[표15] 자유롭게 휴가를 사용하지 못한 이유 (중복응답) (계속)

		사례수	휴가를 자유롭게 사용할 수 있음	휴가를 사용할 경우 동료의 업무 부담	휴가를 사용하기 어려운 직장 내 분위기 등 조직 문화	본인의 업무 과다 후담 (복귀 후 업무 부담 포함)	상급자의 눈치	인사고과, 승진 등에서의 업무상 불이익 예상	기타
■ 전체 ■		(1000)	40.6	28.2	16.2	15.1	12.0	2.6	4.1
직업별1	사무직	(500)	45.4	24.2	14.6	20.6	11.2	3.2	1.2
	생산직	(220)	36.4	30.9	18.2	11.8	12.7	1.8	8.6
	서비스직	(269)	34.6	33.1	18.2	7.8	13.4	2.2	5.6
	기타	(11)	54.5	36.4	0.0	9.1	0.0	0.0	9.1
직업별2	사무직	(500)	45.4	24.2	14.6	20.6	11.2	3.2	1.2
	비사무직	(500)	35.8	32.2	17.8	9.6	12.8	2.0	7.0
업종별	제조업	(167)	42.5	25.7	19.2	21.0	16.8	2.4	0.0
	도소매업	(84)	36.9	29.8	15.5	13.1	17.9	1.2	4.8
	보건/사회복지서비스업	(94)	34.0	40.4	14.9	10.6	8.5	3.2	3.2
	건설업	(75)	38.7	25.3	25.3	13.3	10.7	1.3	4.0
	교육서비스업	(90)	38.9	27.8	18.9	10.0	11.1	2.2	6.7
	숙박및음식점업	(62)	24.2	37.1	17.7	4.8	17.7	3.2	8.1
	기타	(428)	45.1	25.5	13.1	17.1	9.3	3.0	4.7
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	53.2	24.2	9.7	12.9	8.9	3.2	4.0
	민간 5인 미만	(161)	33.5	34.2	19.9	11.2	11.8	0.6	4.3
	민간 5~30인 미만	(252)	33.3	31.0	20.6	15.9	11.9	2.8	4.0
	민간 30~300인 미만	(254)	38.2	31.1	15.4	16.1	14.6	2.4	3.9
	민간 300인 이상	(195)	48.7	20.0	13.8	17.9	11.8	4.1	3.6
	기타	(14)	71.4	7.1	0.0	7.1	0.0	0.0	14.3
직급별	상위 관리자급	(48)	54.2	18.8	4.2	22.9	4.2	0.0	2.1
	중간관리자급	(207)	44.9	25.1	14.0	24.2	9.2	3.9	0.5
	실무자급	(329)	44.7	27.4	13.4	16.1	13.1	3.3	3.0
	일반사원급	(400)	32.0	32.8	21.5	9.0	14.0	1.5	7.0
	기타	(16)	75.0	0.0	6.3	6.3	0.0	6.3	6.3
혼인 상태별	기혼	(533)	43.9	30.8	14.6	16.3	8.3	2.6	2.8
	비혼,미혼	(410)	36.1	25.6	18.8	13.9	16.3	2.4	5.9
	기타	(57)	42.1	22.8	12.3	12.3	15.8	3.5	3.5
학력별	중졸이하	(9)	33.3	0.0	33.3	0.0	22.2	11.1	11.1
	고졸	(218)	44.5	28.4	15.6	9.6	11.5	0.5	3.7
	2년제 대학 졸업	(207)	33.8	36.2	18.8	12.6	11.6	1.4	4.8
	4년제 대학 졸업	(466)	41.6	26.0	15.9	18.2	12.7	3.2	3.9
	대학원 이상	(100)	42.0	24.0	12.0	19.0	10.0	6.0	4.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	46.7	14.4	15.6	7.8	10.0	0.0	8.9
	16~36시간 미만	(110)	38.2	31.8	11.8	10.0	10.0	2.7	8.2
	36~40시간 이하	(285)	47.7	25.6	14.7	10.5	13.3	1.8	2.5
	41~52시간 이하	(383)	40.2	30.5	14.6	19.3	10.2	3.1	3.7
	52시간 초과	(132)	24.2	33.3	28.0	22.0	17.4	4.5	2.3
교대제	그렇다	(169)	31.4	34.9	21.9	8.9	14.2	3.6	4.1
	아니다	(831)	42.5	26.8	15.0	16.4	11.6	2.4	4.1
임금 수준별	150만원 미만	(109)	42.2	25.7	13.8	4.6	10.1	0.0	10.1
	150~300만원 미만	(444)	35.8	32.4	18.5	12.6	13.3	2.5	4.3
	300~500만원 미만	(316)	40.2	28.5	17.4	18.4	12.7	2.8	2.8
	500만원 이상	(131)	56.5	15.3	7.6	24.4	7.6	4.6	1.5

8) 입사 면접에서 부적절한 경험

- 입사 면접에서 부적절한 경험(불쾌하거나 차별적인 질문 등)에 대해 물어본 결과, '경험했다'는 응답이 17.5%로 나타남.
- 특성별로 보면, '경험했다'는 응답은 여성이 남성보다 높게 나타남.

[그림9] 입사 면접시 부적절한 경험



[표16] 입사 면접시 부적절한 경험

		사례수	경험했다	경험하지 않았다
■ 전체 ■		(1000)	17.5	82.5
지역별	서울	(192)	22.4	77.6
	인천/경기	(341)	14.7	85.3
	충청	(112)	19.6	80.4
	전라	(88)	15.9	84.1
	경북	(89)	14.6	85.4
	경남	(139)	21.6	78.4
	강원/제주	(39)	7.7	92.3
성별	남자	(565)	13.5	86.5
	여자	(435)	22.8	77.2
연령별	20대	(176)	17.0	83.0
	30대	(240)	25.0	75.0
	40대	(283)	16.6	83.4
	50대	(301)	12.6	87.4
일주일 간 근로여부	근로	(850)	18.1	81.9
	비근로	(150)	14.0	86.0
고용형태별 1	상용직	(600)	16.2	83.8
	임시직	(104)	22.1	77.9
	일용직	(57)	26.3	73.7
	아르바이트 시간제	(112)	16.1	83.9
	파견용역/시내하청	(8)	12.5	87.5
	프리랜서/특수고용	(119)	17.6	82.4
고용형태별 2	상용직	(600)	16.2	83.8
	비상용직	(400)	19.5	80.5
상용직	남자	(379)	11.3	88.7
	여자	(221)	24.4	75.6
비상용직	남자	(186)	17.7	82.3
	여자	(214)	21.0	79.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	22.1	77.9
	1개월~1년 미만	(228)	21.5	78.5
	1년~2년 미만	(142)	19.7	80.3
	2년 이상~5년 미만	(197)	17.8	82.2
	5년 이상	(365)	13.2	86.8
노동조합 여부1	없음	(672)	16.4	83.6
	있지만 조합원 아님	(201)	20.4	79.6
	조합원	(127)	18.9	81.1
노동조합 여부2	비조합원	(873)	17.3	82.7
	조합원	(127)	18.9	81.1

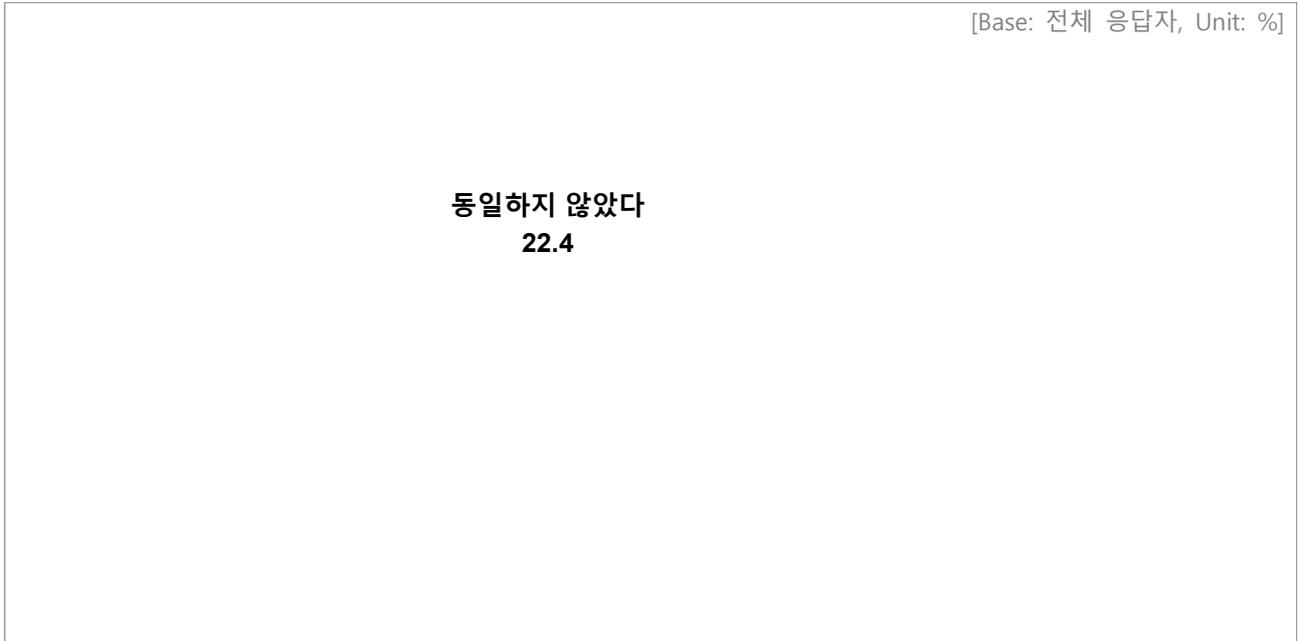
[표16] 입사 면접시 부적절한 경험 (계속)

		사례수	경험했다	경험하지 않았다
■ 전체 ■		(1000)	17.5	82.5
직업별1	사무직	(500)	17.2	82.8
	생산직	(220)	17.7	82.3
	서비스직	(269)	18.2	81.8
	기타	(11)	9.1	90.9
직업별2	사무직	(500)	17.2	82.8
	비사무직	(500)	17.8	82.2
업종별	제조업	(167)	17.4	82.6
	도소매업	(84)	25.0	75.0
	보건/사회복지서비스업	(94)	13.8	86.2
	건설업	(75)	20.0	80.0
	교육서비스업	(90)	18.9	81.1
	숙박및음식점업	(62)	24.2	75.8
	기타	(428)	15.2	84.8
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	16.1	83.9
	민간 5인 미만	(161)	14.9	85.1
	민간 5~30인 미만	(252)	18.7	81.3
	민간 30~300인 미만	(254)	20.5	79.5
	민간 300인 이상	(195)	15.9	84.1
	기타	(14)	7.1	92.9
직급별	상위 관리자급	(48)	8.3	91.7
	중간관리자급	(207)	14.5	85.5
	실무자급	(329)	18.8	81.2
	일반사원급	(400)	19.5	80.5
	기타	(16)	6.3	93.8
혼인 상태별	기혼	(533)	12.8	87.2
	비혼,미혼	(410)	22.9	77.1
	기타	(57)	22.8	77.2
학력별	중졸이하	(9)	44.4	55.6
	고졸	(218)	17.4	82.6
	2년제 대학 졸업	(207)	16.9	83.1
	4년제 대학 졸업	(466)	17.2	82.8
	대학원 이상	(100)	18.0	82.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	13.3	86.7
	16~36시간 미만	(110)	19.1	80.9
	36~40시간 이하	(285)	16.1	83.9
	41~52시간 이하	(383)	16.7	83.3
	52시간 초과	(132)	24.2	75.8
교대제	그렇다	(169)	21.9	78.1
	아니다	(831)	16.6	83.4
임금 수준별	150만원 미만	(109)	11.0	89.0
	150~300만원 미만	(444)	22.1	77.9
	300~500만원 미만	(316)	15.5	84.5
	500만원 이상	(131)	12.2	87.8

9) 입사 제안과 실제 근로조건 동일 여부

- 입사할 때 채용공고나 입사 제안 조건이 실제 근로 조건과 동일한지에 대해서는 '동일했다'는 응답이 77.6%로 나타남.

[그림10] 입사 제안과 실제 근로조건 동일 여부



[표17] 입사 제안과 실제 근로조건 동일 여부

		사례수	동일했다	동일하지 않았다
■ 전체 ■		(1000)	77.6	22.4
지역별	서울	(192)	79.7	20.3
	인천/경기	(341)	77.4	22.6
	충청	(112)	74.1	25.9
	전라	(88)	76.1	23.9
	경북	(89)	77.5	22.5
	경남	(139)	77.0	23.0
	강원/제주	(39)	84.6	15.4
성별	남자	(565)	77.7	22.3
	여자	(435)	77.5	22.5
연령별	20대	(176)	76.7	23.3
	30대	(240)	75.4	24.6
	40대	(283)	79.2	20.8
	50대	(301)	78.4	21.6
일주일 간 근로여부	근로	(850)	78.0	22.0
	비근로	(150)	75.3	24.7
고용형태별 1	상용직	(600)	79.5	20.5
	임시직	(104)	79.8	20.2
	일용직	(57)	68.4	31.6
	아르바이트 시간제	(112)	76.8	23.2
	파견용역/시내하청	(8)	75.0	25.0
	프리랜서/특수고용	(119)	71.4	28.6
고용형태별 2	상용직	(600)	79.5	20.5
	비상용직	(400)	74.8	25.3
상용직	남자	(379)	81.0	19.0
	여자	(221)	76.9	23.1
비상용직	남자	(186)	71.0	29.0
	여자	(214)	78.0	22.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	66.2	33.8
	1개월~1년 미만	(228)	78.1	21.9
	1년~2년 미만	(142)	73.9	26.1
	2년 이상~5년 미만	(197)	74.6	25.4
	5년 이상	(365)	82.5	17.5
노동조합 여부1	없음	(672)	74.7	25.3
	있지만 조합원 아님	(201)	83.6	16.4
	조합원	(127)	83.5	16.5
노동조합 여부2	비조합원	(873)	76.7	23.3
	조합원	(127)	83.5	16.5

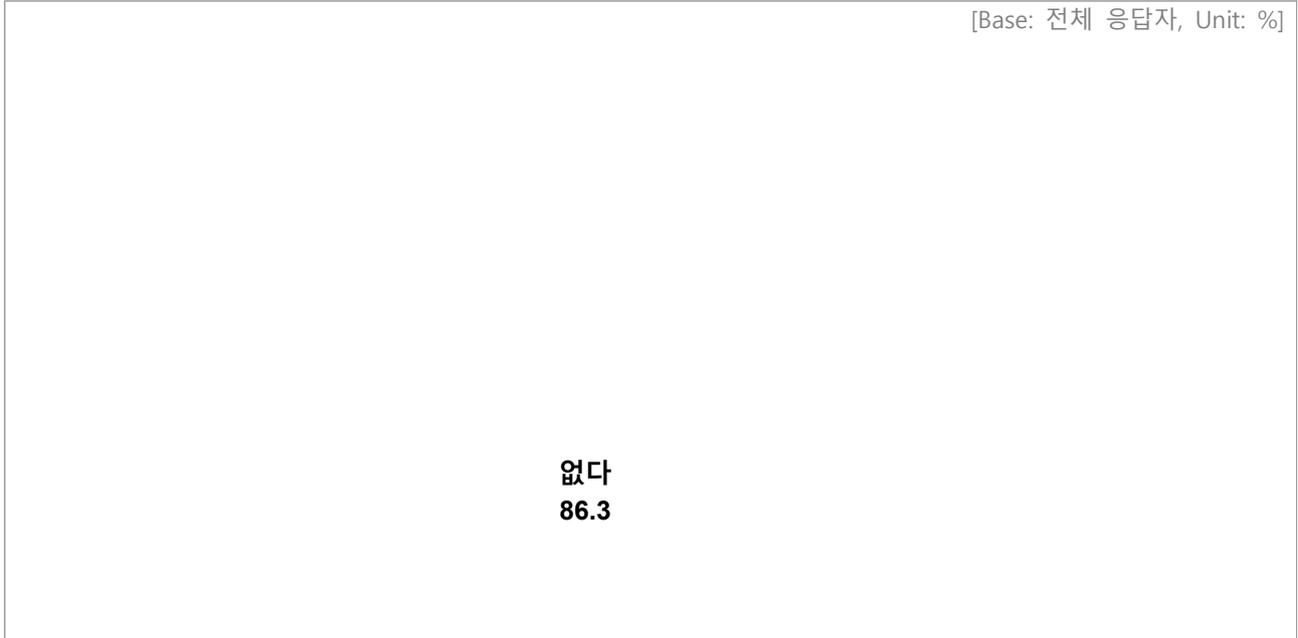
[표17] 입사 제안과 실제 근로조건 동일 여부 (계속)

		사례수	동일했다	동일하지 않았다
■ 전체 ■		(1000)	77.6	22.4
직업별1	사무직	(500)	82.4	17.6
	생산직	(220)	71.4	28.6
	서비스직	(269)	74.3	25.7
	기타	(11)	63.6	36.4
직업별2	사무직	(500)	82.4	17.6
	비사무직	(500)	72.8	27.2
업종별	제조업	(167)	79.0	21.0
	도소매업	(84)	69.0	31.0
	보건/사회복지서비스업	(94)	85.1	14.9
	건설업	(75)	69.3	30.7
	교육서비스업	(90)	80.0	20.0
	숙박및음식점업	(62)	75.8	24.2
	기타	(428)	78.3	21.7
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	85.5	14.5
	민간 5인 미만	(161)	70.2	29.8
	민간 5~30인 미만	(252)	77.4	22.6
	민간 30~300인 미만	(254)	75.6	24.4
	민간 300인 이상	(195)	81.5	18.5
	기타	(14)	78.6	21.4
직급별	상위 관리자급	(48)	81.3	18.8
	중간관리자급	(207)	82.6	17.4
	실무자급	(329)	75.4	24.6
	일반사원급	(400)	76.0	24.0
	기타	(16)	87.5	12.5
혼인 상태별	기혼	(533)	83.3	16.7
	비혼,미혼	(410)	71.5	28.5
	기타	(57)	68.4	31.6
학력별	중졸이하	(9)	55.6	44.4
	고졸	(218)	76.6	23.4
	2년제 대학 졸업	(207)	76.8	23.2
	4년제 대학 졸업	(466)	77.7	22.3
	대학원 이상	(100)	83.0	17.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	75.6	24.4
	16~36시간 미만	(110)	86.4	13.6
	36~40시간 이하	(285)	81.4	18.6
	41~52시간 이하	(383)	77.8	22.2
	52시간 초과	(132)	62.9	37.1
교대제	그렇다	(169)	78.7	21.3
	아니다	(831)	77.4	22.6
임금 수준별	150만원 미만	(109)	81.7	18.3
	150~300만원 미만	(444)	73.0	27.0
	300~500만원 미만	(316)	78.8	21.2
	500만원 이상	(131)	87.0	13.0

10) 실직 경험

- 지난 2022년 1월 이후 실직 경험에 대해서 경험이 '있다'는 응답이 13.7%로 나타남.
- 특성별로 보면, 실직 경험이 '있다'는 응답이 비상용직, 비사무직, 그리고 임금수준이 낮을수록 상대적으로 높게 나타남.

[그림11] 2022년 1월 이후 실직 경험



[표18] 2022년 1월 이후 실직 경험

		사례수	있다	없다
■ 전체 ■		(1000)	13.7	86.3
지역별	서울	(192)	15.1	84.9
	인천/경기	(341)	14.1	85.9
	충청	(112)	11.6	88.4
	전라	(88)	18.2	81.8
	경북	(89)	12.4	87.6
	경남	(139)	12.2	87.8
	강원/제주	(39)	7.7	92.3
성별	남자	(565)	13.6	86.4
	여자	(435)	13.8	86.2
연령별	20대	(176)	17.0	83.0
	30대	(240)	11.7	88.3
	40대	(283)	12.4	87.6
	50대	(301)	14.6	85.4
일주일 간 근로여부	근로	(850)	11.1	88.9
	비근로	(150)	28.7	71.3
고용형태별 1	상용직	(600)	7.0	93.0
	임시직	(104)	31.7	68.3
	일용직	(57)	26.3	73.7
	아르바이트 시간제	(112)	18.8	81.3
	파견용역/시내하청	(8)	12.5	87.5
	프리랜서/특수고용	(119)	21.0	79.0
고용형태별 2	상용직	(600)	7.0	93.0
	비상용직	(400)	23.8	76.3
상용직	남자	(379)	6.6	93.4
	여자	(221)	7.7	92.3
비상용직	남자	(186)	28.0	72.0
	여자	(214)	20.1	79.9
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	33.8	66.2
	1개월~1년 미만	(228)	28.1	71.9
	1년~2년 미만	(142)	12.7	87.3
	2년 이상~5년 미만	(197)	9.6	90.4
	5년 이상	(365)	3.6	96.4
노동조합 여부1	없음	(672)	15.5	84.5
	있지만 조합원 아님	(201)	12.4	87.6
	조합원	(127)	6.3	93.7
노동조합 여부2	비조합원	(873)	14.8	85.2
	조합원	(127)	6.3	93.7

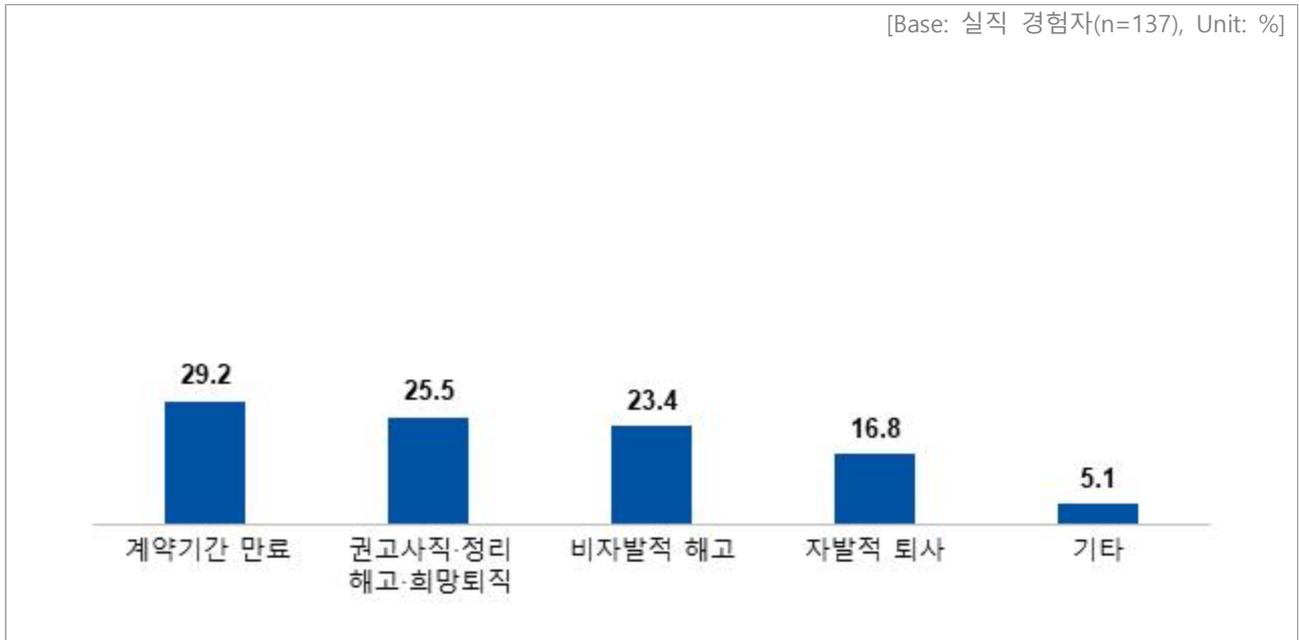
[표18] 2022년 1월 이후 실직 경험 (계속)

		사례수	있다	없다
■ 전체 ■		(1000)	13.7	86.3
직업별1	사무직	(500)	10.0	90.0
	생산직	(220)	19.5	80.5
	서비스직	(269)	15.6	84.4
	기타	(11)	18.2	81.8
직업별2	사무직	(500)	10.0	90.0
	비사무직	(500)	17.4	82.6
업종별	제조업	(167)	7.8	92.2
	도소매업	(84)	16.7	83.3
	보건/사회복지서비스업	(94)	10.6	89.4
	건설업	(75)	22.7	77.3
	교육서비스업	(90)	14.4	85.6
	숙박및음식점업	(62)	14.5	85.5
	기타	(428)	14.3	85.7
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	12.1	87.9
	민간 5인 미만	(161)	21.1	78.9
	민간 5~30인 미만	(252)	16.3	83.7
	민간 30~300인 미만	(254)	12.2	87.8
	민간 300인 이상	(195)	7.2	92.8
	기타	(14)	14.3	85.7
직급별	상위 관리자급	(48)	22.9	77.1
	중간관리자급	(207)	6.8	93.2
	실무자급	(329)	8.5	91.5
	일반사원급	(400)	20.0	80.0
	기타	(16)	25.0	75.0
혼인 상태별	기혼	(533)	11.6	88.4
	비혼,미혼	(410)	15.6	84.4
	기타	(57)	19.3	80.7
학력별	중졸이하	(9)	33.3	66.7
	고졸	(218)	13.8	86.2
	2년제 대학 졸업	(207)	19.3	80.7
	4년제 대학 졸업	(466)	11.8	88.2
	대학원 이상	(100)	9.0	91.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	18.9	81.1
	16~36시간 미만	(110)	20.9	79.1
	36~40시간 이하	(285)	11.9	88.1
	41~52시간 이하	(383)	10.7	89.3
	52시간 초과	(132)	16.7	83.3
교대제	그렇다	(169)	18.9	81.1
	아니다	(831)	12.6	87.4
임금 수준별	150만원 미만	(109)	16.5	83.5
	150~300만원 미만	(444)	18.9	81.1
	300~500만원 미만	(316)	8.9	91.1
	500만원 이상	(131)	5.3	94.7

10-1) 실직 사유

- 실직 경험이 있는 응답자(n=137)를 대상으로 실직 사유를 물어본 결과, '계약기간 만료'(29.2%), '권고사직·정리해고·희망퇴직'(25.5%), '비자발적 해고'(23.4%) 등으로 나타남.

[그림12] 2022년 1월 이후 실직 경험



[표19] 2022년 1월 이후 실직 경험

		사례수	계약기간 만료	권고사직·정리 해고·희망퇴직	비자발적 해고	자발적 퇴사	기타
■ 전체 ■		(137)	29.2	25.5	23.4	16.8	5.1
지역별	서울	(29)	27.6	24.1	31.0	13.8	3.4
	인천/경기	(48)	27.1	37.5	16.7	14.6	4.2
	충청	(13)	15.4	23.1	30.8	23.1	7.7
	전라	(16)	31.3	25.0	18.8	18.8	6.3
	경북	(11)	27.3	9.1	36.4	27.3	0.0
	경남	(17)	52.9	11.8	17.6	17.6	0.0
	강원/제주	(3)	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7
성별	남자	(77)	28.6	27.3	23.4	15.6	5.2
	여자	(60)	30.0	23.3	23.3	18.3	5.0
연령별	20대	(30)	26.7	20.0	30.0	13.3	10.0
	30대	(28)	28.6	46.4	17.9	7.1	0.0
	40대	(35)	28.6	25.7	20.0	20.0	5.7
	50대	(44)	31.8	15.9	25.0	22.7	4.5
일주일 간 근로여부	근로	(94)	31.9	28.7	24.5	9.6	5.3
	비근로	(43)	23.3	18.6	20.9	32.6	4.7
고용형태별 1	상용직	(42)	16.7	45.2	23.8	9.5	4.8
	임시직	(33)	39.4	21.2	21.2	9.1	9.1
	일용직	(15)	40.0	13.3	20.0	26.7	0.0
	아르바이트 시간제	(21)	28.6	4.8	28.6	28.6	9.5
	파견용역/시내하청	(1)	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(25)	32.0	24.0	24.0	20.0	0.0
고용형태별 2	상용직	(42)	16.7	45.2	23.8	9.5	4.8
	비상용직	(95)	34.7	16.8	23.2	20.0	5.3
상용직	남자	(25)	20.0	44.0	24.0	8.0	4.0
	여자	(17)	11.8	47.1	23.5	11.8	5.9
비상용직	남자	(52)	32.7	19.2	23.1	19.2	5.8
	여자	(43)	37.2	14.0	23.3	20.9	4.7
현직장 근로기간	1개월 미만	(23)	34.8	13.0	21.7	30.4	0.0
	1개월~1년 미만	(64)	31.3	23.4	25.0	14.1	6.3
	1년~2년 미만	(18)	11.1	44.4	33.3	11.1	0.0
	2년 이상~5년 미만	(19)	31.6	26.3	10.5	21.1	10.5
	5년 이상	(13)	30.8	30.8	23.1	7.7	7.7
노동조합 여부1	없음	(104)	24.0	26.9	26.0	17.3	5.8
	있지만 조합원 아님	(25)	52.0	24.0	8.0	16.0	0.0
	조합원	(8)	25.0	12.5	37.5	12.5	12.5
노동조합 여부2	비조합원	(129)	29.5	26.4	22.5	17.1	4.7
	조합원	(8)	25.0	12.5	37.5	12.5	12.5

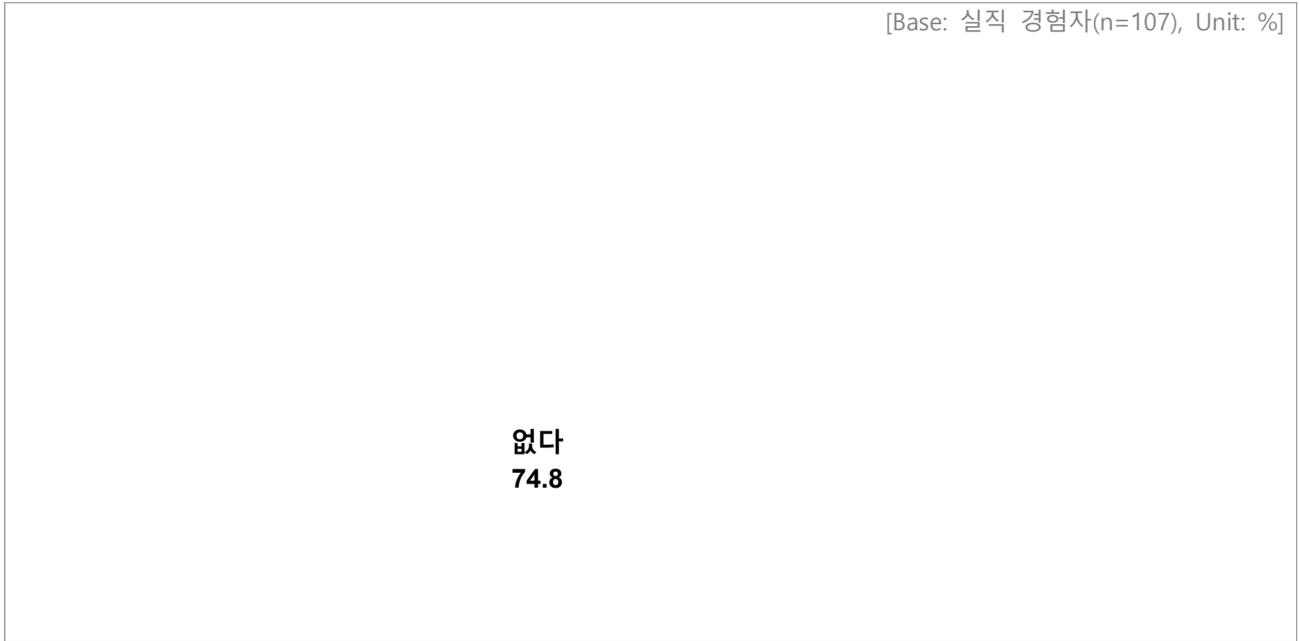
[표19] 2022년 1월 이후 실직 경험 (계속)

		사례수	계약기간 만료	권고사직·정리 해고·희망퇴직	비자발적 해고	자발적 퇴사	기타
■ 전체 ■		(137)	29.2	25.5	23.4	16.8	5.1
직업별1	사무직	(50)	30.0	36.0	24.0	8.0	2.0
	생산직	(43)	34.9	18.6	11.6	27.9	7.0
	서비스직	(42)	23.8	21.4	33.3	14.3	7.1
	기타	(2)	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0
직업별2	사무직	(50)	30.0	36.0	24.0	8.0	2.0
	비사무직	(87)	28.7	19.5	23.0	21.8	6.9
업종별	제조업	(13)	15.4	30.8	15.4	30.8	7.7
	도소매업	(14)	28.6	21.4	21.4	14.3	14.3
	보건/사회복지서비스업	(10)	30.0	0.0	30.0	40.0	0.0
	건설업	(17)	35.3	23.5	23.5	17.6	0.0
	교육서비스업	(13)	46.2	15.4	15.4	0.0	23.1
	숙박및음식점업	(9)	11.1	44.4	44.4	0.0	0.0
	기타	(61)	29.5	29.5	23.0	16.4	1.6
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(15)	60.0	13.3	20.0	6.7	0.0
	민간 5인 미만	(34)	20.6	29.4	23.5	20.6	5.9
	민간 5~30인 미만	(41)	34.1	24.4	24.4	7.3	9.8
	민간 30~300인 미만	(31)	19.4	29.0	22.6	25.8	3.2
	민간 300인 이상	(14)	28.6	28.6	28.6	14.3	0.0
	기타	(2)	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
직급별	상위 관리자급	(11)	36.4	36.4	18.2	9.1	0.0
	중간관리자급	(14)	0.0	35.7	42.9	21.4	0.0
	실무자급	(28)	25.0	39.3	21.4	3.6	10.7
	일반사원급	(80)	35.0	18.8	22.5	18.8	5.0
	기타	(4)	25.0	0.0	0.0	75.0	0.0
혼인 상태별	기혼	(62)	29.0	30.6	19.4	17.7	3.2
	비혼,미혼	(64)	31.3	23.4	21.9	17.2	6.3
	기타	(11)	18.2	9.1	54.5	9.1	9.1
학력별	중졸이하	(3)	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0
	고졸	(30)	26.7	10.0	30.0	26.7	6.7
	2년제 대학 졸업	(40)	22.5	27.5	25.0	20.0	5.0
	4년제 대학 졸업	(55)	34.5	34.5	20.0	7.3	3.6
	대학원 이상	(9)	33.3	22.2	11.1	22.2	11.1
근무 시간별	15시간 미만	(17)	41.2	11.8	11.8	29.4	5.9
	16~36시간 미만	(23)	30.4	13.0	34.8	17.4	4.3
	36~40시간 이하	(34)	35.3	17.6	23.5	17.6	5.9
	41~52시간 이하	(41)	19.5	39.0	22.0	12.2	7.3
	52시간 초과	(22)	27.3	36.4	22.7	13.6	0.0
교대제	그렇다	(32)	25.0	15.6	28.1	25.0	6.3
	아니다	(105)	30.5	28.6	21.9	14.3	4.8
임금 수준별	150만원 미만	(18)	27.8	11.1	16.7	38.9	5.6
	150~300만원 미만	(84)	32.1	25.0	22.6	15.5	4.8
	300~500만원 미만	(28)	28.6	28.6	28.6	7.1	7.1
	500만원 이상	(7)	0.0	57.1	28.6	14.3	0.0

11) 실업급여 받은 경험

- 실직 경험이 있는 응답자(n=107)들에게 지난 1년 동안 실업급여를 받은 경험이 있는지에 대해 물어본 결과, '있다'는 응답이 25.2%로 나타남.

[그림13] 실업급여 받은 경험



[표20] 실업급여 받은 경험

		사례수	있다	없다
■ 전체 ■		(107)	25.2	74.8
지역별	서울	(24)	16.7	83.3
	인천/경기	(39)	17.9	82.1
	충청	(9)	44.4	55.6
	전라	(12)	33.3	66.7
	경북	(8)	50.0	50.0
	경남	(14)	21.4	78.6
	강원/제주	(1)	100.0	0.0
성별	남자	(61)	26.2	73.8
	여자	(46)	23.9	76.1
연령별	20대	(23)	26.1	73.9
	30대	(26)	23.1	76.9
	40대	(26)	30.8	69.2
	50대 이상	(32)	21.9	78.1
일주일 간 근로여부	근로	(80)	22.5	77.5
	비근로	(27)	33.3	66.7
고용형태별 1	상용직	(36)	27.8	72.2
	임시직	(27)	40.7	59.3
	일용직	(11)	0.0	100.0
	아르바이트 시간제	(13)	23.1	76.9
	프리랜서/특수고용	(20)	15.0	85.0
고용형태별 2	상용직	(36)	27.8	72.2
	비상용직	(71)	23.9	76.1
상용직	남자	(22)	18.2	81.8
	여자	(14)	42.9	57.1
비상용직	남자	(39)	30.8	69.2
	여자	(32)	15.6	84.4
현직장 근로기간	1개월 미만	(16)	43.8	56.3
	1개월~1년 미만	(51)	19.6	80.4
	1년~2년 미만	(16)	31.3	68.8
	2년 이상~5년 미만	(13)	15.4	84.6
	5년 이상	(11)	27.3	72.7
노동조합 여부1	없음	(80)	18.8	81.3
	있지만 조합원 아님	(21)	38.1	61.9
	조합원	(6)	66.7	33.3
노동조합 여부2	비조합원	(101)	22.8	77.2
	조합원	(6)	66.7	33.3

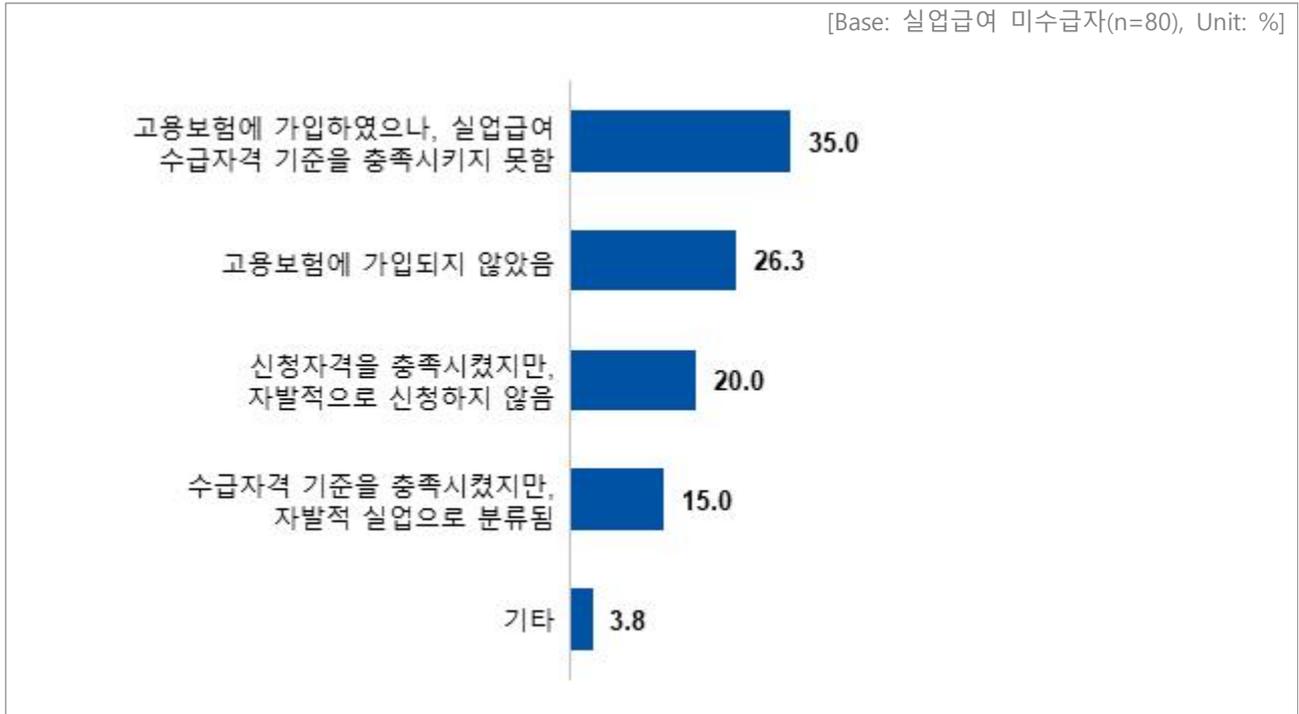
[표20] 실업급여 받은 경험 (계속)

		사례수	있다	없다
■ 전체 ■		(107)	25.2	74.8
직업별1	사무직	(45)	22.2	77.8
	생산직	(28)	28.6	71.4
	서비스직	(33)	27.3	72.7
	기타	(1)	0.0	100.0
직업별2	사무직	(45)	22.2	77.8
	비사무직	(62)	27.4	72.6
업종별	제조업	(8)	37.5	62.5
	도소매업	(10)	30.0	70.0
	보건/사회복지서비스업	(6)	0.0	100.0
	건설업	(14)	0.0	100.0
	교육서비스업	(10)	30.0	70.0
	숙박및음식점업	(9)	22.2	77.8
	기타	(50)	32.0	68.0
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(14)	21.4	78.6
	민간 5인 미만	(25)	28.0	72.0
	민간 5~30인 미만	(34)	29.4	70.6
	민간 30~300인 미만	(22)	13.6	86.4
	민간 300인 이상	(12)	33.3	66.7
직급별	상위 관리자급	(10)	20.0	80.0
	중간관리자급	(11)	9.1	90.9
	실무자급	(24)	29.2	70.8
	일반사원급	(61)	27.9	72.1
	기타	(1)	0.0	100.0
혼인 상태별	기혼	(49)	30.6	69.4
	비혼,미혼	(49)	20.4	79.6
	기타	(9)	22.2	77.8
학력별	중졸이하	(2)	100.0	0.0
	고졸	(20)	25.0	75.0
	2년제 대학 졸업	(30)	16.7	83.3
	4년제 대학 졸업	(49)	28.6	71.4
	대학원 이상	(6)	16.7	83.3
근무 시간별	15시간 미만	(11)	18.2	81.8
	16~36시간 미만	(18)	27.8	72.2
	36~40시간 이하	(26)	38.5	61.5
	41~52시간 이하	(33)	15.2	84.8
	52시간 초과	(19)	26.3	73.7
교대제	그렇다	(22)	36.4	63.6
	아니다	(85)	22.4	77.6
임금 수준별	150만원 미만	(10)	20.0	80.0
	150~300만원 미만	(67)	26.9	73.1
	300~500만원 미만	(24)	25.0	75.0
	500만원 이상	(6)	16.7	83.3

11-1) 실업급여 받지 못한 이유

- 실업급여를 받지 못한 응답자(n=80)들이 실업급여를 받지 못한 이유로는 '고용보험에 가입하였으나 실업급여 수급자격 기준을 충족시키지 못함'(35.0%), '고용보험에 가입되지 않았음'(26.3%) 등으로 나타남.

[그림14] 실업급여 받지 못한 이유



[표21] 실업급여 받지 못한 이유

		사례수	고용보험에 가입하였으나, 실업급여 수급자격 기준을 충족시키지 못함	고용보험에 가입되지 않았음	신청자격을 충족시켰지만, 자발적으로 신청하지 않음	수급자격 기준을 충족시켰지만, 자발적 실업으로 분류됨	기타
■ 전체 ■		(80)	35.0	26.3	20.0	15.0	3.8
지역별	서울	(20)	35.0	25.0	15.0	15.0	10.0
	인천/경기	(32)	37.5	25.0	18.8	15.6	3.1
	충청	(5)	20.0	20.0	60.0	0.0	0.0
	전라	(8)	12.5	50.0	25.0	12.5	0.0
	경북	(4)	50.0	0.0	25.0	25.0	0.0
	경남	(11)	45.5	27.3	9.1	18.2	0.0
성별	남자	(45)	40.0	13.3	24.4	15.6	6.7
	여자	(35)	28.6	42.9	14.3	14.3	0.0
연령별	20대	(17)	35.3	47.1	11.8	0.0	5.9
	30대	(20)	30.0	15.0	25.0	30.0	0.0
	40대	(18)	33.3	22.2	16.7	22.2	5.6
	50대 이상	(25)	40.0	24.0	24.0	8.0	4.0
일주일 간 근로여부	근로	(62)	38.7	22.6	19.4	14.5	4.8
	비근로	(18)	22.2	38.9	22.2	16.7	0.0
고용형태별 1	상용직	(26)	38.5	3.8	26.9	23.1	7.7
	임시직	(16)	37.5	31.3	12.5	12.5	6.3
	일용직	(11)	54.5	9.1	36.4	0.0	0.0
	아르바이트 시간제	(10)	40.0	40.0	20.0	0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(17)	11.8	58.8	5.9	23.5	0.0
고용형태별 2	상용직	(26)	38.5	3.8	26.9	23.1	7.7
	비상용직	(54)	33.3	37.0	16.7	11.1	1.9
상용직	남자	(18)	44.4	0.0	27.8	16.7	11.1
	여자	(8)	25.0	12.5	25.0	37.5	0.0
비상용직	남자	(27)	37.0	22.2	22.2	14.8	3.7
	여자	(27)	29.6	51.9	11.1	7.4	0.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(9)	22.2	55.6	11.1	11.1	0.0
	1개월~1년 미만	(41)	46.3	17.1	22.0	9.8	4.9
	1년~2년 미만	(11)	18.2	18.2	18.2	45.5	0.0
	2년 이상~5년 미만	(11)	27.3	27.3	18.2	18.2	9.1
	5년 이상	(8)	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0
노동조합 여부1	없음	(65)	38.5	26.2	18.5	13.8	3.1
	있지만 조합원 아님	(13)	23.1	30.8	23.1	23.1	0.0
	조합원	(2)	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0
노동조합 여부2	비조합원	(78)	35.9	26.9	19.2	15.4	2.6
	조합원	(2)	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0

[표21] 실업급여 받지 못한 이유 (계속)

		사례수	고용보험에 가입하였으나, 실업급여 수급자격 기준을 충족시키지 못함	고용보험에 가입되지 않았음	신청자격을 충족시켰지만, 자발적으로 신청하지 않음	수급자격 기준을 충족시켰지만, 자발적 실업으로 분류됨	기타
■ 전체 ■		(80)	35.0	26.3	20.0	15.0	3.8
직업별1	사무직	(35)	37.1	11.4	28.6	14.3	8.6
	생산직	(20)	40.0	30.0	15.0	15.0	0.0
	서비스직	(24)	29.2	41.7	12.5	16.7	0.0
	기타	(1)	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
직업별2	사무직	(35)	37.1	11.4	28.6	14.3	8.6
	비사무직	(45)	33.3	37.8	13.3	15.6	0.0
업종별	제조업	(5)	40.0	20.0	20.0	0.0	20.0
	도소매업	(7)	42.9	28.6	14.3	14.3	0.0
	보건/사회복지서비스업	(6)	66.7	0.0	16.7	16.7	0.0
	건설업	(14)	42.9	7.1	42.9	0.0	7.1
	교육서비스업	(7)	0.0	14.3	42.9	42.9	0.0
	숙박및음식점업	(7)	28.6	42.9	14.3	14.3	0.0
	기타	(34)	32.4	38.2	8.8	17.6	2.9
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(11)	27.3	27.3	18.2	18.2	9.1
	민간 5인 미만	(18)	38.9	44.4	11.1	5.6	0.0
	민간 5~30인 미만	(24)	37.5	20.8	16.7	25.0	0.0
	민간 30~300인 미만	(19)	26.3	15.8	31.6	15.8	10.5
	민간 300인 이상	(8)	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0
직급별	상위 관리자급	(8)	37.5	25.0	37.5	0.0	0.0
	중간관리자급	(10)	20.0	20.0	30.0	20.0	10.0
	실무자급	(17)	29.4	11.8	11.8	35.3	11.8
	일반사원급	(44)	40.9	31.8	18.2	9.1	0.0
	기타	(1)	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
혼인 상태별	기혼	(34)	38.2	17.6	26.5	11.8	5.9
	비혼,미혼	(39)	33.3	30.8	15.4	17.9	2.6
	기타	(7)	28.6	42.9	14.3	14.3	0.0
학력별	고졸	(15)	33.3	26.7	13.3	26.7	0.0
	2년제 대학 졸업	(25)	44.0	24.0	20.0	12.0	0.0
	4년제 대학 졸업	(35)	31.4	25.7	22.9	11.4	8.6
	대학원 이상	(5)	20.0	40.0	20.0	20.0	0.0
근무 시간별	15시간 미만	(9)	11.1	66.7	22.2	0.0	0.0
	16~36시간 미만	(13)	23.1	53.8	15.4	7.7	0.0
	36~40시간 이하	(16)	50.0	12.5	12.5	18.8	6.3
	41~52시간 이하	(28)	46.4	14.3	21.4	14.3	3.6
	52시간 초과	(14)	21.4	14.3	28.6	28.6	7.1
교대제	그렇다	(14)	35.7	28.6	14.3	21.4	0.0
	아니다	(66)	34.8	25.8	21.2	13.6	4.5
임금 수준별	150만원 미만	(8)	12.5	62.5	25.0	0.0	0.0
	150~300만원 미만	(49)	32.7	30.6	12.2	22.4	2.0
	300~500만원 미만	(18)	50.0	5.6	33.3	5.6	5.6
	500만원 이상	(5)	40.0	0.0	40.0	0.0	20.0

12) 코로나19 관련 상황 근무 현황

- 직장에서 코로나19 관련 상황에서 어떻게 근무했는지에 대해, '백신 예방 접종'(32.8%) 및 '확진'(35.0%)의 경우, '유급휴가'로 근무하였다는 응답이 30% 이상 수준으로 나타남. 한편, '출근(근무)'했다는 응답은 '확진'의 경우를 제외하고 약 20%대 수준으로 나타남.

[그림15] 코로나19 관련 상황 근무_전체 요약



[표22] 코로나19 관련 상황 근무 1) 백신 예방 접종

		사례수	유급휴가	재택근무	무급휴가	출근(근무)	해당 없음
■ 전체 ■		(1000)	32.8	8.9	12.5	28.8	17.0
지역별	서울	(192)	29.7	11.5	10.4	31.3	17.2
	인천/경기	(341)	33.4	12.3	11.7	26.7	15.8
	충청	(112)	43.8	3.6	10.7	24.1	17.9
	전라	(88)	31.8	5.7	15.9	31.8	14.8
	경북	(89)	30.3	3.4	11.2	36.0	19.1
	경남	(139)	28.8	8.6	15.8	29.5	17.3
	강원/제주	(39)	33.3	2.6	17.9	23.1	23.1
성별	남자	(565)	37.0	9.9	12.0	26.0	15.0
	여자	(435)	27.4	7.6	13.1	32.4	19.5
연령별	20대	(176)	25.6	5.7	15.3	23.3	30.1
	30대	(240)	38.8	11.3	10.8	26.7	12.5
	40대	(283)	35.3	7.8	13.4	29.0	14.5
	50대 이상	(301)	29.9	10.0	11.3	33.6	15.3
일주일 간 근로여부	근로	(850)	34.0	8.8	12.0	29.3	15.9
	비근로	(150)	26.0	9.3	15.3	26.0	23.3
고용형태별 1	상용직	(600)	42.7	8.7	7.3	31.8	9.5
	임시직	(104)	23.1	5.8	22.1	26.9	22.1
	일용직	(57)	21.1	3.5	22.8	21.1	31.6
	아르바이트 시간제	(112)	15.2	7.1	17.0	25.0	35.7
	파견용역/시내하청	(8)	25.0	0.0	0.0	25.0	50.0
	프리랜서/특수고용	(119)	14.3	17.6	21.8	22.7	23.5
고용형태별 2	상용직	(600)	42.7	8.7	7.3	31.8	9.5
	비상용직	(400)	18.0	9.3	20.3	24.3	28.3
상용직	남자	(379)	44.6	11.1	7.1	28.8	8.4
	여자	(221)	39.4	4.5	7.7	37.1	11.3
비상용직	남자	(186)	21.5	7.5	22.0	20.4	28.5
	여자	(214)	15.0	10.7	18.7	27.6	28.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	16.2	5.9	14.7	22.1	41.2
	1개월~1년 미만	(228)	21.9	7.0	18.0	28.9	24.1
	1년~2년 미만	(142)	30.3	9.9	18.3	20.4	21.1
	2년 이상~5년 미만	(197)	33.0	11.2	11.2	34.0	10.7
	5년 이상	(365)	43.6	9.0	7.1	30.4	9.9
노동조합 여부1	없음	(672)	24.6	9.4	14.0	31.3	20.8
	있지만 조합원 아님	(201)	44.8	9.0	9.5	24.9	11.9
	조합원	(127)	57.5	6.3	9.4	22.0	4.7
노동조합 여부2	비조합원	(873)	29.2	9.3	12.9	29.8	18.8
	조합원	(127)	57.5	6.3	9.4	22.0	4.7

[표22] 코로나19 관련 상황 근무 1) 백신 예방 접종 (계속)

		사례수	유급휴가	재택근무	무급휴가	출근(근무)	해당 없음
■ 전체 ■		(1000)	32.8	8.9	12.5	28.8	17.0
직업별1	사무직	(500)	39.8	12.0	8.2	30.0	10.0
	생산직	(220)	27.7	4.5	18.6	26.4	22.7
	서비스직	(269)	25.3	6.7	15.2	29.0	23.8
	기타	(11)	0.0	9.1	18.2	18.2	54.5
직업별2	사무직	(500)	39.8	12.0	8.2	30.0	10.0
	비사무직	(500)	25.8	5.8	16.8	27.6	24.0
업종별	제조업	(167)	43.1	7.8	10.2	26.9	12.0
	도소매업	(84)	31.0	10.7	11.9	26.2	20.2
	보건/사회복지서비스업	(94)	19.1	4.3	8.5	57.4	10.6
	건설업	(75)	21.3	10.7	10.7	37.3	20.0
	교육서비스업	(90)	28.9	10.0	8.9	32.2	20.0
	숙박및음식점업	(62)	19.4	4.8	19.4	25.8	30.6
	기타	(428)	36.9	10.0	14.5	22.0	16.6
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	53.2	7.3	9.7	14.5	15.3
	민간 5인 미만	(161)	19.9	7.5	11.8	32.9	28.0
	민간 5~30인 미만	(252)	24.2	6.7	15.9	34.5	18.7
	민간 30~300인 미만	(254)	29.9	11.4	13.8	29.5	15.4
	민간 300인 이상	(195)	46.2	10.8	9.7	26.7	6.7
	기타	(14)	21.4	7.1	0.0	21.4	50.0
직급별	상위 관리자급	(48)	39.6	22.9	6.3	22.9	8.3
	중간관리자급	(207)	36.7	12.6	6.3	37.7	6.8
	실무자급	(329)	42.2	7.6	9.1	31.6	9.4
	일반사원급	(400)	22.8	6.3	19.8	23.3	28.0
	기타	(16)	18.8	12.5	0.0	12.5	56.3
혼인 상태별	기혼	(533)	37.3	10.5	10.9	29.1	12.2
	비혼,미혼	(410)	27.6	7.6	14.4	28.0	22.4
	기타	(57)	28.1	3.5	14.0	31.6	22.8
학력별	중졸이하	(9)	33.3	0.0	11.1	22.2	33.3
	고졸	(218)	26.1	6.0	19.7	27.1	21.1
	2년제 대학 졸업	(207)	30.0	6.3	11.6	34.8	17.4
	4년제 대학 졸업	(466)	35.0	10.3	10.7	28.3	15.7
	대학원 이상	(100)	43.0	15.0	7.0	23.0	12.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	14.4	11.1	10.0	23.3	41.1
	16~36시간 미만	(110)	23.6	7.3	15.5	24.5	29.1
	36~40시간 이하	(285)	35.4	9.1	12.3	29.1	14.0
	41~52시간 이하	(383)	37.3	8.9	12.8	28.2	12.8
	52시간 초과	(132)	34.1	8.3	11.4	37.1	9.1
교대제	그렇다	(169)	28.4	8.3	16.6	32.0	14.8
	아니다	(831)	33.7	9.0	11.7	28.2	17.4
임금 수준별	150만원 미만	(109)	13.8	7.3	10.1	28.4	40.4
	150~300만원 미만	(444)	25.0	7.0	17.8	29.3	20.9
	300~500만원 미만	(316)	42.7	10.1	8.5	29.4	9.2
	500만원 이상	(131)	51.1	13.7	6.1	26.0	3.1

[표23] 코로나19 관련 상황 근무 2) 진단 검사(PCR, 신속항원검사)

		사례수	유급휴가	재택근무	무급휴가	출근(근무)	해당 없음
■ 전체 ■		(1000)	25.0	11.8	15.4	25.5	22.3
지역별	서울	(192)	24.5	18.8	12.5	20.3	24.0
	인천/경기	(341)	24.6	14.4	14.4	25.5	21.1
	충청	(112)	30.4	5.4	15.2	25.0	24.1
	전라	(88)	22.7	10.2	15.9	31.8	19.3
	경북	(89)	20.2	7.9	14.6	34.8	22.5
	경남	(139)	25.9	7.2	21.6	23.0	22.3
	강원/제주	(39)	28.2	2.6	17.9	25.6	25.6
성별	남자	(565)	27.4	13.1	14.7	25.1	19.6
	여자	(435)	21.8	10.1	16.3	26.0	25.7
연령별	20대	(176)	17.6	10.2	19.3	21.6	31.3
	30대	(240)	27.9	15.8	14.6	25.8	15.8
	40대	(283)	28.6	10.6	15.2	23.7	21.9
	50대 이상	(301)	23.6	10.6	14.0	29.2	22.6
일주일 간 근로여부	근로	(850)	25.3	11.6	15.9	26.5	20.7
	비근로	(150)	23.3	12.7	12.7	20.0	31.3
고용형태별 1	상용직	(600)	33.8	12.2	10.8	28.8	14.3
	임시직	(104)	12.5	12.5	21.2	25.0	28.8
	일용직	(57)	12.3	3.5	28.1	21.1	35.1
	아르바이트 시간제	(112)	11.6	8.9	22.3	17.0	40.2
	파견용역/시내하청	(8)	25.0	0.0	0.0	25.0	50.0
	프리랜서/특수고용	(119)	10.1	16.8	21.8	19.3	31.9
고용형태별 2	상용직	(600)	33.8	12.2	10.8	28.8	14.3
	비상용직	(400)	11.8	11.3	22.3	20.5	34.3
상용직	남자	(379)	34.6	14.5	9.8	28.2	12.9
	여자	(221)	32.6	8.1	12.7	29.9	16.7
비상용직	남자	(186)	12.9	10.2	24.7	18.8	33.3
	여자	(214)	10.7	12.1	20.1	22.0	35.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	13.2	8.8	14.7	14.7	48.5
	1개월~1년 미만	(228)	16.7	9.2	21.5	21.9	30.7
	1년~2년 미만	(142)	21.8	11.3	20.4	22.5	23.9
	2년 이상~5년 미만	(197)	21.3	14.2	12.2	34.5	17.8
	5년 이상	(365)	35.6	12.9	11.5	26.0	14.0
노동조합 여부1	없음	(672)	19.6	11.0	17.1	25.9	26.3
	있지만 조합원 아님	(201)	31.3	16.4	13.4	23.9	14.9
	조합원	(127)	43.3	8.7	9.4	26.0	12.6
노동조합 여부2	비조합원	(873)	22.3	12.3	16.3	25.4	23.7
	조합원	(127)	43.3	8.7	9.4	26.0	12.6

[표23] 코로나19 관련 상황 근무 2) 진단 검사(PCR, 신속항원검사) (계속)

		사례수	유급휴가	재택근무	무급휴가	출근(근무)	해당 없음
■ 전체 ■		(1000)	25.0	11.8	15.4	25.5	22.3
직업별1	사무직	(500)	31.4	17.0	11.2	26.6	13.8
	생산직	(220)	20.9	4.5	20.9	23.6	30.0
	서비스직	(269)	17.5	8.6	19.0	25.7	29.4
	기타	(11)	0.0	0.0	9.1	9.1	81.8
직업별2	사무직	(500)	31.4	17.0	11.2	26.6	13.8
	비사무직	(500)	18.6	6.6	19.6	24.4	30.8
업종별	제조업	(167)	30.5	10.8	15.0	22.8	21.0
	도소매업	(84)	27.4	8.3	13.1	26.2	25.0
	보건/사회복지서비스업	(94)	14.9	7.4	13.8	48.9	14.9
	건설업	(75)	16.0	14.7	14.7	29.3	25.3
	교육서비스업	(90)	23.3	15.6	10.0	27.8	23.3
	숙박및음식점업	(62)	11.3	8.1	22.6	24.2	33.9
	기타	(428)	28.5	13.1	16.6	20.3	21.5
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	41.9	12.1	10.5	16.1	19.4
	민간 5인 미만	(161)	19.9	7.5	13.0	23.0	36.6
	민간 5~30인 미만	(252)	17.9	8.7	18.7	28.6	26.2
	민간 30~300인 미만	(254)	19.7	12.6	19.3	31.5	16.9
	민간 300인 이상	(195)	34.9	19.0	11.3	22.6	12.3
	기타	(14)	21.4	0.0	14.3	14.3	50.0
직급별	상위 관리자급	(48)	35.4	16.7	12.5	25.0	10.4
	중간관리자급	(207)	26.6	17.4	11.1	31.9	13.0
	실무자급	(329)	31.9	13.7	12.2	28.3	14.0
	일반사원급	(400)	18.0	7.3	20.8	20.0	34.0
	기타	(16)	6.3	0.0	12.5	25.0	56.3
혼인 상태별	기혼	(533)	30.4	12.9	12.9	26.6	17.1
	비혼,미혼	(410)	19.3	10.7	18.3	23.4	28.3
	기타	(57)	15.8	8.8	17.5	29.8	28.1
학력별	중졸이하	(9)	11.1	22.2	22.2	0.0	44.4
	고졸	(218)	19.7	6.9	24.3	18.8	30.3
	2년제 대학 졸업	(207)	23.2	7.7	17.4	30.0	21.7
	4년제 대학 졸업	(466)	26.4	14.2	12.2	27.7	19.5
	대학원 이상	(100)	35.0	19.0	6.0	23.0	17.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	15.6	8.9	14.4	17.8	43.3
	16~36시간 미만	(110)	16.4	12.7	16.4	20.0	34.5
	36~40시간 이하	(285)	29.5	11.2	17.2	22.5	19.6
	41~52시간 이하	(383)	27.4	12.5	13.6	28.5	18.0
	52시간 초과	(132)	22.0	12.1	16.7	33.3	15.9
교대제	그렇다	(169)	22.5	8.3	18.3	29.0	21.9
	아니다	(831)	25.5	12.5	14.8	24.8	22.4
임금 수준별	150만원 미만	(109)	9.2	8.3	15.6	19.3	47.7
	150~300만원 미만	(444)	21.2	9.0	18.9	25.2	25.7
	300~500만원 미만	(316)	32.0	13.3	13.3	26.9	14.6
	500만원 이상	(131)	34.4	20.6	8.4	28.2	8.4

[표24] 코로나19 관련 상황 근무 3) 확진

		사례수	유급휴가	재택근무	무급휴가	출근(근무)	해당 없음
■ 전체 ■		(1000)	35.0	12.7	22.0	2.3	28.0
지역별	서울	(192)	32.3	16.1	17.7	1.6	32.3
	인천/경기	(341)	33.1	16.7	22.0	2.9	25.2
	충청	(112)	40.2	11.6	23.2	1.8	23.2
	전라	(88)	30.7	9.1	20.5	2.3	37.5
	경북	(89)	38.2	7.9	22.5	3.4	28.1
	경남	(139)	41.0	5.8	25.9	2.2	25.2
	강원/제주	(39)	30.8	7.7	28.2	0.0	33.3
성별	남자	(565)	40.5	12.7	17.3	2.1	27.3
	여자	(435)	27.8	12.6	28.0	2.5	29.0
연령별	20대	(176)	25.0	10.8	27.3	2.8	34.1
	30대	(240)	40.8	17.9	20.4	1.3	19.6
	40대	(283)	40.6	9.9	25.1	1.8	22.6
	50대 이상	(301)	30.9	12.3	17.3	3.3	36.2
일주일 간 근로여부	근로	(850)	36.6	12.7	21.9	2.4	26.5
	비근로	(150)	26.0	12.7	22.7	2.0	36.7
고용형태별 1	상용직	(600)	47.3	14.3	15.0	2.5	20.8
	임시직	(104)	22.1	8.7	28.8	3.8	36.5
	일용직	(57)	14.0	3.5	35.1	1.8	45.6
	아르바이트 시간제	(112)	15.2	8.0	35.7	0.9	40.2
	파견용역/시내하청	(8)	37.5	0.0	25.0	12.5	25.0
	프리랜서/특수고용	(119)	12.6	17.6	31.9	0.8	37.0
고용형태별 2	상용직	(600)	47.3	14.3	15.0	2.5	20.8
	비상용직	(400)	16.5	10.3	32.5	2.0	38.8
상용직	남자	(379)	51.2	15.3	11.9	2.1	19.5
	여자	(221)	40.7	12.7	20.4	3.2	23.1
비상용직	남자	(186)	18.8	7.5	28.5	2.2	43.0
	여자	(214)	14.5	12.6	36.0	1.9	35.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	13.2	7.4	23.5	1.5	54.4
	1개월~1년 미만	(228)	21.5	9.2	27.6	2.2	39.5
	1년~2년 미만	(142)	30.3	12.7	28.2	4.9	23.9
	2년 이상~5년 미만	(197)	31.5	19.3	20.8	1.5	26.9
	5년 이상	(365)	51.2	12.3	16.4	1.9	18.1
노동조합 여부1	없음	(672)	28.3	12.5	25.1	2.5	31.5
	있지만 조합원 아님	(201)	41.8	15.4	16.4	2.5	23.9
	조합원	(127)	59.8	9.4	14.2	0.8	15.7
노동조합 여부2	비조합원	(873)	31.4	13.2	23.1	2.5	29.8
	조합원	(127)	59.8	9.4	14.2	0.8	15.7

[표24] 코로나19 관련 상황 근무 3) 확진 (계속)

		사례수	유급휴가	재택근무	무급휴가	출근(근무)	해당 없음
■ 전체 ■		(1000)	35.0	12.7	22.0	2.3	28.0
직업별1	사무직	(500)	44.4	18.4	15.0	2.2	20.0
	생산직	(220)	30.0	3.6	26.8	3.2	36.4
	서비스직	(269)	23.0	10.0	30.5	1.9	34.6
	기타	(11)	0.0	0.0	36.4	0.0	63.6
직업별2	사무직	(500)	44.4	18.4	15.0	2.2	20.0
	비사무직	(500)	25.6	7.0	29.0	2.4	36.0
업종별	제조업	(167)	50.9	7.8	19.2	0.0	22.2
	도소매업	(84)	31.0	14.3	19.0	2.4	33.3
	보건/사회복지서비스업	(94)	34.0	8.5	28.7	7.4	21.3
	건설업	(75)	29.3	13.3	16.0	2.7	38.7
	교육서비스업	(90)	31.1	15.6	23.3	0.0	30.0
	숙박및음식점업	(62)	11.3	4.8	37.1	0.0	46.8
	기타	(428)	35.0	15.7	20.8	2.8	25.7
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	53.2	13.7	12.1	0.0	21.0
	민간 5인 미만	(161)	26.1	5.6	20.5	2.5	45.3
	민간 5~30인 미만	(252)	28.2	10.3	28.6	2.8	30.2
	민간 30~300인 미만	(254)	29.1	15.7	27.6	2.8	24.8
	민간 300인 이상	(195)	49.2	17.9	13.3	2.1	17.4
	기타	(14)	7.1	0.0	28.6	7.1	57.1
직급별	상위 관리자급	(48)	39.6	20.8	10.4	2.1	27.1
	중간관리자급	(207)	45.9	16.4	15.0	3.4	19.3
	실무자급	(329)	42.6	16.4	18.8	1.5	20.7
	일반사원급	(400)	23.3	7.0	29.8	2.5	37.5
	기타	(16)	18.8	6.3	18.8	0.0	56.3
혼인 상태별	기혼	(533)	42.8	12.9	19.7	2.4	22.1
	비혼,미혼	(410)	26.3	13.2	24.4	1.7	34.4
	기타	(57)	24.6	7.0	26.3	5.3	36.8
학력별	중졸이하	(9)	11.1	11.1	33.3	0.0	44.4
	고졸	(218)	23.4	8.7	28.9	2.3	36.7
	2년제 대학 졸업	(207)	34.8	11.1	22.7	2.4	29.0
	4년제 대학 졸업	(466)	39.3	13.9	20.8	2.4	23.6
	대학원 이상	(100)	43.0	19.0	10.0	2.0	26.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	17.8	8.9	26.7	2.2	44.4
	16~36시간 미만	(110)	20.0	7.3	30.9	0.9	40.9
	36~40시간 이하	(285)	37.9	15.8	20.4	2.1	23.9
	41~52시간 이하	(383)	43.1	12.5	17.5	1.8	25.1
	52시간 초과	(132)	29.5	13.6	28.0	5.3	23.5
교대제	그렇다	(169)	34.9	5.9	26.6	5.3	27.2
	아니다	(831)	35.0	14.1	21.1	1.7	28.2
임금 수준별	150만원 미만	(109)	11.9	9.2	28.4	3.7	46.8
	150~300만원 미만	(444)	28.8	8.8	27.7	2.0	32.7
	300~500만원 미만	(316)	44.0	15.8	18.4	2.2	19.6
	500만원 이상	(131)	53.4	21.4	6.1	2.3	16.8

[표25] 코로나19 관련 상황 근무 4) 유사 증상

		사례수	유급휴가	재택근무	무급휴가	출근(근무)	해당 없음
■ 전체 ■		(1000)	13.9	16.2	17.5	20.2	32.2
지역별	서울	(192)	12.0	22.9	15.1	14.6	35.4
	인천/경기	(341)	12.3	20.8	16.1	22.3	28.4
	충청	(112)	18.8	10.7	17.0	21.4	32.1
	전라	(88)	11.4	12.5	21.6	17.0	37.5
	경북	(89)	14.6	11.2	20.2	20.2	33.7
	경남	(139)	16.5	7.9	18.0	25.2	32.4
	강원/제주	(39)	17.9	7.7	25.6	15.4	33.3
성별	남자	(565)	16.1	19.5	15.9	17.0	31.5
	여자	(435)	11.0	12.0	19.5	24.4	33.1
연령별	20대	(176)	8.5	12.5	21.6	21.0	36.4
	30대	(240)	14.2	20.0	16.7	24.6	24.6
	40대	(283)	17.0	16.6	18.4	18.7	29.3
	50대 이상	(301)	14.0	15.0	15.0	17.6	38.5
일주일 간 근로여부	근로	(850)	13.8	16.4	18.0	21.2	30.7
	비근로	(150)	14.7	15.3	14.7	14.7	40.7
고용형태별 1	상용직	(600)	19.2	18.8	11.7	24.7	25.7
	임시직	(104)	5.8	13.5	22.1	17.3	41.3
	일용직	(57)	8.8	3.5	31.6	8.8	47.4
	아르바이트 시간제	(112)	5.4	9.8	29.5	11.6	43.8
	파견용역/시내하청	(8)	25.0	0.0	12.5	37.5	25.0
	프리랜서/특수고용	(119)	4.2	18.5	25.2	12.6	39.5
고용형태별 2	상용직	(600)	19.2	18.8	11.7	24.7	25.7
	비상용직	(400)	6.0	12.3	26.3	13.5	42.0
상용직	남자	(379)	20.3	23.0	12.1	19.8	24.8
	여자	(221)	17.2	11.8	10.9	33.0	27.1
비상용직	남자	(186)	7.5	12.4	23.7	11.3	45.2
	여자	(214)	4.7	12.1	28.5	15.4	39.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	2.9	7.4	16.2	17.6	55.9
	1개월~1년 미만	(228)	8.3	11.0	25.4	15.8	39.5
	1년~2년 미만	(142)	10.6	16.9	21.1	21.1	30.3
	2년 이상~5년 미만	(197)	9.6	21.3	12.2	27.9	28.9
	5년 이상	(365)	23.0	18.1	14.2	18.9	25.8
노동조합 여부1	없음	(672)	10.7	14.7	18.9	20.2	35.4
	있지만 조합원 아님	(201)	15.9	21.9	14.4	19.4	28.4
	조합원	(127)	27.6	15.0	15.0	21.3	21.3
노동조합 여부2	비조합원	(873)	11.9	16.4	17.9	20.0	33.8
	조합원	(127)	27.6	15.0	15.0	21.3	21.3

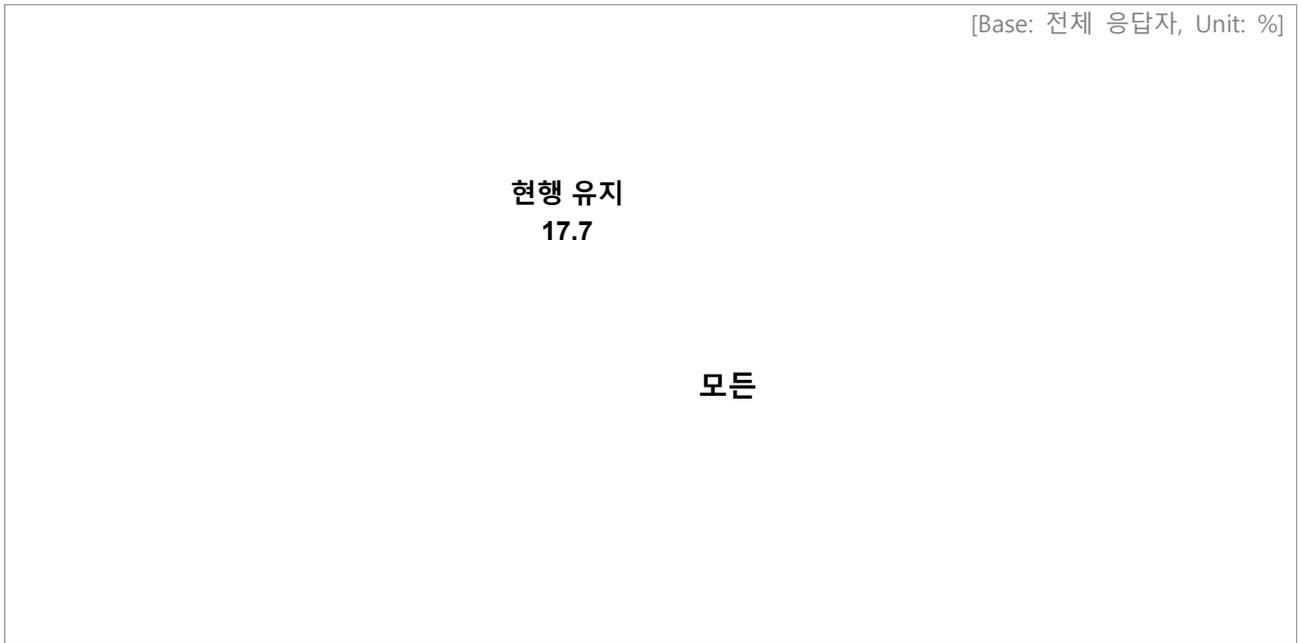
[표25] 코로나19 관련 상황 근무 4) 유사 증상 (계속)

		사례수	유급휴가	재택근무	무급휴가	출근(근무)	해당 없음
■ 전체 ■		(1000)	13.9	16.2	17.5	20.2	32.2
직업별1	사무직	(500)	17.8	23.0	12.6	22.0	24.6
	생산직	(220)	11.4	6.4	21.8	20.5	40.0
	서비스직	(269)	9.3	12.3	23.8	16.0	38.7
	기타	(11)	0.0	0.0	0.0	36.4	63.6
직업별2	사무직	(500)	17.8	23.0	12.6	22.0	24.6
	비사무직	(500)	10.0	9.4	22.4	18.4	39.8
업종별	제조업	(167)	18.0	12.0	16.2	21.0	32.9
	도소매업	(84)	16.7	14.3	20.2	13.1	35.7
	보건/사회복지서비스업	(94)	10.6	10.6	13.8	42.6	22.3
	건설업	(75)	12.0	20.0	16.0	12.0	40.0
	교육서비스업	(90)	13.3	14.4	14.4	20.0	37.8
	숙박및음식점업	(62)	3.2	6.5	32.3	8.1	50.0
	기타	(428)	14.5	20.6	17.1	19.6	28.3
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	26.6	20.2	12.1	16.9	24.2
	민간 5인 미만	(161)	11.8	8.1	14.9	16.1	49.1
	민간 5~30인 미만	(252)	7.5	15.1	22.2	23.0	32.1
	민간 30~300인 미만	(254)	11.4	16.9	20.5	22.4	28.7
	민간 300인 이상	(195)	19.5	22.1	12.8	19.5	26.2
	기타	(14)	7.1	0.0	21.4	14.3	57.1
직급별	상위 관리자급	(48)	16.7	31.3	8.3	14.6	29.2
	중간관리자급	(207)	15.9	26.1	13.5	19.8	24.6
	실무자급	(329)	18.2	17.9	12.8	24.6	26.4
	일반사원급	(400)	9.3	8.5	25.3	17.3	39.8
	기타	(16)	6.3	0.0	0.0	25.0	68.8
혼인 상태별	기혼	(533)	17.8	18.6	16.3	18.0	29.3
	비혼,미혼	(410)	9.5	13.9	18.8	22.2	35.6
	기타	(57)	8.8	10.5	19.3	26.3	35.1
학력별	중졸이하	(9)	11.1	11.1	11.1	22.2	44.4
	고졸	(218)	9.6	9.6	23.9	14.2	42.7
	2년제 대학 졸업	(207)	17.9	9.2	16.9	26.1	30.0
	4년제 대학 졸업	(466)	12.9	19.7	17.2	21.9	28.3
	대학원 이상	(100)	20.0	29.0	7.0	13.0	31.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	10.0	11.1	20.0	12.2	46.7
	16~36시간 미만	(110)	10.0	8.2	23.6	11.8	46.4
	36~40시간 이하	(285)	16.8	18.6	15.8	21.4	27.4
	41~52시간 이하	(383)	14.4	18.8	16.2	20.6	30.0
	52시간 초과	(132)	12.1	13.6	18.2	28.8	27.3
교대제	그렇다	(169)	13.0	8.9	19.5	26.0	32.5
	아니다	(831)	14.1	17.7	17.1	19.0	32.1
임금 수준별	150만원 미만	(109)	4.6	11.0	21.1	11.9	51.4
	150~300만원 미만	(444)	11.7	10.1	20.9	21.6	35.6
	300~500만원 미만	(316)	17.7	19.9	14.6	22.5	25.3
	500만원 이상	(131)	19.8	32.1	9.9	16.8	21.4

13) 근로기준법 5인 미만 사업장 미적용 의견

- 근로기준법의 적용 범위에 대해 물어본 결과, 모든 사업장에 적용되어야 한다는 응답이 80% 이상(82.3%)으로 나타남.

[그림16] 근로기준법 인원 제약사항 관련 의견



[표26] 근로기준법 인원 제약사항 관련 의견

		사례수	근로기준법은 모든 사업장에 적용되어야 한다	근로기준법은 현행처럼 5인 이상 사업장에만 적용되어야 한다
■ 전체 ■		(1000)	82.3	17.7
지역별	서울	(192)	81.8	18.2
	인천/경기	(341)	82.7	17.3
	충청	(112)	78.6	21.4
	전라	(88)	87.5	12.5
	경북	(89)	79.8	20.2
	경남	(139)	83.5	16.5
	강원/제주	(39)	82.1	17.9
성별	남자	(565)	80.7	19.3
	여자	(435)	84.4	15.6
연령별	20대	(176)	78.4	21.6
	30대	(240)	82.5	17.5
	40대	(283)	83.0	17.0
	50대	(301)	83.7	16.3
일주일 간 근로여부	근로	(850)	83.1	16.9
	비근로	(150)	78.0	22.0
고용형태별 1	상용직	(600)	83.0	17.0
	임시직	(104)	82.7	17.3
	일용직	(57)	82.5	17.5
	아르바이트 시간제	(112)	78.6	21.4
	파견용역/시내하청	(8)	100.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(119)	80.7	19.3
고용형태별 2	상용직	(600)	83.0	17.0
	비상용직	(400)	81.3	18.8
상용직	남자	(379)	81.0	19.0
	여자	(221)	86.4	13.6
비상용직	남자	(186)	80.1	19.9
	여자	(214)	82.2	17.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	86.8	13.2
	1개월~1년 미만	(228)	86.4	13.6
	1년~2년 미만	(142)	76.8	23.2
	2년 이상~5년 미만	(197)	79.7	20.3
	5년 이상	(365)	82.5	17.5
노동조합 여부1	없음	(672)	81.4	18.6
	있지만 조합원 아님	(201)	82.1	17.9
	조합원	(127)	87.4	12.6
노동조합 여부2	비조합원	(873)	81.6	18.4
	조합원	(127)	87.4	12.6

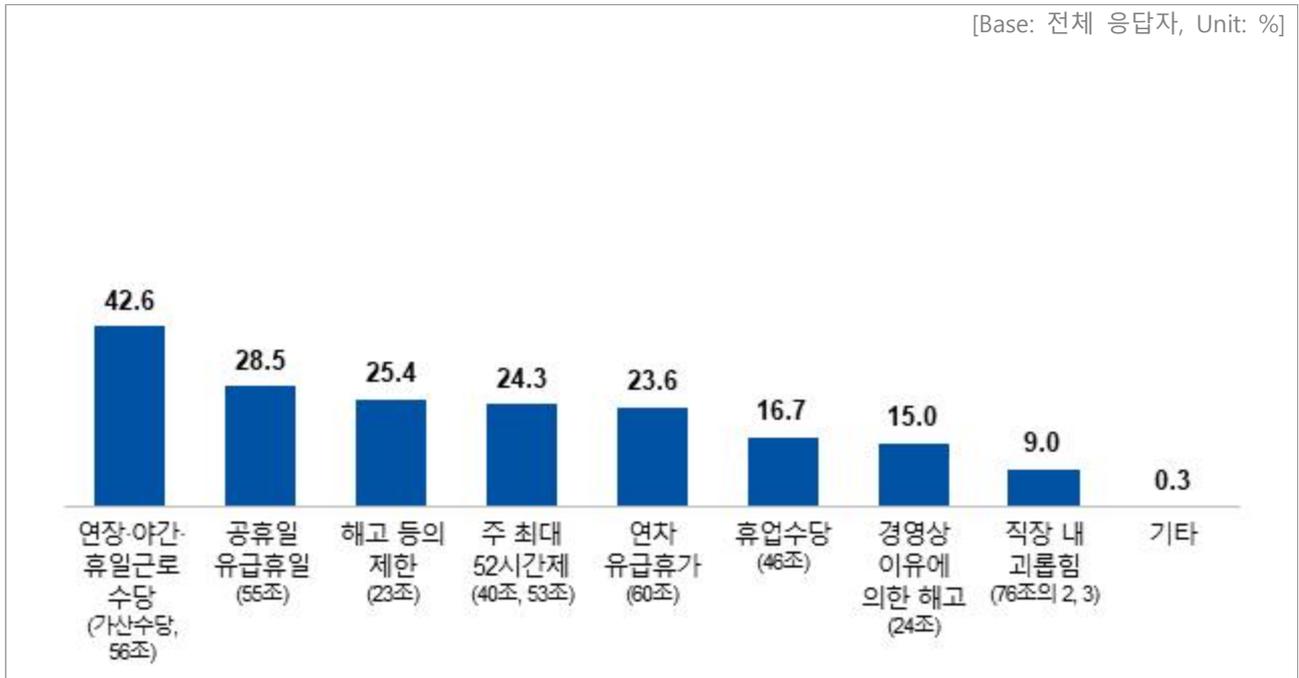
[표26] 근로기준법 인원 제약사항 관련 의견 (계속)

		사례수	근로기준법은 모든 사업장에 적용되어야 한다	근로기준법은 현행처럼 5인 이상 사업장에만 적용되어야 한다
■ 전체 ■		(1000)	82.3	17.7
직업별1	사무직	(500)	81.2	18.8
	생산직	(220)	88.6	11.4
	서비스직	(269)	79.2	20.8
	기타	(11)	81.8	18.2
직업별2	사무직	(500)	81.2	18.8
	비사무직	(500)	83.4	16.6
업종별	제조업	(167)	85.6	14.4
	도소매업	(84)	76.2	23.8
	보건/사회복지서비스업	(94)	79.8	20.2
	건설업	(75)	84.0	16.0
	교육서비스업	(90)	82.2	17.8
	숙박및음식점업	(62)	85.5	14.5
	기타	(428)	82.0	18.0
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	80.6	19.4
	민간 5인 미만	(161)	82.0	18.0
	민간 5~30인 미만	(252)	81.3	18.7
	민간 30~300인 미만	(254)	84.3	15.7
	민간 300인 이상	(195)	83.1	16.9
	기타	(14)	71.4	28.6
직급별	상위 관리자급	(48)	75.0	25.0
	중간관리자급	(207)	76.8	23.2
	실무자급	(329)	88.8	11.2
	일반사원급	(400)	81.3	18.8
	기타	(16)	68.8	31.3
혼인 상태별	기혼	(533)	82.9	17.1
	비혼,미혼	(410)	81.5	18.5
	기타	(57)	82.5	17.5
학력별	중졸이하	(9)	77.8	22.2
	고졸	(218)	84.9	15.1
	2년제 대학 졸업	(207)	85.0	15.0
	4년제 대학 졸업	(466)	82.0	18.0
	대학원 이상	(100)	73.0	27.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	80.0	20.0
	16~36시간 미만	(110)	83.6	16.4
	36~40시간 이하	(285)	85.3	14.7
	41~52시간 이하	(383)	81.2	18.8
	52시간 초과	(132)	79.5	20.5
교대제	그렇다	(169)	86.4	13.6
	아니다	(831)	81.5	18.5
임금 수준별	150만원 미만	(109)	81.7	18.3
	150~300만원 미만	(444)	83.3	16.7
	300~500만원 미만	(316)	82.3	17.7
	500만원 이상	(131)	79.4	20.6

14) 근로기준법 우선 확대 적용 조항

- 근로기준법 조항 중 우선적으로 확대 적용되어야 할 조항으로는 '연장·야간·휴일 근로수당'(42.6%)에 대한 응답이 상대적으로 높게 나타남(중복응답 기준).

[그림17] 희망하는 확대 적용 근로기준법 조항 (중복응답)



[표27] 희망하는 확대 적용 근로기준법 조항 (중복응답)

		사례수	연장 야간 휴일근로 수당 (가산 수당, 56조)	공휴일 유급 휴일 (55조)	해고 등의 제한 (23조)	주 최대 52시간 제(40조, 53조)	연차유급 휴가 (60조)	휴업수당 (46조)	경영상 이유에 의한 해고 (24조)	직장 내 괴롭힘 (76조의 2, 3)	기타
■ 전체 ■		(1000)	42.6	28.5	25.4	24.3	23.6	16.7	15.0	9.0	0.3
지역별	서울	(192)	44.3	27.1	27.6	20.3	25.0	15.6	13.5	11.5	0.0
	인천/경기	(341)	43.4	26.4	25.2	27.9	21.7	15.0	18.5	8.5	0.3
	충청	(112)	37.5	31.3	24.1	21.4	23.2	27.7	13.4	7.1	0.0
	전라	(88)	42.0	37.5	14.8	26.1	27.3	19.3	11.4	6.8	0.0
	경북	(89)	40.4	28.1	32.6	24.7	16.9	14.6	11.2	11.2	1.1
	경남	(139)	42.4	29.5	25.2	22.3	29.5	14.4	14.4	6.5	0.7
	강원/제주	(39)	48.7	23.1	28.2	23.1	20.5	12.8	15.4	15.4	0.0
성별	남자	(565)	43.2	28.3	28.0	28.0	19.6	15.9	15.8	7.1	0.0
	여자	(435)	41.8	28.7	22.1	19.5	28.7	17.7	14.0	11.5	0.7
연령별	20대	(176)	43.8	25.6	19.9	31.3	19.3	19.9	8.5	13.6	0.0
	30대	(240)	43.3	27.5	24.6	25.4	26.7	15.0	15.0	7.1	0.4
	40대	(283)	41.3	27.6	24.7	24.7	26.1	17.3	15.2	8.1	0.7
	50대	(301)	42.5	31.9	29.9	18.9	21.3	15.6	18.6	8.6	0.0
일주일 간 근로여부	근로	(850)	44.2	28.9	26.5	24.1	24.1	16.2	13.6	8.7	0.1
	비근로	(150)	33.3	26.0	19.3	25.3	20.7	19.3	22.7	10.7	1.3
고용형태별 1	상용직	(600)	42.2	28.2	25.8	25.0	28.8	12.7	15.2	9.0	0.2
	임시직	(104)	45.2	21.2	32.7	19.2	15.4	22.1	17.3	11.5	0.0
	일용직	(57)	35.1	31.6	28.1	26.3	19.3	24.6	12.3	7.0	1.8
	아르바이트 시간제	(112)	47.3	27.7	20.5	27.7	17.0	23.2	8.9	8.0	0.9
	파견용역/시내하청	(8)	50.0	50.0	12.5	25.0	12.5	12.5	12.5	12.5	0.0
	프리랜서/특수고용	(119)	41.2	34.5	21.0	21.0	13.4	22.7	19.3	8.4	0.0
고용형태별 2	상용직	(600)	42.2	28.2	25.8	25.0	28.8	12.7	15.2	9.0	0.2
	비상용직	(400)	43.3	29.0	24.8	23.3	15.8	22.8	14.8	9.0	0.5
상용직	남자	(379)	43.5	27.2	27.7	28.5	22.4	14.5	15.8	7.4	0.0
	여자	(221)	39.8	29.9	22.6	19.0	39.8	9.5	14.0	11.8	0.5
비상용직	남자	(186)	42.5	30.6	28.5	26.9	14.0	18.8	15.6	6.5	0.0
	여자	(214)	43.9	27.6	21.5	20.1	17.3	26.2	14.0	11.2	0.9
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	33.8	23.5	29.4	27.9	20.6	16.2	13.2	8.8	1.5
	1개월~1년 미만	(228)	42.1	32.0	24.1	26.3	18.9	16.7	16.7	8.8	0.0
	1년~2년 미만	(142)	40.1	24.6	23.2	23.9	27.5	20.4	13.4	9.9	0.0
	2년 이상~5년 미만	(197)	47.7	27.9	22.3	22.8	25.4	14.2	15.7	8.6	0.0
	5년 이상	(365)	42.7	29.0	27.9	23.3	24.7	16.7	14.5	9.0	0.5
노동조합 여부1	없음	(672)	41.4	28.4	23.5	24.1	25.1	17.3	16.4	8.6	0.3
	있지만 조합원 아님	(201)	44.8	28.9	27.9	22.4	22.4	16.4	10.9	11.9	0.5
	조합원	(127)	45.7	28.3	31.5	28.3	17.3	14.2	14.2	6.3	0.0
노동조합 여부2	비조합원	(873)	42.2	28.5	24.5	23.7	24.5	17.1	15.1	9.4	0.3
	조합원	(127)	45.7	28.3	31.5	28.3	17.3	14.2	14.2	6.3	0.0

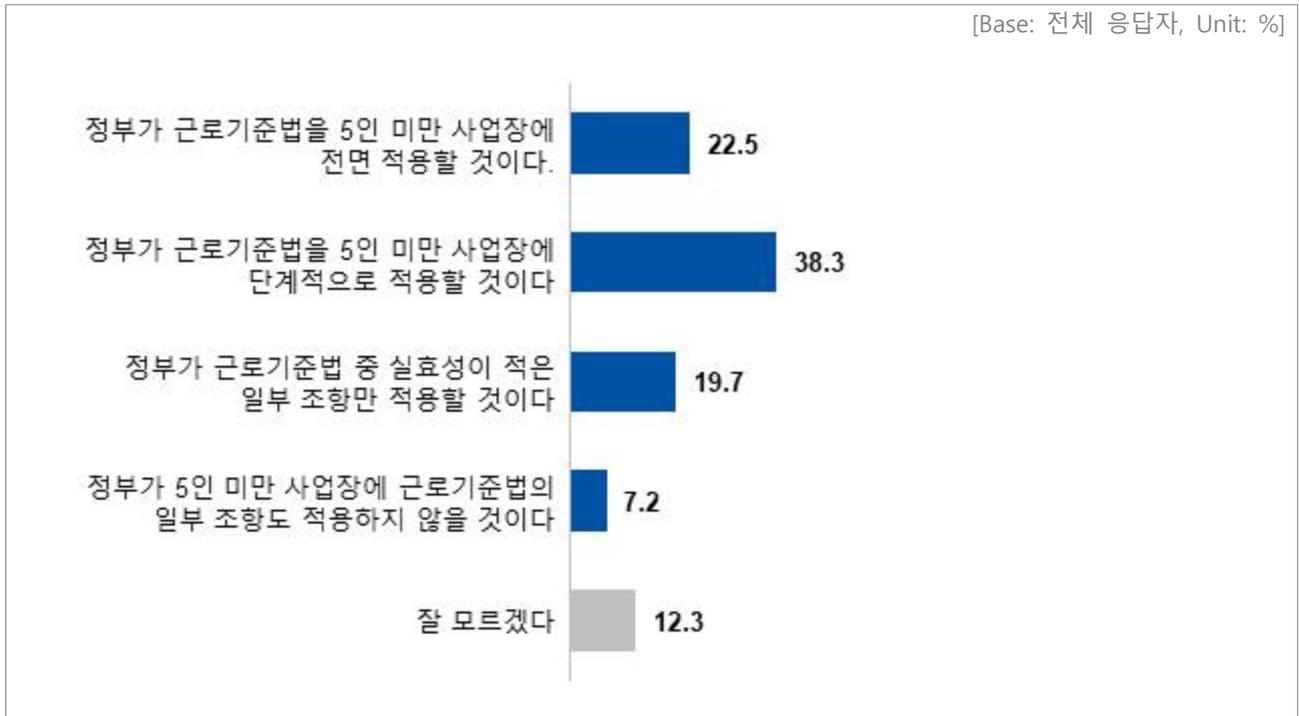
[표27] 희망하는 확대 적용 근로기준법 조항 (중복응답) (계속)

		사례수	연장 야간 휴일근로 수당 (가산 수당, 56조)	공휴일 유급 휴일 (55조)	해고 등의 제한 (23조)	주 최대 52시간 제(40조, 53조)	연차유급 휴가 (60조)	휴업수당 (46조)	경영상 이유에 의한 해고 (24조)	직장 내 괴롭힘 (76조의 2, 3)	기타
■ 전체 ■		(1000)	42.6	28.5	25.4	24.3	23.6	16.7	15.0	9.0	0.3
직업별1	사무직	(500)	40.8	27.8	24.8	22.8	29.4	13.8	15.6	10.6	0.2
	생산직	(220)	42.7	29.5	28.2	28.2	16.8	19.1	15.5	6.8	0.0
	서비스직	(269)	45.7	29.0	24.5	24.5	18.2	20.1	13.4	7.4	0.7
	기타	(11)	45.5	27.3	18.2	9.1	27.3	18.2	18.2	18.2	0.0
직업별2	사무직	(500)	40.8	27.8	24.8	22.8	29.4	13.8	15.6	10.6	0.2
	비사무직	(500)	44.4	29.2	26.0	25.8	17.8	19.6	14.4	7.4	0.4
업종별	제조업	(167)	44.9	33.5	22.2	25.1	24.0	20.4	14.4	4.8	0.6
	도소매업	(84)	47.6	32.1	22.6	25.0	23.8	13.1	13.1	3.6	2.4
	보건/사회복지서비스업	(94)	38.3	26.6	26.6	17.0	28.7	18.1	19.1	10.6	0.0
	건설업	(75)	41.3	30.7	25.3	25.3	21.3	17.3	18.7	6.7	0.0
	교육서비스업	(90)	43.3	26.7	23.3	17.8	33.3	11.1	15.6	14.4	0.0
	숙박및음식점업	(62)	43.5	33.9	25.8	30.6	14.5	17.7	8.1	8.1	0.0
	기타	(428)	41.6	25.5	27.3	25.7	22.0	16.6	15.0	10.7	0.0
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	43.5	29.0	33.1	18.5	20.2	18.5	11.3	8.9	0.0
	민간 5인 미만	(161)	39.1	28.0	23.0	19.9	26.1	19.9	16.1	5.0	1.2
	민간 5~30인 미만	(252)	39.7	32.5	22.6	25.8	27.0	13.9	14.3	9.5	0.4
	민간 30~300인 미만	(254)	44.5	29.9	24.0	27.6	24.4	15.4	15.4	7.9	0.0
	민간 300인 이상	(195)	47.2	21.5	28.2	26.2	19.5	16.9	16.9	12.3	0.0
기타	(14)	28.6	28.6	21.4	14.3	7.1	35.7	14.3	21.4	0.0	
직급별	상위 관리자급	(48)	29.2	33.3	43.8	18.8	20.8	8.3	18.8	8.3	0.0
	중간관리자급	(207)	45.9	27.5	23.2	24.6	23.7	16.4	15.9	7.7	0.0
	실무자급	(329)	42.6	28.6	24.6	25.8	27.1	12.8	15.8	10.0	0.3
	일반사원급	(400)	43.5	28.3	25.3	24.0	20.8	20.8	13.3	8.3	0.5
	기타	(16)	18.8	31.3	18.8	12.5	31.3	25.0	18.8	25.0	0.0
혼인 상태별	기혼	(533)	41.7	30.0	27.4	20.8	24.2	15.6	18.6	8.6	0.4
	비혼,미혼	(410)	45.6	26.3	22.0	28.5	22.0	18.5	10.5	10.2	0.0
	기타	(57)	29.8	29.8	31.6	26.3	29.8	14.0	14.0	3.5	1.8
학력별	중졸이하	(9)	0.0	33.3	33.3	33.3	22.2	33.3	0.0	22.2	0.0
	고졸	(218)	41.7	30.7	23.9	28.4	20.6	17.4	14.7	6.4	0.9
	2년제 대학 졸업	(207)	40.1	24.2	23.2	30.4	25.6	19.3	15.0	6.3	0.0
	4년제 대학 졸업	(466)	46.1	29.0	26.6	21.7	24.0	13.5	14.6	9.4	0.2
	대학원 이상	(100)	37.0	30.0	27.0	14.0	24.0	23.0	19.0	17.0	0.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	37.8	26.7	23.3	23.3	12.2	27.8	11.1	8.9	2.2
	16~36시간 미만	(110)	42.7	26.4	20.9	25.5	19.1	17.3	19.1	9.1	0.9
	36~40시간 이하	(285)	37.2	29.8	28.1	23.5	27.0	18.6	13.3	9.8	0.0
	41~52시간 이하	(383)	45.7	27.4	27.2	23.5	25.3	13.3	15.4	9.9	0.0
	52시간 초과	(132)	48.5	31.8	19.7	28.0	22.7	14.4	16.7	4.5	0.0
교대제	그렇다	(169)	48.5	26.6	25.4	25.4	14.8	16.0	17.2	6.5	0.0
	아니다	(831)	41.4	28.9	25.4	24.1	25.4	16.8	14.6	9.5	0.4
임금 수준별	150만원 미만	(109)	45.0	26.6	24.8	23.9	17.4	22.9	13.8	9.2	0.9
	150~300만원 미만	(444)	42.1	27.5	22.7	25.0	25.9	18.0	14.4	9.5	0.2
	300~500만원 미만	(316)	41.1	31.6	27.5	22.8	25.6	14.2	13.6	7.6	0.3
	500만원 이상	(131)	45.8	26.0	29.8	26.0	16.0	13.0	21.4	10.7	0.0

15) 근로기준법 5인 미만 사업장 적용 방안 의견

- 근로기준법을 5인 미만 사업장에도 적용하는 방안에 대해서는 '단계적으로 적용할 것이다'라는 응답이 38.3%로 나타났고, '전면 적용할 것이다'라는 응답은 22.5%로 나타남.

[그림18] 근로기준법 개선 관련 의견



[표28] 근로기준법 개선 관련 의견

		사례수	정부가 근로기준법을 5인 미만 사업장에 전면 적용할 것이다.	정부가 근로기준법을 5인 미만 사업장에 단계적으로 적용할 것이다	정부가 근로기준법 중은 실효성이 적은 일부 조항만 적용할 것이다	정부가 5인 미만 사업장에 근로기준법의 일부 조항도 적용하지 않을 것이다	잘 모르겠다
■ 전체 ■		(1000)	22.5	38.3	19.7	7.2	12.3
지역별	서울	(192)	25.5	37.0	19.8	5.7	12.0
	인천/경기	(341)	17.6	44.6	17.0	8.5	12.3
	충청	(112)	24.1	35.7	19.6	7.1	13.4
	전라	(88)	22.7	28.4	27.3	8.0	13.6
	경북	(89)	29.2	37.1	19.1	2.2	12.4
	경남	(139)	25.2	33.8	20.1	9.4	11.5
	강원/제주	(39)	20.5	38.5	25.6	5.1	10.3
성별	남자	(565)	24.4	37.0	19.3	8.5	10.8
	여자	(435)	20.0	40.0	20.2	5.5	14.3
연령별	20대	(176)	16.5	36.9	24.4	7.4	14.8
	30대	(240)	19.6	36.7	22.9	9.6	11.3
	40대	(283)	24.4	38.2	20.5	5.7	11.3
	50대	(301)	26.6	40.5	13.6	6.6	12.6
일주일 간 근로여부	근로	(850)	21.8	39.5	19.9	7.3	11.5
	비근로	(150)	26.7	31.3	18.7	6.7	16.7
고용형태별 1	상용직	(600)	22.8	41.5	18.8	6.8	10.0
	임시직	(104)	17.3	37.5	23.1	9.6	12.5
	일용직	(57)	19.3	31.6	19.3	5.3	24.6
	아르바이트 시간제	(112)	20.5	33.0	19.6	5.4	21.4
	파견용역/시내하청	(8)	25.0	37.5	12.5	0.0	25.0
	프리랜서/특수고용	(119)	28.6	31.1	21.8	10.1	8.4
고용형태별 2	상용직	(600)	22.8	41.5	18.8	6.8	10.0
	비상용직	(400)	22.0	33.5	21.0	7.8	15.8
상용직	남자	(379)	25.6	38.8	17.7	8.7	9.2
	여자	(221)	18.1	46.2	20.8	3.6	11.3
비상용직	남자	(186)	22.0	33.3	22.6	8.1	14.0
	여자	(214)	22.0	33.6	19.6	7.5	17.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	22.1	26.5	20.6	7.4	23.5
	1개월~1년 미만	(228)	19.7	40.8	19.3	6.6	13.6
	1년~2년 미만	(142)	25.4	36.6	18.3	7.0	12.7
	2년 이상~5년 미만	(197)	19.8	40.1	21.8	7.6	10.7
	5년 이상	(365)	24.7	38.6	19.2	7.4	10.1
노동조합 여부1	없음	(672)	21.7	35.1	21.4	7.6	14.1
	있지만 조합원 아님	(201)	21.9	45.8	16.9	6.5	9.0
	조합원	(127)	27.6	43.3	15.0	6.3	7.9
노동조합 여부2	비조합원	(873)	21.8	37.6	20.4	7.3	12.9
	조합원	(127)	27.6	43.3	15.0	6.3	7.9

[표28] 근로기준법 개선 관련 의견 (계속)

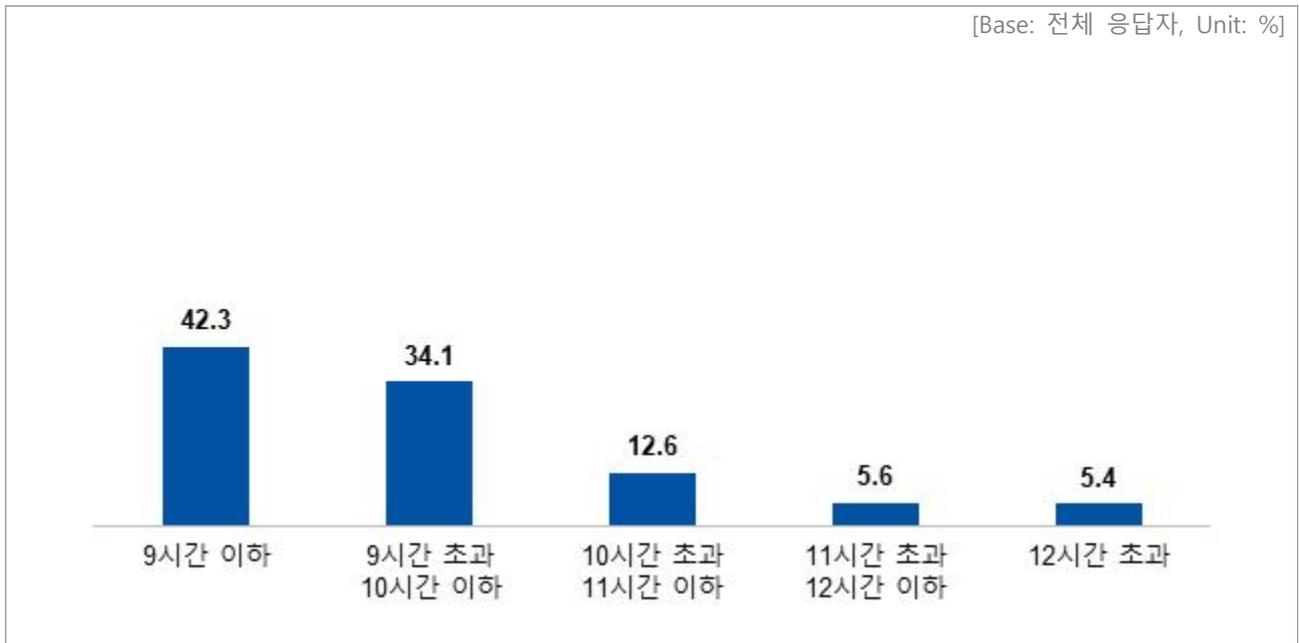
		사례수	정부가 근로기준법을 5인 미만 사업장에 전면 적용할 것이다.	정부가 근로기준법을 5인 미만 사업장에 단계적으로 적용할 것이다.	정부가 근로기준법 실효성이 적은 일부 조항만 적용할 것이다.	정부가 5인 미만 사업장에 근로기준법의 일부 조항도 적용하지 않을 것이다.	잘 모르겠다
■ 전체 ■		(1000)	22.5	38.3	19.7	7.2	12.3
직업별1	사무직	(500)	21.8	43.4	20.2	6.0	8.6
	생산직	(220)	23.2	31.8	20.5	8.6	15.9
	서비스직	(269)	23.0	34.6	18.6	8.2	15.6
	기타	(11)	27.3	27.3	9.1	9.1	27.3
직업별2	사무직	(500)	21.8	43.4	20.2	6.0	8.6
	비사무직	(500)	23.2	33.2	19.2	8.4	16.0
업종별	제조업	(167)	21.6	40.7	20.4	8.4	9.0
	도소매업	(84)	20.2	39.3	19.0	6.0	15.5
	보건/사회복지서비스업	(94)	17.0	44.7	26.6	2.1	9.6
	건설업	(75)	22.7	33.3	18.7	9.3	16.0
	교육서비스업	(90)	20.0	47.8	18.9	5.6	7.8
	숙박및음식점업	(62)	27.4	32.3	19.4	6.5	14.5
	기타	(428)	24.3	35.5	18.5	8.2	13.6
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	24.2	47.6	15.3	6.5	6.5
	민간 5인 미만	(161)	22.4	28.0	23.0	8.7	18.0
	민간 5~30인 미만	(252)	21.4	36.9	19.4	7.1	15.1
	민간 30~300인 미만	(254)	23.2	38.6	21.7	7.5	9.1
	민간 300인 이상	(195)	23.6	42.1	17.9	6.7	9.7
	기타	(14)	0.0	42.9	14.3	0.0	42.9
직급별	상위 관리자급	(48)	25.0	37.5	10.4	14.6	12.5
	중간관리자급	(207)	22.7	43.5	19.8	5.3	8.7
	실무자급	(329)	21.6	40.4	20.1	7.6	10.3
	일반사원급	(400)	23.0	34.3	20.3	7.3	15.3
	기타	(16)	18.8	31.3	25.0	0.0	25.0
혼인 상태별	기혼	(533)	25.1	42.0	15.8	6.2	10.9
	비혼,미혼	(410)	18.5	34.9	24.4	7.8	14.4
	기타	(57)	26.3	28.1	22.8	12.3	10.5
학력별	중졸이하	(9)	44.4	11.1	0.0	11.1	33.3
	고졸	(218)	29.4	27.5	18.8	4.6	19.7
	2년제 대학 졸업	(207)	18.4	34.8	21.3	9.7	15.9
	4년제 대학 졸업	(466)	21.2	42.5	20.6	7.3	8.4
	대학원 이상	(100)	20.0	52.0	16.0	7.0	5.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	22.2	34.4	16.7	4.4	22.2
	16~36시간 미만	(110)	25.5	33.6	19.1	8.2	13.6
	36~40시간 이하	(285)	24.2	41.4	16.5	7.4	10.5
	41~52시간 이하	(383)	20.1	39.9	22.7	5.7	11.5
	52시간 초과	(132)	23.5	33.3	20.5	12.1	10.6
교대제	그렇다	(169)	22.5	34.3	24.3	6.5	12.4
	아니다	(831)	22.5	39.1	18.8	7.3	12.3
임금 수준별	150만원 미만	(109)	18.3	37.6	21.1	3.7	19.3
	150~300만원 미만	(444)	21.8	34.0	21.2	8.1	14.9
	300~500만원 미만	(316)	24.1	41.8	18.4	6.6	9.2
	500만원 이상	(131)	24.4	45.0	16.8	8.4	5.3

2. 노동시간과 임금 관련 현황

1) 직장에서 보내는 시간

- 직장에서 보내는 시간에 대해 물어본 결과, '9시간 이하'가 42.3%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '9시간 초과 10시간 이하'가 34.1%로 나타남.
- 특성별로 보면, '9시간 이하'라는 응답은 여성, 비상용직 등에서 상대적으로 높게 나타남.

[그림19] 직장에서 보내는 총 시간



[표29] 직장에서 보내는 총 시간

		사례수	9시간 이하	9시간 초과 10시간 이하	10시간 초과 11시간 이하	11시간 초과 12시간 이하	12시간 초과
■ 전체 ■		(1000)	42.3	34.1	12.6	5.6	5.4
지역별	서울	(192)	34.4	41.1	15.6	4.7	4.2
	인천/경기	(341)	41.9	31.4	14.7	5.3	6.7
	충청	(112)	46.4	30.4	11.6	5.4	6.3
	전라	(88)	46.6	30.7	9.1	9.1	4.5
	경북	(89)	37.1	37.1	13.5	7.9	4.5
	경남	(139)	48.2	33.1	8.6	5.0	5.0
	강원/제주	(39)	53.8	38.5	2.6	2.6	2.6
성별	남자	(565)	31.5	38.2	15.2	7.6	7.4
	여자	(435)	56.3	28.7	9.2	3.0	2.8
연령별	20대	(176)	48.3	27.3	12.5	6.3	5.7
	30대	(240)	31.7	40.0	17.1	5.4	5.8
	40대	(283)	38.5	35.7	14.1	6.4	5.3
	50대	(301)	50.8	31.9	7.6	4.7	5.0
일주일 간 근로여부	근로	(850)	40.8	34.8	12.7	5.6	6.0
	비근로	(150)	50.7	30.0	12.0	5.3	2.0
고용형태별 1	상용직	(600)	35.3	38.8	14.2	6.2	5.5
	임시직	(104)	53.8	24.0	12.5	2.9	6.7
	일용직	(57)	40.4	35.1	8.8	8.8	7.0
	아르바이트 시간제	(112)	61.6	22.3	8.9	5.4	1.8
	파견용역/시내하청	(8)	12.5	25.0	25.0	12.5	25.0
	프리랜서/특수고용	(119)	52.1	30.3	9.2	3.4	5.0
고용형태별 2	상용직	(600)	35.3	38.8	14.2	6.2	5.5
	비상용직	(400)	52.8	27.0	10.3	4.8	5.3
상용직	남자	(379)	26.4	40.9	16.9	8.4	7.4
	여자	(221)	50.7	35.3	9.5	2.3	2.3
비상용직	남자	(186)	41.9	32.8	11.8	5.9	7.5
	여자	(214)	62.1	22.0	8.9	3.7	3.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	60.3	19.1	11.8	5.9	2.9
	1개월~1년 미만	(228)	47.8	30.7	10.5	6.1	4.8
	1년~2년 미만	(142)	41.5	36.6	13.4	3.5	4.9
	2년 이상~5년 미만	(197)	41.1	31.5	13.7	5.1	8.6
	5년 이상	(365)	36.4	39.5	13.2	6.3	4.7
노동조합 여부1	없음	(672)	44.8	31.7	11.9	5.4	6.3
	있지만 조합원 아님	(201)	38.3	37.8	14.4	4.5	5.0
	조합원	(127)	35.4	40.9	13.4	8.7	1.6
노동조합 여부2	비조합원	(873)	43.3	33.1	12.5	5.2	6.0
	조합원	(127)	35.4	40.9	13.4	8.7	1.6

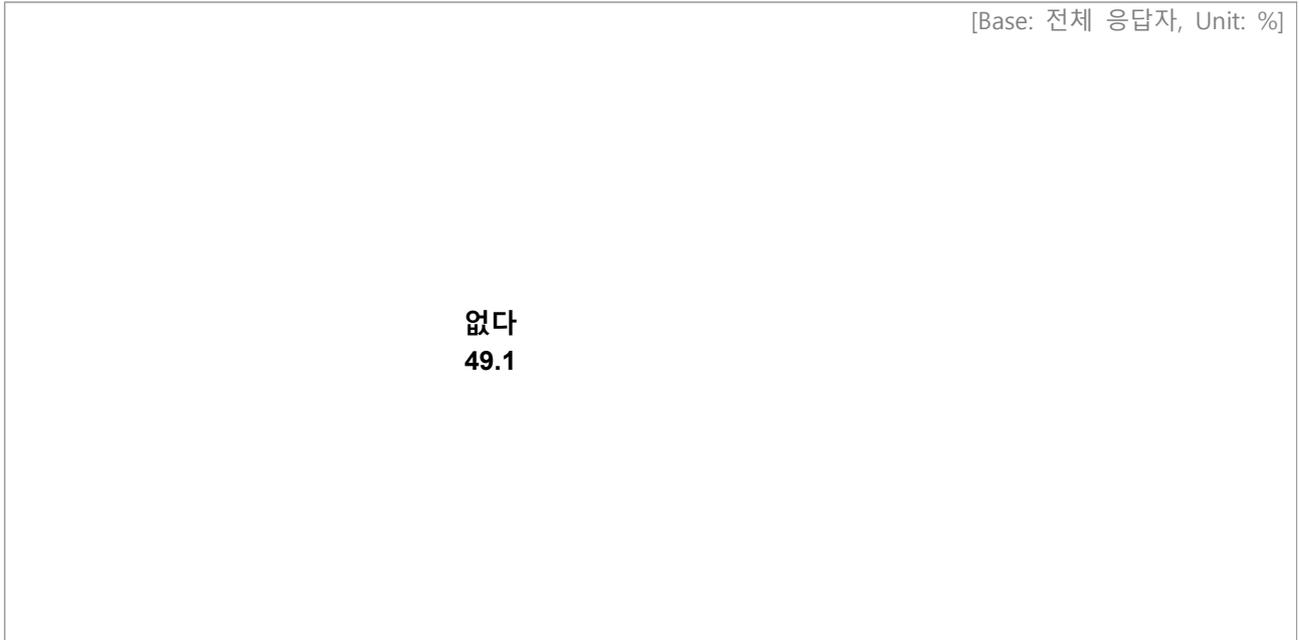
[표29] 직장에서 보내는 총 시간 (계속)

		사례수	9시간 이하	9시간 초과 10시간 이하	10시간 초과 11시간 이하	11시간 초과 12시간 이하	12시간 초과
■ 전체 ■		(1000)	42.3	34.1	12.6	5.6	5.4
직업별1	사무직	(500)	39.0	37.4	14.8	5.0	3.8
	생산직	(220)	34.5	34.1	10.5	8.2	12.7
	서비스직	(269)	53.9	28.6	10.8	4.8	1.9
	기타	(11)	63.6	18.2	0.0	0.0	18.2
직업별2	사무직	(500)	39.0	37.4	14.8	5.0	3.8
	비사무직	(500)	45.6	30.8	10.4	6.2	7.0
업종별	제조업	(167)	30.5	36.5	15.0	7.8	10.2
	도소매업	(84)	48.8	34.5	9.5	6.0	1.2
	보건/사회복지서비스업	(94)	44.7	31.9	16.0	4.3	3.2
	건설업	(75)	36.0	34.7	16.0	6.7	6.7
	교육서비스업	(90)	71.1	20.0	5.6	2.2	1.1
	숙박및음식점업	(62)	56.5	22.6	8.1	8.1	4.8
	기타	(428)	38.1	38.1	13.1	5.1	5.6
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	46.0	34.7	8.9	5.6	4.8
	민간 5인 미만	(161)	56.5	27.3	6.2	5.6	4.3
	민간 5~30인 미만	(252)	44.4	34.1	12.3	4.4	4.8
	민간 30~300인 미만	(254)	40.6	35.8	14.6	4.7	4.3
	민간 300인 이상	(195)	26.2	38.5	18.5	8.2	8.7
	기타	(14)	64.3	14.3	7.1	7.1	7.1
직급별	상위 관리자급	(48)	43.8	25.0	12.5	12.5	6.3
	중간관리자급	(207)	37.2	40.6	12.6	5.3	4.3
	실무자급	(329)	36.2	37.4	15.8	5.8	4.9
	일반사원급	(400)	49.5	29.3	10.3	4.8	6.3
	기타	(16)	50.0	31.3	6.3	6.3	6.3
혼인 상태별	기혼	(533)	43.7	32.6	12.0	6.2	5.4
	비혼,미혼	(410)	39.5	35.9	14.1	4.9	5.6
	기타	(57)	49.1	35.1	7.0	5.3	3.5
학력별	중졸이하	(9)	44.4	22.2	22.2	11.1	0.0
	고졸	(218)	52.3	30.7	6.0	6.0	5.0
	2년제 대학 졸업	(207)	38.2	34.8	14.0	5.3	7.7
	4년제 대학 졸업	(466)	40.3	34.8	14.6	4.9	5.4
	대학원 이상	(100)	38.0	38.0	14.0	8.0	2.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	76.7	13.3	3.3	4.4	2.2
	16~36시간 미만	(110)	66.4	23.6	6.4	1.8	1.8
	36~40시간 이하	(285)	53.3	34.7	9.1	1.1	1.8
	41~52시간 이하	(383)	30.3	43.3	15.9	6.3	4.2
	52시간 초과	(132)	9.8	28.8	22.0	17.4	22.0
교대제	그렇다	(169)	39.1	27.8	13.6	8.9	10.7
	아니다	(831)	43.0	35.4	12.4	4.9	4.3
임금 수준별	150만원 미만	(109)	75.2	11.9	5.5	4.6	2.8
	150~300만원 미만	(444)	46.8	33.1	10.8	4.1	5.2
	300~500만원 미만	(316)	29.4	41.8	15.5	6.0	7.3
	500만원 이상	(131)	30.5	37.4	17.6	10.7	3.8

2) 초과근로 여부

- 초과근로를 하고 있는지에 대해 물어본 결과, '있다'는 응답이 50.9%로 나타남.
- 특성별로 보면, '있다'는 응답은 남성, 상용직 등에서 상대적으로 높게 나타남.

[그림20] 초과근로 여부



[표30] 초과근로 여부

		사례수	있다	없다
■ 전체 ■		(1000)	50.9	49.1
지역별	서울	(192)	50.5	49.5
	인천/경기	(341)	42.5	57.5
	충청	(112)	61.6	38.4
	전라	(88)	56.8	43.2
	경북	(89)	59.6	40.4
	경남	(139)	55.4	44.6
	강원/제주	(39)	46.2	53.8
성별	남자	(565)	57.3	42.7
	여자	(435)	42.5	57.5
연령별	20대	(176)	42.0	58.0
	30대	(240)	59.6	40.4
	40대	(283)	51.6	48.4
	50대	(301)	48.5	51.5
일주일 간 근로여부	근로	(850)	53.1	46.9
	비근로	(150)	38.7	61.3
고용형태별1	상용직	(600)	54.8	45.2
	임시직	(104)	46.2	53.8
	일용직	(57)	57.9	42.1
	아르바이트 시간제	(112)	34.8	65.2
	파견용역/시내하청	(8)	62.5	37.5
	프리랜서/특수고용	(119)	46.2	53.8
고용형태별2	상용직	(600)	54.8	45.2
	비상용직	(400)	45.0	55.0
상용직	남자	(379)	61.7	38.3
	여자	(221)	43.0	57.0
비상용직	남자	(186)	48.4	51.6
	여자	(214)	42.1	57.9
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	36.8	63.2
	1개월~1년 미만	(228)	48.2	51.8
	1년~2년 미만	(142)	50.7	49.3
	2년 이상~5년 미만	(197)	53.8	46.2
	5년 이상	(365)	53.7	46.3
노동조합 여부1	없음	(672)	47.2	52.8
	있지만 조합원 아님	(201)	54.2	45.8
	조합원	(127)	65.4	34.6
노동조합 여부2	비조합원	(873)	48.8	51.2
	조합원	(127)	65.4	34.6

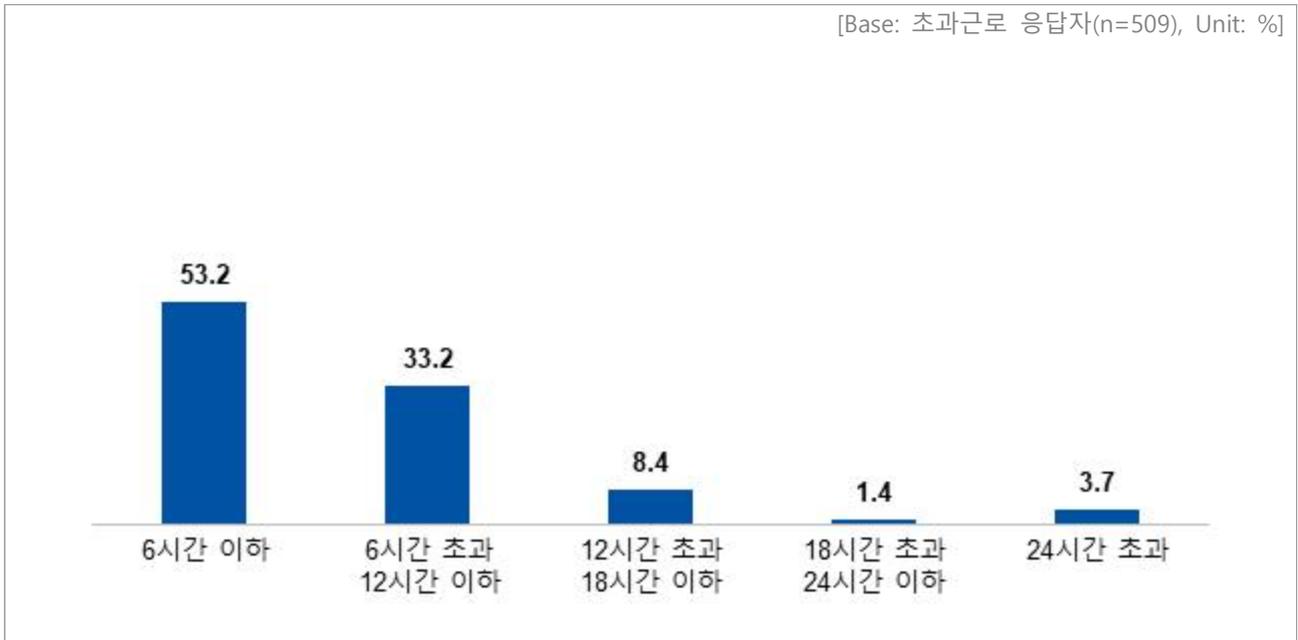
[표30] 초과근로 여부 (계속)

		사례수	있다	없다
■ 전체 ■		(1000)	50.9	49.1
직업별1	사무직	(500)	49.2	50.8
	생산직	(220)	60.5	39.5
	서비스직	(269)	46.1	53.9
	기타	(11)	54.5	45.5
직업별2	사무직	(500)	49.2	50.8
	비사무직	(500)	52.6	47.4
업종별	제조업	(167)	65.3	34.7
	도소매업	(84)	47.6	52.4
	보건/사회복지서비스업	(94)	46.8	53.2
	건설업	(75)	49.3	50.7
	교육서비스업	(90)	30.0	70.0
	숙박및음식점업	(62)	46.8	53.2
	기타	(428)	52.1	47.9
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	53.2	46.8
	민간 5인 미만	(161)	44.7	55.3
	민간 5~30인 미만	(252)	43.7	56.3
	민간 30~300인 미만	(254)	53.9	46.1
	민간 300인 이상	(195)	61.0	39.0
	기타	(14)	35.7	64.3
직급별	상위 관리자급	(48)	45.8	54.2
	중간관리자급	(207)	54.1	45.9
	실무자급	(329)	56.5	43.5
	일반사원급	(400)	46.0	54.0
	기타	(16)	31.3	68.8
혼인 상태별	기혼	(533)	50.7	49.3
	비혼,미혼	(410)	52.9	47.1
	기타	(57)	38.6	61.4
학력별	중졸이하	(9)	77.8	22.2
	고졸	(218)	48.6	51.4
	2년제 대학 졸업	(207)	51.7	48.3
	4년제 대학 졸업	(466)	51.1	48.9
	대학원 이상	(100)	51.0	49.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	36.7	63.3
	16~36시간 미만	(110)	32.7	67.3
	36~40시간 이하	(285)	28.8	71.2
	41~52시간 이하	(383)	64.0	36.0
	52시간 초과	(132)	85.6	14.4
교대제	그렇다	(169)	65.7	34.3
	아니다	(831)	47.9	52.1
임금 수준별	150만원 미만	(109)	22.9	77.1
	150~300만원 미만	(444)	48.4	51.6
	300~500만원 미만	(316)	60.8	39.2
	500만원 이상	(131)	58.8	41.2

2-1) 1주일 평균 초과근로시간

- 초과근로를 하고 있다는 응답자(n=509)들에게 일주일 평균 초과근로시간을 물어본 결과, '6시간 이하'(53.2%), '6시간 초과 12시간 이하'(33.2%) 등으로 나타남.

[그림21] 일주일 평균 초과근로 시간



[표31] 일주일 평균 초과근로 시간

		사례수	6시간 이하	6시간 초과 12시간 이하	12시간 초과 18시간 이하	18시간 초과 24시간 이하	24시간 초과
■ 전체 ■		(509)	53.2	33.2	8.4	1.4	3.7
지역별	서울	(97)	60.8	30.9	6.2	1.0	1.0
	인천/경기	(145)	49.0	35.2	9.0	2.8	4.1
	충청	(69)	58.0	26.1	10.1	1.4	4.3
	전라	(50)	44.0	48.0	4.0	2.0	2.0
	경북	(53)	52.8	32.1	9.4	0.0	5.7
	경남	(77)	48.1	33.8	11.7	0.0	6.5
	강원/제주	(18)	77.8	16.7	5.6	0.0	0.0
성별	남자	(324)	48.1	37.3	8.6	1.5	4.3
	여자	(185)	62.2	25.9	8.1	1.1	2.7
연령별	20대	(74)	52.7	31.1	13.5	1.4	1.4
	30대	(143)	45.5	39.9	9.1	0.7	4.9
	40대	(146)	56.8	32.2	6.2	0.0	4.8
	50대	(146)	57.5	28.8	7.5	3.4	2.7
일주일 간 근로여부	근로	(451)	52.5	33.3	8.6	1.6	4.0
	비근로	(58)	58.6	32.8	6.9	0.0	1.7
고용형태별 1	상용직	(329)	52.3	34.7	7.6	1.5	4.0
	임시직	(48)	66.7	27.1	4.2	0.0	2.1
	일용직	(33)	39.4	42.4	12.1	3.0	3.0
	아르바이트 시간제	(39)	71.8	20.5	5.1	0.0	2.6
	파견용역/시내하청	(5)	40.0	40.0	20.0	0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(55)	43.6	32.7	16.4	1.8	5.5
고용형태별 2	상용직	(329)	52.3	34.7	7.6	1.5	4.0
	비상용직	(180)	55.0	30.6	10.0	1.1	3.3
상용직	남자	(234)	48.3	37.6	8.5	1.3	4.3
	여자	(95)	62.1	27.4	5.3	2.1	3.2
비상용직	남자	(90)	47.8	36.7	8.9	2.2	4.4
	여자	(90)	62.2	24.4	11.1	0.0	2.2
현직장 근로기간	1개월 미만	(25)	56.0	12.0	28.0	0.0	4.0
	1개월~1년 미만	(110)	52.7	34.5	8.2	1.8	2.7
	1년~2년 미만	(72)	61.1	34.7	2.8	0.0	1.4
	2년 이상~5년 미만	(106)	50.0	32.1	7.5	3.8	6.6
	5년 이상	(196)	52.0	35.2	8.7	0.5	3.6
노동조합 여부1	없음	(317)	54.9	29.7	9.5	1.6	4.4
	있지만 조합원 아님	(109)	53.2	37.6	4.6	0.9	3.7
	조합원	(83)	47.0	41.0	9.6	1.2	1.2
노동조합 여부2	비조합원	(426)	54.5	31.7	8.2	1.4	4.2
	조합원	(83)	47.0	41.0	9.6	1.2	1.2

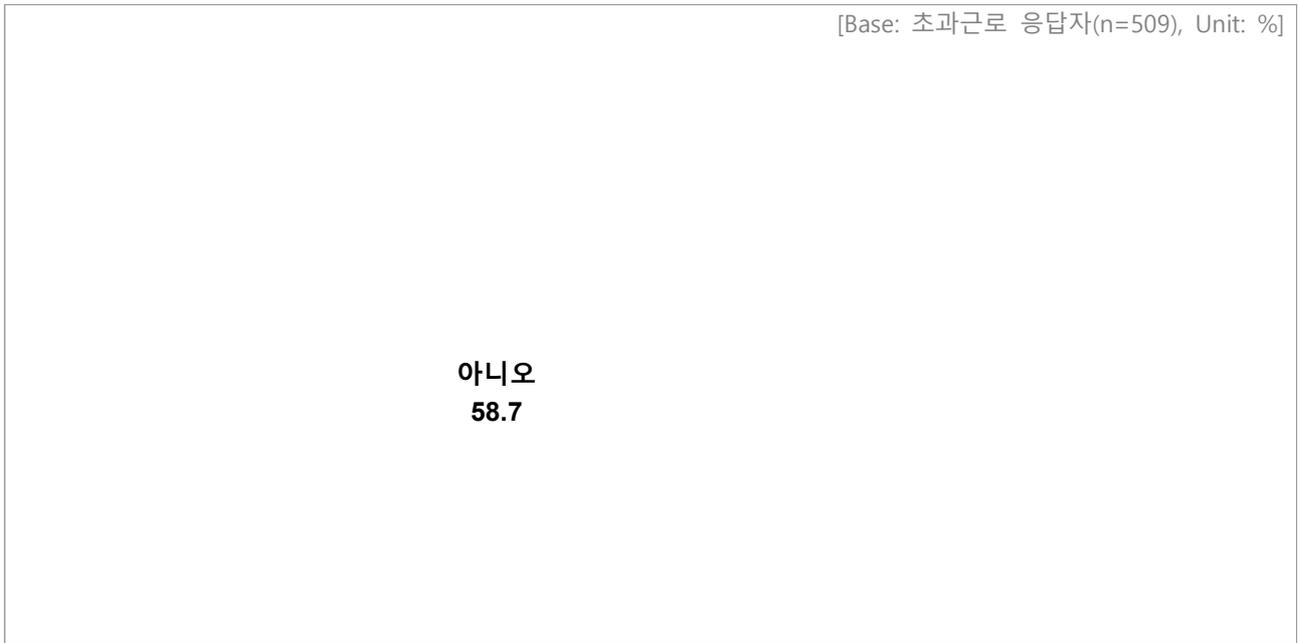
[표31] 일주일 평균 초과근로 시간 (계속)

		사례수	6시간 이하	6시간 초과 12시간 이하	12시간 초과 18시간 이하	18시간 초과 24시간 이하	24시간 초과
■ 전체 ■		(509)	53.2	33.2	8.4	1.4	3.7
직업별1	사무직	(246)	52.8	36.2	5.3	1.2	4.5
	생산직	(133)	46.6	33.1	13.5	2.3	4.5
	서비스직	(124)	62.1	27.4	9.7	0.0	0.8
	기타	(6)	33.3	33.3	0.0	16.7	16.7
직업별2	사무직	(246)	52.8	36.2	5.3	1.2	4.5
	비사무직	(263)	53.6	30.4	11.4	1.5	3.0
업종별	제조업	(109)	40.4	45.9	11.9	0.9	0.9
	도소매업	(40)	67.5	30.0	2.5	0.0	0.0
	보건/사회복지서비스업	(44)	63.6	25.0	2.3	2.3	6.8
	건설업	(37)	51.4	32.4	8.1	0.0	8.1
	교육서비스업	(27)	63.0	29.6	3.7	0.0	3.7
	숙박및음식점업	(29)	69.0	24.1	3.4	0.0	3.4
	기타	(223)	52.0	30.9	10.3	2.2	4.5
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(66)	50.0	34.8	7.6	1.5	6.1
	민간 5인 미만	(72)	63.9	25.0	6.9	0.0	4.2
	민간 5~30인 미만	(110)	60.0	25.5	10.9	1.8	1.8
	민간 30~300인 미만	(137)	48.9	39.4	6.6	0.7	4.4
	민간 300인 이상	(119)	47.1	37.8	9.2	2.5	3.4
	기타	(5)	60.0	20.0	20.0	0.0	0.0
직급별	상위 관리자급	(22)	40.9	40.9	4.5	4.5	9.1
	중간관리자급	(112)	55.4	33.9	6.3	0.9	3.6
	실무자급	(186)	50.5	37.1	7.5	1.1	3.8
	일반사원급	(184)	56.5	27.7	10.9	1.6	3.3
	기타	(5)	40.0	40.0	20.0	0.0	0.0
혼인 상태별	기혼	(270)	55.6	34.1	5.6	1.5	3.3
	비혼,미혼	(217)	49.3	33.6	11.5	0.9	4.6
	기타	(22)	63.6	18.2	13.6	4.5	0.0
학력별	중졸이하	(7)	57.1	14.3	14.3	14.3	0.0
	고졸	(106)	62.3	27.4	6.6	0.0	3.8
	2년제 대학 졸업	(107)	51.4	32.7	11.2	2.8	1.9
	4년제 대학 졸업	(238)	48.7	36.6	8.0	1.3	5.5
	대학원 이상	(51)	58.8	33.3	7.8	0.0	0.0
근무 시간별	15시간 미만	(33)	63.6	24.2	12.1	0.0	0.0
	16~36시간 미만	(36)	72.2	16.7	11.1	0.0	0.0
	36~40시간 이하	(82)	70.7	20.7	4.9	1.2	2.4
	41~52시간 이하	(245)	56.3	36.3	4.9	1.2	1.2
	52시간 초과	(113)	24.8	43.4	16.8	2.7	12.4
교대제	그렇다	(111)	39.6	43.2	10.8	1.8	4.5
	아니다	(398)	57.0	30.4	7.8	1.3	3.5
임금 수준별	150만원 미만	(25)	76.0	16.0	8.0	0.0	0.0
	150~300만원 미만	(215)	54.9	30.7	10.2	1.9	2.3
	300~500만원 미만	(192)	50.5	35.4	7.8	1.0	5.2
	500만원 이상	(77)	48.1	40.3	5.2	1.3	5.2

2-2) 초과근로수당 수급 여부

- 초과근로를 하고 있다는 응답자(n=509)들에게 초과근로수당을 받고 있는지에 대해 물어본 결과, '받고 있다'는 응답이 41.3%로 나타남.

[그림22] 초과근로 수당 수급 여부



[표32] 초과근로 수당 수급 여부

		사례수	예	아니오
■ 전체 ■		(509)	41.3	58.7
지역별	서울	(97)	35.1	64.9
	인천/경기	(145)	36.6	63.4
	충청	(69)	31.9	68.1
	전라	(50)	56.0	44.0
	경북	(53)	41.5	58.5
	경남	(77)	57.1	42.9
	강원/제주	(18)	38.9	61.1
성별	남자	(324)	43.2	56.8
	여자	(185)	37.8	62.2
연령별	20대	(74)	48.6	51.4
	30대	(143)	39.9	60.1
	40대	(146)	39.0	61.0
	50대	(146)	41.1	58.9
일주일 간 근로여부	근로	(451)	40.4	59.6
	비근로	(58)	48.3	51.7
고용형태별 1	상용직	(329)	41.6	58.4
	임시직	(48)	41.7	58.3
	일용직	(33)	57.6	42.4
	아르바이트 시간제	(39)	43.6	56.4
	파견용역/시내하청	(5)	60.0	40.0
	프리랜서/특수고용	(55)	25.5	74.5
고용형태별 2	상용직	(329)	41.6	58.4
	비상용직	(180)	40.6	59.4
상용직	남자	(234)	40.2	59.8
	여자	(95)	45.3	54.7
비상용직	남자	(90)	51.1	48.9
	여자	(90)	30.0	70.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(25)	40.0	60.0
	1개월~1년 미만	(110)	42.7	57.3
	1년~2년 미만	(72)	41.7	58.3
	2년 이상~5년 미만	(106)	44.3	55.7
	5년 이상	(196)	38.8	61.2
노동조합 여부1	없음	(317)	33.4	66.6
	있지만 조합원 아님	(109)	51.4	48.6
	조합원	(83)	57.8	42.2
노동조합 여부2	비조합원	(426)	38.0	62.0
	조합원	(83)	57.8	42.2

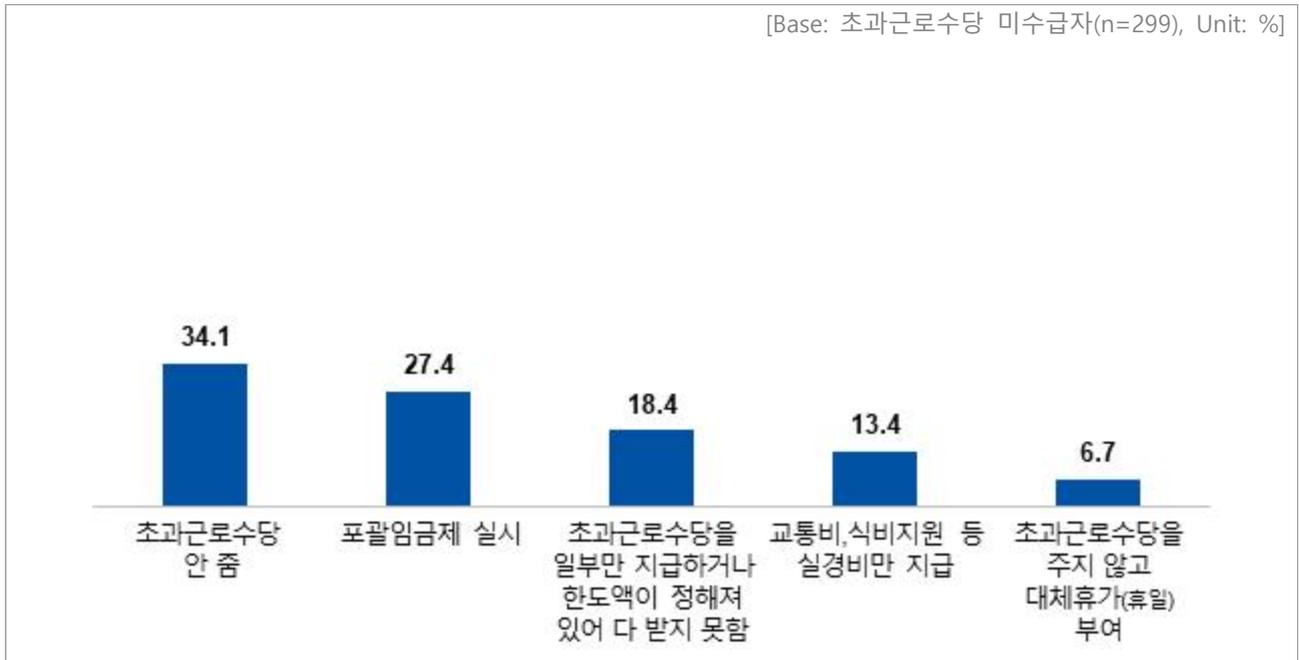
[표32] 초과근로 수당 수급 여부 (계속)

		사례수	있다	없다
■ 전체 ■		(1000)	41.3	58.7
직업별1	사무직	(246)	33.7	66.3
	생산직	(133)	57.1	42.9
	서비스직	(124)	37.1	62.9
	기타	(6)	83.3	16.7
직업별2	사무직	(246)	33.7	66.3
	비사무직	(263)	48.3	51.7
업종별	제조업	(109)	56.0	44.0
	도소매업	(40)	32.5	67.5
	보건/사회복지서비스업	(44)	50.0	50.0
	건설업	(37)	40.5	59.5
	교육서비스업	(27)	33.3	66.7
	숙박및음식점업	(29)	37.9	62.1
	기타	(223)	35.4	64.6
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(66)	42.4	57.6
	민간 5인 미만	(72)	26.4	73.6
	민간 5~30인 미만	(110)	41.8	58.2
	민간 30~300인 미만	(137)	45.3	54.7
	민간 300인 이상	(119)	44.5	55.5
	기타	(5)	40.0	60.0
직급별	상위 관리자급	(22)	22.7	77.3
	중간관리자급	(112)	35.7	64.3
	실무자급	(186)	38.7	61.3
	일반사원급	(184)	49.5	50.5
	기타	(5)	40.0	60.0
혼인 상태별	기혼	(270)	40.7	59.3
	비혼,미혼	(217)	42.9	57.1
	기타	(22)	31.8	68.2
학력별	중졸이하	(7)	42.9	57.1
	고졸	(106)	60.4	39.6
	2년제 대학 졸업	(107)	45.8	54.2
	4년제 대학 졸업	(238)	32.4	67.6
	대학원 이상	(51)	33.3	66.7
근무 시간별	15시간 미만	(33)	57.6	42.4
	16~36시간 미만	(36)	38.9	61.1
	36~40시간 이하	(82)	39.0	61.0
	41~52시간 이하	(245)	44.9	55.1
	52시간 초과	(113)	31.0	69.0
교대제	그렇다	(111)	55.9	44.1
	아니다	(398)	37.2	62.8
임금 수준별	150만원 미만	(25)	20.0	80.0
	150~300만원 미만	(215)	45.6	54.4
	300~500만원 미만	(192)	41.7	58.3
	500만원 이상	(77)	35.1	64.9

2-3) 초과근로수당 수급 방법

- 초과근로수당을 받고 있지 않다는 응답자(n=299)들에게 초과근로수당을 어떻게 받고 있는지에 대해 물어본 결과, '초과근로수당 안 줌'이 34.1%, '포괄임금제 실시'가 27.4%로 나타남.

[그림23] 초과근로 수당 수급 방법



[표33] 초과근로 수당 수급 방법

		사례수	초과근로수당 안 줌	포괄임금제 실시	초과근로 수당을 일부만 지급하거나 한도액이 정해져 있어 다 받지 못함	교통비, 식비지원 등 실경비만 지급	초과 근로수당을 주지 않고 대체휴가 (휴일) 부여
■ 전체 ■		(299)	34.1	27.4	18.4	13.4	6.7
지역별	서울	(63)	30.2	30.2	9.5	22.2	7.9
	인천/경기	(92)	32.6	29.3	19.6	14.1	4.3
	충청	(47)	31.9	34.0	12.8	12.8	8.5
	전라	(22)	40.9	13.6	22.7	9.1	13.6
	경북	(31)	51.6	19.4	29.0	0.0	0.0
	경남	(33)	36.4	24.2	21.2	9.1	9.1
	강원/제주	(11)	9.1	27.3	36.4	18.2	9.1
성별	남자	(184)	28.3	34.8	18.5	10.9	7.6
	여자	(115)	43.5	15.7	18.3	17.4	5.2
연령별	20대	(38)	42.1	18.4	18.4	18.4	2.6
	30대	(86)	31.4	36.0	11.6	10.5	10.5
	40대	(89)	34.8	22.5	22.5	13.5	6.7
	50대	(86)	32.6	27.9	20.9	14.0	4.7
일주일 간 근로여부	근로	(269)	31.6	27.5	19.3	14.1	7.4
	비근로	(30)	56.7	26.7	10.0	6.7	0.0
고용형태별 1	상용직	(192)	29.2	34.9	19.8	8.9	7.3
	임시직	(28)	39.3	21.4	21.4	10.7	7.1
	일용직	(14)	42.9	21.4	21.4	14.3	0.0
	아르바이트 시간제	(22)	45.5	4.5	13.6	31.8	4.5
	파견용역/시내하청	(2)	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(41)	43.9	9.8	12.2	26.8	7.3
고용형태별 2	상용직	(192)	29.2	34.9	19.8	8.9	7.3
	비상용직	(107)	43.0	14.0	15.9	21.5	5.6
상용직	남자	(140)	25.7	40.0	19.3	7.9	7.1
	여자	(52)	38.5	21.2	21.2	11.5	7.7
비상용직	남자	(44)	36.4	18.2	15.9	20.5	9.1
	여자	(63)	47.6	11.1	15.9	22.2	3.2
현직장 근로기간	1개월 미만	(15)	46.7	20.0	13.3	13.3	6.7
	1개월~1년 미만	(63)	41.3	25.4	12.7	14.3	6.3
	1년~2년 미만	(42)	42.9	16.7	14.3	19.0	7.1
	2년 이상~5년 미만	(59)	28.8	44.1	18.6	5.1	3.4
	5년 이상	(120)	28.3	25.0	23.3	15.0	8.3
노동조합 여부1	없음	(211)	40.3	25.6	14.2	14.7	5.2
	있지만 조합원 아님	(53)	15.1	37.7	18.9	13.2	15.1
	조합원	(35)	25.7	22.9	42.9	5.7	2.9
노동조합 여부2	비조합원	(264)	35.2	28.0	15.2	14.4	7.2
	조합원	(35)	25.7	22.9	42.9	5.7	2.9

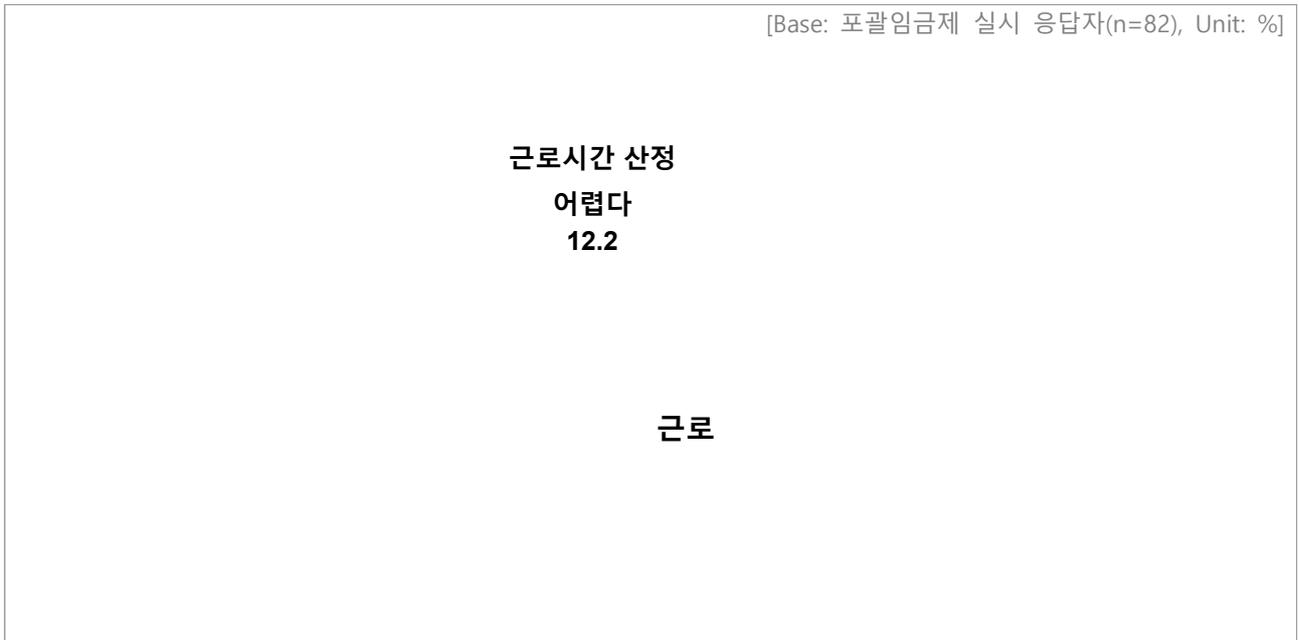
[표33] 초과근로 수당 수급 방법 (계속)

		사례수	초과근로수당 안 줌	포괄임금제 실시	초과 근로수당을 일부만 지급하거나 한도액이 정해져 있어 다 받지 못함	교통비, 식비지원 등 실경비만 지급	초과 근로수당을 주지 않고 대체휴가 (휴일) 부여
■ 전체 ■		(299)	34.1	27.4	18.4	13.4	6.7
직업별1	사무직	(163)	28.8	31.3	18.4	12.9	8.6
	생산직	(57)	31.6	29.8	26.3	7.0	5.3
	서비스직	(78)	46.2	17.9	12.8	19.2	3.8
	기타	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
직업별2	사무직	(163)	28.8	31.3	18.4	12.9	8.6
	비사무직	(136)	40.4	22.8	18.4	14.0	4.4
업종별	제조업	(48)	16.7	43.8	20.8	8.3	10.4
	도소매업	(27)	40.7	25.9	3.7	22.2	7.4
	보건/사회복지서비스업	(22)	40.9	22.7	18.2	13.6	4.5
	건설업	(22)	36.4	36.4	9.1	9.1	9.1
	교육서비스업	(18)	38.9	33.3	11.1	11.1	5.6
	숙박및음식점업	(18)	44.4	5.6	22.2	16.7	11.1
	기타	(144)	35.4	23.6	22.2	13.9	4.9
	중양 및 지방 공공기관	(38)	21.1	23.7	39.5	7.9	7.9
직장 규모별	민간 5인 미만	(53)	52.8	11.3	13.2	18.9	3.8
	민간 5~30인 미만	(64)	42.2	25.0	17.2	10.9	4.7
	민간 30~300인 미만	(75)	30.7	36.0	13.3	12.0	8.0
	민간 300인 이상	(66)	24.2	36.4	18.2	13.6	7.6
	기타	(3)	0.0	0.0	0.0	66.7	33.3
	상위 관리자급	(17)	29.4	47.1	0.0	17.6	5.9
직급별	중간관리자급	(72)	36.1	20.8	22.2	13.9	6.9
	실무자급	(114)	26.3	32.5	18.4	14.0	8.8
	일반사원급	(93)	44.1	22.6	19.4	10.8	3.2
	기타	(3)	0.0	33.3	0.0	33.3	33.3
	기혼	(160)	30.6	27.5	21.3	11.9	8.8
혼인 상태별	비혼,미혼	(124)	36.3	27.4	16.1	16.1	4.0
	기타	(15)	53.3	26.7	6.7	6.7	6.7
	중졸이하	(4)	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0
학력별	고졸	(42)	42.9	21.4	19.0	14.3	2.4
	2년제 대학 졸업	(58)	37.9	19.0	17.2	15.5	10.3
	4년제 대학 졸업	(161)	28.6	29.8	20.5	13.7	7.5
	대학원 이상	(34)	41.2	38.2	8.8	8.8	2.9
	15시간 미만	(14)	35.7	7.1	35.7	21.4	0.0
근무 시간별	16~36시간 미만	(22)	31.8	22.7	13.6	22.7	9.1
	36~40시간 이하	(50)	52.0	22.0	10.0	12.0	4.0
	41~52시간 이하	(135)	28.1	29.6	18.5	13.3	10.4
	52시간 초과	(78)	33.3	32.1	21.8	10.3	2.6
	그렇다	(49)	26.5	26.5	24.5	16.3	6.1
교대제	아니다	(250)	35.6	27.6	17.2	12.8	6.8
	150만원 미만	(20)	40.0	10.0	25.0	15.0	10.0
임금 수준별	150~300만원 미만	(117)	47.0	21.4	13.7	14.5	3.4
	300~500만원 미만	(112)	25.9	29.5	24.1	10.7	9.8
	500만원 이상	(50)	20.0	44.0	14.0	16.0	6.0

2-4) 근로시간 산정의 어려움

- 포괄임금제를 실시한다는 응답자(n=82)들에게 근로시간 산정이 어려운지에 대해 물어본 결과, '어렵지 않다'는 응답이 87.8%로 나타남.

[그림24] 근로시간 산정의 어려움



[표34] 근로시간 산정의 어려움

		사례수	근로시간 산정 어렵지 않다	근로시간 산정 어렵다
■ 전체 ■		(82)	87.8	12.2
지역별	서울	(19)	94.7	5.3
	인천/경기	(27)	81.5	18.5
	충청	(16)	87.5	12.5
	전라	(3)	100.0	0.0
	경북	(6)	100.0	0.0
	경남	(8)	87.5	12.5
	강원/제주	(3)	66.7	33.3
성별	남자	(64)	84.4	15.6
	여자	(18)	100.0	0.0
연령별	20대	(7)	100.0	0.0
	30대	(31)	90.3	9.7
	40대	(20)	85.0	15.0
	50대	(24)	83.3	16.7
일주일 간 근로여부	근로	(74)	87.8	12.2
	비근로	(8)	87.5	12.5
고용형태별 1	상용직	(67)	88.1	11.9
	임시직	(6)	66.7	33.3
	일용직	(3)	100.0	0.0
	아르바이트 시간제	(1)	100.0	0.0
	파견용역/시내하청	(1)	100.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(4)	100.0	0.0
고용형태별 2	상용직	(67)	88.1	11.9
	비상용직	(15)	86.7	13.3
상용직	남자	(56)	85.7	14.3
	여자	(11)	100.0	0.0
비상용직	남자	(8)	75.0	25.0
	여자	(7)	100.0	0.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(3)	100.0	0.0
	1개월~1년 미만	(16)	93.8	6.3
	1년~2년 미만	(7)	85.7	14.3
	2년 이상~5년 미만	(26)	88.5	11.5
	5년 이상	(30)	83.3	16.7
노동조합 여부1	없음	(54)	88.9	11.1
	있지만 조합원 아님	(20)	85.0	15.0
	조합원	(8)	87.5	12.5
노동조합 여부2	비조합원	(74)	87.8	12.2
	조합원	(8)	87.5	12.5

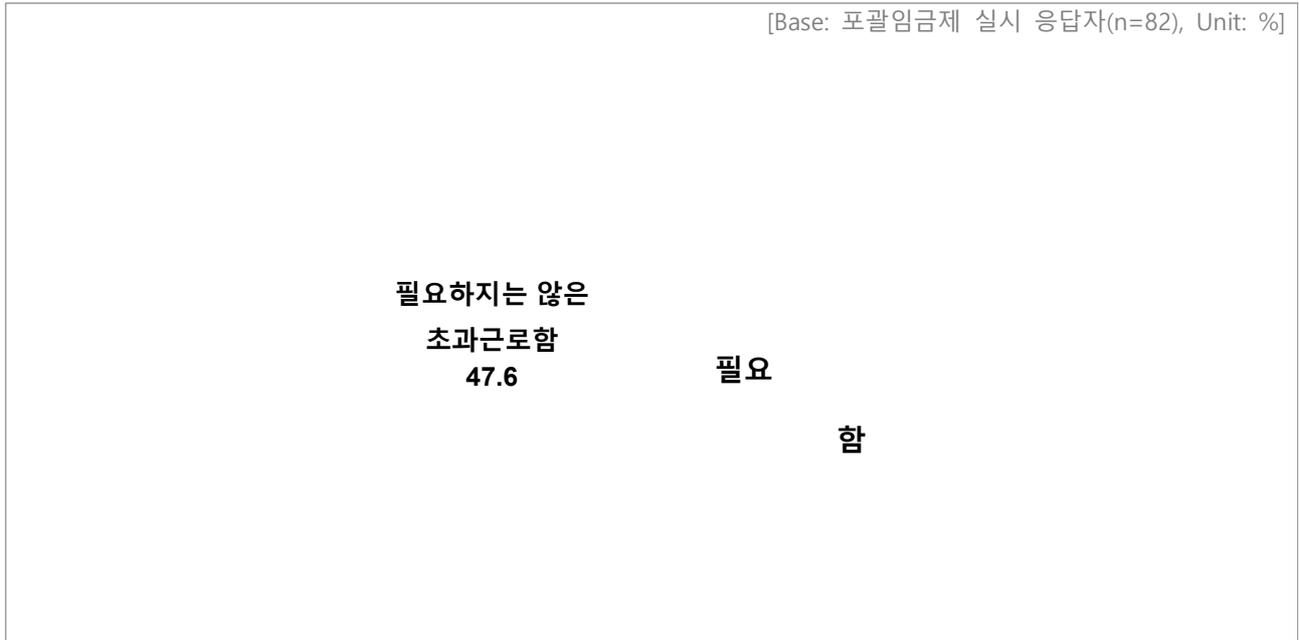
[표34] 근로시간 산정의 어려움 (계속)

		사례수	근로시간 산정 어렵지 않다	근로시간 산정 어렵다
■ 전체 ■		(82)	87.8	12.2
직업별1	사무직	(51)	90.2	9.8
	생산직	(17)	82.4	17.6
	서비스직	(14)	85.7	14.3
직업별2	사무직	(51)	90.2	9.8
	비사무직	(31)	83.9	16.1
업종별	제조업	(21)	81.0	19.0
	도소매업	(7)	85.7	14.3
	보건/사회복지서비스업	(5)	100.0	0.0
	건설업	(8)	87.5	12.5
	교육서비스업	(6)	100.0	0.0
	숙박및음식점업	(1)	100.0	0.0
	기타	(34)	88.2	11.8
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(9)	88.9	11.1
	민간 5인 미만	(6)	100.0	0.0
	민간 5~30인 미만	(16)	75.0	25.0
	민간 30~300인 미만	(27)	85.2	14.8
	민간 300인 이상	(24)	95.8	4.2
직급별	상위 관리자급	(8)	75.0	25.0
	중간관리자급	(15)	80.0	20.0
	실무자급	(37)	91.9	8.1
	일반사원급	(21)	90.5	9.5
	기타	(1)	100.0	0.0
혼인 상태별	기혼	(44)	86.4	13.6
	비혼,미혼	(34)	94.1	5.9
	기타	(4)	50.0	50.0
학력별	중졸이하	(1)	100.0	0.0
	고졸	(9)	88.9	11.1
	2년제 대학 졸업	(11)	100.0	0.0
	4년제 대학 졸업	(48)	85.4	14.6
	대학원 이상	(13)	84.6	15.4
근무 시간별	15시간 미만	(1)	100.0	0.0
	16~36시간 미만	(5)	80.0	20.0
	36~40시간 이하	(11)	90.9	9.1
	41~52시간 이하	(40)	87.5	12.5
	52시간 초과	(25)	88.0	12.0
교대제	그렇다	(13)	92.3	7.7
	아니다	(69)	87.0	13.0
임금 수준별	150만원 미만	(2)	100.0	0.0
	150~300만원 미만	(25)	88.0	12.0
	300~500만원 미만	(33)	90.9	9.1
	500만원 이상	(22)	81.8	18.2

2-5) 포괄임금제로 인한 초과근로 발생 여부

- 포괄임금제를 실시한다는 응답자(n=82)들에게 포괄임금제로 인한 초과근로 발생에 대해 물어본 결과, '정해진 초과근로시간만 초과근로를 하고 있다'는 응답이 52.4%, '필요하지는 않은 초과근로를 일상적으로 하고 있다'는 응답이 47.6%로 비슷하게 나타남.

[그림25] 포괄임금제에 따른 장시간 초과근로 발생



[표35] 포괄임금제에 따른 장시간 초과근로 발생

		사례수	필요한 만큼 미리 정해진 초과근로시간만 초과근로를 하고 있다	포괄임금제로 인해 꼭 필요하지는 않은 초과근로를 일상적으로 하고 있다
■ 전체 ■		(82)	52.4	47.6
지역별	서울	(19)	42.1	57.9
	인천/경기	(27)	48.1	51.9
	충청	(16)	43.8	56.3
	전라	(3)	100.0	0.0
	경북	(6)	100.0	0.0
	경남	(8)	62.5	37.5
	강원/제주	(3)	33.3	66.7
성별	남자	(64)	48.4	51.6
	여자	(18)	66.7	33.3
연령별	20대	(7)	28.6	71.4
	30대	(31)	48.4	51.6
	40대	(20)	65.0	35.0
	50대	(24)	54.2	45.8
일주일 간 근로여부	근로	(74)	52.7	47.3
	비근로	(8)	50.0	50.0
고용형태별 1	상용직	(67)	52.2	47.8
	임시직	(6)	33.3	66.7
	일용직	(3)	66.7	33.3
	아르바이트 시간제	(1)	100.0	0.0
	파견용역/시내하청	(1)	100.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(4)	50.0	50.0
고용형태별 2	상용직	(67)	52.2	47.8
	비상용직	(15)	53.3	46.7
상용직	남자	(56)	50.0	50.0
	여자	(11)	63.6	36.4
비상용직	남자	(8)	37.5	62.5
	여자	(7)	71.4	28.6
현직장 근로기간	1개월 미만	(3)	66.7	33.3
	1개월~1년 미만	(16)	37.5	62.5
	1년~2년 미만	(7)	57.1	42.9
	2년 이상~5년 미만	(26)	57.7	42.3
	5년 이상	(30)	53.3	46.7
노동조합 여부1	없음	(54)	51.9	48.1
	있지만 조합원 아님	(20)	50.0	50.0
	조합원	(8)	62.5	37.5
노동조합 여부2	비조합원	(74)	51.4	48.6
	조합원	(8)	62.5	37.5

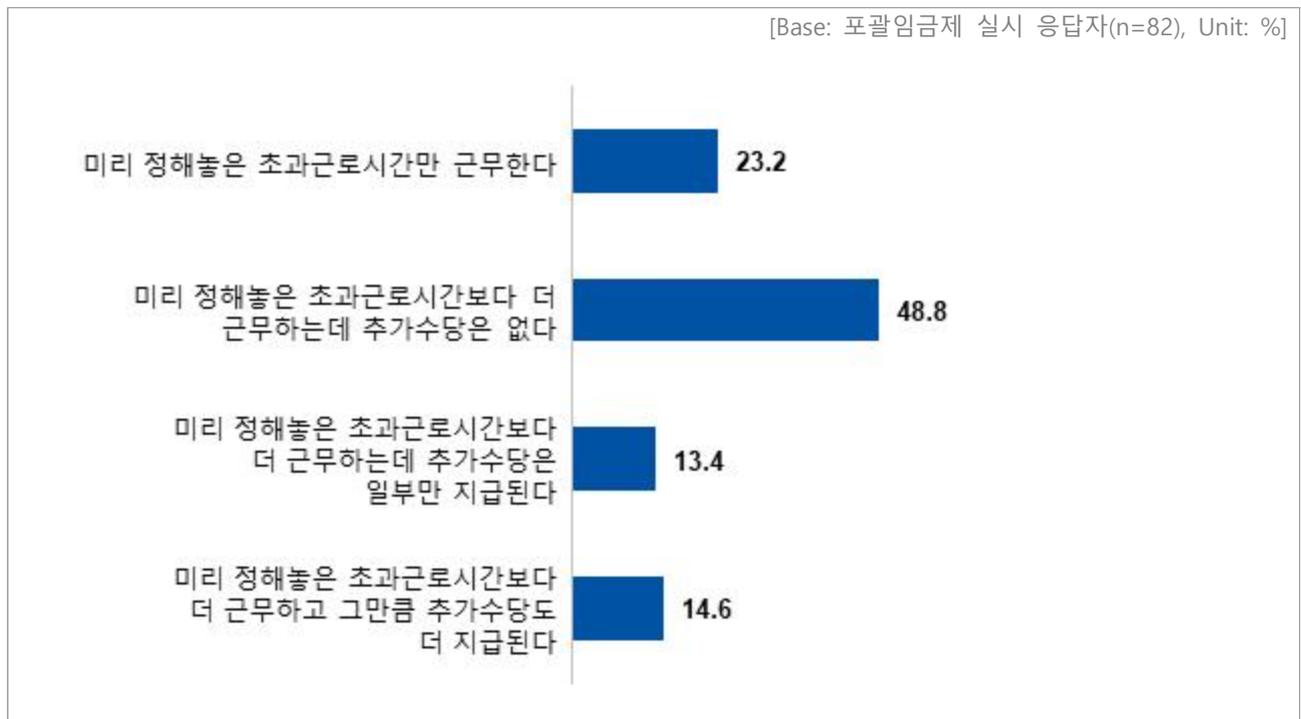
[표35] 포괄임금제에 따른 장시간 초과근로 발생 (계속)

		사례수	필요한 만큼 미리 정해진 초과근로시간만 초과근로를 하고 있다	포괄임금제로 인해 꼭 필요하지는 않은 초과근로를 일상적으로 하고 있다
■ 전체 ■		(82)	52.4	47.6
직업별1	사무직	(51)	45.1	54.9
	생산직	(17)	52.9	47.1
	서비스직	(14)	78.6	21.4
직업별2	사무직	(51)	45.1	54.9
	비사무직	(31)	64.5	35.5
업종별	제조업	(21)	42.9	57.1
	도소매업	(7)	28.6	71.4
	보건/사회복지서비스업	(5)	60.0	40.0
	건설업	(8)	37.5	62.5
	교육서비스업	(6)	83.3	16.7
	숙박및음식점업	(1)	100.0	0.0
	기타	(34)	58.8	41.2
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(9)	77.8	22.2
	민간 5인 미만	(6)	50.0	50.0
	민간 5~30인 미만	(16)	43.8	56.3
	민간 30~300인 미만	(27)	59.3	40.7
	민간 300인 이상	(24)	41.7	58.3
직급별	상위 관리자급	(8)	50.0	50.0
	중간관리자급	(15)	40.0	60.0
	실무자급	(37)	59.5	40.5
	일반사원급	(21)	47.6	52.4
	기타	(1)	100.0	0.0
혼인 상태별	기혼	(44)	54.5	45.5
	비혼,미혼	(34)	52.9	47.1
	기타	(4)	25.0	75.0
학력별	중졸이하	(1)	0.0	100.0
	고졸	(9)	77.8	22.2
	2년제 대학 졸업	(11)	72.7	27.3
	4년제 대학 졸업	(48)	39.6	60.4
	대학원 이상	(13)	69.2	30.8
근무 시간별	15시간 미만	(1)	0.0	100.0
	16~36시간 미만	(5)	60.0	40.0
	36~40시간 이하	(11)	36.4	63.6
	41~52시간 이하	(40)	60.0	40.0
	52시간 초과	(25)	48.0	52.0
교대제	그렇다	(13)	61.5	38.5
	아니다	(69)	50.7	49.3
임금 수준별	150만원 미만	(2)	50.0	50.0
	150~300만원 미만	(25)	48.0	52.0
	300~500만원 미만	(33)	54.5	45.5
	500만원 이상	(22)	54.5	45.5

2-6) 초과근로에 대한 추가수당 지급

- 포괄임금제를 실시한다는 응답자(n=82)들에게 추가수당 지급에 대해 물어본 결과, '추가수당은 없다'는 응답이 48.8%, '미리 정해놓은 초과근로시간만 근무한다'는 응답이 23.2%로 나타남.

[그림26] 초과근로인 경우 추가 수당 지급



[표36] 초과근로인 경우 추가 수당 지급

		사례수	미리 정해놓은 초과근로시간만 근무한다	미리 정해놓은 초과근로시간보다 더 근무하는데 추가수당은 없다	미리 정해놓은 초과근로시간보다 더 근무하는데 추가수당은 일부만 지급된다	미리 정해놓은 초과근로시간보다 더 근무하고 그만큼 추가수당도 더 지급된다
■ 전체 ■		(82)	23.2	48.8	13.4	14.6
지역별	서울	(19)	21.1	57.9	21.1	0.0
	인천/경기	(27)	18.5	59.3	11.1	11.1
	충청	(16)	25.0	43.8	0.0	31.3
	전라	(3)	0.0	33.3	66.7	0.0
	경북	(6)	50.0	16.7	16.7	16.7
	경남	(8)	25.0	37.5	12.5	25.0
	강원/제주	(3)	33.3	33.3	0.0	33.3
성별	남자	(64)	20.3	48.4	12.5	18.8
	여자	(18)	33.3	50.0	16.7	0.0
연령별	20대	(7)	0.0	71.4	14.3	14.3
	30대	(31)	25.8	38.7	16.1	19.4
	40대	(20)	30.0	45.0	10.0	15.0
	50대	(24)	20.8	58.3	12.5	8.3
일주일 간 근로여부	근로	(74)	23.0	45.9	14.9	16.2
	비근로	(8)	25.0	75.0	0.0	0.0
고용형태별 1	상용직	(67)	22.4	49.3	11.9	16.4
	임시직	(6)	16.7	50.0	16.7	16.7
	일용직	(3)	66.7	33.3	0.0	0.0
	아르바이트 시간제	(1)	0.0	0.0	100.0	0.0
	파견용역/시내하청	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(4)	0.0	75.0	25.0	0.0
고용형태별 2	상용직	(67)	22.4	49.3	11.9	16.4
	비상용직	(15)	26.7	46.7	20.0	6.7
상용직	남자	(56)	19.6	48.2	12.5	19.6
	여자	(11)	36.4	54.5	9.1	0.0
비상용직	남자	(8)	25.0	50.0	12.5	12.5
	여자	(7)	28.6	42.9	28.6	0.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(3)	66.7	0.0	33.3	0.0
	1개월~1년 미만	(16)	25.0	56.3	12.5	6.3
	1년~2년 미만	(7)	0.0	71.4	0.0	28.6
	2년 이상~5년 미만	(26)	30.8	50.0	15.4	3.8
	5년 이상	(30)	16.7	43.3	13.3	26.7
노동조합 여부1	없음	(54)	25.9	50.0	9.3	14.8
	있지만 조합원 아님	(20)	20.0	50.0	15.0	15.0
	조합원	(8)	12.5	37.5	37.5	12.5
노동조합 여부2	비조합원	(74)	24.3	50.0	10.8	14.9
	조합원	(8)	12.5	37.5	37.5	12.5

[표36] 초과근로인 경우 추가 수당 지급 (계속)

		사례수	미리 정해놓은 초과근로시간만 근무한다	미리 정해놓은 초과근로시간보다 더 근무하는데 추가수당은 없다	미리 정해놓은 초과근로시간보다 더 근무하는데 추가수당은 일부만 지급된다	미리 정해놓은 초과근로시간보다 더 근무하고 그만큼 추가수당도 더 지급된다
■ 전체 ■		(82)	23.2	48.8	13.4	14.6
직업별1	사무직	(51)	23.5	52.9	11.8	11.8
	생산직	(17)	17.6	41.2	17.6	23.5
	서비스직	(14)	28.6	42.9	14.3	14.3
직업별2	사무직	(51)	23.5	52.9	11.8	11.8
	비사무직	(31)	22.6	41.9	16.1	19.4
업종별	제조업	(21)	19.0	42.9	19.0	19.0
	도소매업	(7)	14.3	85.7	0.0	0.0
	보건/사회복지서비스업	(5)	40.0	20.0	40.0	0.0
	건설업	(8)	37.5	50.0	0.0	12.5
	교육서비스업	(6)	33.3	33.3	33.3	0.0
	숙박및음식점업	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0
	기타	(34)	17.6	52.9	8.8	20.6
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(9)	44.4	22.2	0.0	33.3
	민간 5인 미만	(6)	33.3	50.0	16.7	0.0
	민간 5~30인 미만	(16)	12.5	50.0	12.5	25.0
	민간 30~300인 미만	(27)	25.9	59.3	11.1	3.7
	민간 300인 이상	(24)	16.7	45.8	20.8	16.7
직급별	상위 관리자급	(8)	25.0	50.0	0.0	25.0
	중간관리자급	(15)	26.7	46.7	26.7	0.0
	실무자급	(37)	21.6	51.4	8.1	18.9
	일반사원급	(21)	23.8	47.6	14.3	14.3
	기타	(1)	0.0	0.0	100.0	0.0
혼인 상태별	기혼	(44)	22.7	47.7	11.4	18.2
	비혼,미혼	(34)	26.5	44.1	17.6	11.8
	기타	(4)	0.0	100.0	0.0	0.0
학력별	중졸이하	(1)	0.0	100.0	0.0	0.0
	고졸	(9)	33.3	66.7	0.0	0.0
	2년제 대학 졸업	(11)	18.2	18.2	27.3	36.4
	4년제 대학 졸업	(48)	20.8	54.2	14.6	10.4
	대학원 이상	(13)	30.8	38.5	7.7	23.1
근무 시간별	15시간 미만	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0
	16~36시간 미만	(5)	40.0	60.0	0.0	0.0
	36~40시간 이하	(11)	9.1	54.5	18.2	18.2
	41~52시간 이하	(40)	27.5	42.5	17.5	12.5
	52시간 초과	(25)	16.0	56.0	8.0	20.0
교대제	그렇다	(13)	15.4	30.8	30.8	23.1
	아니다	(69)	24.6	52.2	10.1	13.0
임금 수준별	150만원 미만	(2)	100.0	0.0	0.0	0.0
	150~300만원 미만	(25)	20.0	52.0	16.0	12.0
	300~500만원 미만	(33)	18.2	51.5	15.2	15.2
	500만원 이상	(22)	27.3	45.5	9.1	18.2

3) 포괄임금제 금지에 대한 의견

- 포괄임금제를 금지시켜야 한다는 의견에 대해 '동의한다'(71.5%)는 응답이 70% 이상으로 나타남.

[그림27] 포괄임금제 금지법에 대한 의견



[표37] 포괄임금제 금지법에 대한 의견

		사례수	전혀 동의하지 않는다	동의하지 않는 편이다	동의하는 편이다	매우 동의한다	【동의 하지 않는다】	【동의 한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	7.7	20.8	35.7	35.8	28.5	71.5	3.00	66.5
지역별	서울	(192)	7.8	20.3	40.1	31.8	28.1	71.9	2.96	65.3
	인천/경기	(341)	8.2	19.9	36.7	35.2	28.2	71.8	2.99	66.3
	충청	(112)	5.4	19.6	32.1	42.9	25.0	75.0	3.13	70.8
	전라	(88)	9.1	13.6	34.1	43.2	22.7	77.3	3.11	70.5
	경북	(89)	7.9	22.5	34.8	34.8	30.3	69.7	2.97	65.5
	경남	(139)	6.5	26.6	33.8	33.1	33.1	66.9	2.94	64.5
	강원/제주	(39)	10.3	25.6	28.2	35.9	35.9	64.1	2.90	63.2
성별	남자	(565)	6.2	19.5	36.6	37.7	25.7	74.3	3.06	68.6
	여자	(435)	9.7	22.5	34.5	33.3	32.2	67.8	2.91	63.8
연령별	20대	(176)	8.0	22.7	29.5	39.8	30.7	69.3	3.01	67.0
	30대	(240)	8.3	18.8	35.4	37.5	27.1	72.9	3.02	67.4
	40대	(283)	6.7	23.7	33.6	36.0	30.4	69.6	2.99	66.3
	50대 이상	(301)	8.0	18.6	41.5	31.9	26.6	73.4	2.97	65.8
일주일 간 근로여부	근로	(850)	7.8	21.8	34.1	36.4	29.5	70.5	2.99	66.4
	비근로	(150)	7.3	15.3	44.7	32.7	22.7	77.3	3.03	67.6
고용형태별 1	상용직	(600)	8.2	21.5	34.5	35.8	29.7	70.3	2.98	66.0
	임시직	(104)	4.8	16.3	38.5	40.4	21.2	78.8	3.14	71.5
	일용직	(57)	3.5	24.6	29.8	42.1	28.1	71.9	3.11	70.2
	아르바이트 시간제	(112)	8.9	20.5	33.9	36.6	29.5	70.5	2.98	66.1
	파견용역/시내하청	(8)	0.0	25.0	50.0	25.0	25.0	75.0	3.00	66.7
	프리랜서/특수고용	(119)	9.2	19.3	42.9	28.6	28.6	71.4	2.91	63.6
고용형태별 2	상용직	(600)	8.2	21.5	34.5	35.8	29.7	70.3	2.98	66.0
	비상용직	(400)	7.0	19.8	37.5	35.8	26.8	73.3	3.02	67.3
상용직	남자	(379)	6.6	19.5	35.6	38.3	26.1	73.9	3.06	68.5
	여자	(221)	10.9	24.9	32.6	31.7	35.7	64.3	2.85	61.7
비상용직	남자	(186)	5.4	19.4	38.7	36.6	24.7	75.3	3.06	68.8
	여자	(214)	8.4	20.1	36.4	35.0	28.5	71.5	2.98	66.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	11.8	20.6	30.9	36.8	32.4	67.6	2.93	64.2
	1개월~1년 미만	(228)	8.3	18.0	32.9	40.8	26.3	73.7	3.06	68.7
	1년~2년 미만	(142)	5.6	24.6	33.8	35.9	30.3	69.7	3.00	66.7
	2년 이상~5년 미만	(197)	5.1	15.7	47.7	31.5	20.8	79.2	3.06	68.5
	5년 이상	(365)	8.8	23.8	32.6	34.8	32.6	67.4	2.93	64.5
노동조합 여부1	없음	(672)	7.3	20.4	37.5	34.8	27.7	72.3	3.00	66.6
	있지만 조합원 아님	(201)	7.0	23.4	32.8	36.8	30.3	69.7	3.00	66.5
	조합원	(127)	11.0	18.9	30.7	39.4	29.9	70.1	2.98	66.1
노동조합 여부2	비조합원	(873)	7.2	21.1	36.4	35.3	28.3	71.7	3.00	66.6
	조합원	(127)	11.0	18.9	30.7	39.4	29.9	70.1	2.98	66.1

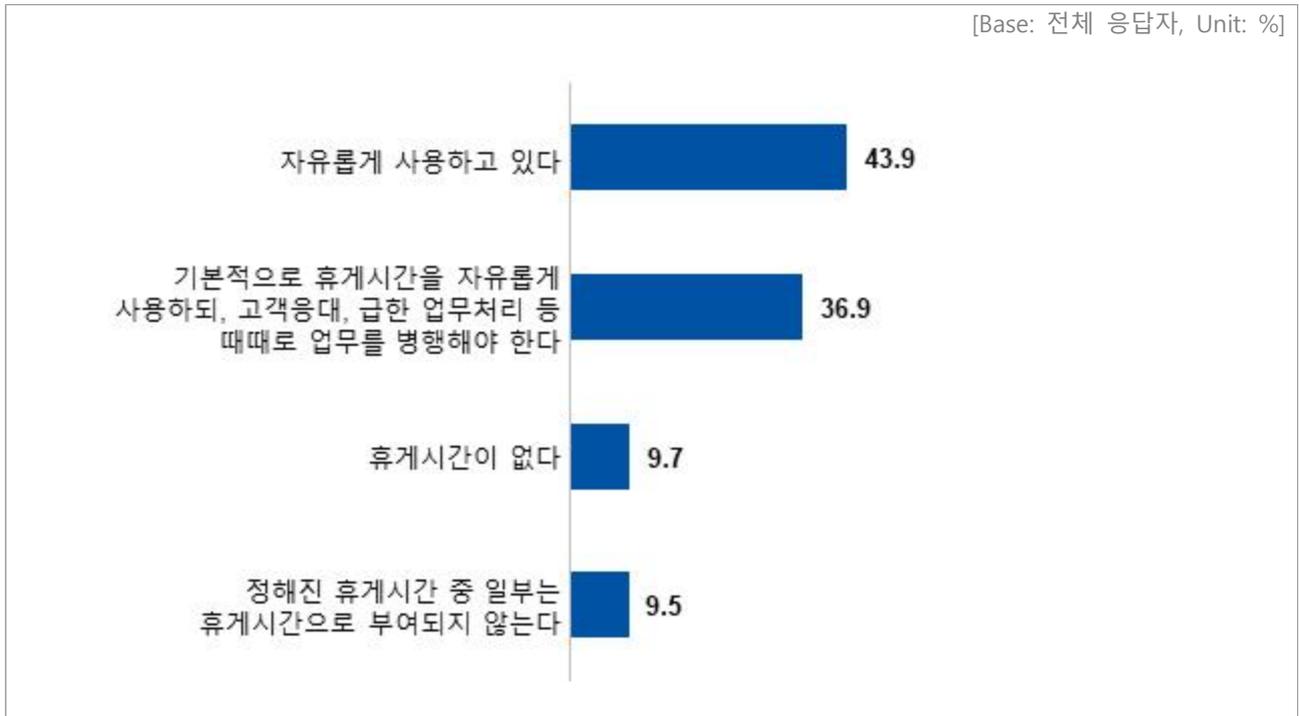
[표37] 포괄임금제 금지법에 대한 의견 (계속)

		사례수	전혀 동의하지 않는다	동의하지 않는 편이다	동의하는 편이다	매우 동의한다	【동의 하지 않는다】	【동의 한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	7.7	20.8	35.7	35.8	28.5	71.5	3.00	66.5
직업별1	사무직	(500)	7.0	21.0	36.4	35.6	28.0	72.0	3.01	66.9
	생산직	(220)	8.6	20.5	34.5	36.4	29.1	70.9	2.99	66.2
	서비스직	(269)	8.2	20.8	36.1	34.9	29.0	71.0	2.98	65.9
	기타	(11)	9.1	18.2	18.2	54.5	27.3	72.7	3.18	72.7
직업별2	사무직	(500)	7.0	21.0	36.4	35.6	28.0	72.0	3.01	66.9
	비사무직	(500)	8.4	20.6	35.0	36.0	29.0	71.0	2.99	66.2
업종별	제조업	(167)	7.2	21.6	28.7	42.5	28.7	71.3	3.07	68.9
	도소매업	(84)	6.0	19.0	40.5	34.5	25.0	75.0	3.04	67.9
	보건/사회복지서비스업	(94)	8.5	20.2	33.0	38.3	28.7	71.3	3.01	67.0
	건설업	(75)	6.7	21.3	37.3	34.7	28.0	72.0	3.00	66.7
	교육서비스업	(90)	12.2	24.4	31.1	32.2	36.7	63.3	2.83	61.1
	숙박및음식점업	(62)	4.8	25.8	33.9	35.5	30.6	69.4	3.00	66.7
	기타	(428)	7.7	19.4	39.0	33.9	27.1	72.9	2.99	66.4
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	6.5	22.6	33.1	37.9	29.0	71.0	3.02	67.5
	민간 5인 미만	(161)	8.7	18.0	34.2	39.1	26.7	73.3	3.04	67.9
	민간 5~30인 미만	(252)	6.7	24.2	40.9	28.2	31.0	69.0	2.90	63.5
	민간 30~300인 미만	(254)	7.5	20.1	35.4	37.0	27.6	72.4	3.02	67.3
	민간 300인 이상	(195)	8.2	19.5	31.8	40.5	27.7	72.3	3.05	68.2
	기타	(14)	21.4	7.1	42.9	28.6	28.6	71.4	2.79	59.5
직급별	상위 관리자급	(48)	8.3	10.4	50.0	31.3	18.8	81.3	3.04	68.1
	중간관리자급	(207)	6.3	23.2	39.1	31.4	29.5	70.5	2.96	65.2
	실무자급	(329)	5.8	22.2	33.1	38.9	28.0	72.0	3.05	68.4
	일반사원급	(400)	9.5	20.5	33.8	36.3	30.0	70.0	2.97	65.6
	기타	(16)	18.8	0.0	50.0	31.3	18.8	81.3	2.94	64.6
혼인 상태별	기혼	(533)	6.0	19.3	37.5	37.1	25.3	74.7	3.06	68.6
	비혼,미혼	(410)	9.0	22.4	33.9	34.6	31.5	68.5	2.94	64.7
	기타	(57)	14.0	22.8	31.6	31.6	36.8	63.2	2.81	60.2
학력별	중졸이하	(9)	22.2	11.1	33.3	33.3	33.3	66.7	2.78	59.3
	고졸	(218)	7.3	19.7	31.2	41.7	27.1	72.9	3.07	69.1
	2년제 대학 졸업	(207)	8.7	23.7	31.9	35.7	32.4	67.6	2.95	64.9
	4년제 대학 졸업	(466)	6.7	21.7	37.1	34.5	28.3	71.7	3.00	66.5
	대학원 이상	(100)	10.0	14.0	47.0	29.0	24.0	76.0	2.95	65.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	8.9	16.7	33.3	41.1	25.6	74.4	3.07	68.9
	16~36시간 미만	(110)	9.1	23.6	36.4	30.9	32.7	67.3	2.89	63.0
	36~40시간 이하	(285)	5.6	25.3	37.2	31.9	30.9	69.1	2.95	65.1
	41~52시간 이하	(383)	9.1	18.0	35.5	37.3	27.2	72.8	3.01	67.0
	52시간 초과	(132)	6.1	19.7	34.1	40.2	25.8	74.2	3.08	69.4
교대제	그렇다	(169)	5.9	18.9	33.1	42.0	24.9	75.1	3.11	70.4
	아니다	(831)	8.1	21.2	36.2	34.5	29.2	70.8	2.97	65.7
임금 수준별	150만원 미만	(109)	11.9	22.0	39.4	26.6	33.9	66.1	2.81	60.2
	150~300만원 미만	(444)	7.7	22.3	32.2	37.8	30.0	70.0	3.00	66.7
	300~500만원 미만	(316)	5.7	19.0	39.9	35.4	24.7	75.3	3.05	68.4
	500만원 이상	(131)	9.2	19.1	34.4	37.4	28.2	71.8	3.00	66.7

4) 휴게시간 사용

- 근로계약상 정해진 휴가시간을 자유롭게 사용하는지에 대해서는 '자유롭게 사용하고 있다'는 응답이 43.9%로 나타났으며, '때때로 업무를 병행해야 한다'는 응답이 36.9%로 나타남.

[그림28] 휴게시간 사용



[표38] 휴게시간 사용

		사례수	자유롭게 사용하고 있다	기본적으로 휴게시간을 자유롭게 사용하지 못하며, 고객응대, 급한 업무처리 등 때때로 업무를 병행해야 한다	휴게시간이 없다	정해진 휴게시간 중 일부는 휴게시간으로 부여되지 않는다
■ 전체 ■		(1000)	43.9	36.9	9.7	9.5
지역별	서울	(192)	39.1	40.1	10.9	9.9
	인천/경기	(341)	45.7	33.4	10.6	10.3
	충청	(112)	37.5	45.5	11.6	5.4
	전라	(88)	46.6	34.1	9.1	10.2
	경북	(89)	44.9	36.0	9.0	10.1
	경남	(139)	46.0	38.1	7.9	7.9
	강원/제주	(39)	53.8	30.8	0.0	15.4
성별	남자	(565)	44.2	38.4	7.6	9.7
	여자	(435)	43.4	34.9	12.4	9.2
연령별	20대	(176)	42.6	36.4	9.7	11.4
	30대	(240)	37.9	42.1	10.0	10.0
	40대	(283)	47.3	34.3	9.5	8.8
	50대 이상	(301)	46.2	35.5	9.6	8.6
일주일 간 근로여부	근로	(850)	43.3	38.5	9.3	8.9
	비근로	(150)	47.3	28.0	12.0	12.7
고용형태별 1	상용직	(600)	43.3	39.5	8.8	8.3
	임시직	(104)	40.4	37.5	9.6	12.5
	일용직	(57)	52.6	21.1	14.0	12.3
	아르바이트 시간제	(112)	45.5	32.1	12.5	9.8
	파견용역/시내하청	(8)	50.0	12.5	25.0	12.5
	프리랜서/특수고용	(119)	43.7	37.0	8.4	10.9
고용형태별 2	상용직	(600)	43.3	39.5	8.8	8.3
	비상용직	(400)	44.8	33.0	11.0	11.3
상용직	남자	(379)	44.6	41.2	6.3	7.9
	여자	(221)	41.2	36.7	13.1	9.0
비상용직	남자	(186)	43.5	32.8	10.2	13.4
	여자	(214)	45.8	33.2	11.7	9.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	50.0	26.5	13.2	10.3
	1개월~1년 미만	(228)	43.4	33.3	11.4	11.8
	1년~2년 미만	(142)	42.3	40.8	7.0	9.9
	2년 이상~5년 미만	(197)	42.1	36.0	9.1	12.7
	5년 이상	(365)	44.7	40.0	9.3	6.0
노동조합 여부1	없음	(672)	44.3	34.2	10.9	10.6
	있지만 조합원 아님	(201)	42.8	44.8	5.0	7.5
	조합원	(127)	43.3	38.6	11.0	7.1
노동조합 여부2	비조합원	(873)	44.0	36.7	9.5	9.9
	조합원	(127)	43.3	38.6	11.0	7.1

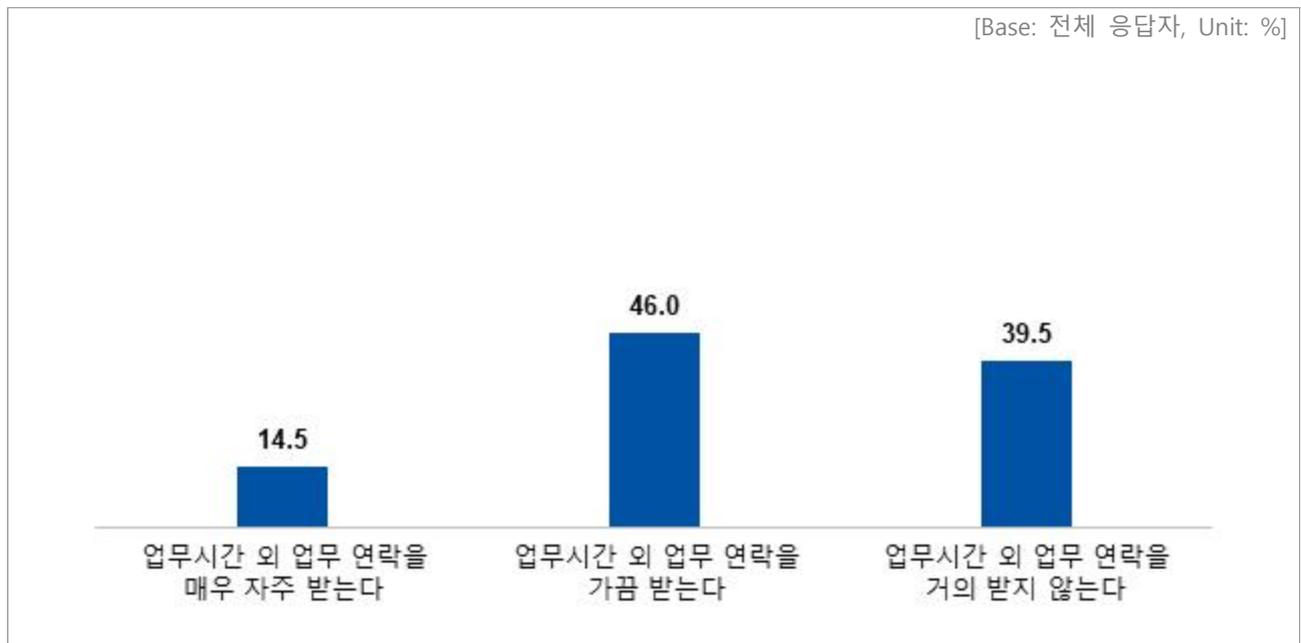
[표38] 휴게시간 사용 (계속)

		사례수	자유롭게 사용하고 있다	기본적으로 휴게시간을 자유롭게 사용하지 못하며, 고객응대, 급한 업무처리 등 때때로 업무를 병행해야 한다	휴게시간이 없다	정해진 휴게시간 중 일부는 휴게시간으로 부여되지 않는다
■ 전체 ■		(1000)	43.9	36.9	9.7	9.5
직업별1	사무직	(500)	43.0	40.8	7.0	9.2
	생산직	(220)	45.9	29.5	11.4	13.2
	서비스직	(269)	42.8	36.4	13.4	7.4
	기타	(11)	72.7	18.2	9.1	0.0
직업별2	사무직	(500)	43.0	40.8	7.0	9.2
	비사무직	(500)	44.8	33.0	12.4	9.8
업종별	제조업	(167)	52.1	34.1	6.6	7.2
	도소매업	(84)	46.4	39.3	3.6	10.7
	보건/사회복지서비스업	(94)	38.3	35.1	13.8	12.8
	건설업	(75)	38.7	41.3	8.0	12.0
	교육서비스업	(90)	37.8	37.8	14.4	10.0
	숙박및음식점업	(62)	33.9	32.3	17.7	16.1
	기타	(428)	45.1	37.6	9.3	7.9
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	46.0	35.5	11.3	7.3
	민간 5인 미만	(161)	47.8	26.7	15.5	9.9
	민간 5~30인 미만	(252)	44.4	38.9	7.9	8.7
	민간 30~300인 미만	(254)	42.5	38.2	6.7	12.6
	민간 300인 이상	(195)	39.5	42.6	9.7	8.2
	기타	(14)	57.1	28.6	14.3	0.0
직급별	상위 관리자급	(48)	72.9	18.8	4.2	4.2
	중간관리자급	(207)	43.0	41.1	7.7	8.2
	실무자급	(329)	41.3	40.7	9.1	8.8
	일반사원급	(400)	43.3	33.8	11.8	11.3
	기타	(16)	37.5	37.5	12.5	12.5
혼인 상태별	기혼	(533)	48.2	36.0	7.7	8.1
	비혼, 미혼	(410)	38.3	38.5	11.7	11.5
	기타	(57)	43.9	33.3	14.0	8.8
학력별	중졸이하	(9)	55.6	11.1	11.1	22.2
	고졸	(218)	50.0	32.1	8.7	9.2
	2년제 대학 졸업	(207)	43.5	34.3	11.1	11.1
	4년제 대학 졸업	(466)	39.3	41.0	10.1	9.7
	대학원 이상	(100)	52.0	36.0	7.0	5.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	51.1	23.3	14.4	11.1
	16~36시간 미만	(110)	55.5	30.0	10.0	4.5
	36~40시간 이하	(285)	44.9	37.5	6.7	10.9
	41~52시간 이하	(383)	43.3	41.3	8.1	7.3
	52시간 초과	(132)	28.8	37.9	17.4	15.9
교대제	그렇다	(169)	34.3	40.2	12.4	13.0
	아니다	(831)	45.8	36.2	9.1	8.8
임금 수준별	150만원 미만	(109)	50.5	24.8	14.7	10.1
	150~300만원 미만	(444)	41.0	39.0	9.5	10.6
	300~500만원 미만	(316)	42.1	38.3	9.8	9.8
	500만원 이상	(131)	52.7	36.6	6.1	4.6

5) 퇴근시간 이후 업무 연락

- 퇴근시간 이후 업무 연락을 받는 경우에 대해서는 '가끔 받는다'는 응답이 46.0%로 나타났으며, '거의 받지 않는다'는 응답이 39.5%로 나타남.

[그림29] 근로시간 이외 업무 연락



[표39] 근로시간 이외 업무 연락

		사례수	업무시간 외 업무 연락을 매우 자주 받는다	업무시간 외 업무 연락을 가끔 받는다	업무시간 외 업무 연락을 거의 않는다
■ 전체 ■		(1000)	14.5	46.0	39.5
지역별	서울	(192)	13.5	51.0	35.4
	인천/경기	(341)	15.8	46.3	37.8
	충청	(112)	13.4	50.9	35.7
	전라	(88)	14.8	43.2	42.0
	경북	(89)	15.7	42.7	41.6
	경남	(139)	12.9	38.8	48.2
	강원/제주	(39)	12.8	43.6	43.6
성별	남자	(565)	14.9	48.0	37.2
	여자	(435)	14.0	43.4	42.5
연령별	20대	(176)	12.5	43.8	43.8
	30대	(240)	20.0	48.8	31.3
	40대	(283)	15.9	47.3	36.7
	50대 이상	(301)	10.0	43.9	46.2
일주일 간 근로여부	근로	(850)	14.2	46.5	39.3
	비근로	(150)	16.0	43.3	40.7
고용형태별 1	상용직	(600)	15.5	45.5	39.0
	임시직	(104)	15.4	53.8	30.8
	일용직	(57)	5.3	43.9	50.9
	아르바이트 시간제	(112)	10.7	40.2	49.1
	파견용역/시내하청	(8)	0.0	37.5	62.5
	프리랜서/특수고용	(119)	17.6	48.7	33.6
고용형태별 2	상용직	(600)	15.5	45.5	39.0
	비상용직	(400)	13.0	46.8	40.3
상용직	남자	(379)	16.4	48.8	34.8
	여자	(221)	14.0	39.8	46.2
비상용직	남자	(186)	11.8	46.2	41.9
	여자	(214)	14.0	47.2	38.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	11.8	35.3	52.9
	1개월~1년 미만	(228)	13.2	43.9	43.0
	1년~2년 미만	(142)	16.9	47.9	35.2
	2년 이상~5년 미만	(197)	15.2	47.7	37.1
	5년 이상	(365)	14.5	47.7	37.8
노동조합 여부1	없음	(672)	14.6	46.7	38.7
	있지만 조합원 아님	(201)	14.9	47.3	37.8
	조합원	(127)	13.4	40.2	46.5
노동조합 여부2	비조합원	(873)	14.7	46.8	38.5
	조합원	(127)	13.4	40.2	46.5

[표39] 근로시간 이외 업무 연락 (계속)

		사례수	업무시간 외 업무 연락을 매우 자주 받는다	업무시간 외 업무 연락을 가끔 받는다	업무시간 외 업무 연락을 거의 않는다
■ 전체 ■		(1000)	14.5	46.0	39.5
직업별1	사무직	(500)	17.2	49.4	33.4
	생산직	(220)	8.2	42.7	49.1
	서비스직	(269)	15.2	42.8	42.0
	기타	(11)	0.0	36.4	63.6
직업별2	사무직	(500)	17.2	49.4	33.4
	비사무직	(500)	11.8	42.6	45.6
업종별	제조업	(167)	12.0	41.9	46.1
	도소매업	(84)	23.8	38.1	38.1
	보건/사회복지서비스업	(94)	12.8	42.6	44.7
	건설업	(75)	10.7	48.0	41.3
	교육서비스업	(90)	15.6	47.8	36.7
	숙박및음식점업	(62)	12.9	37.1	50.0
	기타	(428)	14.7	50.5	34.8
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	12.9	41.9	45.2
	민간 5인 미만	(161)	16.8	41.0	42.2
	민간 5~30인 미만	(252)	12.7	50.8	36.5
	민간 30~300인 미만	(254)	11.4	49.2	39.4
	민간 300인 이상	(195)	20.0	43.1	36.9
	기타	(14)	14.3	35.7	50.0
직급별	상위 관리자급	(48)	20.8	47.9	31.3
	중간관리자급	(207)	14.0	59.9	26.1
	실무자급	(329)	18.8	43.2	38.0
	일반사원급	(400)	10.5	41.3	48.3
	기타	(16)	12.5	37.5	50.0
혼인 상태별	기혼	(533)	12.8	48.2	39.0
	비혼,미혼	(410)	16.1	44.4	39.5
	기타	(57)	19.3	36.8	43.9
학력별	중졸이하	(9)	44.4	0.0	55.6
	고졸	(218)	12.4	40.8	46.8
	2년제 대학 졸업	(207)	13.5	42.5	44.0
	4년제 대학 졸업	(466)	15.2	49.4	35.4
	대학원 이상	(100)	15.0	53.0	32.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	13.3	40.0	46.7
	16~36시간 미만	(110)	15.5	41.8	42.7
	36~40시간 이하	(285)	8.8	46.7	44.6
	41~52시간 이하	(383)	14.1	48.0	37.9
	52시간 초과	(132)	28.0	46.2	25.8
교대제	그렇다	(169)	16.6	43.8	39.6
	아니다	(831)	14.1	46.5	39.5
임금 수준별	150만원 미만	(109)	8.3	45.0	46.8
	150~300만원 미만	(444)	14.9	43.2	41.9
	300~500만원 미만	(316)	15.2	48.4	36.4
	500만원 이상	(131)	16.8	50.4	32.8

6) 퇴근시간 이후 업무 수행

- 퇴근시간 이후 일을 하는 경우에 대해 물어본 결과, '그렇다'는 응답이 24.1%로 나타남.

[그림30] 근로시간 이외 업무 수행



[표40] 근로시간 이외 업무 수행

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	41.8	34.1	18.6	5.5	75.9	24.1	1.88	29.3
지역별	서울	(192)	34.9	38.5	20.8	5.7	73.4	26.6	1.97	32.5
	인천/경기	(341)	41.1	34.6	18.8	5.6	75.7	24.3	1.89	29.6
	충청	(112)	38.4	35.7	20.5	5.4	74.1	25.9	1.93	31.0
	전라	(88)	39.8	34.1	15.9	10.2	73.9	26.1	1.97	32.2
	경북	(89)	46.1	33.7	18.0	2.2	79.8	20.2	1.76	25.5
	경남	(139)	50.4	25.2	18.7	5.8	75.5	24.5	1.80	26.6
	강원/제주	(39)	56.4	35.9	7.7	0.0	92.3	7.7	1.51	17.1
성별	남자	(565)	39.8	37.0	19.5	3.7	76.8	23.2	1.87	29.0
	여자	(435)	44.4	30.3	17.5	7.8	74.7	25.3	1.89	29.6
연령별	20대	(176)	47.7	25.0	21.0	6.3	72.7	27.3	1.86	28.6
	30대	(240)	37.1	37.1	16.3	9.6	74.2	25.8	1.98	32.8
	40대	(283)	40.6	35.0	19.4	4.9	75.6	24.4	1.89	29.6
	50대 이상	(301)	43.2	36.2	18.3	2.3	79.4	20.6	1.80	26.6
일주일 간 근로여부	근로	(850)	41.2	35.1	18.5	5.3	76.2	23.8	1.88	29.3
	비근로	(150)	45.3	28.7	19.3	6.7	74.0	26.0	1.87	29.1
고용형태별 1	상용직	(600)	41.2	37.7	16.8	4.3	78.8	21.2	1.84	28.1
	임시직	(104)	42.3	32.7	17.3	7.7	75.0	25.0	1.90	30.1
	일용직	(57)	45.6	28.1	17.5	8.8	73.7	26.3	1.89	29.8
	아르바이트 시간제	(112)	51.8	28.6	15.2	4.5	80.4	19.6	1.72	24.1
	파견용역/시내하청	(8)	50.0	12.5	25.0	12.5	62.5	37.5	2.00	33.3
	프리랜서/특수고용	(119)	32.8	26.9	31.9	8.4	59.7	40.3	2.16	38.7
고용형태별 2	상용직	(600)	41.2	37.7	16.8	4.3	78.8	21.2	1.84	28.1
	비상용직	(400)	42.8	28.8	21.3	7.3	71.5	28.5	1.93	31.0
상용직	남자	(379)	38.0	41.2	17.7	3.2	79.2	20.8	1.86	28.7
	여자	(221)	46.6	31.7	15.4	6.3	78.3	21.7	1.81	27.1
비상용직	남자	(186)	43.5	28.5	23.1	4.8	72.0	28.0	1.89	29.7
	여자	(214)	42.1	29.0	19.6	9.3	71.0	29.0	1.96	32.1
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	55.9	20.6	16.2	7.4	76.5	23.5	1.75	25.0
	1개월~1년 미만	(228)	42.1	29.4	22.4	6.1	71.5	28.5	1.93	30.8
	1년~2년 미만	(142)	40.1	28.9	23.2	7.7	69.0	31.0	1.99	32.9
	2년 이상~5년 미만	(197)	33.5	42.1	17.3	7.1	75.6	24.4	1.98	32.7
	5년 이상	(365)	44.1	37.3	15.6	3.0	81.4	18.6	1.78	25.8
노동조합 여부1	없음	(672)	41.8	33.6	18.8	5.8	75.4	24.6	1.89	29.5
	있지만 조합원 아님	(201)	38.8	36.3	18.4	6.5	75.1	24.9	1.93	30.8
	조합원	(127)	46.5	33.1	18.1	2.4	79.5	20.5	1.76	25.5
노동조합 여부2	비조합원	(873)	41.1	34.2	18.7	6.0	75.4	24.6	1.89	29.8
	조합원	(127)	46.5	33.1	18.1	2.4	79.5	20.5	1.76	25.5

[표40] 근로시간 이외 업무 수행 (계속)

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	41.8	34.1	18.6	5.5	75.9	24.1	1.88	29.3
직업별1	사무직	(500)	34.8	38.8	20.2	6.2	73.6	26.4	1.98	32.6
	생산직	(220)	54.5	30.9	10.9	3.6	85.5	14.5	1.64	21.2
	서비스직	(269)	44.6	28.3	21.6	5.6	72.9	27.1	1.88	29.4
	기타	(11)	36.4	27.3	27.3	9.1	63.6	36.4	2.09	36.4
직업별2	사무직	(500)	34.8	38.8	20.2	6.2	73.6	26.4	1.98	32.6
	비사무직	(500)	48.8	29.4	17.0	4.8	78.2	21.8	1.78	25.9
업종별	제조업	(167)	50.9	29.9	15.6	3.6	80.8	19.2	1.72	24.0
	도소매업	(84)	38.1	28.6	22.6	10.7	66.7	33.3	2.06	35.3
	보건/사회복지서비스업	(94)	48.9	31.9	12.8	6.4	80.9	19.1	1.77	25.5
	건설업	(75)	44.0	37.3	13.3	5.3	81.3	18.7	1.80	26.7
	교육서비스업	(90)	33.3	38.9	23.3	4.4	72.2	27.8	1.99	33.0
	숙박및음식점업	(62)	56.5	22.6	17.7	3.2	79.0	21.0	1.68	22.6
	기타	(428)	36.7	37.4	20.3	5.6	74.1	25.9	1.95	31.6
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	41.1	36.3	18.5	4.0	77.4	22.6	1.85	28.5
	민간 5인 미만	(161)	44.7	31.7	17.4	6.2	76.4	23.6	1.85	28.4
	민간 5~30인 미만	(252)	41.7	35.3	18.7	4.4	77.0	23.0	1.86	28.6
	민간 30~300인 미만	(254)	37.8	37.0	19.7	5.5	74.8	25.2	1.93	31.0
	민간 300인 이상	(195)	44.1	30.8	19.0	6.2	74.9	25.1	1.87	29.1
	기타	(14)	57.1	14.3	7.1	21.4	71.4	28.6	1.93	31.0
직급별	상위 관리자급	(48)	29.2	35.4	22.9	12.5	64.6	35.4	2.19	39.6
	중간관리자급	(207)	31.4	42.5	22.2	3.9	73.9	26.1	1.99	32.9
	실무자급	(329)	38.9	37.4	17.6	6.1	76.3	23.7	1.91	30.3
	일반사원급	(400)	50.8	27.0	17.5	4.8	77.8	22.3	1.76	25.4
	기타	(16)	50.0	31.3	6.3	12.5	81.3	18.8	1.81	27.1
혼인 상태별	기혼	(533)	40.7	37.9	17.4	3.9	78.6	21.4	1.85	28.2
	비혼,미혼	(410)	43.9	29.5	19.5	7.1	73.4	26.6	1.90	29.9
	기타	(57)	36.8	31.6	22.8	8.8	68.4	31.6	2.04	34.5
학력별	중졸이하	(9)	66.7	0.0	22.2	11.1	66.7	33.3	1.78	25.9
	고졸	(218)	54.6	23.9	14.7	6.9	78.4	21.6	1.74	24.6
	2년제 대학 졸업	(207)	48.8	33.3	14.0	3.9	82.1	17.9	1.73	24.3
	4년제 대학 졸업	(466)	34.5	39.1	20.8	5.6	73.6	26.4	1.97	32.5
	대학원 이상	(100)	31.0	38.0	26.0	5.0	69.0	31.0	2.05	35.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	55.6	18.9	17.8	7.8	74.4	25.6	1.78	25.9
	16~36시간 미만	(110)	44.5	28.2	18.2	9.1	72.7	27.3	1.92	30.6
	36~40시간 이하	(285)	47.0	34.4	16.1	2.5	81.4	18.6	1.74	24.7
	41~52시간 이하	(383)	37.9	36.8	20.1	5.2	74.7	25.3	1.93	30.9
	52시간 초과	(132)	30.3	40.9	20.5	8.3	71.2	28.8	2.07	35.6
교대제	그렇다	(169)	46.7	34.3	13.0	5.9	81.1	18.9	1.78	26.0
	아니다	(831)	40.8	34.1	19.7	5.4	74.8	25.2	1.90	29.9
임금 수준별	150만원 미만	(109)	52.3	23.9	15.6	8.3	76.1	23.9	1.80	26.6
	150~300만원 미만	(444)	44.6	28.6	20.0	6.8	73.2	26.8	1.89	29.7
	300~500만원 미만	(316)	37.3	41.8	16.5	4.4	79.1	20.9	1.88	29.3
	500만원 이상	(131)	34.4	42.7	21.4	1.5	77.1	22.9	1.90	30.0

7) 연장근로 제한 단위 확대 정책 의견

- 연장근로 제한 단위를 확대하겠다는 정책에 대해 '동의한다'는 응답이 56.3%로 나타남.
- 특성별로 보면, '동의한다'는 응답이 비상용직, 비사무직 등에서 상대적으로 높게 나타남.

[그림31] 연장근로 제한 단위 확대 정책 의견



[표41] 연장근로 제한 단위 확대 정책 의견

		사례수	전혀 동의하지 않는다	동의하지 않는 편이다	동의하는 편이다	매우 동의한다	【동의 하지 않는다】	【동의 한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	20.2	23.5	38.0	18.3	43.7	56.3	2.54	51.5
지역별	서울	(192)	18.2	23.4	44.8	13.5	41.7	58.3	2.54	51.2
	인천/경기	(341)	21.4	21.7	37.5	19.4	43.1	56.9	2.55	51.6
	충청	(112)	18.8	26.8	34.8	19.6	45.5	54.5	2.55	51.8
	전라	(88)	28.4	30.7	25.0	15.9	59.1	40.9	2.28	42.8
	경북	(89)	16.9	16.9	43.8	22.5	33.7	66.3	2.72	57.3
	경남	(139)	18.0	25.9	36.7	19.4	43.9	56.1	2.58	52.5
	강원/제주	(39)	20.5	20.5	38.5	20.5	41.0	59.0	2.59	53.0
성별	남자	(565)	22.1	20.2	37.3	20.4	42.3	57.7	2.56	52.0
	여자	(435)	17.7	27.8	38.9	15.6	45.5	54.5	2.52	50.8
연령별	20대	(176)	9.1	23.3	46.6	21.0	32.4	67.6	2.80	59.8
	30대	(240)	22.1	22.1	35.0	20.8	44.2	55.8	2.55	51.5
	40대	(283)	25.1	24.0	34.3	16.6	49.1	50.9	2.42	47.5
	50대 이상	(301)	20.6	24.3	38.9	16.3	44.9	55.1	2.51	50.3
일주일 간 근로여부	근로	(850)	20.4	23.9	38.0	17.8	44.2	55.8	2.53	51.1
	비근로	(150)	19.3	21.3	38.0	21.3	40.7	59.3	2.61	53.8
고용형태별 1	상용직	(600)	24.8	23.5	36.8	14.8	48.3	51.7	2.42	47.2
	임시직	(104)	15.4	27.9	35.6	21.2	43.3	56.7	2.63	54.2
	일용직	(57)	14.0	12.3	45.6	28.1	26.3	73.7	2.88	62.6
	아르바이트 시간제	(112)	9.8	20.5	46.4	23.2	30.4	69.6	2.83	61.0
	파견용역/시내하청	(8)	12.5	25.0	37.5	25.0	37.5	62.5	2.75	58.3
	프리랜서/특수고용	(119)	14.3	27.7	34.5	23.5	42.0	58.0	2.67	55.7
고용형태별 2	상용직	(600)	24.8	23.5	36.8	14.8	48.3	51.7	2.42	47.2
	비상용직	(400)	13.3	23.5	39.8	23.5	36.8	63.3	2.74	57.8
상용직	남자	(379)	25.1	21.1	36.1	17.7	46.2	53.8	2.46	48.8
	여자	(221)	24.4	27.6	38.0	10.0	52.0	48.0	2.33	44.5
비상용직	남자	(186)	16.1	18.3	39.8	25.8	34.4	65.6	2.75	58.4
	여자	(214)	10.7	28.0	39.7	21.5	38.8	61.2	2.72	57.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	19.1	19.1	35.3	26.5	38.2	61.8	2.69	56.4
	1개월~1년 미만	(228)	15.8	23.2	38.6	22.4	39.0	61.0	2.68	55.8
	1년~2년 미만	(142)	16.2	24.6	43.0	16.2	40.8	59.2	2.59	53.1
	2년 이상~5년 미만	(197)	20.3	23.9	39.1	16.8	44.2	55.8	2.52	50.8
	5년 이상	(365)	24.7	23.8	35.6	15.9	48.5	51.5	2.43	47.6
노동조합 여부1	없음	(672)	19.6	23.1	37.5	19.8	42.7	57.3	2.57	52.5
	있지만 조합원 아님	(201)	18.9	23.9	41.3	15.9	42.8	57.2	2.54	51.4
	조합원	(127)	25.2	25.2	35.4	14.2	50.4	49.6	2.39	46.2
노동조합 여부2	비조합원	(873)	19.5	23.3	38.4	18.9	42.7	57.3	2.57	52.2
	조합원	(127)	25.2	25.2	35.4	14.2	50.4	49.6	2.39	46.2

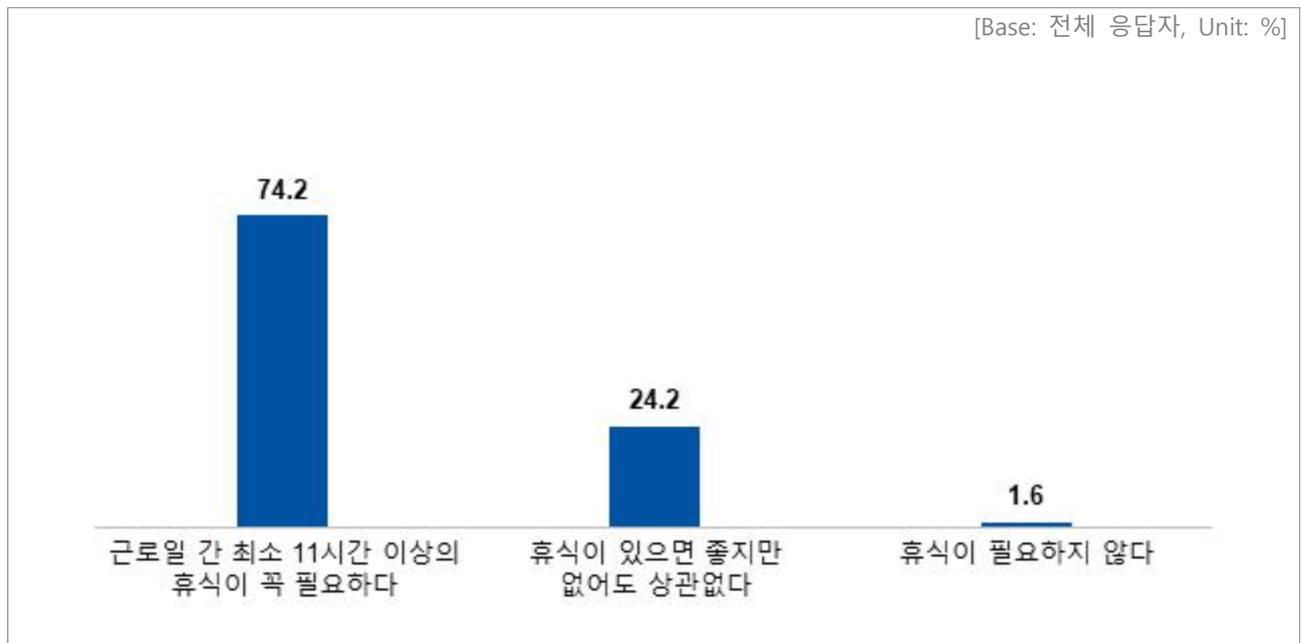
[표41] 연장근로 제한 단위 확대 정책 의견 (계속)

		사례수	전혀 동의하지 않는다	동의하지 않는 편이다	동의하는 편이다	매우 동의한다	【동의 하지 않는다】	【동의 한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	20.2	23.5	38.0	18.3	43.7	56.3	2.54	51.5
직업별1	사무직	(500)	23.4	23.4	39.2	14.0	46.8	53.2	2.44	47.9
	생산직	(220)	21.4	23.6	36.4	18.6	45.0	55.0	2.52	50.8
	서비스직	(269)	13.0	23.8	37.9	25.3	36.8	63.2	2.75	58.5
	기타	(11)	27.3	18.2	18.2	36.4	45.5	54.5	2.64	54.5
직업별2	사무직	(500)	23.4	23.4	39.2	14.0	46.8	53.2	2.44	47.9
	비사무직	(500)	17.0	23.6	36.8	22.6	40.6	59.4	2.65	55.0
업종별	제조업	(167)	20.4	26.3	36.5	16.8	46.7	53.3	2.50	49.9
	도소매업	(84)	15.5	29.8	32.1	22.6	45.2	54.8	2.62	54.0
	보건/사회복지서비스업	(94)	18.1	26.6	38.3	17.0	44.7	55.3	2.54	51.4
	건설업	(75)	25.3	24.0	40.0	10.7	49.3	50.7	2.36	45.3
	교육서비스업	(90)	20.0	22.2	44.4	13.3	42.2	57.8	2.51	50.4
	숙박및음식점업	(62)	9.7	17.7	45.2	27.4	27.4	72.6	2.90	63.4
	기타	(428)	22.2	21.5	36.9	19.4	43.7	56.3	2.54	51.2
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	18.5	29.0	32.3	20.2	47.6	52.4	2.54	51.3
	민간 5인 미만	(161)	24.2	19.3	32.9	23.6	43.5	56.5	2.56	52.0
	민간 5~30인 미만	(252)	17.1	19.8	44.4	18.7	36.9	63.1	2.65	54.9
	민간 30~300인 미만	(254)	21.3	28.0	38.6	12.2	49.2	50.8	2.42	47.2
	민간 300인 이상	(195)	21.0	22.1	37.4	19.5	43.1	56.9	2.55	51.8
	기타	(14)	14.3	28.6	28.6	28.6	42.9	57.1	2.71	57.1
직급별	상위 관리자급	(48)	22.9	6.3	39.6	31.3	29.2	70.8	2.79	59.7
	중간관리자급	(207)	22.7	19.3	40.6	17.4	42.0	58.0	2.53	50.9
	실무자급	(329)	23.1	28.0	35.9	13.1	51.1	48.9	2.39	46.3
	일반사원급	(400)	15.5	24.3	39.0	21.3	39.8	60.3	2.66	55.3
	기타	(16)	37.5	18.8	18.8	25.0	56.3	43.8	2.31	43.8
혼인 상태별	기혼	(533)	19.1	24.0	37.9	18.9	43.2	56.8	2.57	52.2
	비혼,미혼	(410)	19.5	23.9	38.8	17.8	43.4	56.6	2.55	51.6
	기타	(57)	35.1	15.8	33.3	15.8	50.9	49.1	2.30	43.3
학력별	중졸이하	(9)	22.2	11.1	11.1	55.6	33.3	66.7	3.00	66.7
	고졸	(218)	17.4	24.3	36.2	22.0	41.7	58.3	2.63	54.3
	2년제 대학 졸업	(207)	24.6	23.7	34.8	16.9	48.3	51.7	2.44	48.0
	4년제 대학 졸업	(466)	20.2	23.8	39.9	16.1	44.0	56.0	2.52	50.6
	대학원 이상	(100)	17.0	21.0	42.0	20.0	38.0	62.0	2.65	55.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	12.2	27.8	37.8	22.2	40.0	60.0	2.70	56.7
	16~36시간 미만	(110)	16.4	24.5	35.5	23.6	40.9	59.1	2.66	55.5
	36~40시간 이하	(285)	18.6	24.9	41.8	14.7	43.5	56.5	2.53	50.9
	41~52시간 이하	(383)	22.5	22.5	38.6	16.4	44.9	55.1	2.49	49.7
	52시간 초과	(132)	25.8	19.7	30.3	24.2	45.5	54.5	2.53	51.0
교대제	그렇다	(169)	18.9	24.3	37.3	19.5	43.2	56.8	2.57	52.5
	아니다	(831)	20.5	23.3	38.1	18.1	43.8	56.2	2.54	51.3
임금 수준별	150만원 미만	(109)	14.7	29.4	37.6	18.3	44.0	56.0	2.60	53.2
	150~300만원 미만	(444)	17.1	23.0	39.4	20.5	40.1	59.9	2.63	54.4
	300~500만원 미만	(316)	24.1	23.7	37.0	15.2	47.8	52.2	2.43	47.8
	500만원 이상	(131)	26.0	19.8	35.9	18.3	45.8	54.2	2.47	48.9

8) 근로일간 연속 11시간 휴식시간 보장 방안 의견

- 근로일간 연속 11시간 휴식시간을 보장하는 방안에 대해서는 '휴식이 꼭 필요하다'는 응답이 70% 이상(74.2%)으로 높게 나타남.

[그림32] 연속 11시간 휴식 보장 방안에 대한 의견



[표42] 연속 11시간 휴식 보장 방안에 대한 의견

		사례수	근로일 간 최소 11시간 이상의 휴식이 꼭 필요하다	휴식이 있으면 좋지만 없어도 상관없다	휴식이 필요하지 않다
■ 전체 ■		(1000)	74.2	24.2	1.6
지역별	서울	(192)	74.0	26.0	0.0
	인천/경기	(341)	74.5	24.0	1.5
	충청	(112)	78.6	19.6	1.8
	전라	(88)	72.7	22.7	4.5
	경북	(89)	70.8	28.1	1.1
	경남	(139)	77.7	20.1	2.2
	강원/제주	(39)	59.0	38.5	2.6
성별	남자	(565)	72.4	25.8	1.8
	여자	(435)	76.6	22.1	1.4
연령별	20대	(176)	69.3	28.4	2.3
	30대	(240)	75.4	22.9	1.7
	40대	(283)	76.0	22.3	1.8
	50대 이상	(301)	74.4	24.6	1.0
일주일 간 근로여부	근로	(850)	75.1	23.5	1.4
	비근로	(150)	69.3	28.0	2.7
고용형태별 1	상용직	(600)	77.5	21.0	1.5
	임시직	(104)	74.0	25.0	1.0
	일용직	(57)	52.6	43.9	3.5
	아르바이트 시간제	(112)	67.9	29.5	2.7
	파견용역/시내하청	(8)	87.5	12.5	0.0
	프리랜서/특수고용	(119)	73.1	26.1	0.8
고용형태별 2	상용직	(600)	77.5	21.0	1.5
	비상용직	(400)	69.3	29.0	1.8
상용직	남자	(379)	76.5	21.9	1.6
	여자	(221)	79.2	19.5	1.4
비상용직	남자	(186)	64.0	33.9	2.2
	여자	(214)	73.8	24.8	1.4
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	69.1	29.4	1.5
	1개월~1년 미만	(228)	72.8	25.9	1.3
	1년~2년 미만	(142)	72.5	25.4	2.1
	2년 이상~5년 미만	(197)	74.6	24.4	1.0
	5년 이상	(365)	76.4	21.6	1.9
노동조합 여부1	없음	(672)	75.3	23.4	1.3
	있지만 조합원 아님	(201)	70.6	26.9	2.5
	조합원	(127)	74.0	24.4	1.6
노동조합 여부2	비조합원	(873)	74.2	24.2	1.6
	조합원	(127)	74.0	24.4	1.6

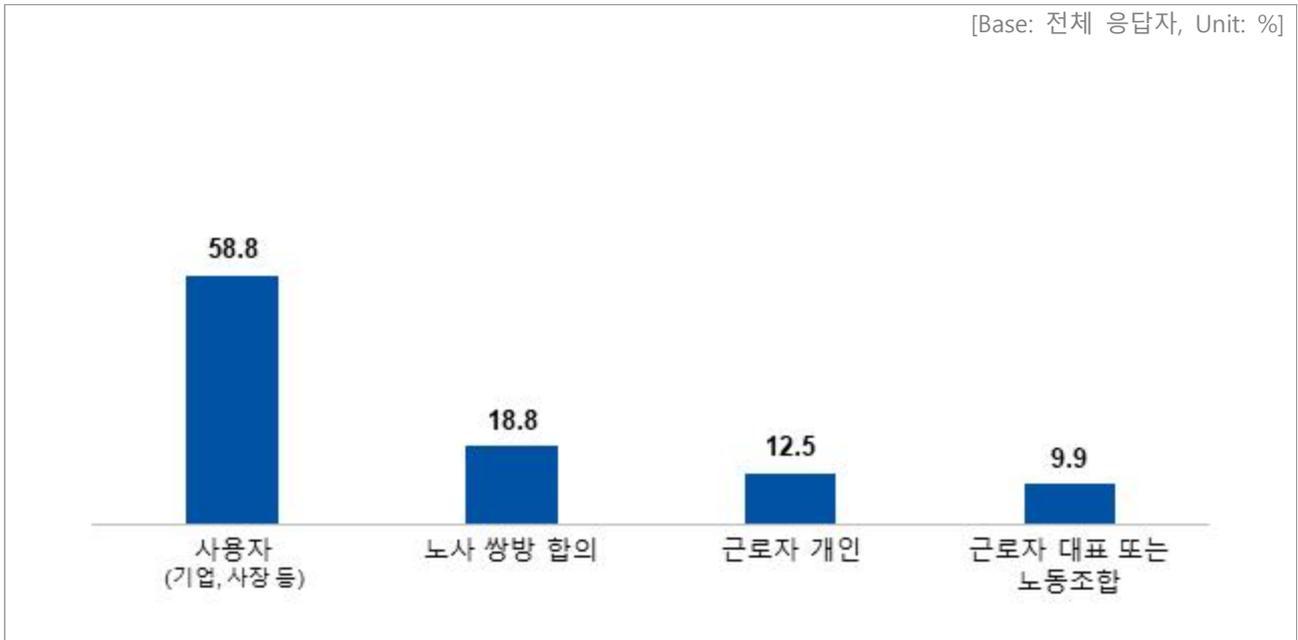
[표42] 연속 11시간 휴식 보장 방안에 대한 의견 (계속)

		사례수	근로일 간 최소 11시간 이상의 휴식이 꼭 필요하다	휴식이 있으면 좋지만 없어도 상관없다	휴식이 필요하지 않다
■ 전체 ■		(1000)	74.2	24.2	1.6
직업별1	사무직	(500)	77.6	21.6	0.8
	생산직	(220)	67.7	30.0	2.3
	서비스직	(269)	72.9	24.5	2.6
	기타	(11)	81.8	18.2	0.0
직업별2	사무직	(500)	77.6	21.6	0.8
	비사무직	(500)	70.8	26.8	2.4
업종별	제조업	(167)	67.1	31.7	1.2
	도소매업	(84)	72.6	26.2	1.2
	보건/사회복지서비스업	(94)	80.9	19.1	0.0
	건설업	(75)	70.7	28.0	1.3
	교육서비스업	(90)	76.7	20.0	3.3
	숙박및음식점업	(62)	69.4	29.0	1.6
	기타	(428)	76.6	21.5	1.9
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	83.1	16.1	0.8
	민간 5인 미만	(161)	72.7	24.8	2.5
	민간 5~30인 미만	(252)	69.8	29.0	1.2
	민간 30~300인 미만	(254)	75.2	24.0	0.8
	민간 300인 이상	(195)	75.4	22.6	2.1
	기타	(14)	57.1	28.6	14.3
직급별	상위 관리자급	(48)	68.8	29.2	2.1
	중간관리자급	(207)	75.4	24.6	0.0
	실무자급	(329)	79.0	18.8	2.1
	일반사원급	(400)	70.3	28.0	1.8
	기타	(16)	75.0	18.8	6.3
혼인 상태별	기혼	(533)	74.7	23.8	1.5
	비혼,미혼	(410)	74.1	24.4	1.5
	기타	(57)	70.2	26.3	3.5
학력별	중졸이하	(9)	66.7	33.3	0.0
	고졸	(218)	71.1	28.0	0.9
	2년제 대학 졸업	(207)	73.9	23.2	2.9
	4년제 대학 졸업	(466)	76.4	22.5	1.1
	대학원 이상	(100)	72.0	25.0	3.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	71.1	24.4	4.4
	16~36시간 미만	(110)	73.6	24.5	1.8
	36~40시간 이하	(285)	78.6	20.0	1.4
	41~52시간 이하	(383)	70.5	27.9	1.6
	52시간 초과	(132)	78.0	22.0	0.0
교대제	그렇다	(169)	67.5	30.8	1.8
	아니다	(831)	75.6	22.9	1.6
임금 수준별	150만원 미만	(109)	78.0	19.3	2.8
	150~300만원 미만	(444)	72.5	25.5	2.0
	300~500만원 미만	(316)	74.7	24.7	0.6
	500만원 이상	(131)	75.6	22.9	1.5

9) 연장근로 제한 단위 확대시 근무시간 결정권

- 연장근로 제한 단위 확대를 도입할 경우, 근무시간 결정권은 대체로 '사용자'(58.8%)가 할 것이라는 응답이 높게 나타남.

[그림33] 근무시간 결정자



[표43] 근무시간 결정자

		사례수	사용자 (기업, 사장 등)	노사 쌍방 합의	근로자 개인	근로자 대표 또는 노동조합
■ 전체 ■		(1000)	58.8	18.8	12.5	9.9
지역별	서울	(192)	66.7	16.1	8.9	8.3
	인천/경기	(341)	57.2	17.9	13.5	11.4
	충청	(112)	61.6	17.9	14.3	6.3
	전라	(88)	65.9	13.6	12.5	8.0
	경북	(89)	52.8	24.7	11.2	11.2
	경남	(139)	52.5	23.0	13.7	10.8
	강원/제주	(39)	46.2	25.6	15.4	12.8
성별	남자	(565)	57.9	19.3	11.9	11.0
	여자	(435)	60.0	18.2	13.3	8.5
연령별	20대	(176)	58.0	12.5	14.8	14.8
	30대	(240)	58.8	18.3	12.5	10.4
	40대	(283)	62.2	19.8	11.3	6.7
	50대 이상	(301)	56.1	21.9	12.3	9.6
일주일 간 근로여부	근로	(850)	59.3	19.4	12.0	9.3
	비근로	(150)	56.0	15.3	15.3	13.3
고용형태별 1	상용직	(600)	62.5	19.3	9.3	8.8
	임시직	(104)	55.8	20.2	12.5	11.5
	일용직	(57)	36.8	22.8	29.8	10.5
	아르바이트 시간제	(112)	56.3	15.2	17.9	10.7
	파견용역/시내하청	(8)	75.0	12.5	12.5	0.0
	프리랜서/특수고용	(119)	54.6	16.8	15.1	13.4
고용형태별 2	상용직	(600)	62.5	19.3	9.3	8.8
	비상용직	(400)	53.3	18.0	17.3	11.5
상용직	남자	(379)	60.7	19.3	9.8	10.3
	여자	(221)	65.6	19.5	8.6	6.3
비상용직	남자	(186)	52.2	19.4	16.1	12.4
	여자	(214)	54.2	16.8	18.2	10.7
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	58.8	13.2	16.2	11.8
	1개월~1년 미만	(228)	58.8	17.5	13.2	10.5
	1년~2년 미만	(142)	56.3	13.4	15.5	14.8
	2년 이상~5년 미만	(197)	63.5	17.3	10.7	8.6
	5년 이상	(365)	57.3	23.6	11.2	7.9
노동조합 여부1	없음	(672)	61.6	17.9	12.1	8.5
	있지만 조합원 아님	(201)	53.7	19.9	14.4	11.9
	조합원	(127)	52.0	22.0	11.8	14.2
노동조합 여부2	비조합원	(873)	59.8	18.3	12.6	9.3
	조합원	(127)	52.0	22.0	11.8	14.2

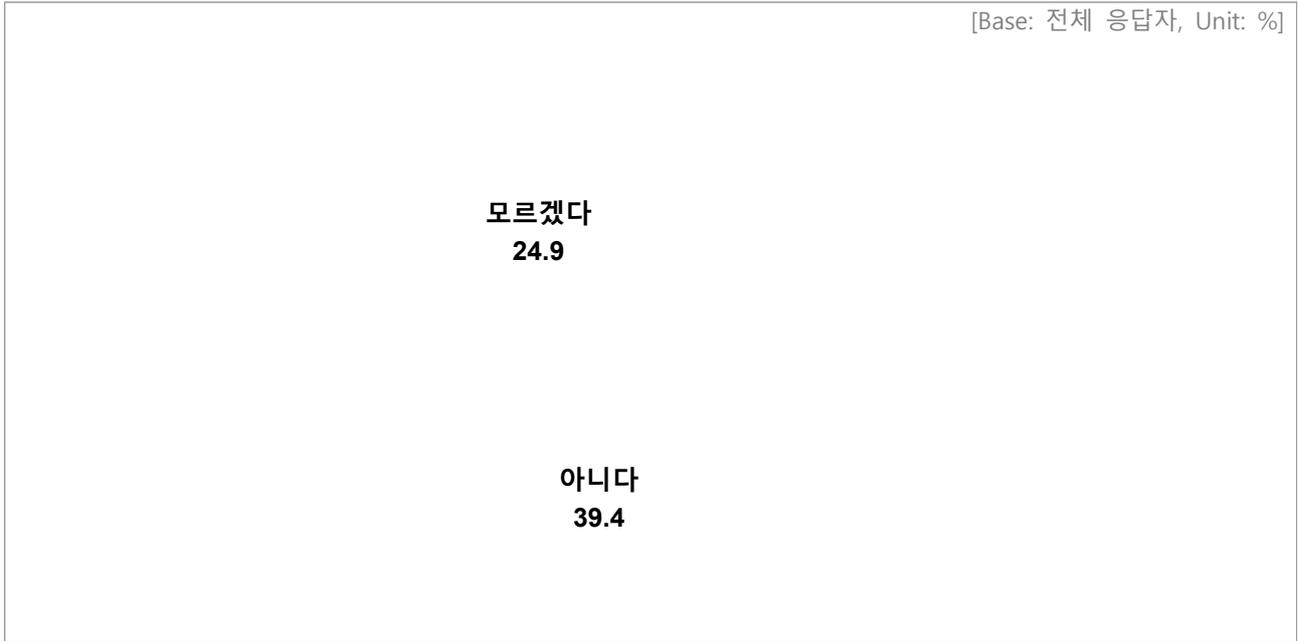
[표43] 근무시간 결정자 (계속)

		사례수	사용자 (기업, 사장 등)	노사 쌍방 합의	근로자 개인	근로자 대표 또는 노동조합
■ 전체 ■		(1000)	58.8	18.8	12.5	9.9
직업별1	사무직	(500)	62.2	19.8	9.2	8.8
	생산직	(220)	55.0	18.6	15.0	11.4
	서비스직	(269)	56.1	16.4	16.4	11.2
	기타	(11)	45.5	36.4	18.2	0.0
직업별2	사무직	(500)	62.2	19.8	9.2	8.8
	비사무직	(500)	55.4	17.8	15.8	11.0
업종별	제조업	(167)	62.9	15.0	12.6	9.6
	도소매업	(84)	63.1	9.5	15.5	11.9
	보건/사회복지서비스업	(94)	61.7	19.1	11.7	7.4
	건설업	(75)	65.3	12.0	12.0	10.7
	교육서비스업	(90)	53.3	23.3	15.6	7.8
	숙박및음식점업	(62)	61.3	14.5	16.1	8.1
	기타	(428)	55.4	22.9	11.0	10.7
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	52.4	25.8	12.9	8.9
	민간 5인 미만	(161)	61.5	16.1	12.4	9.9
	민간 5~30인 미만	(252)	58.7	19.4	13.9	7.9
	민간 30~300인 미만	(254)	62.6	17.7	11.0	8.7
	민간 300인 이상	(195)	56.9	17.4	11.3	14.4
	기타	(14)	42.9	14.3	28.6	14.3
직급별	상위 관리자급	(48)	56.3	20.8	16.7	6.3
	중간관리자급	(207)	62.3	18.4	9.7	9.7
	실무자급	(329)	59.9	19.8	11.2	9.1
	일반사원급	(400)	57.0	17.8	14.5	10.8
	기타	(16)	43.8	25.0	12.5	18.8
혼인 상태별	기혼	(533)	54.6	22.5	12.8	10.1
	비혼,미혼	(410)	63.7	14.1	12.4	9.8
	기타	(57)	63.2	17.5	10.5	8.8
학력별	중졸이하	(9)	88.9	0.0	11.1	0.0
	고졸	(218)	54.1	19.7	15.1	11.0
	2년제 대학 졸업	(207)	58.0	15.5	13.0	13.5
	4년제 대학 졸업	(466)	62.9	19.1	9.9	8.2
	대학원 이상	(100)	49.0	24.0	18.0	9.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	58.9	14.4	15.6	11.1
	16~36시간 미만	(110)	49.1	13.6	22.7	14.5
	36~40시간 이하	(285)	59.6	19.3	13.0	8.1
	41~52시간 이하	(383)	59.0	21.7	8.4	11.0
	52시간 초과	(132)	64.4	16.7	12.9	6.1
교대제	그렇다	(169)	45.6	17.8	19.5	17.2
	아니다	(831)	61.5	19.0	11.1	8.4
임금 수준별	150만원 미만	(109)	52.3	19.3	16.5	11.9
	150~300만원 미만	(444)	59.0	18.0	13.5	9.5
	300~500만원 미만	(316)	61.4	19.0	10.1	9.5
	500만원 이상	(131)	57.3	20.6	11.5	10.7

10) 사업장 내 근로자 대표 여부

- 사업장에 '근로자대표'가 있는지에 대해 물어본 결과, '그렇다'는 응답이 35.7%로 나타남.

[그림34] 사업장 내 근로자 대표 여부



[표44] 사업장 내 근로자 대표 여부

		사례수	그렇다	아니다	모르겠다
■ 전체 ■		(1000)	35.7	39.4	24.9
지역별	서울	(192)	34.9	35.4	29.7
	인천/경기	(341)	30.5	42.2	27.3
	충청	(112)	40.2	36.6	23.2
	전라	(88)	40.9	38.6	20.5
	경북	(89)	43.8	36.0	20.2
	경남	(139)	37.4	41.0	21.6
	강원/제주	(39)	35.9	46.2	17.9
성별	남자	(565)	37.0	38.6	24.4
	여자	(435)	34.0	40.5	25.5
연령별	20대	(176)	29.0	26.7	44.3
	30대	(240)	35.0	37.1	27.9
	40대	(283)	35.3	43.8	20.8
	50대 이상	(301)	40.5	44.5	15.0
일주일 간 근로여부	근로	(850)	36.2	40.5	23.3
	비근로	(150)	32.7	33.3	34.0
고용형태별 1	상용직	(600)	41.0	40.0	19.0
	임시직	(104)	34.6	35.6	29.8
	일용직	(57)	28.1	31.6	40.4
	아르바이트 시간제	(112)	24.1	34.8	41.1
	파견용역/시내하청	(8)	12.5	37.5	50.0
	프리랜서/특수고용	(119)	26.1	47.9	26.1
고용형태별 2	상용직	(600)	41.0	40.0	19.0
	비상용직	(400)	27.8	38.5	33.8
상용직	남자	(379)	43.5	38.5	17.9
	여자	(221)	36.7	42.5	20.8
비상용직	남자	(186)	23.7	38.7	37.6
	여자	(214)	31.3	38.3	30.4
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	23.5	47.1	29.4
	1개월~1년 미만	(228)	25.4	39.5	35.1
	1년~2년 미만	(142)	31.0	40.8	28.2
	2년 이상~5년 미만	(197)	33.5	39.6	26.9
	5년 이상	(365)	47.4	37.3	15.3
노동조합 여부1	없음	(672)	23.2	51.8	25.0
	있지만 조합원 아님	(201)	52.2	12.4	35.3
	조합원	(127)	75.6	16.5	7.9
노동조합 여부2	비조합원	(873)	29.9	42.7	27.4
	조합원	(127)	75.6	16.5	7.9

[표44] 사업장 내 근로자 대표 여부 (계속)

		사례수	그렇다	아니다	모르겠다
■ 전체 ■		(1000)	35.7	39.4	24.9
직업별1	사무직	(500)	40.2	38.6	21.2
	생산직	(220)	31.4	38.6	30.0
	서비스직	(269)	31.6	40.5	27.9
	기타	(11)	18.2	63.6	18.2
직업별2	사무직	(500)	40.2	38.6	21.2
	비사무직	(500)	31.2	40.2	28.6
업종별	제조업	(167)	44.9	37.1	18.0
	도소매업	(84)	25.0	51.2	23.8
	보건/사회복지서비스업	(94)	47.9	40.4	11.7
	건설업	(75)	33.3	30.7	36.0
	교육서비스업	(90)	34.4	46.7	18.9
	숙박및음식점업	(62)	22.6	45.2	32.3
	기타	(428)	34.1	36.9	29.0
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	48.4	29.0	22.6
	민간 5인 미만	(161)	18.6	57.8	23.6
	민간 5~30인 미만	(252)	26.6	53.2	20.2
	민간 30~300인 미만	(254)	35.0	35.8	29.1
	민간 300인 이상	(195)	55.9	18.5	25.6
	기타	(14)	14.3	28.6	57.1
직급별	상위 관리자급	(48)	25.0	54.2	20.8
	중간관리자급	(207)	43.0	42.0	15.0
	실무자급	(329)	40.7	38.9	20.4
	일반사원급	(400)	30.3	36.5	33.3
	기타	(16)	6.3	43.8	50.0
혼인 상태별	기혼	(533)	40.3	40.2	19.5
	비혼,미혼	(410)	30.7	38.3	31.0
	기타	(57)	28.1	40.4	31.6
학력별	중졸이하	(9)	44.4	33.3	22.2
	고졸	(218)	30.3	40.8	28.9
	2년제 대학 졸업	(207)	33.3	44.9	21.7
	4년제 대학 졸업	(466)	37.3	38.0	24.7
	대학원 이상	(100)	44.0	32.0	24.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	31.1	36.7	32.2
	16~36시간 미만	(110)	28.2	42.7	29.1
	36~40시간 이하	(285)	33.3	37.9	28.8
	41~52시간 이하	(383)	43.6	37.6	18.8
	52시간 초과	(132)	27.3	47.0	25.8
교대제	그렇다	(169)	43.8	31.4	24.9
	아니다	(831)	34.1	41.0	24.9
임금 수준별	150만원 미만	(109)	29.4	35.8	34.9
	150~300만원 미만	(444)	29.5	42.3	28.2
	300~500만원 미만	(316)	40.5	42.1	17.4
	500만원 이상	(131)	50.4	26.0	23.7

10-1) 근로자대표 선출 방법

- 근로자대표가 있다는 응답자(n=357)들에게 근로자대표 선출 방법을 물어본 결과, '직원들이 선출'한다는 응답이 33.9%로 나타남.

[그림35] 근로자 대표 선출 방법



[표45] 근로자 대표 선출 방법

		사례수	직원들이 선출	사용자가 지명	노동조합이 근로자대표를 하고 있음	모르겠다
■ 전체 ■		(357)	33.9	22.4	22.4	21.3
지역별	서울	(67)	38.8	17.9	20.9	22.4
	인천/경기	(104)	30.8	25.0	25.0	19.2
	충청	(45)	44.4	22.2	15.6	17.8
	전라	(36)	33.3	25.0	25.0	16.7
	경북	(39)	25.6	23.1	23.1	28.2
	경남	(52)	30.8	17.3	28.8	23.1
	강원/제주	(14)	35.7	35.7	0.0	28.6
성별	남자	(209)	41.1	17.2	24.4	17.2
	여자	(148)	23.6	29.7	19.6	27.0
연령별	20대	(51)	29.4	27.5	11.8	31.4
	30대	(84)	39.3	14.3	25.0	21.4
	40대	(100)	30.0	20.0	26.0	24.0
	50대 이상	(122)	35.2	27.9	22.1	14.8
일주일 간 근로여부	근로	(308)	34.7	22.1	24.0	19.2
	비근로	(49)	28.6	24.5	12.2	34.7
고용형태별 1	상용직	(246)	39.0	16.7	28.5	15.9
	임시직	(36)	22.2	44.4	13.9	19.4
	일용직	(16)	25.0	25.0	0.0	50.0
	아르바이트 시간제	(27)	25.9	40.7	3.7	29.6
	파견용역/시내하청	(1)	0.0	0.0	0.0	100.0
	프리랜서/특수고용	(31)	19.4	25.8	12.9	41.9
고용형태별 2	상용직	(246)	39.0	16.7	28.5	15.9
	비상용직	(111)	22.5	35.1	9.0	33.3
상용직	남자	(165)	43.6	13.3	29.1	13.9
	여자	(81)	29.6	23.5	27.2	19.8
비상용직	남자	(44)	31.8	31.8	6.8	29.5
	여자	(67)	16.4	37.3	10.4	35.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(16)	25.0	31.3	0.0	43.8
	1개월~1년 미만	(58)	22.4	32.8	8.6	36.2
	1년~2년 미만	(44)	31.8	25.0	18.2	25.0
	2년 이상~5년 미만	(66)	39.4	24.2	15.2	21.2
	5년 이상	(173)	37.0	16.8	32.9	13.3
노동조합 여부1	없음	(156)	28.2	33.3	4.5	34.0
	있지만 조합원 아님	(105)	35.2	18.1	31.4	15.2
	조합원	(96)	41.7	9.4	41.7	7.3
노동조합 여부2	비조합원	(261)	31.0	27.2	15.3	26.4
	조합원	(96)	41.7	9.4	41.7	7.3

[표45] 근로자 대표 선출 방법 (계속)

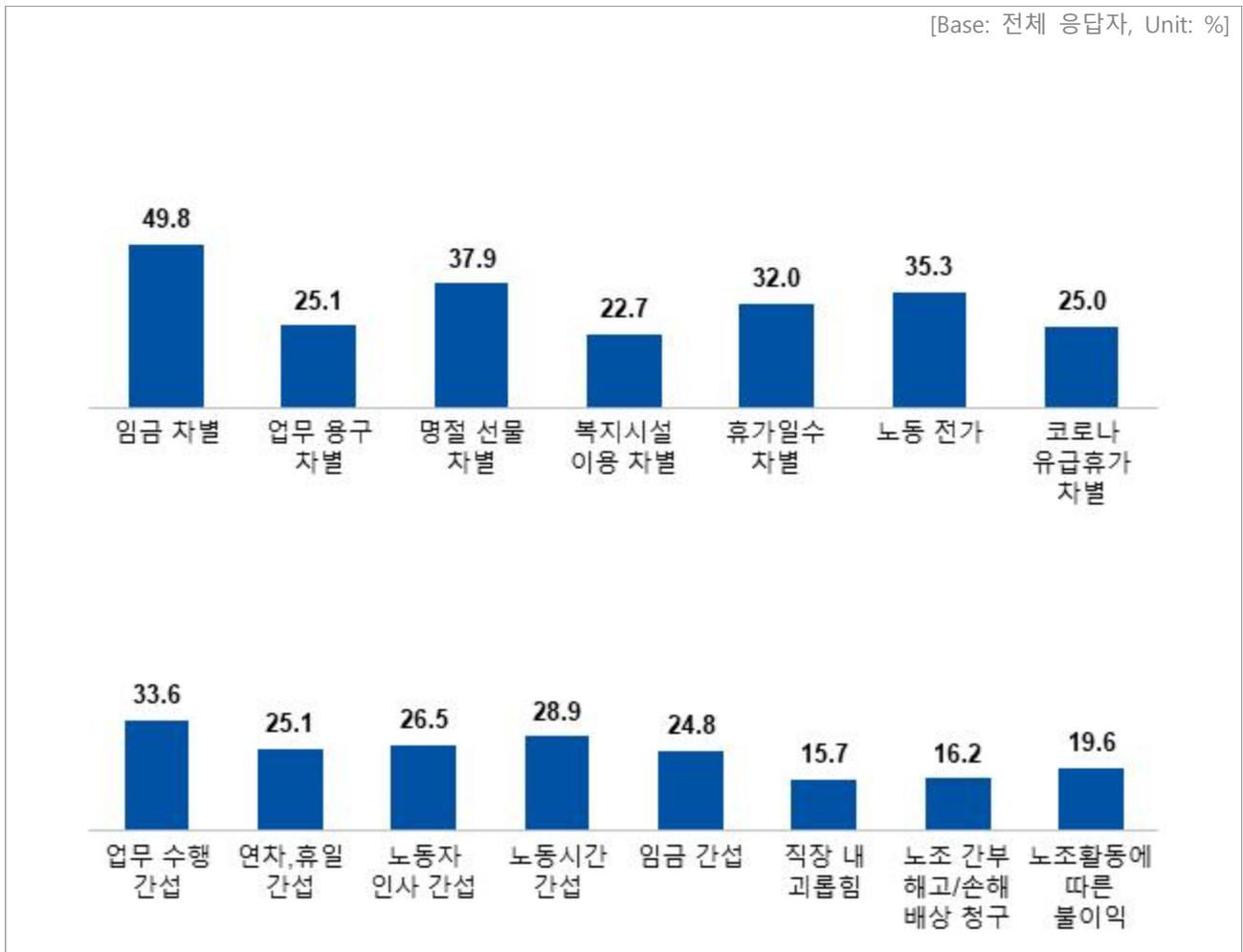
		사례수	직원들이 선출	사용자가 지명	노동조합이 근로자대표를 하고 있음	모르겠다
■ 전체 ■		(357)	33.9	22.4	22.4	21.3
직업별1	사무직	(201)	36.8	17.9	28.4	16.9
	생산직	(69)	36.2	21.7	18.8	23.2
	서비스직	(85)	24.7	32.9	11.8	30.6
	기타	(2)	50.0	50.0	0.0	0.0
직업별2	사무직	(201)	36.8	17.9	28.4	16.9
	비사무직	(156)	30.1	28.2	14.7	26.9
업종별	제조업	(75)	38.7	18.7	26.7	16.0
	도소매업	(21)	28.6	33.3	0.0	38.1
	보건/사회복지서비스업	(45)	31.1	33.3	17.8	17.8
	건설업	(25)	24.0	32.0	12.0	32.0
	교육서비스업	(31)	29.0	25.8	29.0	16.1
	숙박및음식점업	(14)	28.6	35.7	7.1	28.6
	기타	(146)	36.3	15.8	26.7	21.2
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(60)	38.3	15.0	36.7	10.0
	민간 5인 미만	(30)	16.7	56.7	0.0	26.7
	민간 5~30인 미만	(67)	29.9	35.8	4.5	29.9
	민간 30~300인 미만	(89)	31.5	19.1	21.3	28.1
	민간 300인 이상	(109)	40.4	11.0	33.0	15.6
	기타	(2)	50.0	50.0	0.0	0.0
직급별	상위 관리자급	(12)	58.3	41.7	0.0	0.0
	중간관리자급	(89)	41.6	15.7	24.7	18.0
	실무자급	(134)	36.6	17.9	29.9	15.7
	일반사원급	(121)	23.1	29.8	14.9	32.2
	기타	(1)	0.0	100.0	0.0	0.0
혼인 상태별	기혼	(215)	34.9	24.2	25.1	15.8
	비혼,미혼	(126)	31.7	19.8	18.3	30.2
	기타	(16)	37.5	18.8	18.8	25.0
학력별	중졸이하	(4)	50.0	50.0	0.0	0.0
	고졸	(66)	21.2	31.8	18.2	28.8
	2년제 대학 졸업	(69)	31.9	24.6	15.9	27.5
	4년제 대학 졸업	(174)	39.1	20.1	22.4	18.4
	대학원 이상	(44)	34.1	11.4	40.9	13.6
근무 시간별	15시간 미만	(28)	21.4	25.0	10.7	42.9
	16~36시간 미만	(31)	29.0	32.3	9.7	29.0
	36~40시간 이하	(95)	32.6	30.5	18.9	17.9
	41~52시간 이하	(167)	37.7	16.8	28.1	17.4
	52시간 초과	(36)	33.3	16.7	25.0	25.0
교대제	그렇다	(74)	29.7	23.0	25.7	21.6
	아니다	(283)	35.0	22.3	21.6	21.2
임금 수준별	150만원 미만	(32)	15.6	40.6	6.3	37.5
	150~300만원 미만	(131)	29.8	28.2	12.2	29.8
	300~500만원 미만	(128)	35.9	18.8	31.3	14.1
	500만원 이상	(66)	47.0	9.1	33.3	10.6

3. 원청/하청회사 관련 현황

1) 원청회사 갑질 경험/목적

- 원청 대비 하청회사 노동자의 처우 관련해서 경험한 사항에 대해 물어본 결과, '임금 차별'(49.8%), '명절 선물 차별'(37.9%), '위험 업무 전가'(35.3%), 등에 대한 응답이 높게 나타남. 한편, '직장내 괴롭힘/성희롱'(15.7%), '하청 노조 간부 손해배상 청구'(16.2%), '노조활동 이유로 하청업체 불이익'(19.6%) 등에 대한 응답은 20% 이하 수준으로 나타남.

[그림36] 원청회사 갑질 경험/목적_있다%



[표46] 원청회사 갑질 경험/목적_있다%

		사례수	임금 차별	업무 용구 차별	명절 선물 차별	복지시설 이용 차별	휴가일수 차별	노동 전가	코로나 유급휴가 차별
■ 전체 ■		(1000)	49.8	25.1	37.9	22.7	32.0	35.3	25.0
지역별	서울	(192)	49.0	18.2	35.9	20.8	28.6	32.3	24.0
	인천/경기	(341)	47.5	22.3	37.5	21.4	30.5	33.4	23.8
	충청	(112)	61.6	30.4	40.2	31.3	40.2	39.3	28.6
	전라	(88)	45.5	31.8	36.4	22.7	28.4	34.1	25.0
	경북	(89)	40.4	20.2	39.3	20.2	34.8	40.4	22.5
	경남	(139)	56.1	34.5	38.8	21.6	35.3	39.6	28.1
	강원/제주	(39)	48.7	30.8	41.0	28.2	28.2	30.8	25.6
성별	남자	(565)	47.3	26.0	35.9	21.4	31.5	35.8	23.9
	여자	(435)	53.1	23.9	40.5	24.4	32.6	34.7	26.4
연령별	20대	(176)	31.8	15.3	29.0	18.2	21.0	20.5	14.8
	30대	(240)	53.8	26.7	42.1	26.3	29.6	34.2	25.8
	40대	(283)	50.2	24.7	38.2	22.6	31.1	38.2	23.3
	50대 이상	(301)	56.8	29.9	39.5	22.6	41.2	42.2	31.9
일주일 간 근로여부	근로	(850)	50.1	24.8	37.6	22.8	32.1	35.5	25.2
	비근로	(150)	48.0	26.7	39.3	22.0	31.3	34.0	24.0
고용형태별 1	상용직	(600)	51.0	23.8	35.3	19.7	29.3	33.8	22.8
	임시직	(104)	61.5	35.6	47.1	32.7	49.0	45.2	34.6
	일용직	(57)	43.9	24.6	43.9	26.3	36.8	33.3	31.6
	아르바이트 시간제	(112)	31.3	19.6	36.6	20.5	22.3	26.8	20.5
	파견용역/시내하청	(8)	62.5	75.0	50.0	62.5	37.5	50.0	37.5
	프리랜서/특수고용	(119)	52.9	24.4	40.3	26.9	37.0	42.0	27.7
고용형태별 2	상용직	(600)	51.0	23.8	35.3	19.7	29.3	33.8	22.8
	비상용직	(400)	48.0	27.0	41.8	27.3	36.0	37.5	28.3
상용직	남자	(379)	47.8	24.5	32.5	19.5	28.2	34.6	21.9
	여자	(221)	56.6	22.6	40.3	19.9	31.2	32.6	24.4
비상용직	남자	(186)	46.2	29.0	43.0	25.3	38.2	38.2	28.0
	여자	(214)	49.5	25.2	40.7	29.0	34.1	36.9	28.5
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	38.2	22.1	33.8	19.1	36.8	27.9	26.5
	1개월~1년 미만	(228)	51.3	28.1	44.3	28.9	37.7	39.5	32.0
	1년~2년 미만	(142)	53.5	25.4	38.7	25.4	31.0	38.7	22.5
	2년 이상~5년 미만	(197)	47.7	19.8	33.5	20.3	25.9	30.5	22.3
	5년 이상	(365)	50.7	26.6	36.7	19.7	31.2	35.3	22.7
노동조합 여부1	없음	(672)	47.6	23.8	37.9	21.4	31.0	36.3	24.6
	있지만 조합원 아님	(201)	53.7	26.9	39.3	28.4	33.3	33.8	28.9
	조합원	(127)	55.1	29.1	35.4	20.5	35.4	32.3	21.3
노동조합 여부2	비조합원	(873)	49.0	24.5	38.3	23.0	31.5	35.7	25.5
	조합원	(127)	55.1	29.1	35.4	20.5	35.4	32.3	21.3

[표46] 원청회사 갑질 경험/목적_있다% (계속)

		사례수	임금 차별	업무 용구 차별	명절 선물 차별	복지시설 이용 차별	휴가일수 차별	노동 전가	코로나 유급휴가 차별
■ 전체 ■		(1000)	49.8	25.1	37.9	22.7	32.0	35.3	25.0
직업별1	사무직	(500)	51.0	23.6	37.6	20.2	29.4	33.8	23.4
	생산직	(220)	53.2	31.4	40.9	26.8	40.9	43.6	29.5
	서비스직	(269)	45.7	23.0	37.5	24.9	30.5	32.0	24.9
	기타	(11)	27.3	18.2	0.0	0.0	9.1	18.2	9.1
직업별2	사무직	(500)	51.0	23.6	37.6	20.2	29.4	33.8	23.4
	비사무직	(500)	48.6	26.6	38.2	25.2	34.6	36.8	26.6
업종별	제조업	(167)	49.1	27.5	35.9	19.8	34.7	38.3	27.5
	도소매업	(84)	47.6	22.6	34.5	19.0	25.0	29.8	21.4
	보건/사회복지서비스업	(94)	50.0	17.0	40.4	14.9	23.4	26.6	21.3
	건설업	(75)	56.0	33.3	49.3	28.0	48.0	45.3	32.0
	교육서비스업	(90)	52.2	21.1	41.1	28.9	37.8	36.7	30.0
	숙박및음식점업	(62)	40.3	22.6	32.3	21.0	25.8	32.3	22.6
	기타	(428)	50.2	26.2	36.9	24.3	31.1	35.5	23.6
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	50.0	29.0	33.1	25.0	31.5	33.1	23.4
	민간 5인 미만	(161)	42.2	21.1	36.6	18.0	31.7	33.5	24.8
	민간 5~30인 미만	(252)	45.6	23.8	37.7	20.6	29.0	33.3	21.8
	민간 30~300인 미만	(254)	55.1	24.8	38.2	24.8	34.6	37.8	30.3
	민간 300인 이상	(195)	55.9	28.7	43.6	24.6	34.4	38.5	23.6
	기타	(14)	28.6	14.3	14.3	28.6	14.3	21.4	21.4
직급별	상위 관리자급	(48)	41.7	22.9	31.3	20.8	25.0	35.4	18.8
	중간관리자급	(207)	47.8	22.7	37.7	16.4	33.3	32.4	21.3
	실무자급	(329)	55.3	25.2	37.1	22.8	31.3	41.0	24.9
	일반사원급	(400)	47.8	27.0	40.0	26.3	33.0	32.0	27.8
	기타	(16)	37.5	12.5	25.0	18.8	25.0	37.5	25.0
혼인 상태별	기혼	(533)	52.2	25.1	37.3	21.6	32.6	36.0	25.3
	비혼,미혼	(410)	45.6	24.1	38.8	23.9	30.2	34.1	23.2
	기타	(57)	57.9	31.6	36.8	24.6	38.6	36.8	35.1
학력별	중졸이하	(9)	33.3	44.4	44.4	22.2	33.3	33.3	55.6
	고졸	(218)	47.2	28.9	44.0	27.1	35.3	39.4	28.9
	2년제 대학 졸업	(207)	52.2	23.2	32.4	19.8	28.0	30.9	23.2
	4년제 대학 졸업	(466)	49.1	23.0	36.9	22.1	31.5	35.6	23.6
	대학원 이상	(100)	55.0	29.0	40.0	22.0	35.0	34.0	24.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	40.0	20.0	34.4	30.0	30.0	33.3	33.3
	16~36시간 미만	(110)	38.2	27.3	35.5	24.5	32.7	41.8	21.8
	36~40시간 이하	(285)	50.9	22.8	36.5	19.3	27.4	33.3	19.3
	41~52시간 이하	(383)	51.4	24.0	37.1	21.4	32.6	32.9	26.9
	52시간 초과	(132)	59.1	34.8	47.7	27.3	40.9	42.4	28.8
교대제	그렇다	(169)	53.3	29.6	43.8	29.6	36.1	37.3	29.6
	아니다	(831)	49.1	24.2	36.7	21.3	31.2	34.9	24.1
임금 수준별	150만원 미만	(109)	33.0	22.9	30.3	24.8	24.8	33.9	22.0
	150~300만원 미만	(444)	52.7	24.8	41.2	23.6	34.9	35.4	27.3
	300~500만원 미만	(316)	50.9	24.7	37.7	22.2	31.3	35.1	24.7
	500만원 이상	(131)	51.1	29.0	33.6	19.1	29.8	36.6	20.6

[표46] 원청회사 갑질 경험/목적_있다% (계속)

	사례수	업무 수행 간섭	연차,휴일 간섭	노동자 인사 간섭	노동시간 간섭	임금 간섭	직장 내 괴롭힘	노조 간부 해고/ 손해배상 청구	노조 활동에 따른 불이익	
■ 전체 ■		(1000)	33.6	25.1	26.5	28.9	24.8	15.7	16.2	19.6
지역별	서울	(192)	35.4	29.2	24.5	33.9	26.0	16.7	19.3	22.4
	인천/경기	(341)	29.9	22.0	25.8	26.7	25.2	13.8	13.5	18.2
	충청	(112)	38.4	31.3	31.3	33.9	25.0	24.1	18.8	20.5
	전라	(88)	33.0	18.2	21.6	23.9	22.7	11.4	17.0	21.6
	경북	(89)	33.7	29.2	30.3	30.3	24.7	12.4	10.1	14.6
	경남	(139)	36.7	23.7	25.9	25.9	23.0	17.3	21.6	22.3
	강원/제주	(39)	33.3	25.6	33.3	28.2	25.6	15.4	10.3	12.8
성별	남자	(565)	34.5	23.9	26.4	29.0	24.4	16.3	17.3	20.0
	여자	(435)	32.4	26.7	26.7	28.7	25.3	14.9	14.7	19.1
연령별	20대	(176)	17.6	17.6	20.5	17.0	16.5	8.5	9.1	10.8
	30대	(240)	33.3	26.7	27.5	28.8	26.7	20.0	17.1	19.2
	40대	(283)	32.9	24.4	27.2	30.7	23.7	17.3	15.5	21.2
	50대 이상	(301)	43.9	28.9	28.6	34.2	29.2	15.0	20.3	23.6
일주일 간 근로여부	근로	(850)	33.5	24.8	26.4	29.4	24.8	15.8	15.6	18.7
	비근로	(150)	34.0	26.7	27.3	26.0	24.7	15.3	19.3	24.7
고용형태별 1	상용직	(600)	34.2	23.3	25.3	28.0	22.8	14.2	14.8	17.3
	임시직	(104)	40.4	33.7	34.6	31.7	32.7	21.2	15.4	22.1
	일용직	(57)	35.1	22.8	28.1	35.1	22.8	21.1	24.6	24.6
	아르바이트 시간제	(112)	18.8	17.9	19.6	20.5	22.3	8.9	16.1	17.9
	파견용역/시내하청	(8)	50.0	37.5	50.0	50.0	50.0	37.5	0.0	25.0
	프리랜서/특수고용	(119)	37.0	33.6	29.4	34.5	29.4	21.0	21.0	27.7
고용형태별 2	상용직	(600)	34.2	23.3	25.3	28.0	22.8	14.2	14.8	17.3
	비상용직	(400)	32.8	27.8	28.3	30.3	27.8	18.0	18.3	23.0
상용직	남자	(379)	34.6	23.5	24.8	27.7	22.7	14.8	15.8	18.2
	여자	(221)	33.5	23.1	26.2	28.5	23.1	13.1	13.1	15.8
비상용직	남자	(186)	34.4	24.7	29.6	31.7	28.0	19.4	20.4	23.7
	여자	(214)	31.3	30.4	27.1	29.0	27.6	16.8	16.4	22.4
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	26.5	19.1	23.5	22.1	23.5	14.7	17.6	22.1
	1개월~1년 미만	(228)	34.6	28.1	26.8	34.2	28.5	20.2	19.7	21.5
	1년~2년 미만	(142)	38.7	25.4	32.4	31.0	28.2	19.7	15.5	20.4
	2년 이상~5년 미만	(197)	26.9	26.4	24.9	26.4	22.8	14.2	15.7	20.8
	5년 이상	(365)	35.9	23.6	25.5	27.4	22.5	12.3	14.2	17.0
노동조합 여부1	없음	(672)	34.4	26.5	26.9	30.4	25.7	15.9	17.0	20.1
	있지만 조합원 아님	(201)	31.8	20.9	22.9	24.4	22.9	16.4	13.9	18.4
	조합원	(127)	32.3	24.4	29.9	28.3	22.8	13.4	15.7	18.9
노동조합 여부2	비조합원	(873)	33.8	25.2	26.0	29.0	25.1	16.0	16.3	19.7
	조합원	(127)	32.3	24.4	29.9	28.3	22.8	13.4	15.7	18.9

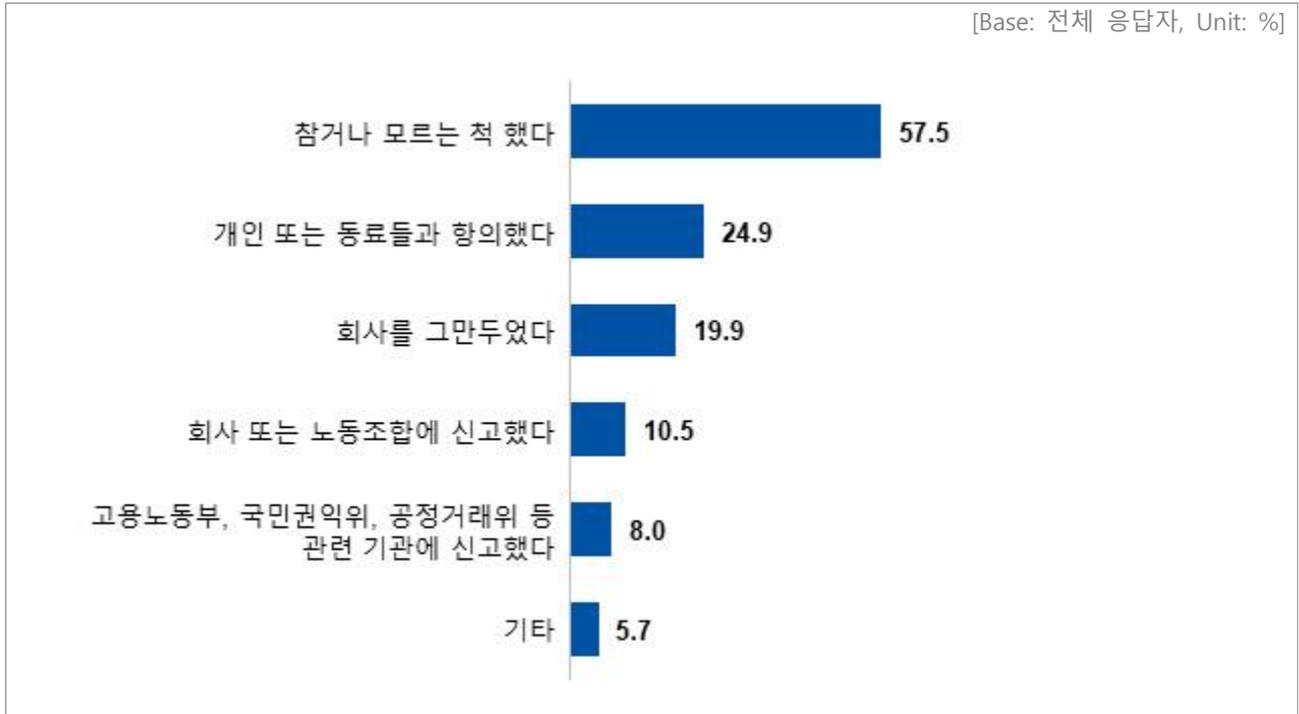
[표46] 원청회사 갑질 경험/목적_있다% (계속)

		사례수	업무 수행 간섭	연차,휴일 간섭	노동자 인사 간섭	노동시간 간섭	임금 간섭	직장 내 괴롭힘	노조 간부 해고/ 손해배상 청구	노조 활동에 따른 불이익
■ 전체 ■		(1000)	33.6	25.1	26.5	28.9	24.8	15.7	16.2	19.6
직업별1	사무직	(500)	35.8	24.0	24.4	27.4	22.6	15.8	15.4	17.8
	생산직	(220)	38.6	29.5	33.2	35.5	29.1	19.5	20.0	25.9
	서비스직	(269)	26.4	24.5	26.0	27.5	26.4	13.0	14.5	17.8
	기타	(11)	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	18.2	18.2
직업별2	사무직	(500)	35.8	24.0	24.4	27.4	22.6	15.8	15.4	17.8
	비사무직	(500)	31.4	26.2	28.6	30.4	27.0	15.6	17.0	21.4
업종별	제조업	(167)	35.9	25.1	26.3	28.7	25.1	16.2	14.4	19.2
	도소매업	(84)	27.4	20.2	28.6	29.8	26.2	17.9	10.7	21.4
	보건/사회복지서비스업	(94)	22.3	20.2	23.4	19.1	17.0	11.7	13.8	16.0
	건설업	(75)	56.0	30.7	29.3	40.0	32.0	25.3	28.0	29.3
	교육서비스업	(90)	31.1	28.9	23.3	22.2	20.0	12.2	13.3	16.7
	숙박및음식점업	(62)	27.4	27.4	25.8	29.0	30.6	14.5	19.4	19.4
	기타	(428)	33.9	25.0	27.1	30.4	25.0	15.2	16.6	19.2
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	30.6	25.0	25.8	27.4	22.6	13.7	17.7	19.4
	민간 5인 미만	(161)	27.3	25.5	23.0	31.7	24.2	19.3	20.5	24.2
	민간 5~30인 미만	(252)	30.2	25.8	25.4	25.8	22.6	14.7	13.1	18.3
	민간 30~300인 미만	(254)	42.9	27.6	32.7	36.2	31.1	17.7	16.9	19.3
	민간 300인 이상	(195)	34.9	21.5	24.1	23.6	22.6	12.8	14.9	17.4
	기타	(14)	7.1	14.3	14.3	7.1	7.1	14.3	14.3	28.6
직급별	상위 관리자급	(48)	25.0	20.8	25.0	29.2	16.7	16.7	12.5	20.8
	중간관리자급	(207)	36.2	24.6	23.2	29.5	23.7	15.5	15.9	17.9
	실무자급	(329)	36.8	25.8	28.9	29.8	24.6	14.9	16.4	21.0
	일반사원급	(400)	30.8	24.8	26.5	28.0	26.8	16.5	16.3	18.8
	기타	(16)	31.3	37.5	25.0	25.0	18.8	12.5	25.0	31.3
혼인 상태별	기혼	(533)	35.5	24.0	25.1	28.5	23.6	13.7	15.8	19.7
	비혼,미혼	(410)	29.8	24.9	26.6	28.3	25.4	17.1	15.9	17.3
	기타	(57)	43.9	36.8	38.6	36.8	31.6	24.6	22.8	35.1
학력별	중졸이하	(9)	44.4	11.1	44.4	55.6	22.2	22.2	22.2	11.1
	고졸	(218)	36.7	26.1	29.4	31.2	28.9	16.1	17.0	21.1
	2년제 대학 졸업	(207)	31.4	23.2	27.1	25.6	24.6	15.0	16.4	21.7
	4년제 대학 졸업	(466)	33.7	25.1	24.2	29.2	23.8	15.7	15.9	18.7
	대학원 이상	(100)	30.0	28.0	28.0	27.0	21.0	16.0	15.0	17.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	28.9	25.6	25.6	26.7	25.6	16.7	16.7	20.0
	16~36시간 미만	(110)	30.0	32.7	34.5	32.7	30.0	19.1	23.6	23.6
	36~40시간 이하	(285)	28.8	21.8	21.1	24.6	21.4	13.0	15.1	18.2
	41~52시간 이하	(383)	36.6	23.2	25.8	29.0	23.8	13.6	12.5	17.8
	52시간 초과	(132)	41.7	31.1	34.1	36.4	30.3	24.2	22.7	24.2
교대제	그렇다	(169)	36.1	21.3	30.8	28.4	28.4	14.2	18.3	21.9
	아니다	(831)	33.1	25.9	25.6	29.0	24.1	16.0	15.8	19.1
임금 수준별	150만원 미만	(109)	25.7	26.6	23.9	25.7	24.8	16.5	14.7	19.3
	150~300만원 미만	(444)	33.3	27.0	29.5	30.0	26.4	17.3	17.8	20.7
	300~500만원 미만	(316)	34.8	22.5	24.4	28.5	24.4	13.9	14.9	18.4
	500만원 이상	(131)	38.2	23.7	23.7	29.0	20.6	13.7	15.3	19.1

1-1) 원청회사 갑질 경험/목격에 대한 대응

- 원청 대비 하청노동자의 불합리한 처우를 경험한 응답자들(n=702)에게 대응방식을 물어본 결과, '참거나 모르는 척 했다'(57.5%)는 응답이 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '개인 또는 동료들과 항의했다'(24.9%), '회사를 그만두었다'(19.9%) 등으로 나타남.

[그림37] 원청회사 갑질 경험/목격에 대한 대응 (중복응답)



[표47] 원청회사 갑질 경험/목적에 대한 대응 (중복응답)

		사례수	참거나 모르는 척 했다	개인 또는 동료들과 항의했다	회사를 그만두었다	회사 또는 노동조합에 신고했다	고용노동부, 국민권익위, 공정거래위 등 관련 기관에 신고했다	기타
■ 전체 ■		(702)	57.5	24.9	19.9	10.5	8.0	5.7
지역별	서울	(126)	69.0	23.0	18.3	5.6	4.8	3.2
	인천/경기	(240)	55.0	25.8	20.4	10.8	9.2	5.8
	충청	(85)	52.9	21.2	21.2	9.4	9.4	10.6
	전라	(63)	50.8	27.0	25.4	9.5	12.7	6.3
	경북	(58)	67.2	25.9	17.2	6.9	3.4	1.7
	경남	(103)	52.4	23.3	16.5	18.4	6.8	5.8
	강원/제주	(27)	55.6	37.0	25.9	14.8	11.1	7.4
성별	남자	(379)	57.5	26.6	17.9	11.6	7.9	5.0
	여자	(323)	57.6	22.9	22.3	9.3	8.0	6.5
연령별	20대	(101)	63.4	18.8	22.8	11.9	12.9	2.0
	30대	(174)	60.9	24.7	19.0	10.3	5.2	5.2
	40대	(197)	56.9	25.9	21.8	10.2	5.6	3.6
	50대 이상	(230)	53.0	27.0	17.8	10.4	10.0	9.6
일주일 간 근로여부	근로	(594)	58.6	24.4	19.4	10.6	7.4	5.9
	비근로	(108)	51.9	27.8	23.1	10.2	11.1	4.6
고용형태별 1	상용직	(405)	57.3	25.4	14.6	11.9	8.1	7.4
	임시직	(88)	58.0	26.1	28.4	6.8	9.1	2.3
	일용직	(45)	62.2	17.8	37.8	6.7	2.2	0.0
	아르바이트 시간제	(70)	60.0	17.1	27.1	12.9	10.0	2.9
	파견용역/시내하청	(7)	71.4	14.3	14.3	0.0	0.0	14.3
	프리랜서/특수고용	(87)	52.9	32.2	21.8	9.2	8.0	5.7
고용형태별 2	상용직	(405)	57.3	25.4	14.6	11.9	8.1	7.4
	비상용직	(297)	57.9	24.2	27.3	8.8	7.7	3.4
상용직	남자	(246)	58.5	26.0	13.4	12.6	8.1	6.1
	여자	(159)	55.3	24.5	16.4	10.7	8.2	9.4
비상용직	남자	(133)	55.6	27.8	26.3	9.8	7.5	3.0
	여자	(164)	59.8	21.3	28.0	7.9	7.9	3.7
현직장 근로기간	1개월 미만	(44)	56.8	25.0	15.9	9.1	9.1	4.5
	1개월~1년 미만	(166)	61.4	25.9	28.9	7.2	6.0	1.2
	1년~2년 미만	(106)	56.6	22.6	27.4	7.5	8.5	2.8
	2년 이상~5년 미만	(129)	58.1	27.9	22.5	10.9	5.4	5.4
	5년 이상	(257)	55.3	23.7	10.5	14.0	10.1	10.1
노동조합 여부1	없음	(461)	58.1	25.8	23.6	6.3	8.2	5.4
	있지만 조합원 아님	(147)	58.5	27.2	17.7	12.2	6.8	5.4
	조합원	(94)	53.2	17.0	5.3	28.7	8.5	7.4
노동조합 여부2	비조합원	(608)	58.2	26.2	22.2	7.7	7.9	5.4
	조합원	(94)	53.2	17.0	5.3	28.7	8.5	7.4

[표47] 원청회사 갑질 경험/목적에 대한 대응 (중복응답) (계속)

		사례수	참거나 모르는 척 했다	개인 또는 동료들과 항의했다	회사를 그만두었다	회사 또는 노동조합에 신고했다	고용노동부, 국민권익위, 공정거래위 등 관련 기관에 신고했다	기타
■ 전체 ■		(702)	57.5	24.9	19.9	10.5	8.0	5.7
직업별1	사무직	(341)	58.9	24.0	13.5	9.4	7.3	7.9
	생산직	(171)	59.6	21.1	24.0	9.9	9.4	3.5
	서비스직	(183)	54.1	30.6	27.3	13.7	7.1	3.3
	기타	(7)	28.6	14.3	42.9	0.0	28.6	14.3
직업별2	사무직	(341)	58.9	24.0	13.5	9.4	7.3	7.9
	비사무직	(361)	56.2	25.8	26.0	11.6	8.6	3.6
업종별	제조업	(119)	52.9	21.0	16.8	10.1	9.2	8.4
	도소매업	(55)	54.5	21.8	29.1	14.5	9.1	5.5
	보건/사회복지서비스업	(67)	55.2	28.4	28.4	4.5	6.0	7.5
	건설업	(60)	65.0	26.7	18.3	10.0	5.0	1.7
	교육서비스업	(65)	58.5	21.5	18.5	9.2	10.8	7.7
	숙박및음식점업	(36)	63.9	44.4	22.2	8.3	5.6	0.0
	기타	(300)	58.0	24.3	18.0	12.0	8.0	5.3
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(87)	48.3	21.8	10.3	18.4	13.8	9.2
	민간 5인 미만	(103)	59.2	30.1	29.1	2.9	6.8	2.9
	민간 5~30인 미만	(159)	64.2	20.1	27.0	9.4	5.0	3.1
	민간 30~300인 미만	(192)	60.4	30.7	18.2	8.3	8.3	4.2
	민간 300인 이상	(154)	52.6	22.1	14.3	15.6	7.1	8.4
기타	(7)	28.6	0.0	14.3	0.0	28.6	42.9	
직급별	상위 관리자급	(29)	48.3	24.1	10.3	10.3	6.9	13.8
	중간관리자급	(142)	53.5	32.4	14.1	9.2	7.7	8.5
	실무자급	(233)	59.2	23.6	17.6	11.6	6.9	6.4
	일반사원급	(287)	59.2	22.6	25.8	10.5	8.7	2.8
	기타	(11)	54.5	18.2	18.2	9.1	18.2	9.1
혼인 상태별	기혼	(384)	55.7	25.3	14.8	11.7	8.3	7.3
	비혼,미혼	(273)	61.5	23.4	26.4	8.4	7.3	3.3
	기타	(45)	48.9	31.1	24.4	13.3	8.9	6.7
학력별	중졸이하	(7)	57.1	14.3	14.3	14.3	0.0	0.0
	고졸	(160)	55.6	25.0	28.1	11.3	8.8	3.8
	2년제 대학 졸업	(144)	53.5	27.8	26.4	7.6	7.6	6.9
	4년제 대학 졸업	(314)	60.8	22.3	15.6	11.8	8.0	5.4
	대학원 이상	(77)	55.8	31.2	9.1	9.1	7.8	9.1
근무 시간별	15시간 미만	(59)	64.4	22.0	16.9	6.8	10.2	0.0
	16~36시간 미만	(77)	53.2	28.6	32.5	9.1	5.2	2.6
	36~40시간 이하	(201)	58.7	21.9	17.4	14.4	9.5	9.5
	41~52시간 이하	(265)	54.7	24.9	16.6	11.3	8.3	6.0
	52시간 초과	(100)	62.0	30.0	26.0	4.0	5.0	3.0
교대제	그렇다	(132)	53.8	24.2	25.0	14.4	7.6	5.3
	아니다	(570)	58.4	25.1	18.8	9.6	8.1	5.8
임금 수준별	150만원 미만	(74)	63.5	18.9	25.7	6.8	9.5	1.4
	150~300만원 미만	(313)	58.1	25.2	24.6	10.9	8.3	2.9
	300~500만원 미만	(222)	56.8	27.0	17.6	11.3	6.8	7.7
	500만원 이상	(93)	52.7	23.7	5.4	10.8	8.6	14.0

2) 원청/하청회사의 임금/근로조건 격차 수준

- 원청/하청회사의 임금 및 근로조건 격차에 대해서는 '심각하다'는 응답이 80% 이상(84.9%)으로 높게 나타남.

[그림38] 원하청의 임금 및 근로조건 격차 심각성



[표48] 원하청의 임금 및 근로조건 격차 심각성

		사례수	전혀 심각하지 않다	심각하지 않은 편이다	심각한 편이다	매우 심각하다	【심각 하지 않다】	【심각 하다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	3.6	11.5	54.3	30.6	15.1	84.9	3.12	70.6
지역별	서울	(192)	2.1	12.0	58.3	27.6	14.1	85.9	3.11	70.5
	인천/경기	(341)	4.4	12.0	54.5	29.0	16.4	83.6	3.08	69.4
	충청	(112)	2.7	10.7	55.4	31.3	13.4	86.6	3.15	71.7
	전라	(88)	5.7	13.6	37.5	43.2	19.3	80.7	3.18	72.7
	경북	(89)	0.0	13.5	55.1	31.5	13.5	86.5	3.18	72.7
	경남	(139)	5.0	7.9	56.8	30.2	12.9	87.1	3.12	70.7
	강원/제주	(39)	5.1	10.3	56.4	28.2	15.4	84.6	3.08	69.2
성별	남자	(565)	4.4	13.6	49.0	32.9	18.1	81.9	3.10	70.1
	여자	(435)	2.5	8.7	61.1	27.6	11.3	88.7	3.14	71.3
연령별	20대	(176)	9.7	19.3	51.7	19.3	29.0	71.0	2.81	60.2
	30대	(240)	3.3	11.3	59.6	25.8	14.6	85.4	3.08	69.3
	40대	(283)	2.5	12.0	52.7	32.9	14.5	85.5	3.16	72.0
	50대 이상	(301)	1.3	6.6	53.2	38.9	8.0	92.0	3.30	76.5
일주일 간 근로여부	근로	(850)	2.7	10.2	54.8	32.2	12.9	87.1	3.17	72.2
	비근로	(150)	8.7	18.7	51.3	21.3	27.3	72.7	2.85	61.8
고용형태별 1	상용직	(600)	3.2	10.5	54.7	31.7	13.7	86.3	3.15	71.6
	임시직	(104)	1.9	11.5	54.8	31.7	13.5	86.5	3.16	72.1
	일용직	(57)	3.5	19.3	43.9	33.3	22.8	77.2	3.07	69.0
	아르바이트 시간제	(112)	8.9	17.0	55.4	18.8	25.9	74.1	2.84	61.3
	파견용역/시내하청	(8)	12.5	12.5	37.5	37.5	25.0	75.0	3.00	66.7
	프리랜서/특수고용	(119)	1.7	7.6	57.1	33.6	9.2	90.8	3.23	74.2
고용형태별 2	상용직	(600)	3.2	10.5	54.7	31.7	13.7	86.3	3.15	71.6
	비상용직	(400)	4.3	13.0	53.8	29.0	17.3	82.8	3.08	69.2
상용직	남자	(379)	4.2	12.9	49.9	33.0	17.2	82.8	3.12	70.5
	여자	(221)	1.4	6.3	62.9	29.4	7.7	92.3	3.20	73.5
비상용직	남자	(186)	4.8	15.1	47.3	32.8	19.9	80.1	3.08	69.4
	여자	(214)	3.7	11.2	59.3	25.7	15.0	85.0	3.07	69.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	8.8	14.7	51.5	25.0	23.5	76.5	2.93	64.2
	1개월~1년 미만	(228)	2.2	15.4	53.9	28.5	17.5	82.5	3.09	69.6
	1년~2년 미만	(142)	4.9	9.2	54.9	31.0	14.1	85.9	3.12	70.7
	2년 이상~5년 미만	(197)	3.6	7.1	56.3	33.0	10.7	89.3	3.19	72.9
	5년 이상	(365)	3.0	11.8	53.7	31.5	14.8	85.2	3.14	71.2
노동조합 여부1	없음	(672)	3.3	10.9	53.6	32.3	14.1	85.9	3.15	71.6
	있지만 조합원 아님	(201)	4.0	13.4	58.7	23.9	17.4	82.6	3.02	67.5
	조합원	(127)	4.7	11.8	51.2	32.3	16.5	83.5	3.11	70.3
노동조합 여부2	비조합원	(873)	3.4	11.5	54.8	30.4	14.9	85.1	3.12	70.7
	조합원	(127)	4.7	11.8	51.2	32.3	16.5	83.5	3.11	70.3

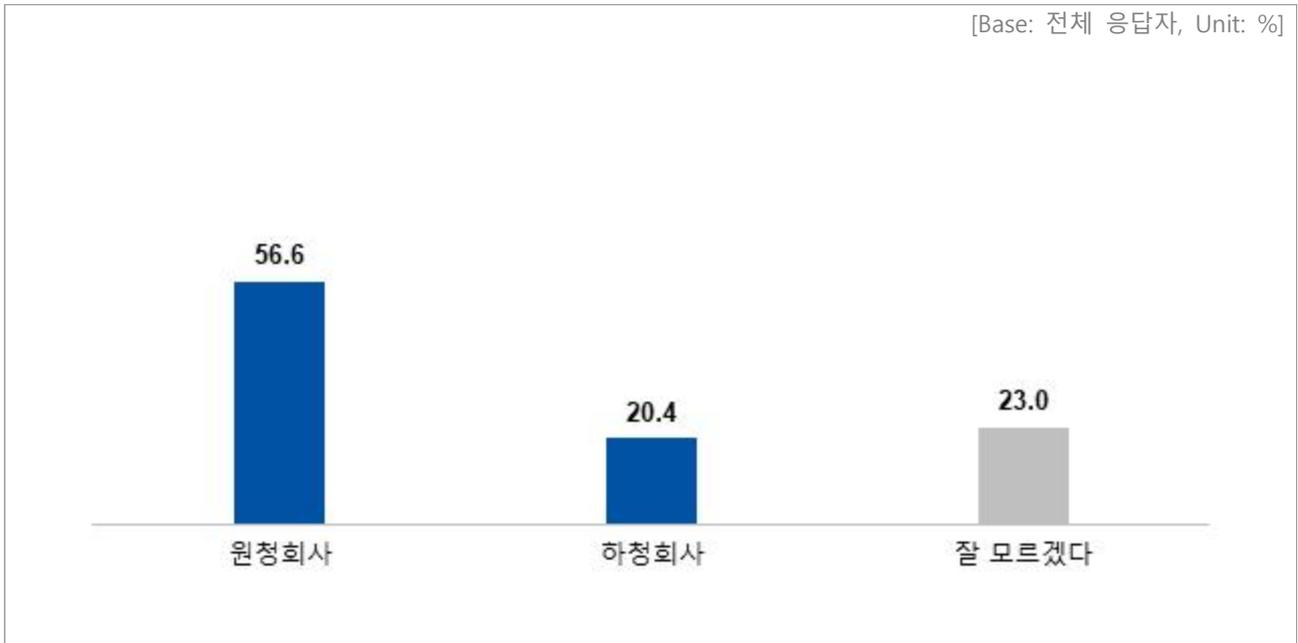
[표48] 원하청의 임금 및 근로조건 격차 심각성 (계속)

		사례수	전혀 심각하지 않다	심각하지 않은 편이다	심각한 편이다	매우 심각하다	【심각 하지 않다】	【심각 하다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	3.6	11.5	54.3	30.6	15.1	84.9	3.12	70.6
직업별1	사무직	(500)	2.8	9.6	58.4	29.2	12.4	87.6	3.14	71.3
	생산직	(220)	4.1	12.7	46.8	36.4	16.8	83.2	3.15	71.8
	서비스직	(269)	4.8	14.5	53.2	27.5	19.3	80.7	3.03	67.8
	기타	(11)	0.0	0.0	45.5	54.5	0.0	100.0	3.55	84.8
직업별2	사무직	(500)	2.8	9.6	58.4	29.2	12.4	87.6	3.14	71.3
	비사무직	(500)	4.4	13.4	50.2	32.0	17.8	82.2	3.10	69.9
업종별	제조업	(167)	3.0	11.4	53.9	31.7	14.4	85.6	3.14	71.5
	도소매업	(84)	1.2	13.1	53.6	32.1	14.3	85.7	3.17	72.2
	보건/사회복지서비스업	(94)	2.1	9.6	62.8	25.5	11.7	88.3	3.12	70.6
	건설업	(75)	5.3	10.7	52.0	32.0	16.0	84.0	3.11	70.2
	교육서비스업	(90)	0.0	12.2	64.4	23.3	12.2	87.8	3.11	70.4
	숙박및음식점업	(62)	11.3	16.1	53.2	19.4	27.4	72.6	2.81	60.2
	기타	(428)	4.0	11.0	51.2	33.9	15.0	85.0	3.15	71.7
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	2.4	11.3	58.1	28.2	13.7	86.3	3.12	70.7
	민간 5인 미만	(161)	3.7	9.3	50.9	36.0	13.0	87.0	3.19	73.1
	민간 5~30인 미만	(252)	2.4	12.7	55.6	29.4	15.1	84.9	3.12	70.6
	민간 30~300인 미만	(254)	4.3	9.1	53.1	33.5	13.4	86.6	3.16	71.9
	민간 300인 이상	(195)	4.6	15.9	54.4	25.1	20.5	79.5	3.00	66.7
	기타	(14)	7.1	0.0	57.1	35.7	7.1	92.9	3.21	73.8
직급별	상위 관리자급	(48)	2.1	12.5	50.0	35.4	14.6	85.4	3.19	72.9
	중간관리자급	(207)	3.9	10.1	53.1	32.9	14.0	86.0	3.15	71.7
	실무자급	(329)	1.8	8.8	58.7	30.7	10.6	89.4	3.18	72.7
	일반사원급	(400)	5.3	14.0	52.0	28.8	19.3	80.8	3.04	68.1
	기타	(16)	0.0	18.8	50.0	31.3	18.8	81.3	3.13	70.8
혼인 상태별	기혼	(533)	2.3	9.9	55.5	32.3	12.2	87.8	3.18	72.6
	비혼,미혼	(410)	5.1	13.4	52.7	28.8	18.5	81.5	3.05	68.4
	기타	(57)	5.3	12.3	54.4	28.1	17.5	82.5	3.05	68.4
학력별	중졸이하	(9)	11.1	11.1	55.6	22.2	22.2	77.8	2.89	63.0
	고졸	(218)	4.6	13.8	49.1	32.6	18.3	81.7	3.10	69.9
	2년제 대학 졸업	(207)	5.3	9.7	51.2	33.8	15.0	85.0	3.14	71.2
	4년제 대학 졸업	(466)	2.8	10.9	56.9	29.4	13.7	86.3	3.13	71.0
	대학원 이상	(100)	1.0	13.0	60.0	26.0	14.0	86.0	3.11	70.3
근무 시간별	15시간 미만	(90)	12.2	10.0	53.3	24.4	22.2	77.8	2.90	63.3
	16~36시간 미만	(110)	6.4	16.4	53.6	23.6	22.7	77.3	2.95	64.8
	36~40시간 이하	(285)	2.5	12.3	57.9	27.4	14.7	85.3	3.10	70.1
	41~52시간 이하	(383)	1.8	9.7	56.7	31.9	11.5	88.5	3.19	72.8
	52시간 초과	(132)	3.0	12.1	40.9	43.9	15.2	84.8	3.26	75.3
교대제	그렇다	(169)	7.7	14.8	43.8	33.7	22.5	77.5	3.04	67.9
	아니다	(831)	2.8	10.8	56.4	30.0	13.6	86.4	3.14	71.2
임금 수준별	150만원 미만	(109)	8.3	12.8	60.6	18.3	21.1	78.9	2.89	63.0
	150~300만원 미만	(444)	3.6	9.9	52.5	34.0	13.5	86.5	3.17	72.3
	300~500만원 미만	(316)	2.2	12.0	55.7	30.1	14.2	85.8	3.14	71.2
	500만원 이상	(131)	3.1	14.5	51.9	30.5	17.6	82.4	3.10	70.0

3) 하청회사 노동자들의 노동조건 결정권

- 하청회사 노동자들의 노동조건 결정권이 누구에게 있는지에 대해 물어본 결과, '원청회사'(56.6%)라는 응답이 '하청회사'(20.4%)보다 높게 나타남.

[그림39] 노동조건 결정권자



[표49] 노동조건 결정권자

		사례수	원청회사	하청회사	잘 모르겠다
■ 전체 ■		(1000)	56.6	20.4	23.0
지역별	서울	(192)	54.7	20.8	24.5
	인천/경기	(341)	59.2	16.7	24.0
	충청	(112)	55.4	25.9	18.8
	전라	(88)	58.0	19.3	22.7
	경북	(89)	58.4	18.0	23.6
	경남	(139)	50.4	28.1	21.6
	강원/제주	(39)	61.5	15.4	23.1
성별	남자	(565)	61.6	20.0	18.4
	여자	(435)	50.1	20.9	29.0
연령별	20대	(176)	40.3	19.3	40.3
	30대	(240)	57.1	21.3	21.7
	40대	(283)	60.4	20.8	18.7
	50대 이상	(301)	62.1	19.9	17.9
일주일 간 근로여부	근로	(850)	56.9	21.9	21.2
	비근로	(150)	54.7	12.0	33.3
고용형태별 1	상용직	(600)	58.8	22.2	19.0
	임시직	(104)	64.4	12.5	23.1
	일용직	(57)	43.9	26.3	29.8
	아르바이트 시간제	(112)	37.5	20.5	42.0
	파견용역/시내하청	(8)	37.5	25.0	37.5
	프리랜서/특수고용	(119)	63.9	15.1	21.0
고용형태별 2	상용직	(600)	58.8	22.2	19.0
	비상용직	(400)	53.3	17.8	29.0
상용직	남자	(379)	62.5	21.9	15.6
	여자	(221)	52.5	22.6	24.9
비상용직	남자	(186)	59.7	16.1	24.2
	여자	(214)	47.7	19.2	33.2
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	47.1	20.6	32.4
	1개월~1년 미만	(228)	55.7	17.1	27.2
	1년~2년 미만	(142)	54.2	19.0	26.8
	2년 이상~5년 미만	(197)	58.9	19.8	21.3
	5년 이상	(365)	58.6	23.3	18.1
노동조합 여부1	없음	(672)	55.2	20.5	24.3
	있지만 조합원 아님	(201)	56.7	22.4	20.9
	조합원	(127)	63.8	16.5	19.7
노동조합 여부2	비조합원	(873)	55.6	21.0	23.5
	조합원	(127)	63.8	16.5	19.7

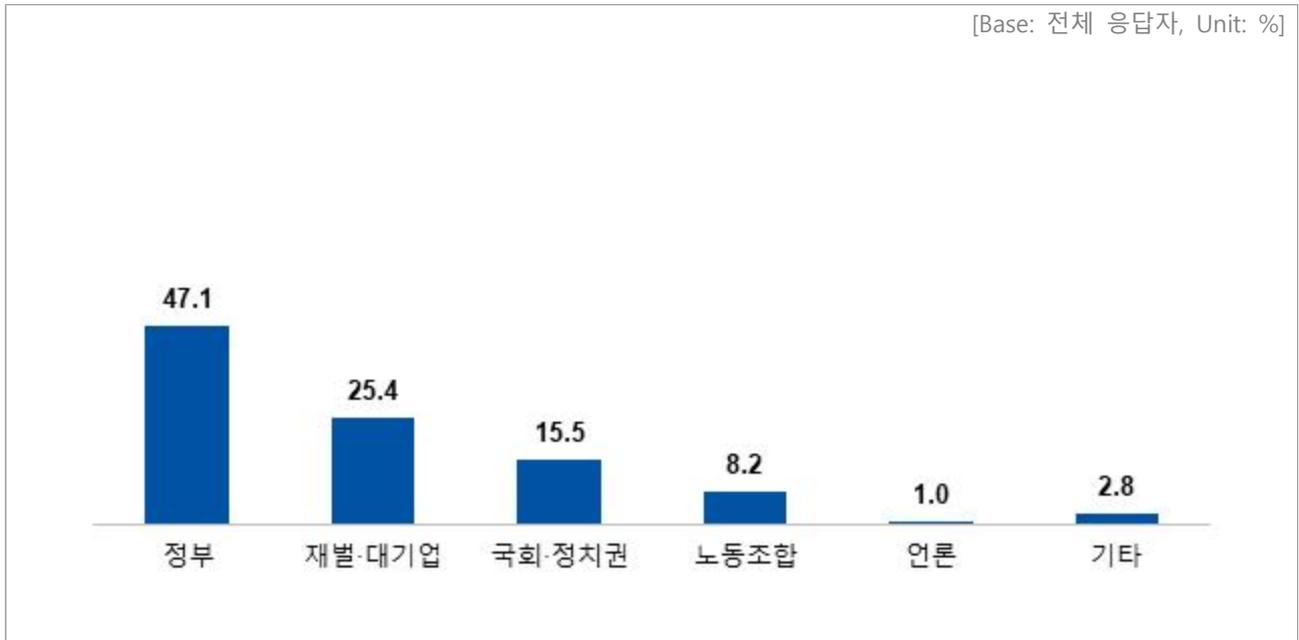
[표49] 노동조건 결정권자 (계속)

		사례수	원청회사	하청회사	잘 모르겠다
■ 전체 ■		(1000)	56.6	20.4	23.0
직업별1	사무직	(500)	58.0	22.6	19.4
	생산직	(220)	57.7	20.5	21.8
	서비스직	(269)	53.9	16.4	29.7
	기타	(11)	36.4	18.2	45.5
직업별2	사무직	(500)	58.0	22.6	19.4
	비사무직	(500)	55.2	18.2	26.6
업종별	제조업	(167)	58.7	22.2	19.2
	도소매업	(84)	56.0	27.4	16.7
	보건/사회복지서비스업	(94)	54.3	18.1	27.7
	건설업	(75)	58.7	28.0	13.3
	교육서비스업	(90)	53.3	22.2	24.4
	숙박및음식점업	(62)	43.5	17.7	38.7
	기타	(428)	58.6	17.5	23.8
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	53.2	20.2	26.6
	민간 5인 미만	(161)	54.0	20.5	25.5
	민간 5~30인 미만	(252)	56.7	17.9	25.4
	민간 30~300인 미만	(254)	62.6	18.9	18.5
	민간 300인 이상	(195)	53.8	26.2	20.0
	기타	(14)	42.9	14.3	42.9
직급별	상위 관리자급	(48)	60.4	22.9	16.7
	중간관리자급	(207)	64.3	19.3	16.4
	실무자급	(329)	61.1	20.7	18.2
	일반사원급	(400)	49.5	20.0	30.5
	기타	(16)	31.3	31.3	37.5
혼인 상태별	기혼	(533)	61.2	20.8	18.0
	비혼,미혼	(410)	51.0	20.0	29.0
	기타	(57)	54.4	19.3	26.3
학력별	중졸이하	(9)	11.1	0.0	88.9
	고졸	(218)	49.5	24.8	25.7
	2년제 대학 졸업	(207)	60.4	18.8	20.8
	4년제 대학 졸업	(466)	59.9	17.6	22.5
	대학원 이상	(100)	53.0	29.0	18.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	45.6	15.6	38.9
	16~36시간 미만	(110)	50.9	19.1	30.0
	36~40시간 이하	(285)	55.1	21.1	23.9
	41~52시간 이하	(383)	60.1	21.4	18.5
	52시간 초과	(132)	62.1	20.5	17.4
교대제	그렇다	(169)	49.1	21.9	29.0
	아니다	(831)	58.1	20.1	21.8
임금 수준별	150만원 미만	(109)	43.1	17.4	39.4
	150~300만원 미만	(444)	56.1	20.9	23.0
	300~500만원 미만	(316)	64.2	15.8	19.9
	500만원 이상	(131)	51.1	32.1	16.8

4) 노동시장 이중구조 책임

- 노동시장 이중구조의 책임에 대해 물어본 결과, '정부'라는 응답이 47.1%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '재벌·대기업'(25.4%), '국회·정치권'(15.5%) 등으로 나타남.

[그림40] 근로조건 격차에 대한 책임자



[표50] 근로조건 격차에 대한 책임자

		사례수	정부	재벌·대기업	국회·정치권	노동조합	언론	기타
■ 전체 ■		(1000)	47.1	25.4	15.5	8.2	1.0	2.8
지역별	서울	(192)	44.3	32.3	14.1	4.7	2.6	2.1
	인천/경기	(341)	49.9	24.0	14.1	8.5	0.9	2.6
	충청	(112)	42.9	26.8	19.6	8.0	0.0	2.7
	전라	(88)	52.3	18.2	13.6	12.5	1.1	2.3
	경북	(89)	46.1	27.0	11.2	12.4	0.0	3.4
	경남	(139)	48.2	21.6	16.5	8.6	0.7	4.3
	강원/제주	(39)	35.9	25.6	33.3	2.6	0.0	2.6
성별	남자	(565)	41.8	27.8	18.6	8.5	0.9	2.5
	여자	(435)	54.0	22.3	11.5	7.8	1.1	3.2
연령별	20대	(176)	50.0	21.0	16.5	9.7	1.1	1.7
	30대	(240)	46.3	22.9	18.8	9.2	0.8	2.1
	40대	(283)	46.3	25.4	15.5	7.1	1.8	3.9
	50대 이상	(301)	46.8	29.9	12.3	7.6	0.3	3.0
일주일 간 근로여부	근로	(850)	47.3	26.2	15.6	6.8	0.9	3.1
	비근로	(150)	46.0	20.7	14.7	16.0	1.3	1.3
고용형태별 1	상용직	(600)	46.0	28.5	16.0	5.8	0.7	3.0
	임시직	(104)	48.1	19.2	15.4	11.5	1.9	3.8
	일용직	(57)	45.6	17.5	17.5	12.3	1.8	5.3
	아르바이트 시간제	(112)	57.1	12.5	15.2	12.5	1.8	0.9
	파견용역/시내하청	(8)	87.5	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(119)	40.3	32.8	12.6	11.8	0.8	1.7
고용형태별 2	상용직	(600)	46.0	28.5	16.0	5.8	0.7	3.0
	비상용직	(400)	48.8	20.8	14.8	11.8	1.5	2.5
상용직	남자	(379)	42.0	30.3	18.5	6.1	0.5	2.6
	여자	(221)	52.9	25.3	11.8	5.4	0.9	3.6
비상용직	남자	(186)	41.4	22.6	18.8	13.4	1.6	2.2
	여자	(214)	55.1	19.2	11.2	10.3	1.4	2.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	47.1	20.6	16.2	10.3	1.5	4.4
	1개월~1년 미만	(228)	45.6	25.0	15.8	10.1	0.9	2.6
	1년~2년 미만	(142)	52.1	21.8	14.8	8.5	1.4	1.4
	2년 이상~5년 미만	(197)	46.7	30.5	14.7	5.6	1.5	1.0
	5년 이상	(365)	46.3	25.2	15.9	7.9	0.5	4.1
노동조합 여부1	없음	(672)	46.4	26.6	14.9	8.8	0.4	2.8
	있지만 조합원 아님	(201)	49.3	20.9	17.9	6.5	2.0	3.5
	조합원	(127)	47.2	26.0	15.0	7.9	2.4	1.6
노동조합 여부2	비조합원	(873)	47.1	25.3	15.6	8.2	0.8	3.0
	조합원	(127)	47.2	26.0	15.0	7.9	2.4	1.6

[표50] 근로조건 격차에 대한 책임자 (계속)

		사례수	정부	재벌·대기업	국회·정치권	노동조합	언론	기타
■ 전체 ■		(1000)	47.1	25.4	15.5	8.2	1.0	2.8
직업별1	사무직	(500)	46.0	27.2	15.6	7.4	0.8	3.0
	생산직	(220)	48.6	24.1	15.0	6.8	1.4	4.1
	서비스직	(269)	47.6	23.4	15.6	11.2	1.1	1.1
	기타	(11)	54.5	18.2	18.2	0.0	0.0	9.1
직업별2	사무직	(500)	46.0	27.2	15.6	7.4	0.8	3.0
	비사무직	(500)	48.2	23.6	15.4	9.0	1.2	2.6
업종별	제조업	(167)	44.3	29.9	16.8	4.2	0.6	4.2
	도소매업	(84)	40.5	32.1	11.9	10.7	1.2	3.6
	보건/사회복지서비스업	(94)	54.3	22.3	12.8	7.4	2.1	1.1
	건설업	(75)	45.3	25.3	12.0	12.0	1.3	4.0
	교육서비스업	(90)	52.2	17.8	14.4	11.1	1.1	3.3
	숙박및음식점업	(62)	53.2	21.0	16.1	9.7	0.0	0.0
	기타	(428)	46.3	25.2	17.1	7.9	0.9	2.6
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	46.8	18.5	19.4	10.5	1.6	3.2
	민간 5인 미만	(161)	49.1	26.1	11.8	8.7	0.0	4.3
	민간 5~30인 미만	(252)	43.7	25.4	16.7	11.5	1.2	1.6
	민간 30~300인 미만	(254)	48.0	27.6	17.7	5.1	0.4	1.2
	민간 300인 이상	(195)	48.7	27.2	12.8	5.6	1.5	4.1
	기타	(14)	50.0	14.3	0.0	14.3	7.1	14.3
직급별	상위 관리자급	(48)	29.2	35.4	16.7	10.4	4.2	4.2
	중간관리자급	(207)	43.5	30.4	14.5	7.2	1.4	2.9
	실무자급	(329)	49.8	25.8	14.9	6.1	0.6	2.7
	일반사원급	(400)	48.8	21.3	16.8	10.3	0.5	2.5
	기타	(16)	50.0	25.0	6.3	6.3	6.3	6.3
혼인 상태별	기혼	(533)	44.7	28.5	14.3	8.1	0.8	3.8
	비혼,미혼	(410)	50.0	21.7	17.1	8.5	1.2	1.5
	기타	(57)	49.1	22.8	15.8	7.0	1.8	3.5
학력별	중졸이하	(9)	55.6	22.2	11.1	11.1	0.0	0.0
	고졸	(218)	49.1	24.3	12.8	11.0	0.9	1.8
	2년제 대학 졸업	(207)	49.8	25.1	15.0	7.2	0.5	2.4
	4년제 대학 졸업	(466)	47.6	26.0	16.1	6.9	1.3	2.1
	대학원 이상	(100)	34.0	26.0	20.0	10.0	1.0	9.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	48.9	20.0	14.4	12.2	1.1	3.3
	16~36시간 미만	(110)	53.6	20.9	15.5	6.4	1.8	1.8
	36~40시간 이하	(285)	49.1	27.0	11.6	8.4	0.7	3.2
	41~52시간 이하	(383)	44.9	26.4	16.7	7.8	1.0	3.1
	52시간 초과	(132)	42.4	26.5	21.2	7.6	0.8	1.5
교대제	그렇다	(169)	46.7	20.7	16.6	12.4	3.0	0.6
	아니다	(831)	47.2	26.4	15.3	7.3	0.6	3.2
임금 수준별	150만원 미만	(109)	48.6	13.8	17.4	12.8	1.8	5.5
	150~300만원 미만	(444)	49.3	24.8	15.1	8.3	0.7	1.8
	300~500만원 미만	(316)	47.5	26.9	15.8	7.0	0.9	1.9
	500만원 이상	(131)	37.4	33.6	14.5	6.9	1.5	6.1

5) 원청회사의 갑질 심각성

- 원청회사의 갑질 심각성에 대해서는 '심각하다'는 응답이 80% 이상(86.6%)으로 높게 나타남.

[그림41] 원청회사의 갑질 심각성



[표51] 원청회사의 갑질 심각성

		사례수	전혀 심각하지 않다	심각하지 않은 편이다	심각한 편이다	매우 심각하다	【심각 하지 않다】	【심각 하다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	3.1	10.3	53.8	32.8	13.4	86.6	3.16	72.1
지역별	서울	(192)	1.6	10.4	62.5	25.5	12.0	88.0	3.12	70.7
	인천/경기	(341)	3.8	9.7	54.8	31.7	13.5	86.5	3.14	71.5
	충청	(112)	1.8	10.7	42.9	44.6	12.5	87.5	3.30	76.8
	전라	(88)	3.4	10.2	42.0	44.3	13.6	86.4	3.27	75.8
	경북	(89)	2.2	6.7	60.7	30.3	9.0	91.0	3.19	73.0
	경남	(139)	5.0	12.2	51.8	30.9	17.3	82.7	3.09	69.5
	강원/제주	(39)	2.6	15.4	51.3	30.8	17.9	82.1	3.10	70.1
성별	남자	(565)	3.0	12.4	50.1	34.5	15.4	84.6	3.16	72.0
	여자	(435)	3.2	7.6	58.6	30.6	10.8	89.2	3.17	72.2
연령별	20대	(176)	8.0	16.5	55.1	20.5	24.4	75.6	2.88	62.7
	30대	(240)	3.3	10.4	54.6	31.7	13.8	86.3	3.15	71.5
	40대	(283)	2.1	9.9	50.9	37.1	12.0	88.0	3.23	74.3
	50대 이상	(301)	1.0	7.0	55.1	36.9	8.0	92.0	3.28	76.0
일주일 간 근로여부	근로	(850)	2.4	9.3	53.4	34.9	11.6	88.4	3.21	73.6
	비근로	(150)	7.3	16.0	56.0	20.7	23.3	76.7	2.90	63.3
고용형태별 1	상용직	(600)	1.8	9.3	54.3	34.5	11.2	88.8	3.22	73.8
	임시직	(104)	3.8	7.7	56.7	31.7	11.5	88.5	3.16	72.1
	일용직	(57)	1.8	19.3	43.9	35.1	21.1	78.9	3.12	70.8
	아르바이트 시간제	(112)	8.9	16.1	57.1	17.9	25.0	75.0	2.84	61.3
	파견용역/시내하청	(8)	0.0	12.5	62.5	25.0	12.5	87.5	3.13	70.8
	프리랜서/특수고용	(119)	4.2	7.6	49.6	38.7	11.8	88.2	3.23	74.2
고용형태별 2	상용직	(600)	1.8	9.3	54.3	34.5	11.2	88.8	3.22	73.8
	비상용직	(400)	5.0	11.8	53.0	30.3	16.8	83.3	3.09	69.5
상용직	남자	(379)	2.4	11.1	50.7	35.9	13.5	86.5	3.20	73.4
	여자	(221)	.9	6.3	60.6	32.1	7.2	92.8	3.24	74.7
비상용직	남자	(186)	4.3	15.1	48.9	31.7	19.4	80.6	3.08	69.4
	여자	(214)	5.6	8.9	56.5	29.0	14.5	85.5	3.09	69.6
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	4.4	16.2	48.5	30.9	20.6	79.4	3.06	68.6
	1개월~1년 미만	(228)	3.1	11.4	57.5	28.1	14.5	85.5	3.11	70.2
	1년~2년 미만	(142)	7.0	11.3	46.5	35.2	18.3	81.7	3.10	70.0
	2년 이상~5년 미만	(197)	1.5	7.1	59.4	32.0	8.6	91.4	3.22	73.9
	5년 이상	(365)	2.2	9.9	52.3	35.6	12.1	87.9	3.21	73.8
노동조합 여부1	없음	(672)	3.0	9.2	54.5	33.3	12.2	87.8	3.18	72.7
	있지만 조합원 아님	(201)	3.5	12.9	55.7	27.9	16.4	83.6	3.08	69.3
	조합원	(127)	3.1	11.8	47.2	37.8	15.0	85.0	3.20	73.2
노동조합 여부2	비조합원	(873)	3.1	10.1	54.8	32.1	13.2	86.8	3.16	71.9
	조합원	(127)	3.1	11.8	47.2	37.8	15.0	85.0	3.20	73.2

[표51] 원청회사의 갑질 심각성 (계속)

		사례수	전혀 심각하지 않다	심각하지 않은 편이다	심각한 편이다	매우 심각하다	【심각 하지 않다】	【심각 하다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	3.1	10.3	53.8	32.8	13.4	86.6	3.16	72.1
직업별1	사무직	(500)	1.8	8.6	57.2	32.4	10.4	89.6	3.20	73.4
	생산직	(220)	2.7	12.3	45.0	40.0	15.0	85.0	3.22	74.1
	서비스직	(269)	5.6	12.3	55.8	26.4	17.8	82.2	3.03	67.7
	기타	(11)	9.1	0.0	27.3	63.6	9.1	90.9	3.45	81.8
직업별2	사무직	(500)	1.8	8.6	57.2	32.4	10.4	89.6	3.20	73.4
	비사무직	(500)	4.4	12.0	50.4	33.2	16.4	83.6	3.12	70.8
업종별	제조업	(167)	1.8	10.8	53.9	33.5	12.6	87.4	3.19	73.1
	도소매업	(84)	3.6	11.9	52.4	32.1	15.5	84.5	3.13	71.0
	보건/사회복지서비스업	(94)	1.1	5.3	59.6	34.0	6.4	93.6	3.27	75.5
	건설업	(75)	4.0	14.7	52.0	29.3	18.7	81.3	3.07	68.9
	교육서비스업	(90)	1.1	4.4	63.3	31.1	5.6	94.4	3.24	74.8
	숙박및음식점업	(62)	9.7	16.1	59.7	14.5	25.8	74.2	2.79	59.7
	기타	(428)	3.3	10.5	50.2	36.0	13.8	86.2	3.19	73.0
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	3.2	8.1	58.1	30.6	11.3	88.7	3.16	72.0
	민간 5인 미만	(161)	3.1	9.3	45.3	42.2	12.4	87.6	3.27	75.6
	민간 5~30인 미만	(252)	2.0	10.3	59.1	28.6	12.3	87.7	3.14	71.4
	민간 30~300인 미만	(254)	2.8	7.5	57.9	31.9	10.2	89.8	3.19	73.0
	민간 300인 이상	(195)	4.1	15.9	48.7	31.3	20.0	80.0	3.07	69.1
	기타	(14)	14.3	14.3	14.3	57.1	28.6	71.4	3.14	71.4
직급별	상위 관리자급	(48)	0.0	20.8	43.8	35.4	20.8	79.2	3.15	71.5
	중간관리자급	(207)	3.4	6.3	53.6	36.7	9.7	90.3	3.24	74.6
	실무자급	(329)	2.1	7.6	56.2	34.0	9.7	90.3	3.22	74.1
	일반사원급	(400)	4.0	12.8	54.3	29.0	16.8	83.3	3.08	69.4
	기타	(16)	6.3	25.0	25.0	43.8	31.3	68.8	3.06	68.8
혼인 상태별	기혼	(533)	2.3	8.4	54.6	34.7	10.7	89.3	3.22	73.9
	비혼,미혼	(410)	4.1	12.0	52.7	31.2	16.1	83.9	3.11	70.3
	기타	(57)	3.5	15.8	54.4	26.3	19.3	80.7	3.04	67.8
학력별	중졸이하	(9)	0.0	33.3	55.6	11.1	33.3	66.7	2.78	59.3
	고졸	(218)	5.0	13.8	46.3	34.9	18.8	81.2	3.11	70.3
	2년제 대학 졸업	(207)	2.4	9.2	55.1	33.3	11.6	88.4	3.19	73.1
	4년제 대학 졸업	(466)	2.6	8.6	55.2	33.7	11.2	88.8	3.20	73.3
	대학원 이상	(100)	3.0	11.0	61.0	25.0	14.0	86.0	3.08	69.3
근무 시간별	15시간 미만	(90)	4.4	14.4	46.7	34.4	18.9	81.1	3.11	70.4
	16~36시간 미만	(110)	4.5	14.5	53.6	27.3	19.1	80.9	3.04	67.9
	36~40시간 이하	(285)	3.2	10.5	57.2	29.1	13.7	86.3	3.12	70.8
	41~52시간 이하	(383)	2.3	8.4	55.6	33.7	10.7	89.3	3.21	73.5
	52시간 초과	(132)	3.0	9.1	46.2	41.7	12.1	87.9	3.27	75.5
교대제	그렇다	(169)	8.3	13.6	49.7	28.4	21.9	78.1	2.98	66.1
	아니다	(831)	2.0	9.6	54.6	33.7	11.7	88.3	3.20	73.3
임금 수준별	150만원 미만	(109)	5.5	11.9	57.8	24.8	17.4	82.6	3.02	67.3
	150~300만원 미만	(444)	3.6	8.6	51.4	36.5	12.2	87.8	3.21	73.6
	300~500만원 미만	(316)	0.9	11.1	57.0	31.0	12.0	88.0	3.18	72.7
	500만원 이상	(131)	4.6	13.0	51.1	31.3	17.6	82.4	3.09	69.7

6) 하청노동자 처우 정당성

- 한국 사회에서 하청노동자의 처우에 대해 물어본 결과, '정당하지 않다'는 응답이 90% 이상 (91.4%)으로 높게 나타남.

[그림42] 하청노동자 처우 정당성



[표52] 하청노동자 처우 정당성

		사례수	전혀 정당하지 않다	정당하지 않은 편이다	정당한 편이다	매우 정당하다	【정당 하지 않다】	【정당 하다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	28.3	63.1	7.7	0.9	91.4	8.6	1.81	27.1
지역별	서울	(192)	22.9	66.1	9.9	1.0	89.1	10.9	1.89	29.7
	인천/경기	(341)	30.2	62.5	6.7	0.6	92.7	7.3	1.78	25.9
	충청	(112)	33.9	61.6	4.5	0.0	95.5	4.5	1.71	23.5
	전라	(88)	34.1	58.0	8.0	0.0	92.0	8.0	1.74	24.6
	경북	(89)	22.5	68.5	6.7	2.2	91.0	9.0	1.89	29.6
	경남	(139)	25.9	64.0	7.9	2.2	89.9	10.1	1.86	28.8
	강원/제주	(39)	30.8	53.8	15.4	0.0	84.6	15.4	1.85	28.2
성별	남자	(565)	30.1	59.5	9.6	0.9	89.6	10.4	1.81	27.1
	여자	(435)	26.0	67.8	5.3	0.9	93.8	6.2	1.81	27.0
연령별	20대	(176)	23.3	64.2	11.4	1.1	87.5	12.5	1.90	30.1
	30대	(240)	27.5	63.3	8.3	0.8	90.8	9.2	1.83	27.5
	40대	(283)	31.8	59.4	7.4	1.4	91.2	8.8	1.78	26.1
	50대 이상	(301)	28.6	65.8	5.3	0.3	94.4	5.6	1.77	25.8
일주일 간 근로여부	근로	(850)	29.1	62.8	7.2	0.9	91.9	8.1	1.80	26.7
	비근로	(150)	24.0	64.7	10.7	0.7	88.7	11.3	1.88	29.3
고용형태별 1	상용직	(600)	27.5	65.2	6.7	0.7	92.7	7.3	1.81	26.8
	임시직	(104)	29.8	61.5	6.7	1.9	91.3	8.7	1.81	26.9
	일용직	(57)	26.3	59.6	12.3	1.8	86.0	14.0	1.89	29.8
	아르바이트 시간제	(112)	21.4	60.7	16.1	1.8	82.1	17.9	1.98	32.7
	파견용역/시내하청	(8)	37.5	50.0	12.5	0.0	87.5	12.5	1.75	25.0
	프리랜서/특수고용	(119)	37.8	58.8	3.4	0.0	96.6	3.4	1.66	21.8
고용형태별 2	상용직	(600)	27.5	65.2	6.7	0.7	92.7	7.3	1.81	26.8
	비상용직	(400)	29.5	60.0	9.3	1.3	89.5	10.5	1.82	27.4
상용직	남자	(379)	29.6	61.5	8.2	0.8	91.0	9.0	1.80	26.7
	여자	(221)	24.0	71.5	4.1	0.5	95.5	4.5	1.81	27.0
비상용직	남자	(186)	31.2	55.4	12.4	1.1	86.6	13.4	1.83	27.8
	여자	(214)	28.0	64.0	6.5	1.4	92.1	7.9	1.81	27.1
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	27.9	54.4	16.2	1.5	82.4	17.6	1.91	30.4
	1개월~1년 미만	(228)	26.8	62.3	9.2	1.8	89.0	11.0	1.86	28.7
	1년~2년 미만	(142)	31.0	64.1	4.9	0.0	95.1	4.9	1.74	24.6
	2년 이상~5년 미만	(197)	25.4	68.0	5.6	1.0	93.4	6.6	1.82	27.4
	5년 이상	(365)	29.9	62.2	7.4	0.5	92.1	7.9	1.79	26.2
노동조합 여부1	없음	(672)	30.5	61.0	7.6	0.9	91.5	8.5	1.79	26.3
	있지만 조합원 아님	(201)	22.9	68.2	8.0	1.0	91.0	9.0	1.87	29.0
	조합원	(127)	25.2	66.1	7.9	0.8	91.3	8.7	1.84	28.1
노동조합 여부2	비조합원	(873)	28.8	62.7	7.7	0.9	91.4	8.6	1.81	26.9
	조합원	(127)	25.2	66.1	7.9	0.8	91.3	8.7	1.84	28.1

[표52] 하청노동자 처우 정당성 (계속)

		사례수	전혀 정당하지 않다	정당하지 않은 편이다	정당한 편이다	매우 정당하다	【정당 하지 않다】	【정당 하다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	28.3	63.1	7.7	0.9	91.4	8.6	1.81	27.1
직업별1	사무직	(500)	27.4	65.2	6.4	1.0	92.6	7.4	1.81	27.0
	생산직	(220)	36.8	55.0	7.3	0.9	91.8	8.2	1.72	24.1
	서비스직	(269)	23.0	65.8	10.4	0.7	88.8	11.2	1.89	29.6
	기타	(11)	27.3	63.6	9.1	0.0	90.9	9.1	1.82	27.3
직업별2	사무직	(500)	27.4	65.2	6.4	1.0	92.6	7.4	1.81	27.0
	비사무직	(500)	29.2	61.0	9.0	0.8	90.2	9.8	1.81	27.1
업종별	제조업	(167)	32.9	58.7	7.8	0.6	91.6	8.4	1.76	25.3
	도소매업	(84)	25.0	66.7	7.1	1.2	91.7	8.3	1.85	28.2
	보건/사회복지서비스업	(94)	21.3	72.3	5.3	1.1	93.6	6.4	1.86	28.7
	건설업	(75)	34.7	53.3	9.3	2.7	88.0	12.0	1.80	26.7
	교육서비스업	(90)	24.4	68.9	5.6	1.1	93.3	6.7	1.83	27.8
	숙박및음식점업	(62)	19.4	66.1	14.5	0.0	85.5	14.5	1.95	31.7
	기타	(428)	29.7	62.1	7.5	0.7	91.8	8.2	1.79	26.4
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	25.0	65.3	9.7	0.0	90.3	9.7	1.85	28.2
	민간 5인 미만	(161)	34.8	62.1	1.9	1.2	96.9	3.1	1.70	23.2
	민간 5~30인 미만	(252)	26.2	64.3	8.3	1.2	90.5	9.5	1.85	28.2
	민간 30~300인 미만	(254)	30.7	62.2	7.1	0.0	92.9	7.1	1.76	25.5
	민간 300인 이상	(195)	23.6	63.6	10.8	2.1	87.2	12.8	1.91	30.4
기타	(14)	42.9	42.9	14.3	0.0	85.7	14.3	1.71	23.8	
직급별	상위 관리자급	(48)	25.0	64.6	6.3	4.2	89.6	10.4	1.90	29.9
	중간관리자급	(207)	28.5	62.8	7.7	1.0	91.3	8.7	1.81	27.1
	실무자급	(329)	29.8	63.2	6.7	0.3	93.0	7.0	1.78	25.8
	일반사원급	(400)	27.3	63.0	8.8	1.0	90.3	9.8	1.84	27.8
	기타	(16)	31.3	62.5	6.3	0.0	93.8	6.3	1.75	25.0
혼인 상태별	기혼	(533)	27.6	65.3	6.4	0.8	92.9	7.1	1.80	26.8
	비혼,미혼	(410)	28.5	61.0	9.3	1.2	89.5	10.5	1.83	27.7
	기타	(57)	33.3	57.9	8.8	0.0	91.2	8.8	1.75	25.1
학력별	중졸이하	(9)	0.0	77.8	22.2	0.0	77.8	22.2	2.22	40.7
	고졸	(218)	33.9	55.5	10.1	0.5	89.4	10.6	1.77	25.7
	2년제 대학 졸업	(207)	30.9	61.8	6.8	0.5	92.8	7.2	1.77	25.6
	4년제 대학 졸업	(466)	26.6	66.3	6.0	1.1	92.9	7.1	1.82	27.2
	대학원 이상	(100)	21.0	66.0	11.0	2.0	87.0	13.0	1.94	31.3
근무 시간별	15시간 미만	(90)	21.1	66.7	12.2	0.0	87.8	12.2	1.91	30.4
	16~36시간 미만	(110)	22.7	63.6	10.0	3.6	86.4	13.6	1.95	31.5
	36~40시간 이하	(285)	28.4	64.9	6.3	0.4	93.3	6.7	1.79	26.2
	41~52시간 이하	(383)	28.7	63.7	7.0	0.5	92.4	7.6	1.79	26.5
	52시간 초과	(132)	36.4	54.5	7.6	1.5	90.9	9.1	1.74	24.7
교대제	그렇다	(169)	27.2	58.6	12.4	1.8	85.8	14.2	1.89	29.6
	아니다	(831)	28.5	64.0	6.7	0.7	92.5	7.5	1.80	26.6
임금 수준별	150만원 미만	(109)	22.9	65.1	11.9	0.0	88.1	11.9	1.89	29.7
	150~300만원 미만	(444)	30.9	62.4	5.9	0.9	93.2	6.8	1.77	25.6
	300~500만원 미만	(316)	25.9	65.5	7.9	0.6	91.5	8.5	1.83	27.7
	500만원 이상	(131)	29.8	58.0	9.9	2.3	87.8	12.2	1.85	28.2

7) 원청회사 성과 하청회사 분배에 대한 의견

- 원청회사가 누리는 성과를 하청회사에도 분배해야 하는지에 대해 물어본 결과, '그렇다'는 응답이 80% 이상(85.6%)으로 높게 나타남.

[그림43] 원청회사의 성과를 하청회사에 분배



[표53] 원청회사의 성과를 하청회사에 분배

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	2.7	11.7	51.2	34.4	14.4	85.6	3.17	72.4
지역별	서울	(192)	3.1	14.6	53.1	29.2	17.7	82.3	3.08	69.4
	인천/경기	(341)	2.6	11.7	51.6	34.0	14.4	85.6	3.17	72.3
	충청	(112)	0.9	8.0	58.0	33.0	8.9	91.1	3.23	74.4
	전라	(88)	5.7	12.5	52.3	29.5	18.2	81.8	3.06	68.6
	경북	(89)	1.1	11.2	44.9	42.7	12.4	87.6	3.29	76.4
	경남	(139)	3.6	11.5	44.6	40.3	15.1	84.9	3.22	73.9
	강원/제주	(39)	0.0	7.7	53.8	38.5	7.7	92.3	3.31	76.9
성별	남자	(565)	3.2	11.9	48.5	36.5	15.0	85.0	3.18	72.7
	여자	(435)	2.1	11.5	54.7	31.7	13.6	86.4	3.16	72.0
연령별	20대	(176)	5.1	15.9	60.2	18.8	21.0	79.0	2.93	64.2
	30대	(240)	1.3	14.2	57.9	26.7	15.4	84.6	3.10	70.0
	40대	(283)	3.5	10.6	45.2	40.6	14.1	85.9	3.23	74.3
	50대 이상	(301)	1.7	8.3	46.2	43.9	10.0	90.0	3.32	77.4
일주일 간 근로여부	근로	(850)	2.0	10.8	50.5	36.7	12.8	87.2	3.22	74.0
	비근로	(150)	6.7	16.7	55.3	21.3	23.3	76.7	2.91	63.8
고용형태별 1	상용직	(600)	2.0	10.8	50.7	36.5	12.8	87.2	3.22	73.9
	임시직	(104)	1.9	11.5	48.1	38.5	13.5	86.5	3.23	74.4
	일용직	(57)	1.8	19.3	49.1	29.8	21.1	78.9	3.07	69.0
	아르바이트 시간제	(112)	5.4	16.1	58.9	19.6	21.4	78.6	2.93	64.3
	파견용역/시내하청	(8)	12.5	0.0	25.0	62.5	12.5	87.5	3.38	79.2
	프리랜서/특수고용	(119)	4.2	9.2	52.1	34.5	13.4	86.6	3.17	72.3
고용형태별 2	상용직	(600)	2.0	10.8	50.7	36.5	12.8	87.2	3.22	73.9
	비상용직	(400)	3.8	13.0	52.0	31.3	16.8	83.3	3.11	70.3
상용직	남자	(379)	2.1	10.8	47.5	39.6	12.9	87.1	3.25	74.8
	여자	(221)	1.8	10.9	56.1	31.2	12.7	87.3	3.17	72.2
비상용직	남자	(186)	5.4	14.0	50.5	30.1	19.4	80.6	3.05	68.5
	여자	(214)	2.3	12.1	53.3	32.2	14.5	85.5	3.15	71.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	4.4	13.2	51.5	30.9	17.6	82.4	3.09	69.6
	1개월~1년 미만	(228)	1.8	16.7	50.9	30.7	18.4	81.6	3.11	70.2
	1년~2년 미만	(142)	3.5	8.5	55.6	32.4	12.0	88.0	3.17	72.3
	2년 이상~5년 미만	(197)	2.0	8.6	55.8	33.5	10.7	89.3	3.21	73.6
	5년 이상	(365)	3.0	11.2	47.1	38.6	14.2	85.8	3.21	73.8
노동조합 여부1	없음	(672)	2.8	10.6	51.9	34.7	13.4	86.6	3.18	72.8
	있지만 조합원 아님	(201)	3.0	14.9	49.3	32.8	17.9	82.1	3.12	70.6
	조합원	(127)	1.6	12.6	50.4	35.4	14.2	85.8	3.20	73.2
노동조합 여부2	비조합원	(873)	2.9	11.6	51.3	34.2	14.4	85.6	3.17	72.3
	조합원	(127)	1.6	12.6	50.4	35.4	14.2	85.8	3.20	73.2

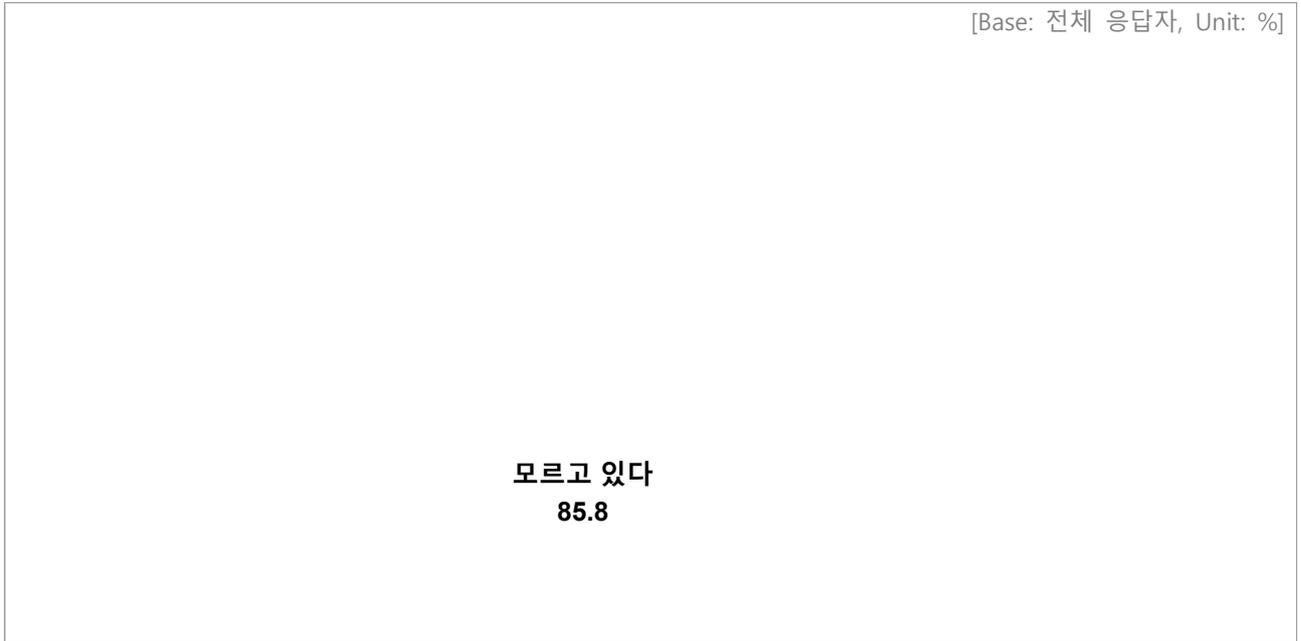
[표53] 원청회사의 성과를 하청회사에 분배 (계속)

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	2.7	11.7	51.2	34.4	14.4	85.6	3.17	72.4
직업별1	사무직	(500)	2.0	11.2	52.6	34.2	13.2	86.8	3.19	73.0
	생산직	(220)	4.1	10.0	44.5	41.4	14.1	85.9	3.23	74.4
	서비스직	(269)	2.6	13.8	54.3	29.4	16.4	83.6	3.10	70.1
	기타	(11)	9.1	18.2	45.5	27.3	27.3	72.7	2.91	63.6
직업별2	사무직	(500)	2.0	11.2	52.6	34.2	13.2	86.8	3.19	73.0
	비사무직	(500)	3.4	12.2	49.8	34.6	15.6	84.4	3.16	71.9
업종별	제조업	(167)	1.2	10.2	48.5	40.1	11.4	88.6	3.28	75.8
	도소매업	(84)	0.0	9.5	56.0	34.5	9.5	90.5	3.25	75.0
	보건/사회복지서비스업	(94)	1.1	11.7	54.3	33.0	12.8	87.2	3.19	73.0
	건설업	(75)	5.3	14.7	42.7	37.3	20.0	80.0	3.12	70.7
	교육서비스업	(90)	0.0	8.9	61.1	30.0	8.9	91.1	3.21	73.7
	숙박및음식점업	(62)	4.8	19.4	51.6	24.2	24.2	75.8	2.95	65.1
	기타	(428)	4.0	11.7	50.0	34.3	15.7	84.3	3.15	71.6
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	3.2	11.3	51.6	33.9	14.5	85.5	3.16	72.0
	민간 5인 미만	(161)	2.5	14.9	48.4	34.2	17.4	82.6	3.14	71.4
	민간 5~30인 미만	(252)	2.0	11.9	51.6	34.5	13.9	86.1	3.19	72.9
	민간 30~300인 미만	(254)	2.0	8.3	50.4	39.4	10.2	89.8	3.27	75.7
	민간 300인 이상	(195)	3.1	14.4	54.4	28.2	17.4	82.6	3.08	69.2
	기타	(14)	21.4	0.0	42.9	35.7	21.4	78.6	2.93	64.3
직급별	상위 관리자급	(48)	4.2	16.7	43.8	35.4	20.8	79.2	3.10	70.1
	중간관리자급	(207)	3.9	5.8	49.8	40.6	9.7	90.3	3.27	75.7
	실무자급	(329)	1.8	11.9	53.5	32.8	13.7	86.3	3.17	72.4
	일반사원급	(400)	2.5	14.0	51.5	32.0	16.5	83.5	3.13	71.0
	기타	(16)	6.3	12.5	37.5	43.8	18.8	81.3	3.19	72.9
혼인 상태별	기혼	(533)	2.3	9.9	49.3	38.5	12.2	87.8	3.24	74.7
	비혼,미혼	(410)	3.2	14.1	54.6	28.0	17.3	82.7	3.08	69.2
	기타	(57)	3.5	10.5	43.9	42.1	14.0	86.0	3.25	74.9
학력별	중졸이하	(9)	11.1	44.4	33.3	11.1	55.6	44.4	2.44	48.1
	고졸	(218)	4.1	11.0	45.9	39.0	15.1	84.9	3.20	73.2
	2년제 대학 졸업	(207)	3.9	10.1	45.9	40.1	14.0	86.0	3.22	74.1
	4년제 대학 졸업	(466)	1.3	11.2	54.9	32.6	12.4	87.6	3.19	73.0
	대학원 이상	(100)	3.0	16.0	58.0	23.0	19.0	81.0	3.01	67.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	4.4	13.3	54.4	27.8	17.8	82.2	3.06	68.5
	16~36시간 미만	(110)	3.6	13.6	49.1	33.6	17.3	82.7	3.13	70.9
	36~40시간 이하	(285)	2.1	12.3	54.0	31.6	14.4	85.6	3.15	71.7
	41~52시간 이하	(383)	2.1	12.0	52.2	33.7	14.1	85.9	3.17	72.5
	52시간 초과	(132)	3.8	6.8	41.7	47.7	10.6	89.4	3.33	77.8
교대제	그렇다	(169)	4.1	14.2	42.0	39.6	18.3	81.7	3.17	72.4
	아니다	(831)	2.4	11.2	53.1	33.3	13.6	86.4	3.17	72.4
임금 수준별	150만원 미만	(109)	3.7	14.7	56.0	25.7	18.3	81.7	3.04	67.9
	150~300만원 미만	(444)	2.0	12.8	49.3	35.8	14.9	85.1	3.19	73.0
	300~500만원 미만	(316)	1.6	8.2	55.1	35.1	9.8	90.2	3.24	74.6
	500만원 이상	(131)	6.9	13.7	44.3	35.1	20.6	79.4	3.08	69.2

8) 노동조합법 2조 개정안 통과 인지

- 사용자 책임을 강화하는 노동조합법 2조 개정안이 국회 환경노동위원회를 통과한 것에 대해 '알고 있다'는 응답이 14.2%로 나타남.

[그림44] 노동조합법 2조 개정안 통과 인지 여부



[표54] 노동조합법 2조 개정안 통과 인지 여부

		사례수	알고 있다	모르고 있다
■ 전체 ■		(1000)	14.2	85.8
지역별	서울	(192)	15.6	84.4
	인천/경기	(341)	12.9	87.1
	충청	(112)	11.6	88.4
	전라	(88)	18.2	81.8
	경북	(89)	12.4	87.6
	경남	(139)	15.8	84.2
	강원/제주	(39)	15.4	84.6
성별	남자	(565)	18.1	81.9
	여자	(435)	9.2	90.8
연령별	20대	(176)	17.0	83.0
	30대	(240)	12.1	87.9
	40대	(283)	14.1	85.9
	50대 이상	(301)	14.3	85.7
일주일 간 근로여부	근로	(850)	14.5	85.5
	비근로	(150)	12.7	87.3
고용형태별 1	상용직	(600)	14.5	85.5
	임시직	(104)	14.4	85.6
	일용직	(57)	14.0	86.0
	아르바이트 시간제	(112)	16.1	83.9
	파견용역/시내하청	(8)	0.0	100.0
	프리랜서/특수고용	(119)	11.8	88.2
고용형태별 2	상용직	(600)	14.5	85.5
	비상용직	(400)	13.8	86.3
상용직	남자	(379)	17.2	82.8
	여자	(221)	10.0	90.0
비상용직	남자	(186)	19.9	80.1
	여자	(214)	8.4	91.6
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	8.8	91.2
	1개월~1년 미만	(228)	13.6	86.4
	1년~2년 미만	(142)	15.5	84.5
	2년 이상~5년 미만	(197)	12.2	87.8
	5년 이상	(365)	16.2	83.8
노동조합 여부1	없음	(672)	10.7	89.3
	있지만 조합원 아님	(201)	19.9	80.1
	조합원	(127)	23.6	76.4
노동조합 여부2	비조합원	(873)	12.8	87.2
	조합원	(127)	23.6	76.4

[표54] 노동조합법 2조 개정안 통과 인지 여부 (계속)

		사례수	알고 있다	모르고 있다
■ 전체 ■		(1000)	14.2	85.8
직업별1	사무직	(500)	13.6	86.4
	생산직	(220)	13.6	86.4
	서비스직	(269)	16.0	84.0
	기타	(11)	9.1	90.9
직업별2	사무직	(500)	13.6	86.4
	비사무직	(500)	14.8	85.2
업종별	제조업	(167)	13.8	86.2
	도소매업	(84)	14.3	85.7
	보건/사회복지서비스업	(94)	9.6	90.4
	건설업	(75)	12.0	88.0
	교육서비스업	(90)	15.6	84.4
	숙박및음식점업	(62)	12.9	87.1
	기타	(428)	15.7	84.3
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	16.1	83.9
	민간 5인 미만	(161)	10.6	89.4
	민간 5~30인 미만	(252)	8.3	91.7
	민간 30~300인 미만	(254)	15.4	84.6
	민간 300인 이상	(195)	23.1	76.9
	기타	(14)	0.0	100.0
직급별	상위 관리자급	(48)	20.8	79.2
	중간관리자급	(207)	17.9	82.1
	실무자급	(329)	13.4	86.6
	일반사원급	(400)	12.5	87.5
	기타	(16)	6.3	93.8
혼인 상태별	기혼	(533)	13.9	86.1
	비혼,미혼	(410)	14.4	85.6
	기타	(57)	15.8	84.2
학력별	중졸이하	(9)	33.3	66.7
	고졸	(218)	13.8	86.2
	2년제 대학 졸업	(207)	14.0	86.0
	4년제 대학 졸업	(466)	13.1	86.9
	대학원 이상	(100)	19.0	81.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	22.2	77.8
	16~36시간 미만	(110)	9.1	90.9
	36~40시간 이하	(285)	11.9	88.1
	41~52시간 이하	(383)	15.7	84.3
	52시간 초과	(132)	13.6	86.4
교대제	그렇다	(169)	17.8	82.2
	아니다	(831)	13.5	86.5
임금 수준별	150만원 미만	(109)	12.8	87.2
	150~300만원 미만	(444)	12.4	87.6
	300~500만원 미만	(316)	13.9	86.1
	500만원 이상	(131)	22.1	77.9

9) 노동조합법 2조 개정에 대한 의견

- 노동조합법 2조 개정안에 대해 '동의한다'는 응답이 71.8%로 나타남.

[그림45] 노동조합법 2조 개정에 대한 의견



[표55] 노동조합법 2조 개정에 대한 의견

		사례수	전혀 동의하지 않는다	동의하지 않는 편이다	동의하는 편이다	매우 동의한다	【동의 하지 않는다】	【동의 한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	2.8	25.4	49.8	22.0	28.2	71.8	2.91	63.7
지역별	서울	(192)	2.6	27.6	50.5	19.3	30.2	69.8	2.86	62.2
	인천/경기	(341)	3.2	23.5	50.7	22.6	26.7	73.3	2.93	64.2
	충청	(112)	1.8	25.0	51.8	21.4	26.8	73.2	2.93	64.3
	전라	(88)	5.7	20.5	51.1	22.7	26.1	73.9	2.91	63.6
	경북	(89)	1.1	23.6	56.2	19.1	24.7	75.3	2.93	64.4
	경남	(139)	2.2	30.9	41.7	25.2	33.1	66.9	2.90	63.3
	강원/제주	(39)	2.6	28.2	43.6	25.6	30.8	69.2	2.92	64.1
성별	남자	(565)	3.4	23.5	47.1	26.0	26.9	73.1	2.96	65.3
	여자	(435)	2.1	27.8	53.3	16.8	29.9	70.1	2.85	61.6
연령별	20대	(176)	5.1	26.7	55.1	13.1	31.8	68.2	2.76	58.7
	30대	(240)	0.8	25.4	53.8	20.0	26.3	73.8	2.93	64.3
	40대	(283)	3.5	25.1	45.9	25.4	28.6	71.4	2.93	64.4
	50대 이상	(301)	2.3	24.9	47.2	25.6	27.2	72.8	2.96	65.3
일주일 간 근로여부	근로	(850)	2.5	25.4	49.3	22.8	27.9	72.1	2.92	64.2
	비근로	(150)	4.7	25.3	52.7	17.3	30.0	70.0	2.83	60.9
고용형태별 1	상용직	(600)	2.2	25.3	50.2	22.3	27.5	72.5	2.93	64.2
	임시직	(104)	2.9	33.7	41.3	22.1	36.5	63.5	2.83	60.9
	일용직	(57)	5.3	26.3	47.4	21.1	31.6	68.4	2.84	61.4
	아르바이트 시간제	(112)	3.6	22.3	56.3	17.9	25.9	74.1	2.88	62.8
	파견용역/시내하청	(8)	12.5	12.5	50.0	25.0	25.0	75.0	2.88	62.5
	프리랜서/특수고용	(119)	3.4	21.8	50.4	24.4	25.2	74.8	2.96	65.3
고용형태별 2	상용직	(600)	2.2	25.3	50.2	22.3	27.5	72.5	2.93	64.2
	비상용직	(400)	3.8	25.5	49.3	21.5	29.3	70.8	2.89	62.8
상용직	남자	(379)	1.8	22.2	50.1	25.9	24.0	76.0	3.00	66.7
	여자	(221)	2.7	30.8	50.2	16.3	33.5	66.5	2.80	60.0
비상용직	남자	(186)	6.5	26.3	40.9	26.3	32.8	67.2	2.87	62.4
	여자	(214)	1.4	24.8	56.5	17.3	26.2	73.8	2.90	63.2
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	2.9	23.5	42.6	30.9	26.5	73.5	3.01	67.2
	1개월~1년 미만	(228)	3.9	23.2	52.6	20.2	27.2	72.8	2.89	63.0
	1년~2년 미만	(142)	4.2	30.3	50.0	15.5	34.5	65.5	2.77	58.9
	2년 이상~5년 미만	(197)	2.0	22.3	52.8	22.8	24.4	75.6	2.96	65.5
	5년 이상	(365)	1.9	26.8	47.7	23.6	28.8	71.2	2.93	64.3
노동조합 여부1	없음	(672)	2.4	24.4	49.7	23.5	26.8	73.2	2.94	64.8
	있지만 조합원 아님	(201)	4.0	28.9	49.8	17.4	32.8	67.2	2.81	60.2
	조합원	(127)	3.1	25.2	50.4	21.3	28.3	71.7	2.90	63.3
노동조합 여부2	비조합원	(873)	2.7	25.4	49.7	22.1	28.2	71.8	2.91	63.7
	조합원	(127)	3.1	25.2	50.4	21.3	28.3	71.7	2.90	63.3

[표55] 노동조합법 2조 개정에 대한 의견 (계속)

		사례수	전혀 동의하지 않는다	동의하지 않는 편이다	동의하는 편이다	매우 동의한다	【동의 하지 않는다】	【동의 한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	2.8	25.4	49.8	22.0	28.2	71.8	2.91	63.7
직업별1	사무직	(500)	2.4	28.0	48.6	21.0	30.4	69.6	2.88	62.7
	생산직	(220)	3.6	23.2	46.4	26.8	26.8	73.2	2.96	65.5
	서비스직	(269)	3.0	21.6	55.4	20.1	24.5	75.5	2.93	64.2
	기타	(11)	0.0	45.5	36.4	18.2	45.5	54.5	2.73	57.6
직업별2	사무직	(500)	2.4	28.0	48.6	21.0	30.4	69.6	2.88	62.7
	비사무직	(500)	3.2	22.8	51.0	23.0	26.0	74.0	2.94	64.6
업종별	제조업	(167)	2.4	30.5	47.3	19.8	32.9	67.1	2.84	61.5
	도소매업	(84)	1.2	26.2	52.4	20.2	27.4	72.6	2.92	63.9
	보건/사회복지서비스업	(94)	2.1	29.8	44.7	23.4	31.9	68.1	2.89	63.1
	건설업	(75)	6.7	25.3	46.7	21.3	32.0	68.0	2.83	60.9
	교육서비스업	(90)	0.0	25.6	55.6	18.9	25.6	74.4	2.93	64.4
	숙박및음식점업	(62)	1.6	24.2	58.1	16.1	25.8	74.2	2.89	62.9
	기타	(428)	3.5	22.4	49.5	24.5	25.9	74.1	2.95	65.0
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	1.6	25.0	49.2	24.2	26.6	73.4	2.96	65.3
	민간 5인 미만	(161)	1.9	22.4	50.9	24.8	24.2	75.8	2.99	66.3
	민간 5~30인 미만	(252)	3.2	24.6	54.4	17.9	27.8	72.2	2.87	62.3
	민간 30~300인 미만	(254)	2.0	22.0	52.4	23.6	24.0	76.0	2.98	65.9
	민간 300인 이상	(195)	4.1	32.3	42.6	21.0	36.4	63.6	2.81	60.2
	기타	(14)	14.3	42.9	14.3	28.6	57.1	42.9	2.57	52.4
직급별	상위 관리자급	(48)	4.2	22.9	50.0	22.9	27.1	72.9	2.92	63.9
	중간관리자급	(207)	3.9	26.1	44.0	26.1	30.0	70.0	2.92	64.1
	실무자급	(329)	1.5	24.3	53.5	20.7	25.8	74.2	2.93	64.4
	일반사원급	(400)	3.3	25.5	50.3	21.0	28.8	71.3	2.89	63.0
	기타	(16)	0.0	43.8	37.5	18.8	43.8	56.3	2.75	58.3
혼인 상태별	기혼	(533)	2.6	25.5	49.0	22.9	28.1	71.9	2.92	64.0
	비혼,미혼	(410)	3.2	25.4	51.0	20.5	28.5	71.5	2.89	62.9
	기타	(57)	1.8	24.6	49.1	24.6	26.3	73.7	2.96	65.5
학력별	중졸이하	(9)	11.1	44.4	11.1	33.3	55.6	44.4	2.67	55.6
	고졸	(218)	3.2	23.4	52.8	20.6	26.6	73.4	2.91	63.6
	2년제 대학 졸업	(207)	3.4	25.6	51.7	19.3	29.0	71.0	2.87	62.3
	4년제 대학 졸업	(466)	1.9	24.5	48.7	24.9	26.4	73.6	2.97	65.5
	대학원 이상	(100)	4.0	32.0	48.0	16.0	36.0	64.0	2.76	58.7
근무 시간별	15시간 미만	(90)	2.2	30.0	43.3	24.4	32.2	67.8	2.90	63.3
	16~36시간 미만	(110)	2.7	20.0	55.5	21.8	22.7	77.3	2.96	65.5
	36~40시간 이하	(285)	2.8	28.8	52.3	16.1	31.6	68.4	2.82	60.6
	41~52시간 이하	(383)	2.6	26.1	48.0	23.2	28.7	71.3	2.92	64.0
	52시간 초과	(132)	3.8	17.4	49.2	29.5	21.2	78.8	3.05	68.2
교대제	그렇다	(169)	3.0	29.0	42.6	25.4	32.0	68.0	2.91	63.5
	아니다	(831)	2.8	24.7	51.3	21.3	27.4	72.6	2.91	63.7
임금 수준별	150만원 미만	(109)	1.8	24.8	46.8	26.6	26.6	73.4	2.98	66.1
	150~300만원 미만	(444)	3.2	25.9	50.5	20.5	29.1	70.9	2.88	62.8
	300~500만원 미만	(316)	1.3	22.8	54.4	21.5	24.1	75.9	2.96	65.4
	500만원 이상	(131)	6.1	30.5	38.9	24.4	36.6	63.4	2.82	60.6

10) 노동조합법 2조 개정에 대해 대통령 거부권 행사에 대한 의견

- 노동조합법 2조 개정안에 대해 대통령 거부권 행사를 하는 것에 대해 물어본 결과, '동의한다'(50.1%)는 응답과 '동의하지 않는다'(49.9%)라는 응답이 비슷하게 나타남.

[그림46] 노동조합법 2조 개정에 대해 대통령 거부권 행사에 대한 의견



[표56] 노동조합법 2조 개정에 대해 대통령 거부권 행사에 대한 의견

		사례수	전혀 동의하지 않는다	동의하지 않는 편이다	동의하는 편이다	매우 동의한다	【동의 하지 않는다】	【동의 한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	21.6	28.3	41.9	8.2	49.9	50.1	2.37	45.6
지역별	서울	(192)	16.1	31.8	43.8	8.3	47.9	52.1	2.44	48.1
	인천/경기	(341)	25.8	25.8	42.8	5.6	51.6	48.4	2.28	42.7
	충청	(112)	25.0	32.1	36.6	6.3	57.1	42.9	2.24	41.4
	전라	(88)	29.5	25.0	35.2	10.2	54.5	45.5	2.26	42.0
	경북	(89)	10.1	34.8	40.4	14.6	44.9	55.1	2.60	53.2
	경남	(139)	17.3	24.5	46.0	12.2	41.7	58.3	2.53	51.1
	강원/제주	(39)	25.6	28.2	43.6	2.6	53.8	46.2	2.23	41.0
성별	남자	(565)	23.0	25.1	41.1	10.8	48.1	51.9	2.40	46.5
	여자	(435)	19.8	32.4	43.0	4.8	52.2	47.8	2.33	44.3
연령별	20대	(176)	12.5	32.4	46.6	8.5	44.9	55.1	2.51	50.4
	30대	(240)	17.5	30.0	43.3	9.2	47.5	52.5	2.44	48.1
	40대	(283)	27.2	23.0	41.0	8.8	50.2	49.8	2.31	43.8
	50대 이상	(301)	24.9	29.6	38.9	6.6	54.5	45.5	2.27	42.4
일주일 간 근로여부	근로	(850)	22.4	28.2	41.4	8.0	50.6	49.4	2.35	45.0
	비근로	(150)	17.3	28.7	44.7	9.3	46.0	54.0	2.46	48.7
고용형태별 1	상용직	(600)	23.7	28.2	40.2	8.0	51.8	48.2	2.33	44.2
	임시직	(104)	17.3	34.6	41.3	6.7	51.9	48.1	2.38	45.8
	일용직	(57)	14.0	17.5	56.1	12.3	31.6	68.4	2.67	55.6
	아르바이트 시간제	(112)	17.0	27.7	45.5	9.8	44.6	55.4	2.48	49.4
	파견용역/시내하청	(8)	25.0	12.5	50.0	12.5	37.5	62.5	2.50	50.0
	프리랜서/특수고용	(119)	22.7	30.3	40.3	6.7	52.9	47.1	2.31	43.7
고용형태별 2	상용직	(600)	23.7	28.2	40.2	8.0	51.8	48.2	2.33	44.2
	비상용직	(400)	18.5	28.5	44.5	8.5	47.0	53.0	2.43	47.7
상용직	남자	(379)	24.5	26.6	39.3	9.5	51.2	48.8	2.34	44.6
	여자	(221)	22.2	30.8	41.6	5.4	52.9	47.1	2.30	43.4
비상용직	남자	(186)	19.9	22.0	44.6	13.4	41.9	58.1	2.52	50.5
	여자	(214)	17.3	34.1	44.4	4.2	51.4	48.6	2.36	45.2
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	32.4	23.5	32.4	11.8	55.9	44.1	2.24	41.2
	1개월~1년 미만	(228)	14.9	36.4	39.5	9.2	51.3	48.7	2.43	47.7
	1년~2년 미만	(142)	17.6	28.2	46.5	7.7	45.8	54.2	2.44	48.1
	2년 이상~5년 미만	(197)	20.3	31.0	40.6	8.1	51.3	48.7	2.37	45.5
	5년 이상	(365)	26.0	22.7	44.1	7.1	48.8	51.2	2.32	44.1
노동조합 여부1	없음	(672)	21.9	30.7	38.5	8.9	52.5	47.5	2.35	44.8
	있지만 조합원 아님	(201)	21.9	25.9	45.8	6.5	47.8	52.2	2.37	45.6
	조합원	(127)	19.7	19.7	53.5	7.1	39.4	60.6	2.48	49.3
노동조합 여부2	비조합원	(873)	21.9	29.6	40.2	8.4	51.4	48.6	2.35	45.0
	조합원	(127)	19.7	19.7	53.5	7.1	39.4	60.6	2.48	49.3

[표56] 노동조합법 2조 개정에 대해 대통령 거부권 행사에 대한 의견 (계속)

		사례수	전혀 동의하지 않는다	동의하지 않는 편이다	동의하는 편이다	매우 동의한다	【동의 하지 않는다】	【동의 한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	21.6	28.3	41.9	8.2	49.9	50.1	2.37	45.6
직업별1	사무직	(500)	21.6	29.4	42.0	7.0	51.0	49.0	2.34	44.8
	생산직	(220)	23.6	25.0	40.9	10.5	48.6	51.4	2.38	46.1
	서비스직	(269)	19.7	29.0	42.8	8.6	48.7	51.3	2.40	46.7
	기타	(11)	27.3	27.3	36.4	9.1	54.5	45.5	2.27	42.4
직업별2	사무직	(500)	21.6	29.4	42.0	7.0	51.0	49.0	2.34	44.8
	비사무직	(500)	21.6	27.2	41.8	9.4	48.8	51.2	2.39	46.3
업종별	제조업	(167)	22.8	28.1	44.3	4.8	50.9	49.1	2.31	43.7
	도소매업	(84)	17.9	29.8	42.9	9.5	47.6	52.4	2.44	48.0
	보건/사회복지서비스업	(94)	18.1	28.7	43.6	9.6	46.8	53.2	2.45	48.2
	건설업	(75)	17.3	30.7	40.0	12.0	48.0	52.0	2.47	48.9
	교육서비스업	(90)	22.2	31.1	41.1	5.6	53.3	46.7	2.30	43.3
	숙박및음식점업	(62)	14.5	33.9	41.9	9.7	48.4	51.6	2.47	48.9
	기타	(428)	24.3	26.2	40.9	8.6	50.5	49.5	2.34	44.6
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	21.0	24.2	47.6	7.3	45.2	54.8	2.41	47.0
	민간 5인 미만	(161)	28.0	31.7	31.7	8.7	59.6	40.4	2.21	40.4
	민간 5~30인 미만	(252)	19.0	32.5	41.3	7.1	51.6	48.4	2.37	45.5
	민간 30~300인 미만	(254)	20.1	31.5	40.2	8.3	51.6	48.4	2.37	45.5
	민간 300인 이상	(195)	21.0	19.0	50.3	9.7	40.0	60.0	2.49	49.6
기타	(14)	35.7	21.4	35.7	7.1	57.1	42.9	2.14	38.1	
직급별	상위 관리자급	(48)	20.8	35.4	33.3	10.4	56.3	43.8	2.33	44.4
	중간관리자급	(207)	25.1	25.1	40.6	9.2	50.2	49.8	2.34	44.6
	실무자급	(329)	23.1	27.7	41.9	7.3	50.8	49.2	2.33	44.5
	일반사원급	(400)	18.0	30.5	43.3	8.3	48.5	51.5	2.42	47.3
	기타	(16)	37.5	6.3	50.0	6.3	43.8	56.3	2.25	41.7
혼인 상태별	기혼	(533)	23.1	28.3	41.5	7.1	51.4	48.6	2.33	44.2
	비혼,미혼	(410)	18.8	28.5	43.4	9.3	47.3	52.7	2.43	47.7
	기타	(57)	28.1	26.3	35.1	10.5	54.4	45.6	2.28	42.7
학력별	중졸이하	(9)	33.3	22.2	22.2	22.2	55.6	44.4	2.33	44.4
	고졸	(218)	16.5	28.0	45.9	9.6	44.5	55.5	2.49	49.5
	2년제 대학 졸업	(207)	20.3	26.1	45.4	8.2	46.4	53.6	2.42	47.2
	4년제 대학 졸업	(466)	24.5	31.5	36.5	7.5	56.0	44.0	2.27	42.3
	대학원 이상	(100)	21.0	19.0	53.0	7.0	40.0	60.0	2.46	48.7
근무 시간별	15시간 미만	(90)	13.3	32.2	41.1	13.3	45.6	54.4	2.54	51.5
	16~36시간 미만	(110)	22.7	27.3	42.7	7.3	50.0	50.0	2.35	44.8
	36~40시간 이하	(285)	19.6	29.8	43.9	6.7	49.5	50.5	2.38	45.8
	41~52시간 이하	(383)	22.7	27.7	42.0	7.6	50.4	49.6	2.34	44.8
	52시간 초과	(132)	27.3	25.0	37.1	10.6	52.3	47.7	2.31	43.7
교대제	그렇다	(169)	20.7	24.3	47.3	7.7	45.0	55.0	2.42	47.3
	아니다	(831)	21.8	29.1	40.8	8.3	50.9	49.1	2.36	45.2
임금 수준별	150만원 미만	(109)	20.2	33.9	36.7	9.2	54.1	45.9	2.35	45.0
	150~300만원 미만	(444)	20.3	29.7	41.4	8.6	50.0	50.0	2.38	46.1
	300~500만원 미만	(316)	20.9	25.0	45.9	8.2	45.9	54.1	2.41	47.2
	500만원 이상	(131)	29.0	26.7	38.2	6.1	55.7	44.3	2.21	40.5

11) 노동조합의 원청 갑질 감소 도움 정도

- 노동조합이 원청의 갑질을 감소하는데 도움이 되는지에 대해 물어본 결과, '그렇다'는 응답이 64.0%로 나타남.

[그림47] 노동조합이 갑질 감소에 도움되는 정도



[표57] 노동조합이 갑질 감소에 도움되는 정도

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	8.3	27.7	48.9	15.1	36.0	64.0	2.71	56.9
지역별	서울	(192)	7.8	31.3	48.4	12.5	39.1	60.9	2.66	55.2
	인천/경기	(341)	7.0	26.4	51.3	15.2	33.4	66.6	2.75	58.3
	충청	(112)	13.4	25.9	42.0	18.8	39.3	60.7	2.66	55.4
	전라	(88)	11.4	21.6	50.0	17.0	33.0	67.0	2.73	57.6
	경북	(89)	6.7	29.2	48.3	15.7	36.0	64.0	2.73	57.7
	경남	(139)	7.2	30.9	46.0	15.8	38.1	61.9	2.71	56.8
	강원/제주	(39)	7.7	25.6	59.0	7.7	33.3	66.7	2.67	55.6
성별	남자	(565)	9.7	28.8	43.9	17.5	38.6	61.4	2.69	56.4
	여자	(435)	6.4	26.2	55.4	12.0	32.6	67.4	2.73	57.6
연령별	20대	(176)	8.5	35.8	45.5	10.2	44.3	55.7	2.57	52.5
	30대	(240)	8.3	26.7	47.9	17.1	35.0	65.0	2.74	57.9
	40대	(283)	7.1	25.8	51.9	15.2	32.9	67.1	2.75	58.4
	50대 이상	(301)	9.3	25.6	48.8	16.3	34.9	65.1	2.72	57.4
일주일 간 근로여부	근로	(850)	8.0	27.4	49.2	15.4	35.4	64.6	2.72	57.3
	비근로	(150)	10.0	29.3	47.3	13.3	39.3	60.7	2.64	54.7
고용형태별 1	상용직	(600)	7.0	26.7	50.5	15.8	33.7	66.3	2.75	58.4
	임시직	(104)	8.7	35.6	42.3	13.5	44.2	55.8	2.61	53.5
	일용직	(57)	19.3	26.3	36.8	17.5	45.6	54.4	2.53	50.9
	아르바이트 시간제	(112)	9.8	30.4	49.1	10.7	40.2	59.8	2.61	53.6
	파견용역/시내하청	(8)	25.0	25.0	25.0	25.0	50.0	50.0	2.50	50.0
	프리랜서/특수고용	(119)	6.7	24.4	53.8	15.1	31.1	68.9	2.77	59.1
고용형태별 2	상용직	(600)	7.0	26.7	50.5	15.8	33.7	66.3	2.75	58.4
	비상용직	(400)	10.3	29.3	46.5	14.0	39.5	60.5	2.64	54.8
상용직	남자	(379)	7.7	26.9	48.5	16.9	34.6	65.4	2.75	58.2
	여자	(221)	5.9	26.2	53.8	14.0	32.1	67.9	2.76	58.7
비상용직	남자	(186)	14.0	32.8	34.4	18.8	46.8	53.2	2.58	52.7
	여자	(214)	7.0	26.2	57.0	9.8	33.2	66.8	2.70	56.5
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	13.2	26.5	44.1	16.2	39.7	60.3	2.63	54.4
	1개월~1년 미만	(228)	8.8	30.7	46.1	14.5	39.5	60.5	2.66	55.4
	1년~2년 미만	(142)	9.2	31.0	49.3	10.6	40.1	59.9	2.61	53.8
	2년 이상~5년 미만	(197)	7.6	29.4	49.7	13.2	37.1	62.9	2.69	56.2
	5년 이상	(365)	7.1	23.8	51.0	18.1	31.0	69.0	2.80	60.0
노동조합 여부1	없음	(672)	8.6	28.0	49.4	14.0	36.6	63.4	2.69	56.3
	있지만 조합원 아님	(201)	9.5	32.8	47.3	10.4	42.3	57.7	2.59	52.9
	조합원	(127)	4.7	18.1	48.8	28.3	22.8	77.2	3.01	66.9
노동조합 여부2	비조합원	(873)	8.8	29.1	48.9	13.2	37.9	62.1	2.66	55.5
	조합원	(127)	4.7	18.1	48.8	28.3	22.8	77.2	3.01	66.9

[표57] 노동조합이 갑질 감소에 도움되는 정도 (계속)

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	8.3	27.7	48.9	15.1	36.0	64.0	2.71	56.9
직업별1	사무직	(500)	8.4	27.0	49.6	15.0	35.4	64.6	2.71	57.1
	생산직	(220)	10.5	26.8	44.5	18.2	37.3	62.7	2.70	56.8
	서비스직	(269)	5.9	29.4	51.7	13.0	35.3	64.7	2.72	57.2
	기타	(11)	18.2	36.4	36.4	9.1	54.5	45.5	2.36	45.5
직업별2	사무직	(500)	8.4	27.0	49.6	15.0	35.4	64.6	2.71	57.1
	비사무직	(500)	8.2	28.4	48.2	15.2	36.6	63.4	2.70	56.8
업종별	제조업	(167)	10.8	25.1	49.1	15.0	35.9	64.1	2.68	56.1
	도소매업	(84)	9.5	35.7	41.7	13.1	45.2	54.8	2.58	52.8
	보건/사회복지서비스업	(94)	3.2	33.0	47.9	16.0	36.2	63.8	2.77	58.9
	건설업	(75)	12.0	30.7	38.7	18.7	42.7	57.3	2.64	54.7
	교육서비스업	(90)	2.2	25.6	56.7	15.6	27.8	72.2	2.86	61.9
	숙박및음식점업	(62)	4.8	33.9	51.6	9.7	38.7	61.3	2.66	55.4
	기타	(428)	9.3	25.0	50.2	15.4	34.3	65.7	2.72	57.2
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	3.2	24.2	50.0	22.6	27.4	72.6	2.92	64.0
	민간 5인 미만	(161)	9.3	31.7	42.2	16.8	41.0	59.0	2.66	55.5
	민간 5~30인 미만	(252)	8.7	27.8	53.6	9.9	36.5	63.5	2.65	54.9
	민간 30~300인 미만	(254)	7.1	30.3	49.2	13.4	37.4	62.6	2.69	56.3
	민간 300인 이상	(195)	11.3	23.1	48.2	17.4	34.4	65.6	2.72	57.3
	기타	(14)	14.3	28.6	35.7	21.4	42.9	57.1	2.64	54.8
직급별	상위 관리자급	(48)	12.5	31.3	39.6	16.7	43.8	56.3	2.60	53.5
	중간관리자급	(207)	9.7	27.5	48.3	14.5	37.2	62.8	2.68	55.9
	실무자급	(329)	7.3	26.4	49.8	16.4	33.7	66.3	2.75	58.5
	일반사원급	(400)	8.3	28.0	50.0	13.8	36.3	63.8	2.69	56.4
	기타	(16)	0.0	37.5	37.5	25.0	37.5	62.5	2.88	62.5
혼인 상태별	기혼	(533)	9.0	23.8	51.6	15.6	32.8	67.2	2.74	57.9
	비혼,미혼	(410)	6.8	32.9	45.9	14.4	39.8	60.2	2.68	55.9
	기타	(57)	12.3	26.3	45.6	15.8	38.6	61.4	2.65	55.0
학력별	중졸이하	(9)	33.3	22.2	22.2	22.2	55.6	44.4	2.33	44.4
	고졸	(218)	11.0	28.9	42.2	17.9	39.9	60.1	2.67	55.7
	2년제 대학 졸업	(207)	9.2	27.1	49.8	14.0	36.2	63.8	2.69	56.2
	4년제 대학 졸업	(466)	5.8	27.5	51.7	15.0	33.3	66.7	2.76	58.7
	대학원 이상	(100)	10.0	28.0	51.0	11.0	38.0	62.0	2.63	54.3
근무 시간별	15시간 미만	(90)	8.9	26.7	53.3	11.1	35.6	64.4	2.67	55.6
	16~36시간 미만	(110)	7.3	30.9	48.2	13.6	38.2	61.8	2.68	56.1
	36~40시간 이하	(285)	7.0	27.7	50.9	14.4	34.7	65.3	2.73	57.5
	41~52시간 이하	(383)	8.6	26.4	49.3	15.7	35.0	65.0	2.72	57.4
	52시간 초과	(132)	10.6	29.5	40.9	18.9	40.2	59.8	2.68	56.1
교대제	그렇다	(169)	5.9	26.0	52.1	16.0	32.0	68.0	2.78	59.4
	아니다	(831)	8.8	28.0	48.3	14.9	36.8	63.2	2.69	56.4
임금 수준별	150만원 미만	(109)	7.3	31.2	52.3	9.2	38.5	61.5	2.63	54.4
	150~300만원 미만	(444)	9.0	27.3	46.6	17.1	36.3	63.7	2.72	57.3
	300~500만원 미만	(316)	7.0	29.1	48.4	15.5	36.1	63.9	2.72	57.5
	500만원 이상	(131)	9.9	22.9	55.0	12.2	32.8	67.2	2.69	56.5

4. 노동조합 관련 현황

1) 노동조합 필요성

- 직장내 노동조합의 필요성에 대해 물어본 결과, '필요하다'는 응답이 70% 수준(72.7%)으로 나타남.

[그림48] 직장 내 노동조합 필요성



[표58] 직장 내 노동조합 필요성

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	7.2	20.1	48.8	23.9	27.3	72.7	2.89	63.1
지역별	서울	(192)	6.8	22.9	51.6	18.8	29.7	70.3	2.82	60.8
	인천/경기	(341)	6.5	20.8	49.6	23.2	27.3	72.7	2.89	63.1
	충청	(112)	8.0	19.6	44.6	27.7	27.7	72.3	2.92	64.0
	전라	(88)	8.0	13.6	47.7	30.7	21.6	78.4	3.01	67.0
	경북	(89)	7.9	27.0	41.6	23.6	34.8	65.2	2.81	60.3
	경남	(139)	8.6	13.7	51.1	26.6	22.3	77.7	2.96	65.2
	강원/제주	(39)	5.1	23.1	51.3	20.5	28.2	71.8	2.87	62.4
성별	남자	(565)	7.1	20.2	46.7	26.0	27.3	72.7	2.92	63.9
	여자	(435)	7.4	20.0	51.5	21.1	27.4	72.6	2.86	62.1
연령별	20대	(176)	9.7	20.5	50.6	19.3	30.1	69.9	2.80	59.8
	30대	(240)	6.3	17.5	50.4	25.8	23.8	76.3	2.96	65.3
	40대	(283)	5.7	23.3	48.8	22.3	29.0	71.0	2.88	62.5
	50대 이상	(301)	8.0	18.9	46.5	26.6	26.9	73.1	2.92	63.9
일주일 간 근로여부	근로	(850)	6.6	19.6	49.8	24.0	26.2	73.8	2.91	63.7
	비근로	(150)	10.7	22.7	43.3	23.3	33.3	66.7	2.79	59.8
고용형태별 1	상용직	(600)	6.7	19.2	48.2	26.0	25.8	74.2	2.94	64.5
	임시직	(104)	2.9	22.1	49.0	26.0	25.0	75.0	2.98	66.0
	일용직	(57)	17.5	14.0	49.1	19.3	31.6	68.4	2.70	56.7
	아르바이트 시간제	(112)	7.1	24.1	52.7	16.1	31.3	68.8	2.78	59.2
	파견용역/시내하청	(8)	12.5	12.5	50.0	25.0	25.0	75.0	2.88	62.5
	프리랜서/특수고용	(119)	8.4	22.7	47.9	21.0	31.1	68.9	2.82	60.5
고용형태별 2	상용직	(600)	6.7	19.2	48.2	26.0	25.8	74.2	2.94	64.5
	비상용직	(400)	8.0	21.5	49.8	20.8	29.5	70.5	2.83	61.1
상용직	남자	(379)	5.3	18.7	47.5	28.5	24.0	76.0	2.99	66.4
	여자	(221)	9.0	19.9	49.3	21.7	29.0	71.0	2.84	61.2
비상용직	남자	(186)	10.8	23.1	45.2	21.0	33.9	66.1	2.76	58.8
	여자	(214)	5.6	20.1	53.7	20.6	25.7	74.3	2.89	63.1
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	14.7	20.6	47.1	17.6	35.3	64.7	2.68	55.9
	1개월~1년 미만	(228)	7.5	21.5	52.6	18.4	28.9	71.1	2.82	60.7
	1년~2년 미만	(142)	6.3	23.9	48.6	21.1	30.3	69.7	2.85	61.5
	2년 이상~5년 미만	(197)	8.1	18.8	52.8	20.3	26.9	73.1	2.85	61.8
	5년 이상	(365)	5.5	18.4	44.7	31.5	23.8	76.2	3.02	67.4
노동조합 여부1	없음	(672)	8.8	25.0	48.2	18.0	33.8	66.2	2.75	58.5
	있지만 조합원 아님	(201)	6.0	13.9	55.2	24.9	19.9	80.1	2.99	66.3
	조합원	(127)	0.8	3.9	41.7	53.5	4.7	95.3	3.48	82.7
노동조합 여부2	비조합원	(873)	8.1	22.5	49.8	19.6	30.6	69.4	2.81	60.3
	조합원	(127)	0.8	3.9	41.7	53.5	4.7	95.3	3.48	82.7

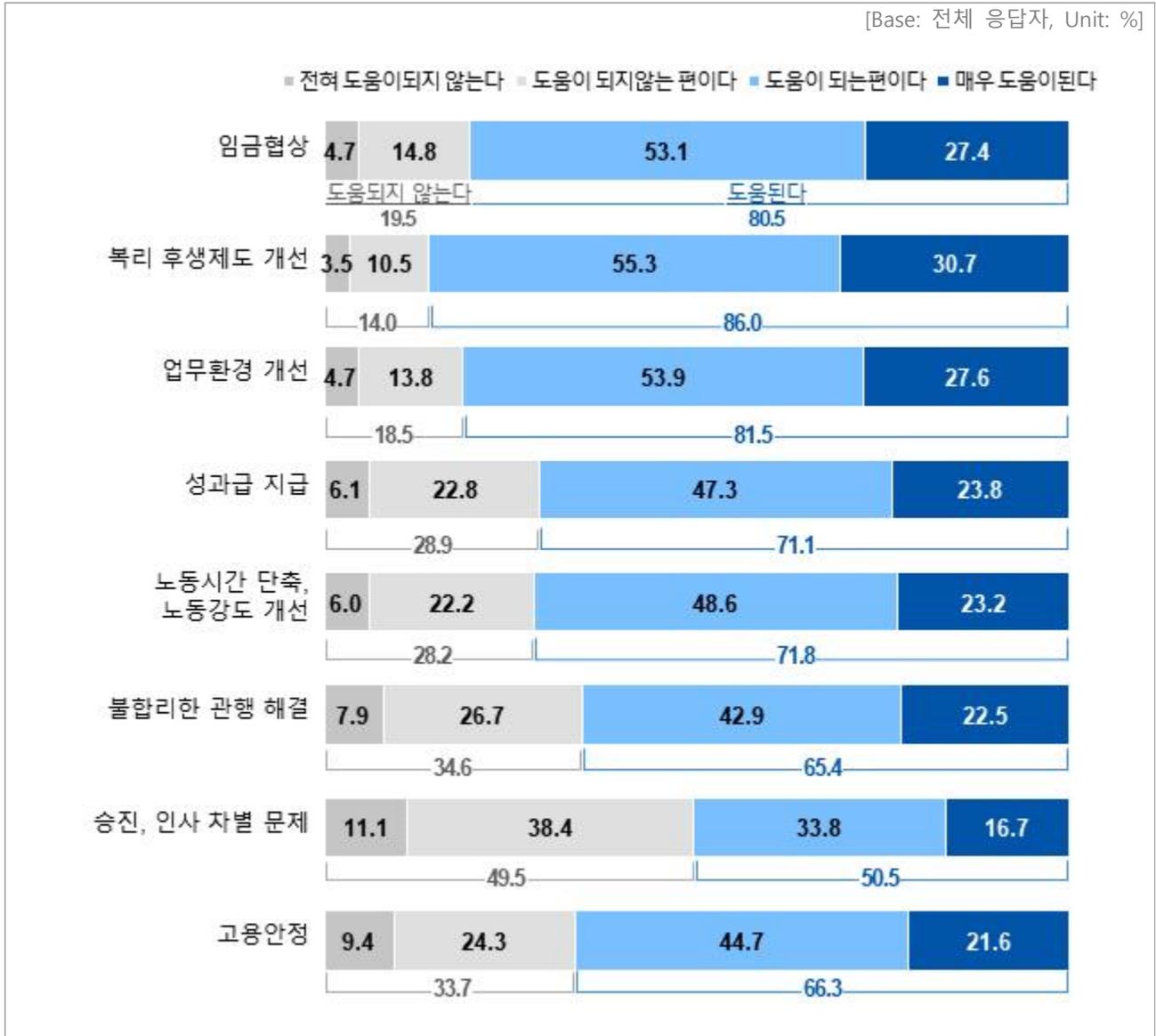
[표58] 직장 내 노동조합 필요성 (계속)

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	【그렇지 않다】	【그렇다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	7.2	20.1	48.8	23.9	27.3	72.7	2.89	63.1
직업별1	사무직	(500)	7.4	19.8	48.4	24.4	27.2	72.8	2.90	63.3
	생산직	(220)	7.3	17.7	50.0	25.0	25.0	75.0	2.93	64.2
	서비스직	(269)	6.7	22.7	48.0	22.7	29.4	70.6	2.87	62.2
	기타	(11)	9.1	18.2	63.6	9.1	27.3	72.7	2.73	57.6
직업별2	사무직	(500)	7.4	19.8	48.4	24.4	27.2	72.8	2.90	63.3
	비사무직	(500)	7.0	20.4	49.2	23.4	27.4	72.6	2.89	63.0
업종별	제조업	(167)	6.0	17.4	53.3	23.4	23.4	76.6	2.94	64.7
	도소매업	(84)	6.0	28.6	46.4	19.0	34.5	65.5	2.79	59.5
	보건/사회복지서비스업	(94)	7.4	20.2	48.9	23.4	27.7	72.3	2.88	62.8
	건설업	(75)	20.0	16.0	44.0	20.0	36.0	64.0	2.64	54.7
	교육서비스업	(90)	2.2	20.0	48.9	28.9	22.2	77.8	3.04	68.1
	숙박및음식점업	(62)	11.3	27.4	40.3	21.0	38.7	61.3	2.71	57.0
	기타	(428)	6.1	19.2	49.5	25.2	25.2	74.8	2.94	64.6
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	4.0	10.5	50.8	34.7	14.5	85.5	3.16	72.0
	민간 5인 미만	(161)	8.7	31.1	44.1	16.1	39.8	60.2	2.68	55.9
	민간 5~30인 미만	(252)	9.9	25.8	48.4	15.9	35.7	64.3	2.70	56.7
	민간 30~300인 미만	(254)	5.5	19.7	51.2	23.6	25.2	74.8	2.93	64.3
	민간 300인 이상	(195)	5.1	11.3	50.3	33.3	16.4	83.6	3.12	70.6
	기타	(14)	28.6	7.1	28.6	35.7	35.7	64.3	2.71	57.1
직급별	상위 관리자급	(48)	16.7	29.2	45.8	8.3	45.8	54.2	2.46	48.6
	중간관리자급	(207)	7.7	24.2	45.9	22.2	31.9	68.1	2.83	60.9
	실무자급	(329)	6.1	15.5	48.9	29.5	21.6	78.4	3.02	67.3
	일반사원급	(400)	6.5	21.0	50.8	21.8	27.5	72.5	2.88	62.6
	기타	(16)	12.5	12.5	43.8	31.3	25.0	75.0	2.94	64.6
혼인 상태별	기혼	(533)	6.6	19.5	47.5	26.5	26.1	73.9	2.94	64.6
	비혼,미혼	(410)	6.6	20.2	52.2	21.0	26.8	73.2	2.88	62.5
	기타	(57)	17.5	24.6	36.8	21.1	42.1	57.9	2.61	53.8
학력별	중졸이하	(9)	33.3	22.2	33.3	11.1	55.6	44.4	2.22	40.7
	고졸	(218)	11.0	24.8	40.4	23.9	35.8	64.2	2.77	59.0
	2년제 대학 졸업	(207)	4.8	21.3	48.3	25.6	26.1	73.9	2.95	64.9
	4년제 대학 졸업	(466)	6.2	17.0	52.6	24.2	23.2	76.8	2.95	64.9
	대학원 이상	(100)	6.0	22.0	52.0	20.0	28.0	72.0	2.86	62.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	12.2	25.6	38.9	23.3	37.8	62.2	2.73	57.8
	16~36시간 미만	(110)	8.2	20.0	50.0	21.8	28.2	71.8	2.85	61.8
	36~40시간 이하	(285)	6.7	20.7	49.1	23.5	27.4	72.6	2.89	63.2
	41~52시간 이하	(383)	6.3	21.1	47.3	25.3	27.4	72.6	2.92	63.9
	52시간 초과	(132)	6.8	12.1	58.3	22.7	18.9	81.1	2.97	65.7
교대제	그렇다	(169)	3.6	15.4	50.3	30.8	18.9	81.1	3.08	69.4
	아니다	(831)	7.9	21.1	48.5	22.5	29.0	71.0	2.86	61.9
임금 수준별	150만원 미만	(109)	9.2	17.4	55.0	18.3	26.6	73.4	2.83	60.9
	150~300만원 미만	(444)	8.1	22.1	46.2	23.6	30.2	69.8	2.85	61.8
	300~500만원 미만	(316)	6.3	19.3	50.3	24.1	25.6	74.4	2.92	64.0
	500만원 이상	(131)	4.6	17.6	48.9	29.0	22.1	77.9	3.02	67.4

2) 노동조합의 도움 정도

- 노동조합이 도움이 되는 영역에 대해 물어본 결과, '도움이 된다'는 응답이 '복리 후생제도 개선'(86.0%), '업무환경 개선'(81.5%), '임금협상'(80.5%) 등에서 상대적으로 높게 나타남. 한편, '승진·인사·차별 문제'(50.5%) 등에서 다른 영역에 비해 상대적으로 낮게 나타남.

[그림49] 노동조합의 도움정도_전체 요약



[표59] 노동조합의 도움정도 1) 임금협상

		사례수	전혀 도움이 되지 않는다	도움이 되지 않는 편이다	도움이 되는 편이다	매우 도움이 된다	【도움 되지 않는다】	【도움 된다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	4.7	14.8	53.1	27.4	19.5	80.5	3.03	67.7
지역별	서울	(192)	5.7	17.7	54.7	21.9	23.4	76.6	2.93	64.2
	인천/경기	(341)	6.7	13.2	52.8	27.3	19.9	80.1	3.01	66.9
	충청	(112)	2.7	15.2	56.3	25.9	17.9	82.1	3.05	68.5
	전라	(88)	1.1	8.0	55.7	35.2	9.1	90.9	3.25	75.0
	경북	(89)	5.6	19.1	52.8	22.5	24.7	75.3	2.92	64.0
	경남	(139)	2.9	18.0	44.6	34.5	20.9	79.1	3.11	70.3
	강원/제주	(39)	0.0	7.7	64.1	28.2	7.7	92.3	3.21	73.5
성별	남자	(565)	4.6	14.7	49.9	30.8	19.3	80.7	3.07	69.0
	여자	(435)	4.8	14.9	57.2	23.0	19.8	80.2	2.98	66.1
연령별	20대	(176)	5.1	23.3	48.3	23.3	28.4	71.6	2.90	63.3
	30대	(240)	6.3	15.8	53.8	24.2	22.1	77.9	2.96	65.3
	40대	(283)	4.6	11.7	52.3	31.4	16.3	83.7	3.11	70.2
	50대 이상	(301)	3.3	12.0	56.1	28.6	15.3	84.7	3.10	70.0
일주일 간 근로여부	근로	(850)	4.7	14.2	53.8	27.3	18.9	81.1	3.04	67.9
	비근로	(150)	4.7	18.0	49.3	28.0	22.7	77.3	3.01	66.9
고용형태별 1	상용직	(600)	3.5	14.0	52.0	30.5	17.5	82.5	3.10	69.8
	임시직	(104)	4.8	19.2	50.0	26.0	24.0	76.0	2.97	65.7
	일용직	(57)	12.3	12.3	50.9	24.6	24.6	75.4	2.88	62.6
	아르바이트 시간제	(112)	3.6	22.3	53.6	20.5	25.9	74.1	2.91	63.7
	파견용역/시내하청	(8)	25.0	0.0	37.5	37.5	25.0	75.0	2.88	62.5
	프리랜서/특수고용	(119)	6.7	10.1	63.0	20.2	16.8	83.2	2.97	65.5
고용형태별 2	상용직	(600)	3.5	14.0	52.0	30.5	17.5	82.5	3.10	69.8
	비상용직	(400)	6.5	16.0	54.8	22.8	22.5	77.5	2.94	64.6
상용직	남자	(379)	2.9	14.2	50.1	32.7	17.2	82.8	3.13	70.9
	여자	(221)	4.5	13.6	55.2	26.7	18.1	81.9	3.04	68.0
비상용직	남자	(186)	8.1	15.6	49.5	26.9	23.7	76.3	2.95	65.1
	여자	(214)	5.1	16.4	59.3	19.2	21.5	78.5	2.93	64.2
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	7.4	17.6	45.6	29.4	25.0	75.0	2.97	65.7
	1개월~1년 미만	(228)	4.4	15.8	54.4	25.4	20.2	79.8	3.01	67.0
	1년~2년 미만	(142)	5.6	14.8	56.3	23.2	20.4	79.6	2.97	65.7
	2년 이상~5년 미만	(197)	5.6	14.2	56.3	23.9	19.8	80.2	2.98	66.2
	5년 이상	(365)	3.6	14.0	50.7	31.8	17.5	82.5	3.11	70.2
노동조합 여부1	없음	(672)	4.9	15.6	52.7	26.8	20.5	79.5	3.01	67.1
	있지만 조합원 아님	(201)	5.0	13.4	57.7	23.9	18.4	81.6	3.00	66.8
	조합원	(127)	3.1	12.6	48.0	36.2	15.7	84.3	3.17	72.4
노동조합 여부2	비조합원	(873)	4.9	15.1	53.8	26.1	20.0	80.0	3.01	67.0
	조합원	(127)	3.1	12.6	48.0	36.2	15.7	84.3	3.17	72.4

[표59] 노동조합의 도움정도 1) 임금협상 (계속)

		사례수	전혀 도움이 되지 않는다	도움이 되지 않는 편이다	도움이 되는 편이다	매우 도움이 된다	【도움 되지 않는다】	【도움 된다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	4.7	14.8	53.1	27.4	19.5	80.5	3.03	67.7
직업별1	사무직	(500)	4.2	14.4	54.2	27.2	18.6	81.4	3.04	68.1
	생산직	(220)	8.2	12.3	47.7	31.8	20.5	79.5	3.03	67.7
	서비스직	(269)	2.6	17.5	55.0	24.9	20.1	79.9	3.02	67.4
	기타	(11)	9.1	18.2	63.6	9.1	27.3	72.7	2.73	57.6
직업별2	사무직	(500)	4.2	14.4	54.2	27.2	18.6	81.4	3.04	68.1
	비사무직	(500)	5.2	15.2	52.0	27.6	20.4	79.6	3.02	67.3
업종별	제조업	(167)	3.0	14.4	52.1	30.5	17.4	82.6	3.10	70.1
	도소매업	(84)	4.8	13.1	58.3	23.8	17.9	82.1	3.01	67.1
	보건/사회복지서비스업	(94)	5.3	20.2	48.9	25.5	25.5	74.5	2.95	64.9
	건설업	(75)	12.0	8.0	61.3	18.7	20.0	80.0	2.87	62.2
	교육서비스업	(90)	5.6	15.6	52.2	26.7	21.1	78.9	3.00	66.7
	숙박및음식점업	(62)	1.6	21.0	54.8	22.6	22.6	77.4	2.98	66.1
	기타	(428)	4.2	14.3	51.9	29.7	18.5	81.5	3.07	69.0
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	5.6	14.5	46.0	33.9	20.2	79.8	3.08	69.4
	민간 5인 미만	(161)	5.6	14.3	54.7	25.5	19.9	80.1	3.00	66.7
	민간 5~30인 미만	(252)	4.8	15.9	56.3	23.0	20.6	79.4	2.98	65.9
	민간 30~300인 미만	(254)	3.9	14.6	54.7	26.8	18.5	81.5	3.04	68.1
	민간 300인 이상	(195)	3.6	14.9	49.2	32.3	18.5	81.5	3.10	70.1
	기타	(14)	14.3	7.1	64.3	14.3	21.4	78.6	2.79	59.5
직급별	상위 관리자급	(48)	6.3	18.8	54.2	20.8	25.0	75.0	2.90	63.2
	중간관리자급	(207)	3.4	16.4	54.1	26.1	19.8	80.2	3.03	67.6
	실무자급	(329)	4.9	12.5	52.3	30.4	17.3	82.7	3.08	69.4
	일반사원급	(400)	4.8	15.5	53.5	26.3	20.3	79.8	3.01	67.1
	기타	(16)	12.5	12.5	43.8	31.3	25.0	75.0	2.94	64.6
혼인 상태별	기혼	(533)	3.2	12.8	55.3	28.7	15.9	84.1	3.10	69.9
	비혼,미혼	(410)	6.3	19.0	49.3	25.4	25.4	74.6	2.94	64.6
	기타	(57)	7.0	3.5	59.6	29.8	10.5	89.5	3.12	70.8
학력별	중졸이하	(9)	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0	100.0	3.33	77.8
	고졸	(218)	5.0	17.9	47.2	29.8	22.9	77.1	3.02	67.3
	2년제 대학 졸업	(207)	5.8	15.0	50.7	28.5	20.8	79.2	3.02	67.3
	4년제 대학 졸업	(466)	4.1	14.2	55.6	26.2	18.2	81.8	3.04	68.0
	대학원 이상	(100)	5.0	12.0	58.0	25.0	17.0	83.0	3.03	67.7
근무 시간별	15시간 미만	(90)	4.4	14.4	55.6	25.6	18.9	81.1	3.02	67.4
	16~36시간 미만	(110)	1.8	24.5	50.0	23.6	26.4	73.6	2.95	65.2
	36~40시간 이하	(285)	4.9	15.1	55.1	24.9	20.0	80.0	3.00	66.7
	41~52시간 이하	(383)	3.9	13.1	54.3	28.7	17.0	83.0	3.08	69.3
	52시간 초과	(132)	9.1	11.4	46.2	33.3	20.5	79.5	3.04	67.9
교대제	그렇다	(169)	5.9	17.2	46.7	30.2	23.1	76.9	3.01	67.1
	아니다	(831)	4.5	14.3	54.4	26.8	18.8	81.2	3.04	67.9
임금 수준별	150만원 미만	(109)	3.7	17.4	56.9	22.0	21.1	78.9	2.97	65.7
	150~300만원 미만	(444)	4.5	15.5	49.5	30.4	20.0	80.0	3.06	68.6
	300~500만원 미만	(316)	5.4	15.5	56.3	22.8	20.9	79.1	2.97	65.5
	500만원 이상	(131)	4.6	8.4	54.2	32.8	13.0	87.0	3.15	71.8

[표60] 노동조합의 도움정도 2) 복리 후생제도 개선

	사례수	전혀 도움이 되지 않는다	도움이 되지 않는 편이다	도움이 되는 편이다	매우 도움이 된다	【도움 되지 않는다】	【도움 된다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]	
■ 전체 ■	(1000)	3.5	10.5	55.3	30.7	14.0	86.0	3.13	71.1	
지역별	서울	(192)	4.2	11.5	58.9	25.5	15.6	84.4	3.06	68.6
	인천/경기	(341)	4.1	10.0	55.1	30.8	14.1	85.9	3.13	70.9
	충청	(112)	3.6	11.6	52.7	32.1	15.2	84.8	3.13	71.1
	전라	(88)	1.1	6.8	54.5	37.5	8.0	92.0	3.28	76.1
	경북	(89)	3.4	18.0	49.4	29.2	21.3	78.7	3.04	68.2
	경남	(139)	2.9	7.2	55.4	34.5	10.1	89.9	3.22	73.9
	강원/제주	(39)	2.6	10.3	61.5	25.6	12.8	87.2	3.10	70.1
성별	남자	(565)	3.9	10.8	52.2	33.1	14.7	85.3	3.15	71.5
	여자	(435)	3.0	10.1	59.3	27.6	13.1	86.9	3.11	70.5
연령별	20대	(176)	4.5	13.1	61.9	20.5	17.6	82.4	2.98	66.1
	30대	(240)	4.2	11.7	52.5	31.7	15.8	84.2	3.12	70.6
	40대	(283)	2.8	9.9	52.3	35.0	12.7	87.3	3.19	73.1
	50대 이상	(301)	3.0	8.6	56.5	31.9	11.6	88.4	3.17	72.4
일주일 간 근로여부	근로	(850)	3.1	9.9	55.8	31.3	12.9	87.1	3.15	71.8
	비근로	(150)	6.0	14.0	52.7	27.3	20.0	80.0	3.01	67.1
고용형태별 1	상용직	(600)	2.5	8.8	53.3	35.3	11.3	88.7	3.22	73.8
	임시직	(104)	2.9	16.3	55.8	25.0	19.2	80.8	3.03	67.6
	일용직	(57)	8.8	15.8	52.6	22.8	24.6	75.4	2.89	63.2
	아르바이트 시간제	(112)	5.4	15.2	58.0	21.4	20.5	79.5	2.96	65.2
	파견용역/시내하청	(8)	12.5	12.5	37.5	37.5	25.0	75.0	3.00	66.7
	프리랜서/특수고용	(119)	4.2	6.7	64.7	24.4	10.9	89.1	3.09	69.7
고용형태별 2	상용직	(600)	2.5	8.8	53.3	35.3	11.3	88.7	3.22	73.8
	비상용직	(400)	5.0	13.0	58.3	23.8	18.0	82.0	3.01	66.9
상용직	남자	(379)	2.4	9.0	50.9	37.7	11.3	88.7	3.24	74.7
	여자	(221)	2.7	8.6	57.5	31.2	11.3	88.7	3.17	72.4
비상용직	남자	(186)	7.0	14.5	54.8	23.7	21.5	78.5	2.95	65.1
	여자	(214)	3.3	11.7	61.2	23.8	15.0	85.0	3.06	68.5
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	4.4	14.7	54.4	26.5	19.1	80.9	3.03	67.6
	1개월~1년 미만	(228)	4.4	10.1	59.6	25.9	14.5	85.5	3.07	69.0
	1년~2년 미만	(142)	4.2	14.1	56.3	25.4	18.3	81.7	3.03	67.6
	2년 이상~5년 미만	(197)	4.1	9.1	56.9	29.9	13.2	86.8	3.13	70.9
	5년 이상	(365)	2.2	9.3	51.5	37.0	11.5	88.5	3.23	74.4
노동조합 여부1	없음	(672)	3.9	10.7	55.8	29.6	14.6	85.4	3.11	70.4
	있지만 조합원 아님	(201)	3.5	10.0	58.7	27.9	13.4	86.6	3.11	70.3
	조합원	(127)	1.6	10.2	47.2	40.9	11.8	88.2	3.28	75.9
노동조합 여부2	비조합원	(873)	3.8	10.5	56.5	29.2	14.3	85.7	3.11	70.4
	조합원	(127)	1.6	10.2	47.2	40.9	11.8	88.2	3.28	75.9

[표60] 노동조합의 도움정도 2) 복리 후생제도 개선 (계속)

		사례수	전혀 도움이 되지 않는다	도움이 되지 않는 편이다	도움이 되는 편이다	매우 도움이 된다	【도움 되지 않는다】	【도움 된다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	3.5	10.5	55.3	30.7	14.0	86.0	3.13	71.1
직업별1	사무직	(500)	2.6	9.2	54.8	33.4	11.8	88.2	3.19	73.0
	생산직	(220)	6.4	11.8	53.2	28.6	18.2	81.8	3.04	68.0
	서비스직	(269)	2.6	11.9	57.2	28.3	14.5	85.5	3.11	70.4
	기타	(11)	9.1	9.1	72.7	9.1	18.2	81.8	2.82	60.6
직업별2	사무직	(500)	2.6	9.2	54.8	33.4	11.8	88.2	3.19	73.0
	비사무직	(500)	4.4	11.8	55.8	28.0	16.2	83.8	3.07	69.1
업종별	제조업	(167)	3.0	10.2	57.5	29.3	13.2	86.8	3.13	71.1
	도소매업	(84)	2.4	10.7	60.7	26.2	13.1	86.9	3.11	70.2
	보건/사회복지서비스업	(94)	2.1	14.9	52.1	30.9	17.0	83.0	3.12	70.6
	건설업	(75)	9.3	10.7	57.3	22.7	20.0	80.0	2.93	64.4
	교육서비스업	(90)	4.4	6.7	61.1	27.8	11.1	88.9	3.12	70.7
	숙박및음식점업	(62)	1.6	14.5	56.5	27.4	16.1	83.9	3.10	69.9
	기타	(428)	3.3	9.8	52.3	34.6	13.1	86.9	3.18	72.7
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	.8	11.3	47.6	40.3	12.1	87.9	3.27	75.8
	민간 5인 미만	(161)	6.2	13.7	52.8	27.3	19.9	80.1	3.01	67.1
	민간 5~30인 미만	(252)	4.4	9.5	61.1	25.0	13.9	86.1	3.07	68.9
	민간 30~300인 미만	(254)	3.9	8.3	56.7	31.1	12.2	87.8	3.15	71.7
	민간 300인 이상	(195)	1.0	10.8	53.3	34.9	11.8	88.2	3.22	74.0
	기타	(14)	7.1	21.4	50.0	21.4	28.6	71.4	2.86	61.9
직급별	상위 관리자급	(48)	10.4	6.3	56.3	27.1	16.7	83.3	3.00	66.7
	중간관리자급	(207)	2.4	13.0	52.2	32.4	15.5	84.5	3.14	71.5
	실무자급	(329)	2.7	7.6	55.0	34.7	10.3	89.7	3.22	73.9
	일반사원급	(400)	3.8	11.5	57.8	27.0	15.3	84.8	3.08	69.3
	기타	(16)	6.3	25.0	37.5	31.3	31.3	68.8	2.94	64.6
혼인 상태별	기혼	(533)	2.6	9.0	54.4	34.0	11.6	88.4	3.20	73.2
	비혼,미혼	(410)	4.6	12.7	55.9	26.8	17.3	82.7	3.05	68.3
	기타	(57)	3.5	8.8	59.6	28.1	12.3	87.7	3.12	70.8
학력별	중졸이하	(9)	0.0	22.2	44.4	33.3	22.2	77.8	3.11	70.4
	고졸	(218)	4.1	17.0	50.5	28.4	21.1	78.9	3.03	67.7
	2년제 대학 졸업	(207)	3.9	12.6	52.2	31.4	16.4	83.6	3.11	70.4
	4년제 대학 졸업	(466)	3.0	6.7	58.6	31.8	9.7	90.3	3.19	73.0
	대학원 이상	(100)	4.0	9.0	58.0	29.0	13.0	87.0	3.12	70.7
근무 시간별	15시간 미만	(90)	5.6	14.4	53.3	26.7	20.0	80.0	3.01	67.0
	16~36시간 미만	(110)	3.6	13.6	54.5	28.2	17.3	82.7	3.07	69.1
	36~40시간 이하	(285)	2.5	10.9	58.9	27.7	13.3	86.7	3.12	70.6
	41~52시간 이하	(383)	3.1	9.7	54.8	32.4	12.8	87.2	3.16	72.1
	52시간 초과	(132)	5.3	6.8	50.8	37.1	12.1	87.9	3.20	73.2
교대제	그렇다	(169)	3.6	16.0	49.1	31.4	19.5	80.5	3.08	69.4
	아니다	(831)	3.5	9.4	56.6	30.6	12.9	87.1	3.14	71.4
임금 수준별	150만원 미만	(109)	5.5	14.7	56.0	23.9	20.2	79.8	2.98	66.1
	150~300만원 미만	(444)	3.6	9.7	55.4	31.3	13.3	86.7	3.14	71.5
	300~500만원 미만	(316)	2.8	10.8	56.6	29.7	13.6	86.4	3.13	71.1
	500만원 이상	(131)	3.1	9.2	51.1	36.6	12.2	87.8	3.21	73.8

[표61] 노동조합의 도움정도 3) 업무환경 개선

		사례수	전혀 도움이 되지 않는다	도움이 되지 않는 편이다	도움이 되는 편이다	매우 도움이 된다	【도움 되지 않는다】	【도움 된다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	4.7	13.8	53.9	27.6	18.5	81.5	3.04	68.1
지역별	서울	(192)	6.3	14.1	55.2	24.5	20.3	79.7	2.98	66.0
	인천/경기	(341)	5.9	14.1	54.8	25.2	19.9	80.1	2.99	66.5
	충청	(112)	4.5	13.4	54.5	27.7	17.9	82.1	3.05	68.5
	전라	(88)	2.3	6.8	55.7	35.2	9.1	90.9	3.24	74.6
	경북	(89)	3.4	16.9	46.1	33.7	20.2	79.8	3.10	70.0
	경남	(139)	2.9	13.7	53.2	30.2	16.5	83.5	3.11	70.3
	강원/제주	(39)	2.6	20.5	53.8	23.1	23.1	76.9	2.97	65.8
성별	남자	(565)	5.3	13.3	53.1	28.3	18.6	81.4	3.04	68.1
	여자	(435)	3.9	14.5	54.9	26.7	18.4	81.6	3.04	68.1
연령별	20대	(176)	5.1	15.3	56.3	23.3	20.5	79.5	2.98	65.9
	30대	(240)	5.8	13.3	54.6	26.3	19.2	80.8	3.01	67.1
	40대	(283)	4.2	15.2	53.0	27.6	19.4	80.6	3.04	68.0
	50대 이상	(301)	4.0	12.0	52.8	31.2	15.9	84.1	3.11	70.4
일주일 간 근로여부	근로	(850)	4.4	12.8	54.7	28.1	17.2	82.8	3.07	68.9
	비근로	(150)	6.7	19.3	49.3	24.7	26.0	74.0	2.92	64.0
고용형태별 1	상용직	(600)	3.7	12.3	53.3	30.7	16.0	84.0	3.11	70.3
	임시직	(104)	5.8	19.2	51.0	24.0	25.0	75.0	2.93	64.4
	일용직	(57)	10.5	12.3	52.6	24.6	22.8	77.2	2.91	63.7
	아르바이트 시간제	(112)	5.4	17.0	55.4	22.3	22.3	77.7	2.95	64.9
	파견용역/시내하청	(8)	12.5	12.5	37.5	37.5	25.0	75.0	3.00	66.7
	프리랜서/특수고용	(119)	5.0	14.3	59.7	21.0	19.3	80.7	2.97	65.5
고용형태별 2	상용직	(600)	3.7	12.3	53.3	30.7	16.0	84.0	3.11	70.3
	비상용직	(400)	6.3	16.0	54.8	23.0	22.3	77.8	2.95	64.8
상용직	남자	(379)	3.7	11.6	53.3	31.4	15.3	84.7	3.12	70.8
	여자	(221)	3.6	13.6	53.4	29.4	17.2	82.8	3.09	69.5
비상용직	남자	(186)	8.6	16.7	52.7	22.0	25.3	74.7	2.88	62.7
	여자	(214)	4.2	15.4	56.5	23.8	19.6	80.4	3.00	66.7
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	5.9	8.8	52.9	32.4	14.7	85.3	3.12	70.6
	1개월~1년 미만	(228)	5.7	15.4	55.7	23.2	21.1	78.9	2.96	65.5
	1년~2년 미만	(142)	6.3	16.2	50.0	27.5	22.5	77.5	2.99	66.2
	2년 이상~5년 미만	(197)	5.1	13.7	54.3	26.9	18.8	81.2	3.03	67.7
	5년 이상	(365)	3.0	12.9	54.2	29.9	15.9	84.1	3.11	70.3
노동조합 여부1	없음	(672)	5.1	12.8	54.5	27.7	17.9	82.1	3.05	68.3
	있지만 조합원 아님	(201)	5.5	13.4	59.2	21.9	18.9	81.1	2.98	65.8
	조합원	(127)	1.6	19.7	42.5	36.2	21.3	78.7	3.13	71.1
노동조합 여부2	비조합원	(873)	5.2	12.9	55.6	26.3	18.1	81.9	3.03	67.7
	조합원	(127)	1.6	19.7	42.5	36.2	21.3	78.7	3.13	71.1

[표61] 노동조합의 도움정도 3) 업무환경 개선 (계속)

		사례수	전혀 도움이 되지 않는다	도움이 되지 않는 편이다	도움이 되는 편이다	매우 도움이 된다	【도움 되지 않는다】	【도움 된다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	4.7	13.8	53.9	27.6	18.5	81.5	3.04	68.1
직업별1	사무직	(500)	3.8	13.0	54.0	29.2	16.8	83.2	3.09	69.5
	생산직	(220)	6.8	13.2	53.6	26.4	20.0	80.0	3.00	66.5
	서비스직	(269)	4.5	15.2	53.9	26.4	19.7	80.3	3.02	67.4
	기타	(11)	9.1	27.3	54.5	9.1	36.4	63.6	2.64	54.5
직업별2	사무직	(500)	3.8	13.0	54.0	29.2	16.8	83.2	3.09	69.5
	비사무직	(500)	5.6	14.6	53.8	26.0	20.2	79.8	3.00	66.7
업종별	제조업	(167)	3.6	12.0	56.3	28.1	15.6	84.4	3.09	69.7
	도소매업	(84)	8.3	8.3	58.3	25.0	16.7	83.3	3.00	66.7
	보건/사회복지서비스업	(94)	2.1	14.9	56.4	26.6	17.0	83.0	3.07	69.1
	건설업	(75)	9.3	10.7	57.3	22.7	20.0	80.0	2.93	64.4
	교육서비스업	(90)	3.3	15.6	50.0	31.1	18.9	81.1	3.09	69.6
	숙박및음식점업	(62)	3.2	17.7	53.2	25.8	21.0	79.0	3.02	67.2
	기타	(428)	4.7	15.0	51.9	28.5	19.6	80.4	3.04	68.1
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	3.2	13.7	45.2	37.9	16.9	83.1	3.18	72.6
	민간 5인 미만	(161)	6.8	15.5	51.6	26.1	22.4	77.6	2.97	65.6
	민간 5~30인 미만	(252)	4.4	14.7	56.7	24.2	19.0	81.0	3.01	66.9
	민간 30~300인 미만	(254)	5.1	11.8	57.1	26.0	16.9	83.1	3.04	68.0
	민간 300인 이상	(195)	3.6	13.3	54.4	28.7	16.9	83.1	3.08	69.4
	기타	(14)	7.1	21.4	42.9	28.6	28.6	71.4	2.93	64.3
직급별	상위 관리자급	(48)	8.3	16.7	45.8	29.2	25.0	75.0	2.96	65.3
	중간관리자급	(207)	4.3	18.8	54.6	22.2	23.2	76.8	2.95	64.9
	실무자급	(329)	4.6	9.4	54.4	31.6	14.0	86.0	3.13	71.0
	일반사원급	(400)	4.5	14.3	54.3	27.0	18.8	81.3	3.04	67.9
	기타	(16)	6.3	18.8	50.0	25.0	25.0	75.0	2.94	64.6
혼인 상태별	기혼	(533)	3.9	12.8	54.4	28.9	16.7	83.3	3.08	69.4
	비혼,미혼	(410)	5.4	15.6	52.7	26.3	21.0	79.0	3.00	66.7
	기타	(57)	7.0	10.5	57.9	24.6	17.5	82.5	3.00	66.7
학력별	중졸이하	(9)	11.1	22.2	44.4	22.2	33.3	66.7	2.78	59.3
	고졸	(218)	6.9	14.2	51.4	27.5	21.1	78.9	3.00	66.5
	2년제 대학 졸업	(207)	5.3	14.5	54.6	25.6	19.8	80.2	3.00	66.8
	4년제 대학 졸업	(466)	3.4	12.9	54.7	29.0	16.3	83.7	3.09	69.7
	대학원 이상	(100)	4.0	15.0	55.0	26.0	19.0	81.0	3.03	67.7
근무 시간별	15시간 미만	(90)	4.4	17.8	51.1	26.7	22.2	77.8	3.00	66.7
	16~36시간 미만	(110)	3.6	19.1	54.5	22.7	22.7	77.3	2.96	65.5
	36~40시간 이하	(285)	4.2	15.1	56.1	24.6	19.3	80.7	3.01	67.0
	41~52시간 이하	(383)	4.4	10.4	55.6	29.5	14.9	85.1	3.10	70.1
	52시간 초과	(132)	7.6	13.6	45.5	33.3	21.2	78.8	3.05	68.2
교대제	그렇다	(169)	5.3	16.6	53.3	24.9	21.9	78.1	2.98	65.9
	아니다	(831)	4.6	13.2	54.0	28.2	17.8	82.2	3.06	68.6
임금 수준별	150만원 미만	(109)	3.7	13.8	59.6	22.9	17.4	82.6	3.02	67.3
	150~300만원 미만	(444)	5.2	13.5	51.4	30.0	18.7	81.3	3.06	68.7
	300~500만원 미만	(316)	4.7	14.2	55.1	25.9	19.0	81.0	3.02	67.4
	500만원 이상	(131)	3.8	13.7	55.0	27.5	17.6	82.4	3.06	68.7

[표62] 노동조합의 도움정도 4) 성과급 지급

		사례수	전혀 도움이 되지 않는다	도움이 되지 않는 편이다	도움이 되는 편이다	매우 도움이 된다	【도움 되지 않는다】	【도움 된다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	6.1	22.8	47.3	23.8	28.9	71.1	2.89	62.9
지역별	서울	(192)	5.7	25.0	51.0	18.2	30.7	69.3	2.82	60.6
	인천/경기	(341)	7.0	23.5	49.0	20.5	30.5	69.5	2.83	61.0
	충청	(112)	7.1	21.4	41.1	30.4	28.6	71.4	2.95	64.9
	전라	(88)	3.4	22.7	42.0	31.8	26.1	73.9	3.02	67.4
	경북	(89)	6.7	22.5	43.8	27.0	29.2	70.8	2.91	63.7
	경남	(139)	5.8	22.3	44.6	27.3	28.1	71.9	2.94	64.5
	강원/제주	(39)	2.6	12.8	61.5	23.1	15.4	84.6	3.05	68.4
성별	남자	(565)	5.8	23.0	45.5	25.7	28.8	71.2	2.91	63.7
	여자	(435)	6.4	22.5	49.7	21.4	29.0	71.0	2.86	62.0
연령별	20대	(176)	6.8	30.1	43.8	19.3	36.9	63.1	2.76	58.5
	30대	(240)	7.1	23.8	46.3	22.9	30.8	69.2	2.85	61.7
	40대	(283)	5.3	21.2	46.3	27.2	26.5	73.5	2.95	65.1
	50대 이상	(301)	5.6	19.3	51.2	23.9	24.9	75.1	2.93	64.5
일주일 간 근로여부	근로	(850)	5.6	22.1	48.6	23.6	27.8	72.2	2.90	63.4
	비근로	(150)	8.7	26.7	40.0	24.7	35.3	64.7	2.81	60.2
고용형태별 1	상용직	(600)	4.8	21.0	48.2	26.0	25.8	74.2	2.95	65.1
	임시직	(104)	8.7	30.8	38.5	22.1	39.4	60.6	2.74	58.0
	일용직	(57)	10.5	28.1	38.6	22.8	38.6	61.4	2.74	57.9
	아르바이트 시간제	(112)	6.3	24.1	46.4	23.2	30.4	69.6	2.87	62.2
	파견용역/시내하청	(8)	25.0	12.5	37.5	25.0	37.5	62.5	2.63	54.2
	프리랜서/특수고용	(119)	6.7	21.8	56.3	15.1	28.6	71.4	2.80	59.9
고용형태별 2	상용직	(600)	4.8	21.0	48.2	26.0	25.8	74.2	2.95	65.1
	비상용직	(400)	8.0	25.5	46.0	20.5	33.5	66.5	2.79	59.7
상용직	남자	(379)	4.5	20.8	47.0	27.7	25.3	74.7	2.98	66.0
	여자	(221)	5.4	21.3	50.2	23.1	26.7	73.3	2.91	63.7
비상용직	남자	(186)	8.6	27.4	42.5	21.5	36.0	64.0	2.77	59.0
	여자	(214)	7.5	23.8	49.1	19.6	31.3	68.7	2.81	60.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	7.4	29.4	39.7	23.5	36.8	63.2	2.79	59.8
	1개월~1년 미만	(228)	6.1	22.8	48.2	22.8	28.9	71.1	2.88	62.6
	1년~2년 미만	(142)	7.0	24.6	49.3	19.0	31.7	68.3	2.80	60.1
	2년 이상~5년 미만	(197)	5.6	22.8	49.7	21.8	28.4	71.6	2.88	62.6
	5년 이상	(365)	5.8	20.8	46.0	27.4	26.6	73.4	2.95	65.0
노동조합 여부1	없음	(672)	6.3	22.3	48.7	22.8	28.6	71.4	2.88	62.6
	있지만 조합원 아님	(201)	6.5	25.4	48.3	19.9	31.8	68.2	2.82	60.5
	조합원	(127)	4.7	21.3	38.6	35.4	26.0	74.0	3.05	68.2
노동조합 여부2	비조합원	(873)	6.3	23.0	48.6	22.1	29.3	70.7	2.86	62.2
	조합원	(127)	4.7	21.3	38.6	35.4	26.0	74.0	3.05	68.2

[표62] 노동조합의 도움정도 4) 성과급 지급 (계속)

		사례수	전혀 도움이 되지 않는다	도움이 되지 않는 편이다	도움이 되는 편이다	매우 도움이 된다	【도움 되지 않는다】	【도움 된다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	6.1	22.8	47.3	23.8	28.9	71.1	2.89	62.9
직업별1	사무직	(500)	5.6	21.4	49.6	23.4	27.0	73.0	2.91	63.6
	생산직	(220)	9.1	25.5	41.4	24.1	34.5	65.5	2.80	60.2
	서비스직	(269)	4.1	23.4	47.2	25.3	27.5	72.5	2.94	64.6
	기타	(11)	18.2	18.2	63.6	0.0	36.4	63.6	2.45	48.5
직업별2	사무직	(500)	5.6	21.4	49.6	23.4	27.0	73.0	2.91	63.6
	비사무직	(500)	6.6	24.2	45.0	24.2	30.8	69.2	2.87	62.3
업종별	제조업	(167)	4.2	21.0	47.3	27.5	25.1	74.9	2.98	66.1
	도소매업	(84)	7.1	19.0	53.6	20.2	26.2	73.8	2.87	62.3
	보건/사회복지서비스업	(94)	5.3	23.4	46.8	24.5	28.7	71.3	2.90	63.5
	건설업	(75)	12.0	18.7	49.3	20.0	30.7	69.3	2.77	59.1
	교육서비스업	(90)	8.9	26.7	42.2	22.2	35.6	64.4	2.78	59.3
	숙박및음식점업	(62)	1.6	19.4	50.0	29.0	21.0	79.0	3.06	68.8
	기타	(428)	5.8	24.5	46.5	23.1	30.4	69.6	2.87	62.3
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	6.5	20.2	44.4	29.0	26.6	73.4	2.96	65.3
	민간 5인 미만	(161)	7.5	24.8	44.7	23.0	32.3	67.7	2.83	61.1
	민간 5~30인 미만	(252)	6.7	25.0	49.2	19.0	31.7	68.3	2.81	60.2
	민간 30~300인 미만	(254)	5.1	22.0	48.4	24.4	27.2	72.8	2.92	64.0
	민간 300인 이상	(195)	4.6	20.5	48.2	26.7	25.1	74.9	2.97	65.6
	기타	(14)	14.3	28.6	35.7	21.4	42.9	57.1	2.64	54.8
직급별	상위 관리자급	(48)	8.3	20.8	50.0	20.8	29.2	70.8	2.83	61.1
	중간관리자급	(207)	4.8	20.3	50.7	24.2	25.1	74.9	2.94	64.7
	실무자급	(329)	5.2	23.4	46.2	25.2	28.6	71.4	2.91	63.8
	일반사원급	(400)	7.3	23.3	46.5	23.0	30.5	69.5	2.85	61.8
	기타	(16)	6.3	37.5	37.5	18.8	43.8	56.3	2.69	56.3
혼인 상태별	기혼	(533)	4.7	19.5	49.7	26.1	24.2	75.8	2.97	65.7
	비혼,미혼	(410)	8.3	26.8	44.1	20.7	35.1	64.9	2.77	59.1
	기타	(57)	3.5	24.6	47.4	24.6	28.1	71.9	2.93	64.3
학력별	중졸이하	(9)	0.0	44.4	22.2	33.3	44.4	55.6	2.89	63.0
	고졸	(218)	9.2	20.2	45.0	25.7	29.4	70.6	2.87	62.4
	2년제 대학 졸업	(207)	4.3	24.6	45.4	25.6	29.0	71.0	2.92	64.1
	4년제 대학 졸업	(466)	6.0	21.9	48.9	23.2	27.9	72.1	2.89	63.1
	대학원 이상	(100)	4.0	27.0	51.0	18.0	31.0	69.0	2.83	61.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	6.7	16.7	51.1	25.6	23.3	76.7	2.96	65.2
	16~36시간 미만	(110)	1.8	31.8	45.5	20.9	33.6	66.4	2.85	61.8
	36~40시간 이하	(285)	6.0	25.6	48.4	20.0	31.6	68.4	2.82	60.8
	41~52시간 이하	(383)	6.3	21.1	46.5	26.1	27.4	72.6	2.92	64.1
	52시간 초과	(132)	9.1	18.2	46.2	26.5	27.3	72.7	2.90	63.4
교대제	그렇다	(169)	8.9	20.1	46.2	24.9	29.0	71.0	2.87	62.3
	아니다	(831)	5.5	23.3	47.5	23.6	28.9	71.1	2.89	63.1
임금 수준별	150만원 미만	(109)	4.6	25.7	47.7	22.0	30.3	69.7	2.87	62.4
	150~300만원 미만	(444)	7.7	23.6	44.4	24.3	31.3	68.7	2.85	61.8
	300~500만원 미만	(316)	5.4	22.8	50.0	21.8	28.2	71.8	2.88	62.8
	500만원 이상	(131)	3.8	17.6	50.4	28.2	21.4	78.6	3.03	67.7

[표63] 노동조합의 도움정도 5) 노동시간 단축, 노동강도 개선

		사례수	전혀 도움이 되지 않는다	도움이 되지 않는 편이다	도움이 되는 편이다	매우 도움이 된다	【도움 되지 않는다】	【도움 된다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	6.0	22.2	48.6	23.2	28.2	71.8	2.89	63.0
지역별	서울	(192)	5.2	20.3	56.8	17.7	25.5	74.5	2.87	62.3
	인천/경기	(341)	7.6	20.2	49.6	22.6	27.9	72.1	2.87	62.4
	충청	(112)	5.4	22.3	44.6	27.7	27.7	72.3	2.95	64.9
	전라	(88)	4.5	17.0	48.9	29.5	21.6	78.4	3.03	67.8
	경북	(89)	5.6	32.6	39.3	22.5	38.2	61.8	2.79	59.6
	경남	(139)	6.5	24.5	43.2	25.9	30.9	69.1	2.88	62.8
	강원/제주	(39)	0.0	28.2	51.3	20.5	28.2	71.8	2.92	64.1
성별	남자	(565)	5.8	21.8	47.1	25.3	27.6	72.4	2.92	64.0
	여자	(435)	6.2	22.8	50.6	20.5	29.0	71.0	2.85	61.8
연령별	20대	(176)	6.3	23.3	51.7	18.8	29.5	70.5	2.83	61.0
	30대	(240)	7.5	23.8	47.1	21.7	31.3	68.8	2.83	61.0
	40대	(283)	4.9	22.6	49.1	23.3	27.6	72.4	2.91	63.6
	50대 이상	(301)	5.6	19.9	47.5	26.9	25.6	74.4	2.96	65.2
일주일 간 근로여부	근로	(850)	5.6	22.7	49.3	22.4	28.4	71.6	2.88	62.8
	비근로	(150)	8.0	19.3	44.7	28.0	27.3	72.7	2.93	64.2
고용형태별 1	상용직	(600)	5.3	22.0	47.0	25.7	27.3	72.7	2.93	64.3
	임시직	(104)	6.7	29.8	39.4	24.0	36.5	63.5	2.81	60.3
	일용직	(57)	8.8	19.3	43.9	28.1	28.1	71.9	2.91	63.7
	아르바이트 시간제	(112)	6.3	23.2	54.5	16.1	29.5	70.5	2.80	60.1
	파견용역/시내하청	(8)	12.5	12.5	37.5	37.5	25.0	75.0	3.00	66.7
	프리랜서/특수고용	(119)	6.7	17.6	62.2	13.4	24.4	75.6	2.82	60.8
고용형태별 2	상용직	(600)	5.3	22.0	47.0	25.7	27.3	72.7	2.93	64.3
	비상용직	(400)	7.0	22.5	51.0	19.5	29.5	70.5	2.83	61.0
상용직	남자	(379)	4.5	20.6	48.0	26.9	25.1	74.9	2.97	65.8
	여자	(221)	6.8	24.4	45.2	23.5	31.2	68.8	2.86	61.8
비상용직	남자	(186)	8.6	24.2	45.2	22.0	32.8	67.2	2.81	60.2
	여자	(214)	5.6	21.0	56.1	17.3	26.6	73.4	2.85	61.7
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	7.4	19.1	51.5	22.1	26.5	73.5	2.88	62.7
	1개월~1년 미만	(228)	4.4	17.5	55.7	22.4	21.9	78.1	2.96	65.4
	1년~2년 미만	(142)	7.0	25.4	46.5	21.1	32.4	67.6	2.82	60.6
	2년 이상~5년 미만	(197)	4.6	24.4	49.2	21.8	28.9	71.1	2.88	62.8
	5년 이상	(365)	7.1	23.3	44.1	25.5	30.4	69.6	2.88	62.6
노동조합 여부1	없음	(672)	6.0	21.0	50.1	22.9	26.9	73.1	2.90	63.3
	있지만 조합원 아님	(201)	7.0	25.9	50.7	16.4	32.8	67.2	2.77	58.9
	조합원	(127)	4.7	22.8	37.0	35.4	27.6	72.4	3.03	67.7
노동조합 여부2	비조합원	(873)	6.2	22.1	50.3	21.4	28.3	71.7	2.87	62.3
	조합원	(127)	4.7	22.8	37.0	35.4	27.6	72.4	3.03	67.7

[표63] 노동조합의 도움정도 5) 노동시간 단축, 노동강도 개선 (계속)

		사례수	전혀 도움이 되지 않는다	도움이 되지 않는 편이다	도움이 되는 편이다	매우 도움이 된다	【도움 되지 않는다】	【도움 된다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	6.0	22.2	48.6	23.2	28.2	71.8	2.89	63.0
직업별1	사무직	(500)	6.2	21.4	48.2	24.2	27.6	72.4	2.90	63.5
	생산직	(220)	7.7	22.7	45.9	23.6	30.5	69.5	2.85	61.8
	서비스직	(269)	4.1	22.7	51.3	21.9	26.8	73.2	2.91	63.7
	기타	(11)	9.1	36.4	54.5	0.0	45.5	54.5	2.45	48.5
직업별2	사무직	(500)	6.2	21.4	48.2	24.2	27.6	72.4	2.90	63.5
	비사무직	(500)	5.8	23.0	49.0	22.2	28.8	71.2	2.88	62.5
업종별	제조업	(167)	4.8	22.8	49.1	23.4	27.5	72.5	2.91	63.7
	도소매업	(84)	7.1	16.7	56.0	20.2	23.8	76.2	2.89	63.1
	보건/사회복지서비스업	(94)	5.3	33.0	39.4	22.3	38.3	61.7	2.79	59.6
	건설업	(75)	12.0	17.3	50.7	20.0	29.3	70.7	2.79	59.6
	교육서비스업	(90)	7.8	20.0	51.1	21.1	27.8	72.2	2.86	61.9
	숙박및음식점업	(62)	1.6	22.6	54.8	21.0	24.2	75.8	2.95	65.1
	기타	(428)	5.6	22.0	47.2	25.2	27.6	72.4	2.92	64.0
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	7.3	16.9	42.7	33.1	24.2	75.8	3.02	67.2
	민간 5인 미만	(161)	8.7	16.1	51.6	23.6	24.8	75.2	2.90	63.4
	민간 5~30인 미만	(252)	6.0	23.8	50.0	20.2	29.8	70.2	2.85	61.5
	민간 30~300인 미만	(254)	4.7	24.0	49.6	21.7	28.7	71.3	2.88	62.7
	민간 300인 이상	(195)	4.6	26.2	45.6	23.6	30.8	69.2	2.88	62.7
	기타	(14)	7.1	21.4	64.3	7.1	28.6	71.4	2.71	57.1
직급별	상위 관리자급	(48)	12.5	18.8	50.0	18.8	31.3	68.8	2.75	58.3
	중간관리자급	(207)	4.8	24.2	47.8	23.2	29.0	71.0	2.89	63.1
	실무자급	(329)	5.8	21.6	46.2	26.4	27.4	72.6	2.93	64.4
	일반사원급	(400)	6.0	22.3	50.3	21.5	28.3	71.8	2.87	62.4
	기타	(16)	6.3	18.8	62.5	12.5	25.0	75.0	2.81	60.4
혼인 상태별	기혼	(533)	5.1	21.4	48.6	25.0	26.5	73.5	2.93	64.5
	비혼,미혼	(410)	7.1	22.7	49.5	20.7	29.8	70.2	2.84	61.3
	기타	(57)	7.0	26.3	42.1	24.6	33.3	66.7	2.84	61.4
학력별	중졸이하	(9)	22.2	33.3	22.2	22.2	55.6	44.4	2.44	48.1
	고졸	(218)	6.9	22.5	45.4	25.2	29.4	70.6	2.89	63.0
	2년제 대학 졸업	(207)	5.8	22.7	48.8	22.7	28.5	71.5	2.88	62.8
	4년제 대학 졸업	(466)	5.8	21.9	49.1	23.2	27.7	72.3	2.90	63.2
	대학원 이상	(100)	4.0	21.0	55.0	20.0	25.0	75.0	2.91	63.7
근무 시간별	15시간 미만	(90)	6.7	14.4	55.6	23.3	21.1	78.9	2.96	65.2
	16~36시간 미만	(110)	4.5	29.1	50.0	16.4	33.6	66.4	2.78	59.4
	36~40시간 이하	(285)	6.7	22.1	50.2	21.1	28.8	71.2	2.86	61.9
	41~52시간 이하	(383)	4.4	24.3	45.2	26.1	28.7	71.3	2.93	64.3
	52시간 초과	(132)	9.8	15.9	49.2	25.0	25.8	74.2	2.89	63.1
교대제	그렇다	(169)	7.7	26.0	43.8	22.5	33.7	66.3	2.81	60.4
	아니다	(831)	5.7	21.4	49.6	23.3	27.1	72.9	2.91	63.5
임금 수준별	150만원 미만	(109)	5.5	20.2	56.0	18.3	25.7	74.3	2.87	62.4
	150~300만원 미만	(444)	6.3	20.9	49.1	23.6	27.3	72.7	2.90	63.4
	300~500만원 미만	(316)	5.7	26.9	43.7	23.7	32.6	67.4	2.85	61.8
	500만원 이상	(131)	6.1	16.8	52.7	24.4	22.9	77.1	2.95	65.1

[표64] 노동조합의 도움정도 6) 불합리한 관행 해결

		사례수	전혀 도움이 되지 않는다	도움이 되지 않는 편이다	도움이 되는 편이다	매우 도움이 된다	【도움 되지 않는다】	【도움 된다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	7.9	26.7	42.9	22.5	34.6	65.4	2.80	60.0
지역별	서울	(192)	9.4	26.6	46.4	17.7	35.9	64.1	2.72	57.5
	인천/경기	(341)	8.2	26.7	45.5	19.6	34.9	65.1	2.77	58.8
	충청	(112)	8.0	29.5	39.3	23.2	37.5	62.5	2.78	59.2
	전라	(88)	4.5	15.9	51.1	28.4	20.5	79.5	3.03	67.8
	경북	(89)	10.1	30.3	33.7	25.8	40.4	59.6	2.75	58.4
	경남	(139)	7.2	30.2	33.8	28.8	37.4	62.6	2.84	61.4
	강원/제주	(39)	2.6	23.1	48.7	25.6	25.6	74.4	2.97	65.8
성별	남자	(565)	9.0	26.0	40.5	24.4	35.0	65.0	2.80	60.1
	여자	(435)	6.4	27.6	46.0	20.0	34.0	66.0	2.80	59.8
연령별	20대	(176)	8.0	26.1	48.3	17.6	34.1	65.9	2.76	58.5
	30대	(240)	12.5	25.0	40.0	22.5	37.5	62.5	2.73	57.5
	40대	(283)	6.4	29.3	42.0	22.3	35.7	64.3	2.80	60.1
	50대 이상	(301)	5.6	25.9	42.9	25.6	31.6	68.4	2.88	62.8
일주일 간 근로여부	근로	(850)	8.1	26.8	42.6	22.5	34.9	65.1	2.79	59.8
	비근로	(150)	6.7	26.0	44.7	22.7	32.7	67.3	2.83	61.1
고용형태별 1	상용직	(600)	6.8	26.3	42.5	24.3	33.2	66.8	2.84	61.4
	임시직	(104)	9.6	25.0	41.3	24.0	34.6	65.4	2.80	59.9
	일용직	(57)	14.0	29.8	33.3	22.8	43.9	56.1	2.65	55.0
	아르바이트 시간제	(112)	7.1	25.0	50.0	17.9	32.1	67.9	2.79	59.5
	파견용역/시내하청	(8)	12.5	25.0	25.0	37.5	37.5	62.5	2.88	62.5
	프리랜서/특수고용	(119)	9.2	30.3	45.4	15.1	39.5	60.5	2.66	55.5
고용형태별 2	상용직	(600)	6.8	26.3	42.5	24.3	33.2	66.8	2.84	61.4
	비상용직	(400)	9.5	27.3	43.5	19.8	36.8	63.3	2.74	57.8
상용직	남자	(379)	7.4	26.4	40.4	25.9	33.8	66.2	2.85	61.6
	여자	(221)	5.9	26.2	46.2	21.7	32.1	67.9	2.84	61.2
비상용직	남자	(186)	12.4	25.3	40.9	21.5	37.6	62.4	2.72	57.2
	여자	(214)	7.0	29.0	45.8	18.2	36.0	64.0	2.75	58.4
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	7.4	26.5	45.6	20.6	33.8	66.2	2.79	59.8
	1개월~1년 미만	(228)	7.5	25.4	42.5	24.6	32.9	67.1	2.84	61.4
	1년~2년 미만	(142)	7.0	28.2	45.8	19.0	35.2	64.8	2.77	58.9
	2년 이상~5년 미만	(197)	10.2	24.9	46.2	18.8	35.0	65.0	2.74	57.9
	5년 이상	(365)	7.4	27.9	39.7	24.9	35.3	64.7	2.82	60.7
노동조합 여부1	없음	(672)	7.6	25.4	44.2	22.8	33.0	67.0	2.82	60.7
	있지만 조합원 아님	(201)	10.0	33.3	42.3	14.4	43.3	56.7	2.61	53.7
	조합원	(127)	6.3	22.8	37.0	33.9	29.1	70.9	2.98	66.1
노동조합 여부2	비조합원	(873)	8.1	27.3	43.8	20.8	35.4	64.6	2.77	59.1
	조합원	(127)	6.3	22.8	37.0	33.9	29.1	70.9	2.98	66.1

[표64] 노동조합의 도움정도 6) 불합리한 관행 해결 (계속)

		사례수	전혀 도움이 되지 않는다	도움이 되지 않는 편이다	도움이 되는 편이다	매우 도움이 된다	【도움 되지 않는다】	【도움 된다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	7.9	26.7	42.9	22.5	34.6	65.4	2.80	60.0
직업별1	사무직	(500)	7.6	26.0	42.4	24.0	33.6	66.4	2.83	60.9
	생산직	(220)	10.5	27.7	38.2	23.6	38.2	61.8	2.75	58.3
	서비스직	(269)	5.9	27.5	46.8	19.7	33.5	66.5	2.80	60.1
	기타	(11)	18.2	18.2	63.6	0.0	36.4	63.6	2.45	48.5
직업별2	사무직	(500)	7.6	26.0	42.4	24.0	33.6	66.4	2.83	60.9
	비사무직	(500)	8.2	27.4	43.4	21.0	35.6	64.4	2.77	59.1
업종별	제조업	(167)	8.4	26.3	44.9	20.4	34.7	65.3	2.77	59.1
	도소매업	(84)	8.3	28.6	44.0	19.0	36.9	63.1	2.74	57.9
	보건/사회복지서비스업	(94)	4.3	30.9	43.6	21.3	35.1	64.9	2.82	60.6
	건설업	(75)	16.0	28.0	33.3	22.7	44.0	56.0	2.63	54.2
	교육서비스업	(90)	5.6	21.1	50.0	23.3	26.7	73.3	2.91	63.7
	숙박및음식점업	(62)	1.6	29.0	46.8	22.6	30.6	69.4	2.90	63.4
	기타	(428)	8.4	26.2	41.4	24.1	34.6	65.4	2.81	60.4
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	4.8	20.2	42.7	32.3	25.0	75.0	3.02	67.5
	민간 5인 미만	(161)	6.8	28.0	41.6	23.6	34.8	65.2	2.82	60.7
	민간 5~30인 미만	(252)	7.1	29.4	42.5	21.0	36.5	63.5	2.77	59.1
	민간 30~300인 미만	(254)	7.9	26.0	45.7	20.5	33.9	66.1	2.79	59.6
	민간 300인 이상	(195)	11.3	28.7	39.0	21.0	40.0	60.0	2.70	56.6
	기타	(14)	14.3	7.1	71.4	7.1	21.4	78.6	2.71	57.1
직급별	상위 관리자급	(48)	10.4	25.0	39.6	25.0	35.4	64.6	2.79	59.7
	중간관리자급	(207)	8.2	29.0	43.5	19.3	37.2	62.8	2.74	58.0
	실무자급	(329)	8.2	25.8	41.3	24.6	34.0	66.0	2.82	60.8
	일반사원급	(400)	7.0	27.3	43.3	22.5	34.3	65.8	2.81	60.4
	기타	(16)	12.5	6.3	68.8	12.5	18.8	81.3	2.81	60.4
혼인 상태별	기혼	(533)	6.9	27.4	40.7	25.0	34.3	65.7	2.84	61.2
	비혼,미혼	(410)	9.8	25.4	45.1	19.8	35.1	64.9	2.75	58.3
	기타	(57)	3.5	29.8	47.4	19.3	33.3	66.7	2.82	60.8
학력별	중졸이하	(9)	0.0	33.3	44.4	22.2	33.3	66.7	2.89	63.0
	고졸	(218)	7.8	24.3	44.0	23.9	32.1	67.9	2.84	61.3
	2년제 대학 졸업	(207)	9.7	25.1	44.0	21.3	34.8	65.2	2.77	58.9
	4년제 대학 졸업	(466)	7.3	27.7	42.1	23.0	35.0	65.0	2.81	60.2
	대학원 이상	(100)	8.0	30.0	42.0	20.0	38.0	62.0	2.74	58.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	6.7	20.0	47.8	25.6	26.7	73.3	2.92	64.1
	16~36시간 미만	(110)	5.5	31.8	45.5	17.3	37.3	62.7	2.75	58.2
	36~40시간 이하	(285)	5.3	30.2	46.0	18.6	35.4	64.6	2.78	59.3
	41~52시간 이하	(383)	8.6	25.6	40.2	25.6	34.2	65.8	2.83	60.9
	52시간 초과	(132)	14.4	22.7	38.6	24.2	37.1	62.9	2.73	57.6
교대제	그렇다	(169)	8.3	22.5	45.6	23.7	30.8	69.2	2.85	61.5
	아니다	(831)	7.8	27.6	42.4	22.3	35.4	64.6	2.79	59.7
임금 수준별	150만원 미만	(109)	7.3	21.1	52.3	19.3	28.4	71.6	2.83	61.2
	150~300만원 미만	(444)	7.2	27.0	41.9	23.9	34.2	65.8	2.82	60.8
	300~500만원 미만	(316)	9.5	29.7	39.9	20.9	39.2	60.8	2.72	57.4
	500만원 이상	(131)	6.9	22.9	45.8	24.4	29.8	70.2	2.88	62.6

[표65] 노동조합의 도움정도 7) 승진, 인사 차별 문제

		사례수	전혀 도움이 되지 않는다	도움이 되지 않는 편이다	도움이 되는 편이다	매우 도움이 된다	【도움 되지 않는다】	【도움 된다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	11.1	38.4	33.8	16.7	49.5	50.5	2.56	52.0
지역별	서울	(192)	9.4	38.5	39.1	13.0	47.9	52.1	2.56	51.9
	인천/경기	(341)	12.3	39.3	34.3	14.1	51.6	48.4	2.50	50.0
	충청	(112)	12.5	40.2	29.5	17.9	52.7	47.3	2.53	50.9
	전라	(88)	6.8	30.7	38.6	23.9	37.5	62.5	2.80	59.8
	경북	(89)	16.9	33.7	30.3	19.1	50.6	49.4	2.52	50.6
	경남	(139)	10.1	41.7	28.1	20.1	51.8	48.2	2.58	52.8
	강원/제주	(39)	5.1	41.0	33.3	20.5	46.2	53.8	2.69	56.4
성별	남자	(565)	11.3	39.1	31.9	17.7	50.4	49.6	2.56	52.0
	여자	(435)	10.8	37.5	36.3	15.4	48.3	51.7	2.56	52.1
연령별	20대	(176)	9.7	38.1	35.2	17.0	47.7	52.3	2.60	53.2
	30대	(240)	15.8	37.9	32.5	13.8	53.8	46.3	2.44	48.1
	40대	(283)	9.9	37.5	34.3	18.4	47.3	52.7	2.61	53.7
	50대 이상	(301)	9.3	39.9	33.6	17.3	49.2	50.8	2.59	52.9
일주일 간 근로여부	근로	(850)	11.5	38.6	33.8	16.1	50.1	49.9	2.54	51.5
	비근로	(150)	8.7	37.3	34.0	20.0	46.0	54.0	2.65	55.1
고용형태별 1	상용직	(600)	10.7	38.5	33.3	17.5	49.2	50.8	2.58	52.6
	임시직	(104)	10.6	42.3	30.8	16.3	52.9	47.1	2.53	51.0
	일용직	(57)	14.0	33.3	33.3	19.3	47.4	52.6	2.58	52.6
	아르바이트 시간제	(112)	10.7	35.7	37.5	16.1	46.4	53.6	2.59	53.0
	파견용역/시내하청	(8)	37.5	12.5	12.5	37.5	50.0	50.0	2.50	50.0
	프리랜서/특수고용	(119)	10.9	41.2	37.0	10.9	52.1	47.9	2.48	49.3
고용형태별 2	상용직	(600)	10.7	38.5	33.3	17.5	49.2	50.8	2.58	52.6
비상용직	(400)	11.8	38.3	34.5	15.5	50.0	50.0	2.54	51.3	
상용직	남자	(379)	9.0	40.1	32.2	18.7	49.1	50.9	2.61	53.6
	여자	(221)	13.6	35.7	35.3	15.4	49.3	50.7	2.52	50.8
비상용직	남자	(186)	16.1	37.1	31.2	15.6	53.2	46.8	2.46	48.7
	여자	(214)	7.9	39.3	37.4	15.4	47.2	52.8	2.60	53.4
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	11.8	39.7	29.4	19.1	51.5	48.5	2.56	52.0
	1개월~1년 미만	(228)	9.2	34.2	39.0	17.5	43.4	56.6	2.65	55.0
	1년~2년 미만	(142)	9.9	44.4	32.4	13.4	54.2	45.8	2.49	49.8
	2년 이상~5년 미만	(197)	12.7	37.6	37.1	12.7	50.3	49.7	2.50	49.9
	5년 이상	(365)	11.8	38.9	30.1	19.2	50.7	49.3	2.57	52.2
노동조합 여부1	없음	(672)	10.1	39.0	33.8	17.1	49.1	50.9	2.58	52.6
	있지만 조합원 아님	(201)	17.4	40.8	30.3	11.4	58.2	41.8	2.36	45.3
	조합원	(127)	6.3	31.5	39.4	22.8	37.8	62.2	2.79	59.6
노동조합 여부2	비조합원	(873)	11.8	39.4	33.0	15.8	51.2	48.8	2.53	50.9
	조합원	(127)	6.3	31.5	39.4	22.8	37.8	62.2	2.79	59.6

[표65] 노동조합의 도움정도 7) 승진, 인사 차별 문제 (계속)

		사례수	전혀 도움이 되지 않는다	도움이 되지 않는 편이다	도움이 되는 편이다	매우 도움이 된다	【도움 되지 않는다】	【도움 된다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	11.1	38.4	33.8	16.7	49.5	50.5	2.56	52.0
직업별1	사무직	(500)	11.8	38.8	32.4	17.0	50.6	49.4	2.55	51.5
	생산직	(220)	13.2	34.5	35.0	17.3	47.7	52.3	2.56	52.1
	서비스직	(269)	7.8	40.9	34.9	16.4	48.7	51.3	2.60	53.3
	기타	(11)	18.2	36.4	45.5	0.0	54.5	45.5	2.27	42.4
직업별2	사무직	(500)	11.8	38.8	32.4	17.0	50.6	49.4	2.55	51.5
	비사무직	(500)	10.4	38.0	35.2	16.4	48.4	51.6	2.58	52.5
업종별	제조업	(167)	13.2	33.5	36.5	16.8	46.7	53.3	2.57	52.3
	도소매업	(84)	11.9	38.1	33.3	16.7	50.0	50.0	2.55	51.6
	보건/사회복지서비스업	(94)	8.5	38.3	35.1	18.1	46.8	53.2	2.63	54.3
	건설업	(75)	14.7	42.7	30.7	12.0	57.3	42.7	2.40	46.7
	교육서비스업	(90)	11.1	32.2	41.1	15.6	43.3	56.7	2.61	53.7
	숙박및음식점업	(62)	3.2	43.5	38.7	14.5	46.8	53.2	2.65	54.8
	기타	(428)	11.2	40.2	30.8	17.8	51.4	48.6	2.55	51.7
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	12.1	33.1	33.1	21.8	45.2	54.8	2.65	54.8
	민간 5인 미만	(161)	10.6	36.6	33.5	19.3	47.2	52.8	2.61	53.8
	민간 5~30인 미만	(252)	10.7	41.3	32.9	15.1	52.0	48.0	2.52	50.8
	민간 30~300인 미만	(254)	9.8	38.6	35.8	15.7	48.4	51.6	2.57	52.5
	민간 300인 이상	(195)	13.3	39.5	31.8	15.4	52.8	47.2	2.49	49.7
	기타	(14)	7.1	35.7	50.0	7.1	42.9	57.1	2.57	52.4
직급별	상위 관리자급	(48)	16.7	41.7	25.0	16.7	58.3	41.7	2.42	47.2
	중간관리자급	(207)	9.2	44.0	34.3	12.6	53.1	46.9	2.50	50.1
	실무자급	(329)	12.5	35.0	34.0	18.5	47.4	52.6	2.59	52.9
	일반사원급	(400)	10.8	38.3	33.8	17.3	49.0	51.0	2.58	52.5
	기타	(16)	0.0	31.3	50.0	18.8	31.3	68.8	2.88	62.5
혼인 상태별	기혼	(533)	10.7	39.4	32.5	17.4	50.1	49.9	2.57	52.2
	비혼,미혼	(410)	12.0	36.8	35.4	15.9	48.8	51.2	2.55	51.7
	기타	(57)	8.8	40.4	35.1	15.8	49.1	50.9	2.58	52.6
학력별	중졸이하	(9)	11.1	33.3	33.3	22.2	44.4	55.6	2.67	55.6
	고졸	(218)	12.4	36.7	30.3	20.6	49.1	50.9	2.59	53.1
	2년제 대학 졸업	(207)	12.1	35.7	33.8	18.4	47.8	52.2	2.58	52.8
	4년제 대학 졸업	(466)	9.9	39.5	35.0	15.7	49.4	50.6	2.56	52.1
	대학원 이상	(100)	12.0	43.0	36.0	9.0	55.0	45.0	2.42	47.3
근무 시간별	15시간 미만	(90)	8.9	26.7	42.2	22.2	35.6	64.4	2.78	59.3
	16~36시간 미만	(110)	9.1	43.6	35.5	11.8	52.7	47.3	2.50	50.0
	36~40시간 이하	(285)	10.2	43.5	33.0	13.3	53.7	46.3	2.49	49.8
	41~52시간 이하	(383)	10.2	36.6	35.0	18.3	46.7	53.3	2.61	53.8
	52시간 초과	(132)	18.9	36.4	25.0	19.7	55.3	44.7	2.45	48.5
교대제	그렇다	(169)	13.0	32.5	35.5	18.9	45.6	54.4	2.60	53.5
	아니다	(831)	10.7	39.6	33.5	16.2	50.3	49.7	2.55	51.7
임금 수준별	150만원 미만	(109)	8.3	36.7	38.5	16.5	45.0	55.0	2.63	54.4
	150~300만원 미만	(444)	9.9	37.8	33.3	18.9	47.7	52.3	2.61	53.8
	300~500만원 미만	(316)	14.6	37.3	34.5	13.6	51.9	48.1	2.47	49.1
	500만원 이상	(131)	9.2	44.3	29.8	16.8	53.4	46.6	2.54	51.4

[표66] 노동조합의 도움정도 8) 고용안정

		사례수	전혀 도움이 되지 않는다	도움이 되지 않는 편이다	도움이 되는 편이다	매우 도움이 된다	【도움 되지 않는다】	【도움 된다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	9.4	24.3	44.7	21.6	33.7	66.3	2.79	59.5
지역별	서울	(192)	8.3	26.0	46.9	18.8	34.4	65.6	2.76	58.7
	인천/경기	(341)	10.9	23.5	47.2	18.5	34.3	65.7	2.73	57.8
	충청	(112)	12.5	25.9	37.5	24.1	38.4	61.6	2.73	57.7
	전라	(88)	2.3	18.2	51.1	28.4	20.5	79.5	3.06	68.6
	경북	(89)	13.5	27.0	39.3	20.2	40.4	59.6	2.66	55.4
	경남	(139)	7.9	24.5	41.0	26.6	32.4	67.6	2.86	62.1
	강원/제주	(39)	5.1	25.6	43.6	25.6	30.8	69.2	2.90	63.2
성별	남자	(565)	10.4	25.0	41.4	23.2	35.4	64.6	2.77	59.1
	여자	(435)	8.0	23.4	49.0	19.5	31.5	68.5	2.80	60.0
연령별	20대	(176)	10.2	27.8	42.0	19.9	38.1	61.9	2.72	57.2
	30대	(240)	10.8	29.2	40.4	19.6	40.0	60.0	2.69	56.3
	40대	(283)	9.2	21.9	47.3	21.6	31.1	68.9	2.81	60.4
	50대 이상	(301)	8.0	20.6	47.2	24.3	28.6	71.4	2.88	62.6
일주일 간 근로여부	근로	(850)	10.0	24.5	44.2	21.3	34.5	65.5	2.77	58.9
	비근로	(150)	6.0	23.3	47.3	23.3	29.3	70.7	2.88	62.7
고용형태별 1	상용직	(600)	9.0	23.3	44.0	23.7	32.3	67.7	2.82	60.8
	임시직	(104)	11.5	26.9	44.2	17.3	38.5	61.5	2.67	55.8
	일용직	(57)	15.8	22.8	31.6	29.8	38.6	61.4	2.75	58.5
	아르바이트 시간제	(112)	6.3	24.1	50.9	18.8	30.4	69.6	2.82	60.7
	파견용역/시내하청	(8)	25.0	12.5	25.0	37.5	37.5	62.5	2.75	58.3
	프리랜서/특수고용	(119)	8.4	28.6	50.4	12.6	37.0	63.0	2.67	55.7
고용형태별 2	상용직	(600)	9.0	23.3	44.0	23.7	32.3	67.7	2.82	60.8
	비상용직	(400)	10.0	25.8	45.8	18.5	35.8	64.3	2.73	57.6
상용직	남자	(379)	9.5	23.5	42.5	24.5	33.0	67.0	2.82	60.7
	여자	(221)	8.1	23.1	46.6	22.2	31.2	68.8	2.83	60.9
비상용직	남자	(186)	12.4	28.0	39.2	20.4	40.3	59.7	2.68	55.9
	여자	(214)	7.9	23.8	51.4	16.8	31.8	68.2	2.77	59.0
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	13.2	25.0	36.8	25.0	38.2	61.8	2.74	57.8
	1개월~1년 미만	(228)	7.9	21.9	49.6	20.6	29.8	70.2	2.83	61.0
	1년~2년 미만	(142)	10.6	33.1	38.7	17.6	43.7	56.3	2.63	54.5
	2년 이상~5년 미만	(197)	10.2	28.4	43.1	18.3	38.6	61.4	2.70	56.5
	5년 이상	(365)	8.8	20.0	46.3	24.9	28.8	71.2	2.87	62.5
노동조합 여부1	없음	(672)	9.5	25.1	44.9	20.4	34.7	65.3	2.76	58.7
	있지만 조합원 아님	(201)	12.9	23.4	47.3	16.4	36.3	63.7	2.67	55.7
	조합원	(127)	3.1	21.3	39.4	36.2	24.4	75.6	3.09	69.6
노동조합 여부2	비조합원	(873)	10.3	24.7	45.5	19.5	35.1	64.9	2.74	58.0
	조합원	(127)	3.1	21.3	39.4	36.2	24.4	75.6	3.09	69.6

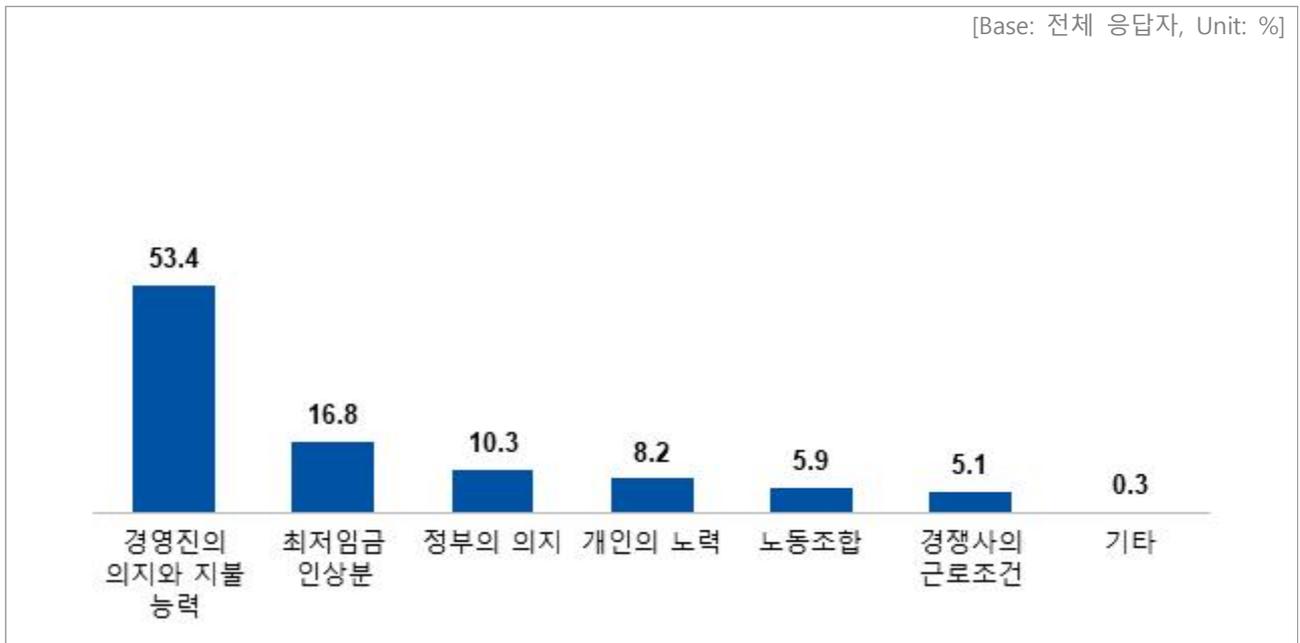
[표66] 노동조합의 도움정도 8) 고용안정 (계속)

		사례수	전혀 도움이 되지 않는다	도움이 되지 않는 편이다	도움이 되는 편이다	매우 도움이 된다	【도움 되지 않는다】	【도움 된다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	9.4	24.3	44.7	21.6	33.7	66.3	2.79	59.5
직업별1	사무직	(500)	9.4	24.0	44.6	22.0	33.4	66.6	2.79	59.7
	생산직	(220)	13.2	22.7	42.3	21.8	35.9	64.1	2.73	57.6
	서비스직	(269)	5.6	26.0	46.8	21.6	31.6	68.4	2.84	61.5
	기타	(11)	27.3	27.3	45.5	0.0	54.5	45.5	2.18	39.4
직업별2	사무직	(500)	9.4	24.0	44.6	22.0	33.4	66.6	2.79	59.7
	비사무직	(500)	9.4	24.6	44.8	21.2	34.0	66.0	2.78	59.3
업종별	제조업	(167)	12.0	25.1	41.3	21.6	37.1	62.9	2.72	57.5
	도소매업	(84)	9.5	22.6	47.6	20.2	32.1	67.9	2.79	59.5
	보건/사회복지서비스업	(94)	6.4	27.7	42.6	23.4	34.0	66.0	2.83	61.0
	건설업	(75)	17.3	22.7	38.7	21.3	40.0	60.0	2.64	54.7
	교육서비스업	(90)	10.0	24.4	42.2	23.3	34.4	65.6	2.79	59.6
	숙박및음식점업	(62)	1.6	29.0	51.6	17.7	30.6	69.4	2.85	61.8
	기타	(428)	8.6	23.1	46.5	21.7	31.8	68.2	2.81	60.4
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	7.3	16.9	45.2	30.6	24.2	75.8	2.99	66.4
	민간 5인 미만	(161)	9.3	21.7	45.3	23.6	31.1	68.9	2.83	61.1
	민간 5~30인 미만	(252)	11.5	28.2	41.7	18.7	39.7	60.3	2.67	55.8
	민간 30~300인 미만	(254)	7.9	25.2	48.4	18.5	33.1	66.9	2.78	59.2
	민간 300인 이상	(195)	10.3	24.6	42.1	23.1	34.9	65.1	2.78	59.3
	기타	(14)	7.1	28.6	57.1	7.1	35.7	64.3	2.64	54.8
직급별	상위 관리자급	(48)	10.4	27.1	41.7	20.8	37.5	62.5	2.73	57.6
	중간관리자급	(207)	8.2	25.6	45.9	20.3	33.8	66.2	2.78	59.4
	실무자급	(329)	9.4	23.7	43.8	23.1	33.1	66.9	2.81	60.2
	일반사원급	(400)	10.0	24.0	44.8	21.3	34.0	66.0	2.77	59.1
	기타	(16)	6.3	18.8	56.3	18.8	25.0	75.0	2.88	62.5
혼인 상태별	기혼	(533)	8.3	22.3	46.0	23.5	30.6	69.4	2.85	61.5
	비혼,미혼	(410)	11.2	27.6	42.4	18.8	38.8	61.2	2.69	56.3
	기타	(57)	7.0	19.3	49.1	24.6	26.3	73.7	2.91	63.7
학력별	중졸이하	(9)	0.0	22.2	44.4	33.3	22.2	77.8	3.11	70.4
	고졸	(218)	10.6	20.6	43.6	25.2	31.2	68.8	2.83	61.2
	2년제 대학 졸업	(207)	8.7	22.7	44.4	24.2	31.4	68.6	2.84	61.4
	4년제 대학 졸업	(466)	9.0	26.4	44.8	19.7	35.4	64.6	2.75	58.4
	대학원 이상	(100)	11.0	26.0	47.0	16.0	37.0	63.0	2.68	56.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	7.8	18.9	48.9	24.4	26.7	73.3	2.90	63.3
	16~36시간 미만	(110)	7.3	30.9	45.5	16.4	38.2	61.8	2.71	57.0
	36~40시간 이하	(285)	9.5	23.2	48.4	18.9	32.6	67.4	2.77	58.9
	41~52시간 이하	(383)	8.1	26.1	42.0	23.8	34.2	65.8	2.81	60.5
	52시간 초과	(132)	15.9	19.7	40.9	23.5	35.6	64.4	2.72	57.3
교대제	그렇다	(169)	10.1	21.3	49.1	19.5	31.4	68.6	2.78	59.4
	아니다	(831)	9.3	24.9	43.8	22.0	34.2	65.8	2.79	59.5
임금 수준별	150만원 미만	(109)	4.6	29.4	47.7	18.3	33.9	66.1	2.80	59.9
	150~300만원 미만	(444)	10.8	23.2	43.7	22.3	34.0	66.0	2.77	59.2
	300~500만원 미만	(316)	9.5	25.0	44.3	21.2	34.5	65.5	2.77	59.1
	500만원 이상	(131)	8.4	22.1	46.6	22.9	30.5	69.5	2.84	61.3

3) 임금인상에 영향을 미치는 요인

- 임금인상에 영향을 미치는 요인에 대해 물어본 결과, '경영진의 의지와 지불 능력'이 53.4%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '최저임금 인상분'(16.8%), '정부의 의지'(10.3%) 등으로 나타남.
- 특성별로 보면, '경영진의 의지와 지불 능력'은 상용직, 사무직 등에서 높게 나타났으며, '최저임금 인상분' 응답은 비상용직, 비사무직 등에서 상대적으로 높게 나타남.

[그림50] 임금인상에 영향을 미치는 원인



[표67] 임금인상에 영향을 미치는 원인

		사례수	경영진의 의지와 지불 능력	최저임금 인상분	정부의 의지	개인의 노력	노동조합	경쟁사의 근로조건	기타
■ 전체 ■		(1000)	53.4	16.8	10.3	8.2	5.9	5.1	0.3
지역별	서울	(192)	56.3	15.6	10.4	10.4	3.1	4.2	0.0
	인천/경기	(341)	54.5	16.7	8.5	8.2	5.6	5.9	0.6
	충청	(112)	51.8	15.2	14.3	8.0	6.3	4.5	0.0
	전라	(88)	44.3	25.0	9.1	8.0	10.2	3.4	0.0
	경북	(89)	62.9	12.4	7.9	7.9	4.5	4.5	0.0
	경남	(139)	55.4	14.4	9.4	5.8	8.6	6.5	0.0
	강원/제주	(39)	25.6	28.2	25.6	7.7	5.1	5.1	2.6
성별	남자	(565)	54.2	12.7	11.0	10.3	6.2	5.5	0.2
	여자	(435)	52.4	22.1	9.4	5.5	5.5	4.6	0.5
연령별	20대	(176)	44.9	21.6	10.2	10.8	6.3	6.3	0.0
	30대	(240)	56.3	14.2	9.2	7.5	5.4	7.1	0.4
	40대	(283)	56.2	15.9	9.2	8.5	6.4	3.5	0.4
	50대 이상	(301)	53.5	16.9	12.3	7.0	5.6	4.3	0.3
일주일 간 근로여부	근로	(850)	54.1	16.2	11.1	8.1	5.4	4.8	0.2
	비근로	(150)	49.3	20.0	6.0	8.7	8.7	6.7	0.7
고용형태별 1	상용직	(600)	59.0	12.2	10.3	7.8	6.2	4.2	0.3
	임시직	(104)	46.2	19.2	14.4	6.7	4.8	8.7	0.0
	일용직	(57)	42.1	21.1	12.3	14.0	1.8	7.0	1.8
	아르바이트 시간제	(112)	39.3	33.0	7.1	7.1	7.1	6.3	0.0
	파견용역/시내하청	(8)	25.0	62.5	0.0	0.0	0.0	12.5	0.0
	프리랜서/특수고용	(119)	52.1	17.6	9.2	10.1	6.7	4.2	0.0
고용형태별 2	상용직	(600)	59.0	12.2	10.3	7.8	6.2	4.2	0.3
	비상용직	(400)	45.0	23.8	10.3	8.8	5.5	6.5	0.3
상용직	남자	(379)	58.3	9.2	11.1	9.8	6.3	5.0	0.3
	여자	(221)	60.2	17.2	9.0	4.5	5.9	2.7	0.5
비상용직	남자	(186)	45.7	19.9	10.8	11.3	5.9	6.5	0.0
	여자	(214)	44.4	27.1	9.8	6.5	5.1	6.5	0.5
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	48.5	14.7	10.3	7.4	5.9	11.8	1.5
	1개월~1년 미만	(228)	52.6	19.3	8.8	10.5	3.9	4.8	0.0
	1년~2년 미만	(142)	51.4	22.5	5.6	12.0	4.9	2.8	0.7
	2년 이상~5년 미만	(197)	54.8	19.3	10.2	7.1	3.6	5.1	0.0
	5년 이상	(365)	54.8	12.1	13.2	6.0	8.8	4.9	0.3
노동조합 여부1	없음	(672)	57.4	17.1	7.1	8.8	4.2	5.1	0.3
	있지만 조합원 아님	(201)	44.3	18.4	15.9	10.0	5.0	6.5	0.0
	조합원	(127)	46.5	12.6	18.1	2.4	16.5	3.1	0.8
노동조합 여부2	비조합원	(873)	54.4	17.4	9.2	9.0	4.4	5.4	0.2
	조합원	(127)	46.5	12.6	18.1	2.4	16.5	3.1	0.8

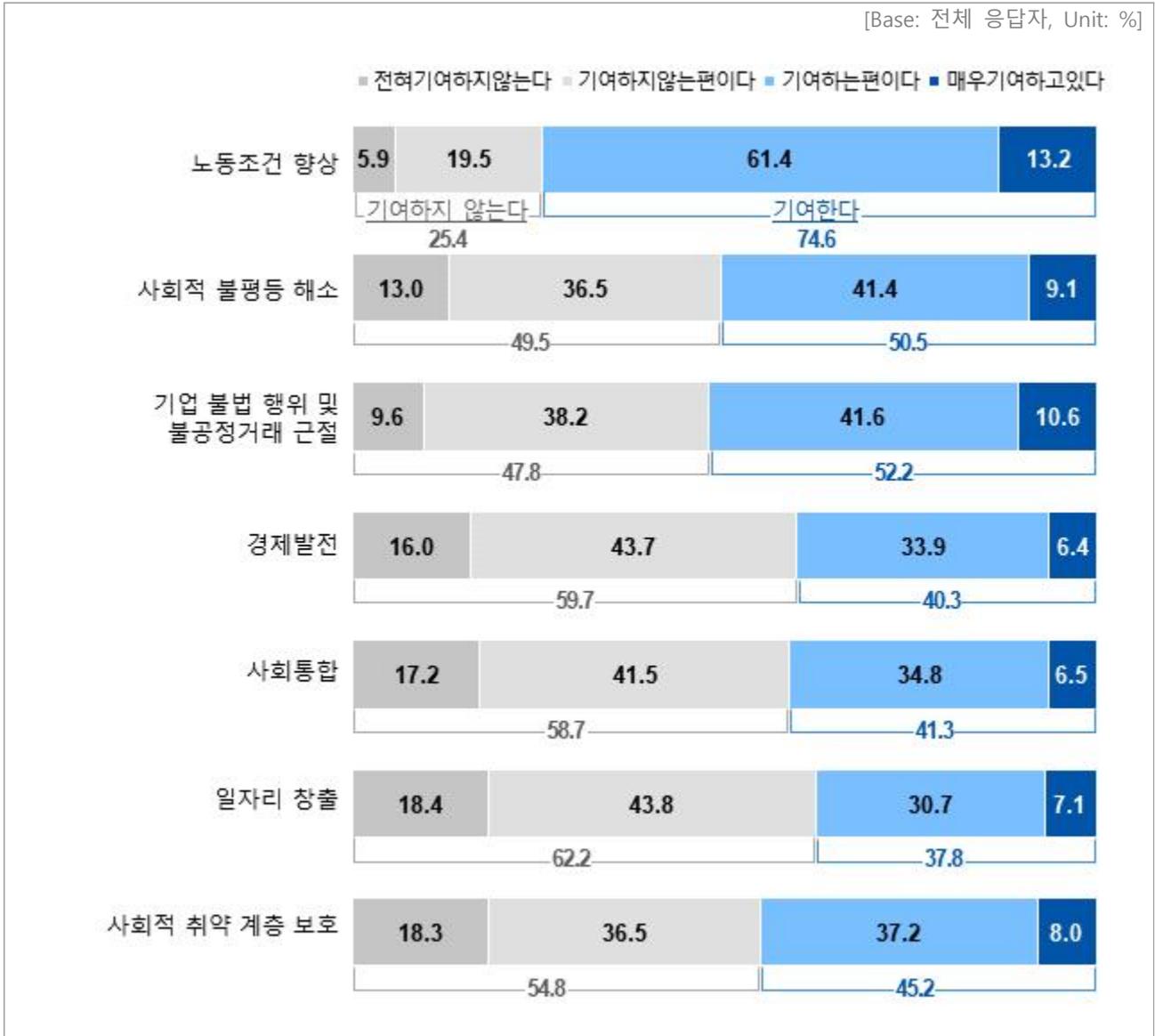
[표67] 임금인상에 영향을 미치는 원인 (계속)

		사례수	경영진의 의지와 지불 능력	최저임금 인상분	정부의 의지	개인의 노력	노동조합(우리 회사 노조 또는 노동운동)	경쟁사의 근로조건	기타
■ 전체 ■		(1000)	53.4	16.8	10.3	8.2	5.9	5.1	0.3
직업별1	사무직	(500)	57.6	11.0	11.8	9.4	5.0	4.8	0.4
	생산직	(220)	53.2	19.1	10.0	6.8	5.5	5.0	0.5
	서비스직	(269)	46.1	25.7	7.8	7.4	7.1	5.9	0.0
	기타	(11)	45.5	18.2	9.1	0.0	27.3	0.0	0.0
직업별2	사무직	(500)	57.6	11.0	11.8	9.4	5.0	4.8	0.4
	비사무직	(500)	49.2	22.6	8.8	7.0	6.8	5.4	0.2
업종별	제조업	(167)	63.5	12.0	6.6	6.6	7.2	4.2	0.0
	도소매업	(84)	60.7	19.0	3.6	8.3	2.4	4.8	1.2
	보건/사회복지서비스업	(94)	53.2	21.3	7.4	7.4	4.3	6.4	0.0
	건설업	(75)	48.0	12.0	13.3	14.7	4.0	8.0	0.0
	교육서비스업	(90)	46.7	14.4	22.2	3.3	7.8	4.4	1.1
	숙박및음식점업	(62)	41.9	27.4	4.8	12.9	4.8	8.1	0.0
	기타	(428)	52.1	17.1	11.4	8.2	6.5	4.4	0.2
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	39.5	12.9	29.0	4.0	11.3	3.2	0.0
	민간 5인 미만	(161)	55.9	19.3	5.6	10.6	4.3	3.7	0.6
	민간 5~30인 미만	(252)	54.0	19.0	8.7	9.9	3.2	4.8	0.4
	민간 30~300인 미만	(254)	59.8	17.3	5.9	9.1	3.5	4.3	0.0
	민간 300인 이상	(195)	51.8	13.8	10.3	5.6	9.2	8.7	0.5
	기타	(14)	42.9	14.3	7.1	7.1	21.4	7.1	0.0
직급별	상위 관리자급	(48)	52.1	10.4	6.3	14.6	10.4	6.3	0.0
	중간관리자급	(207)	59.4	7.7	12.1	12.6	3.4	4.8	0.0
	실무자급	(329)	59.0	14.9	9.7	4.0	7.6	4.3	0.6
	일반사원급	(400)	46.3	23.5	10.3	9.0	5.0	5.8	0.3
	기타	(16)	43.8	25.0	12.5	0.0	12.5	6.3	0.0
혼인 상태별	기혼	(533)	55.0	14.3	11.4	7.3	6.6	5.1	0.4
	비혼,미혼	(410)	51.2	19.5	9.0	9.8	4.4	5.9	0.2
	기타	(57)	54.4	21.1	8.8	5.3	10.5	0.0	0.0
학력별	중졸이하	(9)	33.3	11.1	0.0	22.2	22.2	11.1	0.0
	고졸	(218)	39.9	27.5	9.2	10.6	6.9	5.5	0.5
	2년제 대학 졸업	(207)	56.5	15.5	6.8	7.7	7.7	5.8	0.0
	4년제 대학 졸업	(466)	57.5	13.7	11.8	6.9	4.5	5.2	0.4
	대학원 이상	(100)	59.0	11.0	14.0	9.0	5.0	2.0	0.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	41.1	20.0	12.2	10.0	10.0	5.6	1.1
	16~36시간 미만	(110)	52.7	23.6	4.5	7.3	5.5	6.4	0.0
	36~40시간 이하	(285)	53.0	18.2	11.2	7.4	6.3	3.5	0.4
	41~52시간 이하	(383)	57.7	14.4	9.7	8.1	5.2	4.7	0.3
	52시간 초과	(132)	50.8	12.9	13.6	9.8	4.5	8.3	0.0
교대제	그렇다	(169)	42.6	27.2	12.4	4.1	5.9	7.7	0.0
	아니다	(831)	55.6	14.7	9.9	9.0	5.9	4.6	0.4
임금 수준별	150만원 미만	(109)	45.0	28.4	6.4	7.3	6.4	5.5	0.9
	150~300만원 미만	(444)	49.8	21.8	10.4	7.9	5.4	4.5	0.2
	300~500만원 미만	(316)	57.9	9.5	10.8	9.8	6.0	5.7	0.3
	500만원 이상	(131)	61.8	7.6	12.2	6.1	6.9	5.3	0.0

4) 노동조합의 기여도

- 노동조합이 기여하고 있는 영역에 대해 물어본 결과, '기여하고 있다'는 응답이 '노동조건 향상'(74.6%) 영역에서 상대적으로 높게 나타남. 한편, '일자리 창출'(37.8%), '경제발전'(40.3%), '사회통합'(41.3%) 등의 영역에서 상대적으로 낮게 나타남.

[그림51] 노동조합의 기여도_전체 요약



[표68] 노동조합의 기여도 1) 노동조건 향상

		사례수	전혀 기여하지 않는다	기여하지 않는 편이다	기여하는 편이다	매우 기여하고 있다	【기여하지 않는다】	【기여한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	5.9	19.5	61.4	13.2	25.4	74.6	2.82	60.6
지역별	서울	(192)	4.2	18.8	66.7	10.4	22.9	77.1	2.83	61.1
	인천/경기	(341)	6.7	17.0	63.3	12.9	23.8	76.2	2.82	60.8
	충청	(112)	8.9	21.4	56.3	13.4	30.4	69.6	2.74	58.0
	전라	(88)	3.4	14.8	61.4	20.5	18.2	81.8	2.99	66.3
	경북	(89)	5.6	27.0	59.6	7.9	32.6	67.4	2.70	56.6
	경남	(139)	7.2	22.3	54.0	16.5	29.5	70.5	2.80	60.0
	강원/제주	(39)	0.0	23.1	64.1	12.8	23.1	76.9	2.90	63.2
성별	남자	(565)	7.1	20.0	58.1	14.9	27.1	72.9	2.81	60.2
	여자	(435)	4.4	18.9	65.7	11.0	23.2	76.8	2.83	61.1
연령별	20대	(176)	6.3	22.2	61.4	10.2	28.4	71.6	2.76	58.5
	30대	(240)	6.3	21.7	57.5	14.6	27.9	72.1	2.80	60.1
	40대	(283)	6.4	20.1	61.1	12.4	26.5	73.5	2.80	59.8
	50대 이상	(301)	5.0	15.6	64.8	14.6	20.6	79.4	2.89	63.0
일주일 간 근로여부	근로	(850)	6.2	18.1	62.1	13.5	24.4	75.6	2.83	61.0
	비근로	(150)	4.0	27.3	57.3	11.3	31.3	68.7	2.76	58.7
고용형태별 1	상용직	(600)	5.2	18.3	61.8	14.7	23.5	76.5	2.86	62.0
	임시직	(104)	5.8	18.3	64.4	11.5	24.0	76.0	2.82	60.6
	일용직	(57)	17.5	26.3	42.1	14.0	43.9	56.1	2.53	50.9
	아르바이트 시간제	(112)	5.4	19.6	67.0	8.0	25.0	75.0	2.78	59.2
	파견용역/시내하청	(8)	12.5	37.5	25.0	25.0	50.0	50.0	2.63	54.2
	프리랜서/특수고용	(119)	4.2	21.8	63.0	10.9	26.1	73.9	2.81	60.2
고용형태별 2	상용직	(600)	5.2	18.3	61.8	14.7	23.5	76.5	2.86	62.0
	비상용직	(400)	7.0	21.3	60.8	11.0	28.3	71.8	2.76	58.6
상용직	남자	(379)	5.5	19.0	58.8	16.6	24.5	75.5	2.87	62.2
	여자	(221)	4.5	17.2	67.0	11.3	21.7	78.3	2.85	61.7
비상용직	남자	(186)	10.2	22.0	56.5	11.3	32.3	67.7	2.69	56.3
	여자	(214)	4.2	20.6	64.5	10.7	24.8	75.2	2.82	60.6
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	4.4	29.4	54.4	11.8	33.8	66.2	2.74	57.8
	1개월~1년 미만	(228)	5.7	17.5	65.8	11.0	23.2	76.8	2.82	60.7
	1년~2년 미만	(142)	5.6	22.5	59.9	12.0	28.2	71.8	2.78	59.4
	2년 이상~5년 미만	(197)	7.1	17.8	65.0	10.2	24.9	75.1	2.78	59.4
	5년 이상	(365)	5.8	18.6	58.6	17.0	24.4	75.6	2.87	62.3
노동조합 여부1	없음	(672)	6.4	21.6	60.6	11.5	28.0	72.0	2.77	59.0
	있지만 조합원 아님	(201)	7.0	19.9	62.2	10.9	26.9	73.1	2.77	59.0
	조합원	(127)	1.6	7.9	64.6	26.0	9.4	90.6	3.15	71.7
노동조합 여부2	비조합원	(873)	6.5	21.2	60.9	11.3	27.7	72.3	2.77	59.0
	조합원	(127)	1.6	7.9	64.6	26.0	9.4	90.6	3.15	71.7

[표68] 노동조합의 기여도 1) 노동조건 향상 (계속)

		사례수	전혀 기여하지 않는다	기여하지 않는 편이다	기여하는 편이다	매우 기여하고 있다	【기여하지 않는다】	【기여한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	5.9	19.5	61.4	13.2	25.4	74.6	2.82	60.6
직업별1	사무직	(500)	5.8	17.0	64.0	13.2	22.8	77.2	2.85	61.5
	생산직	(220)	8.2	22.3	55.9	13.6	30.5	69.5	2.75	58.3
	서비스직	(269)	3.7	21.6	61.3	13.4	25.3	74.7	2.84	61.5
	기타	(11)	18.2	27.3	54.5	0.0	45.5	54.5	2.36	45.5
직업별2	사무직	(500)	5.8	17.0	64.0	13.2	22.8	77.2	2.85	61.5
	비사무직	(500)	6.0	22.0	58.8	13.2	28.0	72.0	2.79	59.7
업종별	제조업	(167)	6.6	21.0	59.9	12.6	27.5	72.5	2.78	59.5
	도소매업	(84)	7.1	23.8	58.3	10.7	31.0	69.0	2.73	57.5
	보건/사회복지서비스업	(94)	3.2	19.1	67.0	10.6	22.3	77.7	2.85	61.7
	건설업	(75)	16.0	25.3	50.7	8.0	41.3	58.7	2.51	50.2
	교육서비스업	(90)	3.3	13.3	63.3	20.0	16.7	83.3	3.00	66.7
	숙박및음식점업	(62)	1.6	16.1	75.8	6.5	17.7	82.3	2.87	62.4
	기타	(428)	5.4	18.9	60.7	15.0	24.3	75.7	2.85	61.8
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	2.4	10.5	61.3	25.8	12.9	87.1	3.10	70.2
	민간 5인 미만	(161)	6.8	19.9	62.7	10.6	26.7	73.3	2.77	59.0
	민간 5~30인 미만	(252)	6.3	23.8	60.7	9.1	30.2	69.8	2.73	57.5
	민간 30~300인 미만	(254)	5.1	19.7	63.4	11.8	24.8	75.2	2.82	60.6
	민간 300인 이상	(195)	6.7	19.5	59.0	14.9	26.2	73.8	2.82	60.7
	기타	(14)	21.4	14.3	57.1	7.1	35.7	64.3	2.50	50.0
직급별	상위 관리자급	(48)	6.3	22.9	58.3	12.5	29.2	70.8	2.77	59.0
	중간관리자급	(207)	6.3	17.9	63.3	12.6	24.2	75.8	2.82	60.7
	실무자급	(329)	5.8	17.0	62.3	14.9	22.8	77.2	2.86	62.1
	일반사원급	(400)	5.8	21.8	60.3	12.3	27.5	72.5	2.79	59.7
	기타	(16)	6.3	25.0	56.3	12.5	31.3	68.8	2.75	58.3
혼인 상태별	기혼	(533)	5.4	16.3	64.7	13.5	21.8	78.2	2.86	62.1
	비혼,미혼	(410)	6.6	23.2	58.0	12.2	29.8	70.2	2.76	58.6
	기타	(57)	5.3	22.8	54.4	17.5	28.1	71.9	2.84	61.4
학력별	중졸이하	(9)	11.1	33.3	44.4	11.1	44.4	55.6	2.56	51.9
	고졸	(218)	9.6	24.3	50.5	15.6	33.9	66.1	2.72	57.3
	2년제 대학 졸업	(207)	6.8	18.8	62.3	12.1	25.6	74.4	2.80	59.9
	4년제 대학 졸업	(466)	3.9	18.2	65.0	12.9	22.1	77.9	2.87	62.3
	대학원 이상	(100)	5.0	15.0	68.0	12.0	20.0	80.0	2.87	62.3
근무 시간별	15시간 미만	(90)	7.8	16.7	64.4	11.1	24.4	75.6	2.79	59.6
	16~36시간 미만	(110)	3.6	21.8	62.7	11.8	25.5	74.5	2.83	60.9
	36~40시간 이하	(285)	4.9	17.9	63.2	14.0	22.8	77.2	2.86	62.1
	41~52시간 이하	(383)	5.7	21.1	58.5	14.6	26.9	73.1	2.82	60.7
	52시간 초과	(132)	9.1	18.2	62.9	9.8	27.3	72.7	2.73	57.8
교대제	그렇다	(169)	5.9	19.5	60.4	14.2	25.4	74.6	2.83	60.9
	아니다	(831)	5.9	19.5	61.6	13.0	25.4	74.6	2.82	60.6
임금 수준별	150만원 미만	(109)	2.8	21.1	67.9	8.3	23.9	76.1	2.82	60.6
	150~300만원 미만	(444)	5.6	21.4	57.9	15.1	27.0	73.0	2.82	60.8
	300~500만원 미만	(316)	7.0	19.0	63.3	10.8	25.9	74.1	2.78	59.3
	500만원 이상	(131)	6.9	13.0	63.4	16.8	19.8	80.2	2.90	63.4

[표69] 노동조합의 기여도 2) 사회적 불평등 해소

		사례수	전혀 기여하지 않는다	기여하지 않는 편이다	기여하는 편이다	매우 기여하고 있다	【기여하지 않는다】	【기여한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	13.0	36.5	41.4	9.1	49.5	50.5	2.47	48.9
지역별	서울	(192)	10.9	37.5	43.8	7.8	48.4	51.6	2.48	49.5
	인천/경기	(341)	13.8	39.0	37.8	9.4	52.8	47.2	2.43	47.6
	충청	(112)	14.3	34.8	44.6	6.3	49.1	50.9	2.43	47.6
	전라	(88)	10.2	31.8	48.9	9.1	42.0	58.0	2.57	52.3
	경북	(89)	18.0	37.1	34.8	10.1	55.1	44.9	2.37	45.7
	경남	(139)	11.5	36.7	39.6	12.2	48.2	51.8	2.53	50.8
	강원/제주	(39)	12.8	23.1	56.4	7.7	35.9	64.1	2.59	53.0
성별	남자	(565)	15.9	37.5	36.1	10.4	53.5	46.5	2.41	47.0
	여자	(435)	9.2	35.2	48.3	7.4	44.4	55.6	2.54	51.3
연령별	20대	(176)	12.5	29.0	48.9	9.7	41.5	58.5	2.56	51.9
	30대	(240)	15.0	38.8	34.2	12.1	53.8	46.3	2.43	47.8
	40대	(283)	14.1	39.6	39.2	7.1	53.7	46.3	2.39	46.4
	50대 이상	(301)	10.6	36.2	44.9	8.3	46.8	53.2	2.51	50.3
일주일 간 근로여부	근로	(850)	13.5	36.8	40.7	8.9	50.4	49.6	2.45	48.4
	비근로	(150)	10.0	34.7	45.3	10.0	44.7	55.3	2.55	51.8
고용형태별 1	상용직	(600)	13.2	37.8	39.3	9.7	51.0	49.0	2.46	48.5
	임시직	(104)	8.7	37.5	47.1	6.7	46.2	53.8	2.52	50.6
	일용직	(57)	22.8	29.8	29.8	17.5	52.6	47.4	2.42	47.4
	아르바이트 시간제	(112)	11.6	26.8	53.6	8.0	38.4	61.6	2.58	52.7
	파견용역/시내하청	(8)	25.0	50.0	0.0	25.0	75.0	25.0	2.25	41.7
	프리랜서/특수고용	(119)	11.8	40.3	43.7	4.2	52.1	47.9	2.40	46.8
고용형태별 2	상용직	(600)	13.2	37.8	39.3	9.7	51.0	49.0	2.46	48.5
	비상용직	(400)	12.8	34.5	44.5	8.3	47.3	52.8	2.48	49.4
상용직	남자	(379)	15.3	38.5	35.9	10.3	53.8	46.2	2.41	47.1
	여자	(221)	9.5	36.7	45.2	8.6	46.2	53.8	2.53	51.0
비상용직	남자	(186)	17.2	35.5	36.6	10.8	52.7	47.3	2.41	47.0
	여자	(214)	8.9	33.6	51.4	6.1	42.5	57.5	2.55	51.6
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	16.2	32.4	36.8	14.7	48.5	51.5	2.50	50.0
	1개월~1년 미만	(228)	11.0	35.5	46.1	7.5	46.5	53.5	2.50	50.0
	1년~2년 미만	(142)	12.0	35.9	43.7	8.5	47.9	52.1	2.49	49.5
	2년 이상~5년 미만	(197)	14.2	37.1	41.1	7.6	51.3	48.7	2.42	47.4
	5년 이상	(365)	13.4	37.8	38.6	10.1	51.2	48.8	2.45	48.5
노동조합 여부1	없음	(672)	13.8	36.3	41.8	8.0	50.1	49.9	2.44	48.0
	있지만 조합원 아님	(201)	14.9	42.8	34.3	8.0	57.7	42.3	2.35	45.1
	조합원	(127)	5.5	27.6	50.4	16.5	33.1	66.9	2.78	59.3
노동조합 여부2	비조합원	(873)	14.1	37.8	40.1	8.0	51.9	48.1	2.42	47.3
	조합원	(127)	5.5	27.6	50.4	16.5	33.1	66.9	2.78	59.3

[표69] 노동조합의 기여도 2) 사회적 불평등 해소 (계속)

		사례수	전혀 기여하지 않는다	기여하지 않는 편이다	기여하는 편이다	매우 기여하고 있다	【기여하지 않는다】	【기여한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	13.0	36.5	41.4	9.1	49.5	50.5	2.47	48.9
직업별1	사무직	(500)	13.0	36.4	42.6	8.0	49.4	50.6	2.46	48.5
	생산직	(220)	13.6	39.5	34.1	12.7	53.2	46.8	2.46	48.6
	서비스직	(269)	11.9	33.5	46.1	8.6	45.4	54.6	2.51	50.4
	기타	(11)	27.3	54.5	18.2	0.0	81.8	18.2	1.91	30.3
직업별2	사무직	(500)	13.0	36.4	42.6	8.0	49.4	50.6	2.46	48.5
	비사무직	(500)	13.0	36.6	40.2	10.2	49.6	50.4	2.48	49.2
업종별	제조업	(167)	15.6	37.1	35.9	11.4	52.7	47.3	2.43	47.7
	도소매업	(84)	20.2	38.1	36.9	4.8	58.3	41.7	2.26	42.1
	보건/사회복지서비스업	(94)	5.3	39.4	43.6	11.7	44.7	55.3	2.62	53.9
	건설업	(75)	22.7	40.0	32.0	5.3	62.7	37.3	2.20	40.0
	교육서비스업	(90)	11.1	32.2	48.9	7.8	43.3	56.7	2.53	51.1
	숙박및음식점업	(62)	9.7	29.0	54.8	6.5	38.7	61.3	2.58	52.7
	기타	(428)	11.4	36.7	42.1	9.8	48.1	51.9	2.50	50.1
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	7.3	25.0	53.2	14.5	32.3	67.7	2.75	58.3
	민간 5인 미만	(161)	11.8	36.0	46.0	6.2	47.8	52.2	2.47	48.9
	민간 5~30인 미만	(252)	16.3	37.3	37.7	8.7	53.6	46.4	2.39	46.3
	민간 30~300인 미만	(254)	12.6	37.8	39.8	9.8	50.4	49.6	2.47	49.0
	민간 300인 이상	(195)	13.8	41.5	36.4	8.2	55.4	44.6	2.39	46.3
	기타	(14)	14.3	35.7	50.0	0.0	50.0	50.0	2.36	45.2
직급별	상위 관리자급	(48)	16.7	31.3	41.7	10.4	47.9	52.1	2.46	48.6
	중간관리자급	(207)	14.0	42.5	36.2	7.2	56.5	43.5	2.37	45.6
	실무자급	(329)	13.7	37.7	39.2	9.4	51.4	48.6	2.44	48.1
	일반사원급	(400)	11.5	32.8	46.0	9.8	44.3	55.8	2.54	51.3
	기타	(16)	12.5	43.8	37.5	6.3	56.3	43.8	2.38	45.8
혼인 상태별	기혼	(533)	11.6	37.1	42.4	8.8	48.8	51.2	2.48	49.5
	비혼,미혼	(410)	15.1	35.6	40.0	9.3	50.7	49.3	2.43	47.8
	기타	(57)	10.5	36.8	42.1	10.5	47.4	52.6	2.53	50.9
학력별	중졸이하	(9)	11.1	33.3	22.2	33.3	44.4	55.6	2.78	59.3
	고졸	(218)	11.9	37.6	39.4	11.0	49.5	50.5	2.50	49.8
	2년제 대학 졸업	(207)	14.0	35.7	40.6	9.7	49.8	50.2	2.46	48.6
	4년제 대학 졸업	(466)	13.1	36.3	42.1	8.6	49.4	50.6	2.46	48.7
	대학원 이상	(100)	13.0	37.0	46.0	4.0	50.0	50.0	2.41	47.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	10.0	27.8	51.1	11.1	37.8	62.2	2.63	54.4
	16~36시간 미만	(110)	8.2	27.3	56.4	8.2	35.5	64.5	2.65	54.8
	36~40시간 이하	(285)	11.9	38.6	40.4	9.1	50.5	49.5	2.47	48.9
	41~52시간 이하	(383)	14.6	38.4	38.4	8.6	53.0	47.0	2.41	47.0
	52시간 초과	(132)	16.7	40.2	33.3	9.8	56.8	43.2	2.36	45.5
교대제	그렇다	(169)	10.7	37.9	42.0	9.5	48.5	51.5	2.50	50.1
	아니다	(831)	13.5	36.2	41.3	9.0	49.7	50.3	2.46	48.6
임금 수준별	150만원 미만	(109)	10.1	26.6	56.0	7.3	36.7	63.3	2.61	53.5
	150~300만원 미만	(444)	12.4	36.0	40.5	11.0	48.4	51.6	2.50	50.1
	300~500만원 미만	(316)	13.9	39.2	39.9	7.0	53.2	46.8	2.40	46.6
	500만원 이상	(131)	15.3	39.7	35.9	9.2	55.0	45.0	2.39	46.3

[표70] 노동조합의 기여도 3) 기업 불법 행위 및 불공정거래 근절

		사례수	전혀 기여하지 않는다	기여하지 않는 편이다	기여하는 편이다	매우 기여하고 있다	【기여하지 않는다】	【기여한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	9.6	38.2	41.6	10.6	47.8	52.2	2.53	51.1
지역별	서울	(192)	7.8	38.0	45.3	8.9	45.8	54.2	2.55	51.7
	인천/경기	(341)	11.1	39.0	39.9	10.0	50.1	49.9	2.49	49.6
	충청	(112)	8.0	42.0	42.9	7.1	50.0	50.0	2.49	49.7
	전라	(88)	9.1	23.9	52.3	14.8	33.0	67.0	2.73	57.6
	경북	(89)	10.1	53.9	27.0	9.0	64.0	36.0	2.35	44.9
	경남	(139)	11.5	32.4	40.3	15.8	43.9	56.1	2.60	53.5
	강원/제주	(39)	2.6	38.5	48.7	10.3	41.0	59.0	2.67	55.6
성별	남자	(565)	11.5	36.1	40.0	12.4	47.6	52.4	2.53	51.1
	여자	(435)	7.1	40.9	43.7	8.3	48.0	52.0	2.53	51.0
연령별	20대	(176)	8.5	44.3	38.1	9.1	52.8	47.2	2.48	49.2
	30대	(240)	11.7	37.9	38.8	11.7	49.6	50.4	2.50	50.1
	40대	(283)	8.5	38.9	42.8	9.9	47.3	52.7	2.54	51.4
	50대 이상	(301)	9.6	34.2	44.9	11.3	43.9	56.1	2.58	52.6
일주일 간 근로여부	근로	(850)	9.9	38.6	41.2	10.4	48.5	51.5	2.52	50.7
	비근로	(150)	8.0	36.0	44.0	12.0	44.0	56.0	2.60	53.3
고용형태별 1	상용직	(600)	9.5	37.5	41.3	11.7	47.0	53.0	2.55	51.7
	임시직	(104)	9.6	39.4	45.2	5.8	49.0	51.0	2.47	49.0
	일용직	(57)	21.1	29.8	36.8	12.3	50.9	49.1	2.40	46.8
	아르바이트 시간제	(112)	6.3	36.6	49.1	8.0	42.9	57.1	2.59	53.0
	파견용역/시내하청	(8)	12.5	37.5	25.0	25.0	50.0	50.0	2.63	54.2
	프리랜서/특수고용	(119)	7.6	46.2	36.1	10.1	53.8	46.2	2.49	49.6
고용형태별 2	상용직	(600)	9.5	37.5	41.3	11.7	47.0	53.0	2.55	51.7
	비상용직	(400)	9.8	39.3	42.0	9.0	49.0	51.0	2.50	50.1
상용직	남자	(379)	10.0	35.1	40.9	14.0	45.1	54.9	2.59	52.9
	여자	(221)	8.6	41.6	42.1	7.7	50.2	49.8	2.49	49.6
비상용직	남자	(186)	14.5	38.2	38.2	9.1	52.7	47.3	2.42	47.3
	여자	(214)	5.6	40.2	45.3	8.9	45.8	54.2	2.57	52.5
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	11.8	32.4	44.1	11.8	44.1	55.9	2.56	52.0
	1개월~1년 미만	(228)	7.9	41.2	41.7	9.2	49.1	50.9	2.52	50.7
	1년~2년 미만	(142)	10.6	39.4	41.5	8.5	50.0	50.0	2.48	49.3
	2년 이상~5년 미만	(197)	10.7	41.1	38.1	10.2	51.8	48.2	2.48	49.2
	5년 이상	(365)	9.3	35.3	43.0	12.3	44.7	55.3	2.58	52.8
노동조합 여부1	없음	(672)	11.0	37.4	42.0	9.7	48.4	51.6	2.50	50.1
	있지만 조합원 아님	(201)	10.0	43.8	39.3	7.0	53.7	46.3	2.43	47.8
	조합원	(127)	1.6	33.9	43.3	21.3	35.4	64.6	2.84	61.4
노동조합 여부2	비조합원	(873)	10.8	38.8	41.4	9.0	49.6	50.4	2.49	49.6
	조합원	(127)	1.6	33.9	43.3	21.3	35.4	64.6	2.84	61.4

[표70] 노동조합의 기여도 3) 기업 불법 행위 및 불공정거래 근절 (계속)

		사례수	전혀 기여하지 않는다	기여하지 않는 편이다	기여하는 편이다	매우 기여하고 있다	【기여하지 않는다】	【기여한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	9.6	38.2	41.6	10.6	47.8	52.2	2.53	51.1
직업별1	사무직	(500)	10.0	36.0	42.6	11.4	46.0	54.0	2.55	51.8
	생산직	(220)	11.8	36.4	40.0	11.8	48.2	51.8	2.52	50.6
	서비스직	(269)	6.7	43.1	41.6	8.6	49.8	50.2	2.52	50.7
	기타	(11)	18.2	54.5	27.3	0.0	72.7	27.3	2.09	36.4
직업별2	사무직	(500)	10.0	36.0	42.6	11.4	46.0	54.0	2.55	51.8
	비사무직	(500)	9.2	40.4	40.6	9.8	49.6	50.4	2.51	50.3
업종별	제조업	(167)	10.8	36.5	38.9	13.8	47.3	52.7	2.56	51.9
	도소매업	(84)	11.9	35.7	44.0	8.3	47.6	52.4	2.49	49.6
	보건/사회복지서비스업	(94)	3.2	44.7	41.5	10.6	47.9	52.1	2.60	53.2
	건설업	(75)	22.7	33.3	36.0	8.0	56.0	44.0	2.29	43.1
	교육서비스업	(90)	7.8	36.7	46.7	8.9	44.4	55.6	2.57	52.2
	숙박및음식점업	(62)	3.2	35.5	54.8	6.5	38.7	61.3	2.65	54.8
	기타	(428)	9.1	39.5	40.2	11.2	48.6	51.4	2.54	51.2
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	5.6	31.5	46.8	16.1	37.1	62.9	2.73	57.8
	민간 5인 미만	(161)	8.1	36.6	47.8	7.5	44.7	55.3	2.55	51.6
	민간 5~30인 미만	(252)	12.3	41.3	38.9	7.5	53.6	46.4	2.42	47.2
	민간 30~300인 미만	(254)	8.3	37.0	43.3	11.4	45.3	54.7	2.58	52.6
	민간 300인 이상	(195)	11.8	41.0	34.4	12.8	52.8	47.2	2.48	49.4
기타	(14)	7.1	42.9	42.9	7.1	50.0	50.0	2.50	50.0	
직급별	상위 관리자급	(48)	12.5	35.4	35.4	16.7	47.9	52.1	2.56	52.1
	중간관리자급	(207)	11.1	35.7	43.5	9.7	46.9	53.1	2.52	50.6
	실무자급	(329)	10.0	40.1	38.3	11.6	50.2	49.8	2.51	50.5
	일반사원급	(400)	8.3	38.0	44.0	9.8	46.3	53.8	2.55	51.8
	기타	(16)	6.3	43.8	43.8	6.3	50.0	50.0	2.50	50.0
혼인 상태별	기혼	(533)	8.6	35.6	44.1	11.6	44.3	55.7	2.59	52.9
	비혼,미혼	(410)	10.7	42.0	37.8	9.5	52.7	47.3	2.46	48.7
	기타	(57)	10.5	35.1	45.6	8.8	45.6	54.4	2.53	50.9
학력별	중졸이하	(9)	11.1	22.2	44.4	22.2	33.3	66.7	2.78	59.3
	고졸	(218)	12.8	34.4	39.4	13.3	47.2	52.8	2.53	51.1
	2년제 대학 졸업	(207)	8.7	41.5	38.6	11.1	50.2	49.8	2.52	50.7
	4년제 대학 졸업	(466)	8.2	39.9	42.7	9.2	48.1	51.9	2.53	51.0
	대학원 이상	(100)	11.0	33.0	47.0	9.0	44.0	56.0	2.54	51.3
근무 시간별	15시간 미만	(90)	8.9	28.9	48.9	13.3	37.8	62.2	2.67	55.6
	16~36시간 미만	(110)	4.5	44.5	41.8	9.1	49.1	50.9	2.55	51.8
	36~40시간 이하	(285)	8.8	41.1	38.6	11.6	49.8	50.2	2.53	51.0
	41~52시간 이하	(383)	10.2	37.6	41.3	11.0	47.8	52.2	2.53	51.0
	52시간 초과	(132)	14.4	34.8	43.9	6.8	49.2	50.8	2.43	47.7
교대제	그렇다	(169)	7.7	38.5	43.8	10.1	46.2	53.8	2.56	52.1
	아니다	(831)	10.0	38.1	41.2	10.7	48.1	51.9	2.53	50.9
임금 수준별	150만원 미만	(109)	3.7	42.2	46.8	7.3	45.9	54.1	2.58	52.6
	150~300만원 미만	(444)	10.6	36.3	41.9	11.3	46.8	53.2	2.54	51.3
	300~500만원 미만	(316)	9.8	40.2	41.1	8.9	50.0	50.0	2.49	49.7
	500만원 이상	(131)	10.7	36.6	37.4	15.3	47.3	52.7	2.57	52.4

[표71] 노동조합의 기여도 4) 경제발전

		사례수	전혀 기여하지 않는다	기여하지 않는 편이다	기여하는 편이다	매우 기여하고 있다	【기여하지 않는다】	【기여한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	16.0	43.7	33.9	6.4	59.7	40.3	2.31	43.6
지역별	서울	(192)	17.2	42.7	35.4	4.7	59.9	40.1	2.28	42.5
	인천/경기	(341)	18.5	39.9	34.6	7.0	58.4	41.6	2.30	43.4
	충청	(112)	15.2	44.6	34.8	5.4	59.8	40.2	2.30	43.5
	전라	(88)	3.4	42.0	47.7	6.8	45.5	54.5	2.58	52.7
	경북	(89)	20.2	50.6	25.8	3.4	70.8	29.2	2.12	37.5
	경남	(139)	12.9	48.2	29.5	9.4	61.2	38.8	2.35	45.1
	강원/제주	(39)	20.5	51.3	20.5	7.7	71.8	28.2	2.15	38.5
성별	남자	(565)	20.5	43.5	28.7	7.3	64.1	35.9	2.23	40.9
	여자	(435)	10.1	43.9	40.7	5.3	54.0	46.0	2.41	47.0
연령별	20대	(176)	11.9	40.9	39.8	7.4	52.8	47.2	2.43	47.5
	30대	(240)	18.8	43.8	29.2	8.3	62.5	37.5	2.27	42.4
	40대	(283)	15.9	45.9	32.9	5.3	61.8	38.2	2.28	42.5
	50대 이상	(301)	16.3	43.2	35.2	5.3	59.5	40.5	2.30	43.2
일주일 간 근로여부	근로	(850)	16.4	44.0	33.3	6.4	60.4	39.6	2.30	43.2
	비근로	(150)	14.0	42.0	37.3	6.7	56.0	44.0	2.37	45.6
고용형태별 1	상용직	(600)	16.3	44.3	33.0	6.3	60.7	39.3	2.29	43.1
	임시직	(104)	10.6	51.9	33.7	3.8	62.5	37.5	2.31	43.6
	일용직	(57)	26.3	42.1	17.5	14.0	68.4	31.6	2.19	39.8
	아르바이트 시간제	(112)	13.4	34.8	45.5	6.3	48.2	51.8	2.45	48.2
	파견용역/시내하청	(8)	37.5	25.0	12.5	25.0	62.5	37.5	2.25	41.7
	프리랜서/특수고용	(119)	15.1	43.7	37.0	4.2	58.8	41.2	2.30	43.4
고용형태별 2	상용직	(600)	16.3	44.3	33.0	6.3	60.7	39.3	2.29	43.1
	비상용직	(400)	15.5	42.8	35.3	6.5	58.3	41.8	2.33	44.3
상용직	남자	(379)	19.0	45.1	29.0	6.9	64.1	35.9	2.24	41.2
	여자	(221)	11.8	43.0	39.8	5.4	54.8	45.2	2.39	46.3
비상용직	남자	(186)	23.7	40.3	28.0	8.1	64.0	36.0	2.20	40.1
	여자	(214)	8.4	44.9	41.6	5.1	53.3	46.7	2.43	47.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	20.6	35.3	32.4	11.8	55.9	44.1	2.35	45.1
	1개월~1년 미만	(228)	14.0	44.3	36.0	5.7	58.3	41.7	2.33	44.4
	1년~2년 미만	(142)	16.2	40.8	36.6	6.3	57.0	43.0	2.33	44.4
	2년 이상~5년 미만	(197)	17.3	47.2	29.9	5.6	64.5	35.5	2.24	41.3
	5년 이상	(365)	15.6	44.1	34.0	6.3	59.7	40.3	2.31	43.7
노동조합 여부1	없음	(672)	17.4	43.6	33.5	5.5	61.0	39.0	2.27	42.4
	있지만 조합원 아님	(201)	15.9	49.8	28.4	6.0	65.7	34.3	2.24	41.5
	조합원	(127)	8.7	34.6	44.9	11.8	43.3	56.7	2.60	53.3
노동조합 여부2	비조합원	(873)	17.1	45.0	32.3	5.6	62.1	37.9	2.26	42.2
	조합원	(127)	8.7	34.6	44.9	11.8	43.3	56.7	2.60	53.3

[표71] 노동조합의 기여도 4) 경제발전 (계속)

		사례수	전혀 기여하지 않는다	기여하지 않는 편이다	기여하는 편이다	매우 기여하고 있다	【기여하지 않는다】	【기여한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	16.0	43.7	33.9	6.4	59.7	40.3	2.31	43.6
직업별1	사무직	(500)	16.6	43.4	33.2	6.8	60.0	40.0	2.30	43.4
	생산직	(220)	17.7	43.6	31.8	6.8	61.4	38.6	2.28	42.6
	서비스직	(269)	13.0	44.6	36.8	5.6	57.6	42.4	2.35	45.0
	기타	(11)	27.3	36.4	36.4	0.0	63.6	36.4	2.09	36.4
직업별2	사무직	(500)	16.6	43.4	33.2	6.8	60.0	40.0	2.30	43.4
	비사무직	(500)	15.4	44.0	34.6	6.0	59.4	40.6	2.31	43.7
업종별	제조업	(167)	16.2	41.9	34.1	7.8	58.1	41.9	2.34	44.5
	도소매업	(84)	16.7	47.6	31.0	4.8	64.3	35.7	2.24	41.3
	보건/사회복지서비스업	(94)	12.8	41.5	38.3	7.4	54.3	45.7	2.40	46.8
	건설업	(75)	26.7	46.7	21.3	5.3	73.3	26.7	2.05	35.1
	교육서비스업	(90)	15.6	35.6	42.2	6.7	51.1	48.9	2.40	46.7
	숙박및음식점업	(62)	8.1	43.5	43.5	4.8	51.6	48.4	2.45	48.4
	기타	(428)	15.9	45.3	32.5	6.3	61.2	38.8	2.29	43.1
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	10.5	41.1	36.3	12.1	51.6	48.4	2.50	50.0
	민간 5인 미만	(161)	14.3	44.7	36.6	4.3	59.0	41.0	2.31	43.7
	민간 5~30인 미만	(252)	18.3	44.8	31.7	5.2	63.1	36.9	2.24	41.3
	민간 30~300인 미만	(254)	14.6	43.7	35.8	5.9	58.3	41.7	2.33	44.4
	민간 300인 이상	(195)	20.0	45.1	27.7	7.2	65.1	34.9	2.22	40.7
	기타	(14)	14.3	14.3	71.4	0.0	28.6	71.4	2.57	52.4
직급별	상위 관리자급	(48)	22.9	39.6	29.2	8.3	62.5	37.5	2.23	41.0
	중간관리자급	(207)	18.4	49.8	26.1	5.8	68.1	31.9	2.19	39.8
	실무자급	(329)	15.5	44.4	34.3	5.8	59.9	40.1	2.30	43.5
	일반사원급	(400)	14.5	41.0	37.5	7.0	55.5	44.5	2.37	45.7
	기타	(16)	12.5	31.3	50.0	6.3	43.8	56.3	2.50	50.0
혼인 상태별	기혼	(533)	15.0	47.1	32.1	5.8	62.1	37.9	2.29	42.9
	비혼,미혼	(410)	17.1	40.2	35.6	7.1	57.3	42.7	2.33	44.2
	기타	(57)	17.5	36.8	38.6	7.0	54.4	45.6	2.35	45.0
학력별	중졸이하	(9)	22.2	22.2	44.4	11.1	44.4	55.6	2.44	48.1
	고졸	(218)	16.5	39.9	34.4	9.2	56.4	43.6	2.36	45.4
	2년제 대학 졸업	(207)	14.5	44.4	34.8	6.3	58.9	41.1	2.33	44.3
	4년제 대학 졸업	(466)	15.5	44.8	33.9	5.8	60.3	39.7	2.30	43.3
	대학원 이상	(100)	20.0	47.0	30.0	3.0	67.0	33.0	2.16	38.7
근무 시간별	15시간 미만	(90)	14.4	30.0	46.7	8.9	44.4	55.6	2.50	50.0
	16~36시간 미만	(110)	9.1	42.7	39.1	9.1	51.8	48.2	2.48	49.4
	36~40시간 이하	(285)	15.4	43.2	34.7	6.7	58.6	41.4	2.33	44.2
	41~52시간 이하	(383)	16.7	47.0	31.1	5.2	63.7	36.3	2.25	41.6
	52시간 초과	(132)	22.0	45.5	27.3	5.3	67.4	32.6	2.16	38.6
교대제	그렇다	(169)	13.6	37.9	41.4	7.1	51.5	48.5	2.42	47.3
	아니다	(831)	16.5	44.9	32.4	6.3	61.4	38.6	2.28	42.8
임금 수준별	150만원 미만	(109)	9.2	43.1	40.4	7.3	52.3	47.7	2.46	48.6
	150~300만원 미만	(444)	16.4	40.5	34.9	8.1	57.0	43.0	2.35	44.9
	300~500만원 미만	(316)	15.2	49.1	32.3	3.5	64.2	35.8	2.24	41.4
	500만원 이상	(131)	22.1	42.0	29.0	6.9	64.1	35.9	2.21	40.2

[표72] 노동조합의 기여도 5) 사회통합

		사례수	전혀 기여하지 않는다	기여하지 않는 편이다	기여하는 편이다	매우 기여하고 있다	【기여하지 않는다】	【기여한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	17.2	41.5	34.8	6.5	58.7	41.3	2.31	43.5
지역별	서울	(192)	20.3	40.6	32.3	6.8	60.9	39.1	2.26	41.8
	인천/경기	(341)	17.6	39.0	37.5	5.9	56.6	43.4	2.32	43.9
	충청	(112)	16.1	35.7	42.0	6.3	51.8	48.2	2.38	46.1
	전라	(88)	11.4	39.8	43.2	5.7	51.1	48.9	2.43	47.7
	경북	(89)	20.2	43.8	31.5	4.5	64.0	36.0	2.20	40.1
	경남	(139)	15.1	50.4	26.6	7.9	65.5	34.5	2.27	42.4
	강원/제주	(39)	15.4	51.3	20.5	12.8	66.7	33.3	2.31	43.6
성별	남자	(565)	21.8	39.6	31.7	6.9	61.4	38.6	2.24	41.2
	여자	(435)	11.3	43.9	38.9	6.0	55.2	44.8	2.40	46.5
연령별	20대	(176)	12.5	35.8	42.6	9.1	48.3	51.7	2.48	49.4
	30대	(240)	21.3	39.6	31.7	7.5	60.8	39.2	2.25	41.8
	40대	(283)	18.4	43.8	31.8	6.0	62.2	37.8	2.25	41.8
	50대 이상	(301)	15.6	44.2	35.5	4.7	59.8	40.2	2.29	43.1
일주일 간 근로여부	근로	(850)	17.5	41.3	34.8	6.4	58.8	41.2	2.30	43.3
	비근로	(150)	15.3	42.7	34.7	7.3	58.0	42.0	2.34	44.7
고용형태별 1	상용직	(600)	17.7	43.3	32.2	6.8	61.0	39.0	2.28	42.7
	임시직	(104)	13.5	41.3	40.4	4.8	54.8	45.2	2.37	45.5
	일용직	(57)	22.8	35.1	31.6	10.5	57.9	42.1	2.30	43.3
	아르바이트 시간제	(112)	14.3	35.7	42.9	7.1	50.0	50.0	2.43	47.6
	파견용역/시내하청	(8)	37.5	25.0	25.0	12.5	62.5	37.5	2.13	37.5
	프리랜서/특수고용	(119)	16.8	42.0	37.8	3.4	58.8	41.2	2.28	42.6
고용형태별 2	상용직	(600)	17.7	43.3	32.2	6.8	61.0	39.0	2.28	42.7
	비상용직	(400)	16.5	38.8	38.8	6.0	55.3	44.8	2.34	44.8
상용직	남자	(379)	19.8	44.3	28.8	7.1	64.1	35.9	2.23	41.1
	여자	(221)	14.0	41.6	38.0	6.3	55.7	44.3	2.37	45.6
비상용직	남자	(186)	25.8	30.1	37.6	6.5	55.9	44.1	2.25	41.6
	여자	(214)	8.4	46.3	39.7	5.6	54.7	45.3	2.43	47.5
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	22.1	33.8	35.3	8.8	55.9	44.1	2.31	43.6
	1개월~1년 미만	(228)	14.5	41.2	38.6	5.7	55.7	44.3	2.36	45.2
	1년~2년 미만	(142)	16.9	38.0	36.6	8.5	54.9	45.1	2.37	45.5
	2년 이상~5년 미만	(197)	20.3	41.1	33.5	5.1	61.4	38.6	2.23	41.1
	5년 이상	(365)	16.4	44.7	32.3	6.6	61.1	38.9	2.29	43.0
노동조합 여부1	없음	(672)	18.8	41.4	34.7	5.2	60.1	39.9	2.26	42.1
	있지만 조합원 아님	(201)	18.4	43.8	31.3	6.5	62.2	37.8	2.26	42.0
	조합원	(127)	7.1	38.6	40.9	13.4	45.7	54.3	2.61	53.5
노동조합 여부2	비조합원	(873)	18.7	41.9	33.9	5.5	60.6	39.4	2.26	42.1
	조합원	(127)	7.1	38.6	40.9	13.4	45.7	54.3	2.61	53.5

[표72] 노동조합의 기여도 5) 사회통합 (계속)

		사례수	전혀 기여하지 않는다	기여하지 않는 편이다	기여하는 편이다	매우 기여하고 있다	【기여하지 않는다】	【기여한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	17.2	41.5	34.8	6.5	58.7	41.3	2.31	43.5
직업별1	사무직	(500)	19.6	39.2	34.6	6.6	58.8	41.2	2.28	42.7
	생산직	(220)	17.3	45.0	30.9	6.8	62.3	37.7	2.27	42.4
	서비스직	(269)	12.6	42.0	39.0	6.3	54.6	45.4	2.39	46.3
	기타	(11)	18.2	63.6	18.2	0.0	81.8	18.2	2.00	33.3
직업별2	사무직	(500)	19.6	39.2	34.6	6.6	58.8	41.2	2.28	42.7
	비사무직	(500)	14.8	43.8	35.0	6.4	58.6	41.4	2.33	44.3
업종별	제조업	(167)	18.6	47.3	26.9	7.2	65.9	34.1	2.23	40.9
	도소매업	(84)	17.9	47.6	29.8	4.8	65.5	34.5	2.21	40.5
	보건/사회복지서비스업	(94)	11.7	39.4	41.5	7.4	51.1	48.9	2.45	48.2
	건설업	(75)	26.7	44.0	24.0	5.3	70.7	29.3	2.08	36.0
	교육서비스업	(90)	15.6	36.7	38.9	8.9	52.2	47.8	2.41	47.0
	숙박및음식점업	(62)	9.7	35.5	51.6	3.2	45.2	54.8	2.48	49.5
	기타	(428)	17.5	40.0	36.0	6.5	57.5	42.5	2.32	43.8
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	13.7	37.9	35.5	12.9	51.6	48.4	2.48	49.2
	민간 5인 미만	(161)	13.7	39.8	41.6	5.0	53.4	46.6	2.38	46.0
	민간 5~30인 미만	(252)	21.4	40.5	34.1	4.0	61.9	38.1	2.21	40.2
	민간 30~300인 미만	(254)	15.4	44.1	34.3	6.3	59.4	40.6	2.31	43.8
	민간 300인 이상	(195)	19.5	43.1	30.3	7.2	62.6	37.4	2.25	41.7
	기타	(14)	14.3	42.9	35.7	7.1	57.1	42.9	2.36	45.2
직급별	상위 관리자급	(48)	25.0	35.4	31.3	8.3	60.4	39.6	2.23	41.0
	중간관리자급	(207)	19.8	42.5	32.4	5.3	62.3	37.7	2.23	41.1
	실무자급	(329)	17.0	42.6	34.3	6.1	59.6	40.4	2.29	43.2
	일반사원급	(400)	15.3	40.0	37.5	7.3	55.3	44.8	2.37	45.6
	기타	(16)	12.5	62.5	18.8	6.3	75.0	25.0	2.19	39.6
혼인 상태별	기혼	(533)	16.3	45.0	33.0	5.6	61.4	38.6	2.28	42.7
	비혼,미혼	(410)	18.5	37.1	36.3	8.0	55.6	44.4	2.34	44.6
	기타	(57)	15.8	40.4	40.4	3.5	56.1	43.9	2.32	43.9
학력별	중졸이하	(9)	22.2	33.3	22.2	22.2	55.6	44.4	2.44	48.1
	고졸	(218)	19.3	35.3	37.2	8.3	54.6	45.4	2.34	44.8
	2년제 대학 졸업	(207)	15.0	44.0	35.3	5.8	58.9	41.1	2.32	44.0
	4년제 대학 졸업	(466)	16.5	42.5	34.3	6.7	59.0	41.0	2.31	43.7
	대학원 이상	(100)	20.0	46.0	32.0	2.0	66.0	34.0	2.16	38.7
근무 시간별	15시간 미만	(90)	16.7	32.2	42.2	8.9	48.9	51.1	2.43	47.8
	16~36시간 미만	(110)	12.7	35.5	44.5	7.3	48.2	51.8	2.46	48.8
	36~40시간 이하	(285)	13.7	42.8	35.8	7.7	56.5	43.5	2.38	45.8
	41~52시간 이하	(383)	18.0	46.7	29.8	5.5	64.8	35.2	2.23	40.9
	52시간 초과	(132)	26.5	34.8	34.1	4.5	61.4	38.6	2.17	38.9
교대제	그렇다	(169)	13.0	37.9	42.0	7.1	50.9	49.1	2.43	47.7
	아니다	(831)	18.1	42.2	33.3	6.4	60.3	39.7	2.28	42.7
임금 수준별	150만원 미만	(109)	11.9	39.4	45.9	2.8	51.4	48.6	2.39	46.5
	150~300만원 미만	(444)	16.7	39.6	34.7	9.0	56.3	43.7	2.36	45.3
	300~500만원 미만	(316)	18.7	42.7	34.8	3.8	61.4	38.6	2.24	41.2
	500만원 이상	(131)	19.8	46.6	26.0	7.6	66.4	33.6	2.21	40.5

[표73] 노동조합의 기여도 6) 일자리 창출

		사례수	전혀 기여하지 않는다	기여하지 않는 편이다	기여하는 편이다	매우 기여하고 있다	【기여하지 않는다】	【기여한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	18.4	43.8	30.7	7.1	62.2	37.8	2.27	42.2
지역별	서울	(192)	16.1	46.9	31.8	5.2	63.0	37.0	2.26	42.0
	인천/경기	(341)	20.2	41.6	31.1	7.0	61.9	38.1	2.25	41.6
	충청	(112)	22.3	42.0	29.5	6.3	64.3	35.7	2.20	39.9
	전라	(88)	11.4	47.7	30.7	10.2	59.1	40.9	2.40	46.6
	경북	(89)	21.3	40.4	31.5	6.7	61.8	38.2	2.24	41.2
	경남	(139)	17.3	44.6	30.2	7.9	61.9	38.1	2.29	42.9
	강원/제주	(39)	15.4	48.7	25.6	10.3	64.1	35.9	2.31	43.6
성별	남자	(565)	22.5	43.0	27.1	7.4	65.5	34.5	2.19	39.8
	여자	(435)	13.1	44.8	35.4	6.7	57.9	42.1	2.36	45.2
연령별	20대	(176)	14.8	46.6	30.1	8.5	61.4	38.6	2.32	44.1
	30대	(240)	21.7	40.8	27.9	9.6	62.5	37.5	2.25	41.8
	40대	(283)	19.1	43.1	31.8	6.0	62.2	37.8	2.25	41.6
	50대 이상	(301)	17.3	45.2	32.2	5.3	62.5	37.5	2.26	41.9
일주일 간 근로여부	근로	(850)	18.8	43.2	31.2	6.8	62.0	38.0	2.26	42.0
	비근로	(150)	16.0	47.3	28.0	8.7	63.3	36.7	2.29	43.1
고용형태별 1	상용직	(600)	18.5	44.0	30.2	7.3	62.5	37.5	2.26	42.1
	임시직	(104)	12.5	46.2	38.5	2.9	58.7	41.3	2.32	43.9
	일용직	(57)	26.3	38.6	19.3	15.8	64.9	35.1	2.25	41.5
	아르바이트 시간제	(112)	15.2	44.6	33.0	7.1	59.8	40.2	2.32	44.0
	파견용역/시내하청	(8)	37.5	37.5	12.5	12.5	75.0	25.0	2.00	33.3
	프리랜서/특수고용	(119)	21.0	42.9	31.1	5.0	63.9	36.1	2.20	40.1
고용형태별 2	상용직	(600)	18.5	44.0	30.2	7.3	62.5	37.5	2.26	42.1
	비상용직	(400)	18.3	43.5	31.5	6.8	61.8	38.3	2.27	42.3
상용직	남자	(379)	20.8	44.6	27.2	7.4	65.4	34.6	2.21	40.4
	여자	(221)	14.5	43.0	35.3	7.2	57.5	42.5	2.35	45.1
비상용직	남자	(186)	25.8	39.8	26.9	7.5	65.6	34.4	2.16	38.7
	여자	(214)	11.7	46.7	35.5	6.1	58.4	41.6	2.36	45.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	20.6	41.2	27.9	10.3	61.8	38.2	2.28	42.6
	1개월~1년 미만	(228)	16.7	44.7	33.3	5.3	61.4	38.6	2.27	42.4
	1년~2년 미만	(142)	18.3	43.7	30.3	7.7	62.0	38.0	2.27	42.5
	2년 이상~5년 미만	(197)	20.3	46.7	25.4	7.6	67.0	33.0	2.20	40.1
	5년 이상	(365)	18.1	42.2	32.6	7.1	60.3	39.7	2.29	42.9
노동조합 여부1	없음	(672)	19.8	45.4	28.9	6.0	65.2	34.8	2.21	40.3
	있지만 조합원 아님	(201)	20.9	41.8	30.8	6.5	62.7	37.3	2.23	41.0
	조합원	(127)	7.1	38.6	40.2	14.2	45.7	54.3	2.61	53.8
노동조합 여부2	비조합원	(873)	20.0	44.6	29.3	6.1	64.6	35.4	2.21	40.5
	조합원	(127)	7.1	38.6	40.2	14.2	45.7	54.3	2.61	53.8

[표73] 노동조합의 기여도 6) 일자리 창출 (계속)

		사례수	전혀 기여하지 않는다	기여하지 않는 편이다	기여하는 편이다	매우 기여하고 있다	【기여하지 않는다】	【기여한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	18.4	43.8	30.7	7.1	62.2	37.8	2.27	42.2
직업별1	사무직	(500)	19.0	40.6	33.0	7.4	59.6	40.4	2.29	42.9
	생산직	(220)	21.8	45.0	25.5	7.7	66.8	33.2	2.19	39.7
	서비스직	(269)	14.1	48.7	30.9	6.3	62.8	37.2	2.29	43.1
	기타	(11)	27.3	45.5	27.3	0.0	72.7	27.3	2.00	33.3
직업별2	사무직	(500)	19.0	40.6	33.0	7.4	59.6	40.4	2.29	42.9
	비사무직	(500)	17.8	47.0	28.4	6.8	64.8	35.2	2.24	41.4
업종별	제조업	(167)	19.8	46.7	24.0	9.6	66.5	33.5	2.23	41.1
	도소매업	(84)	19.0	47.6	29.8	3.6	66.7	33.3	2.18	39.3
	보건/사회복지서비스업	(94)	10.6	37.2	41.5	10.6	47.9	52.1	2.52	50.7
	건설업	(75)	28.0	41.3	25.3	5.3	69.3	30.7	2.08	36.0
	교육서비스업	(90)	17.8	42.2	30.0	10.0	60.0	40.0	2.32	44.1
	숙박및음식점업	(62)	12.9	43.5	40.3	3.2	56.5	43.5	2.34	44.6
	기타	(428)	18.7	44.2	30.8	6.3	62.9	37.1	2.25	41.6
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	12.1	36.3	39.5	12.1	48.4	51.6	2.52	50.5
	민간 5인 미만	(161)	19.3	46.0	29.8	5.0	65.2	34.8	2.20	40.2
	민간 5~30인 미만	(252)	21.4	46.4	27.4	4.8	67.9	32.1	2.15	38.5
	민간 30~300인 미만	(254)	15.7	45.7	30.7	7.9	61.4	38.6	2.31	43.6
	민간 300인 이상	(195)	20.5	41.5	29.7	8.2	62.1	37.9	2.26	41.9
	기타	(14)	28.6	35.7	35.7	0.0	64.3	35.7	2.07	35.7
직급별	상위 관리자급	(48)	25.0	41.7	25.0	8.3	66.7	33.3	2.17	38.9
	중간관리자급	(207)	20.3	42.5	30.4	6.8	62.8	37.2	2.24	41.2
	실무자급	(329)	18.2	45.3	29.8	6.7	63.5	36.5	2.25	41.6
	일반사원급	(400)	16.5	43.5	32.5	7.5	60.0	40.0	2.31	43.7
	기타	(16)	25.0	43.8	25.0	6.3	68.8	31.3	2.13	37.5
혼인 상태별	기혼	(533)	17.4	44.3	31.7	6.6	61.7	38.3	2.27	42.5
	비혼,미혼	(410)	19.8	43.2	29.0	8.0	62.9	37.1	2.25	41.8
	기타	(57)	17.5	43.9	33.3	5.3	61.4	38.6	2.26	42.1
학력별	중졸이하	(9)	11.1	44.4	33.3	11.1	55.6	44.4	2.44	48.1
	고졸	(218)	19.7	37.2	33.5	9.6	56.9	43.1	2.33	44.3
	2년제 대학 졸업	(207)	16.4	45.4	30.9	7.2	61.8	38.2	2.29	43.0
	4년제 대학 졸업	(466)	18.5	44.8	30.3	6.4	63.3	36.7	2.25	41.6
	대학원 이상	(100)	20.0	50.0	26.0	4.0	70.0	30.0	2.14	38.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	15.6	37.8	33.3	13.3	53.3	46.7	2.44	48.1
	16~36시간 미만	(110)	16.4	45.5	30.9	7.3	61.8	38.2	2.29	43.0
	36~40시간 이하	(285)	16.1	43.2	33.3	7.4	59.3	40.7	2.32	44.0
	41~52시간 이하	(383)	19.1	44.4	30.5	6.0	63.4	36.6	2.23	41.2
	52시간 초과	(132)	25.0	46.2	23.5	5.3	71.2	28.8	2.09	36.4
교대제	그렇다	(169)	14.2	42.6	35.5	7.7	56.8	43.2	2.37	45.6
	아니다	(831)	19.3	44.0	29.7	7.0	63.3	36.7	2.24	41.5
임금 수준별	150만원 미만	(109)	15.6	41.3	34.9	8.3	56.9	43.1	2.36	45.3
	150~300만원 미만	(444)	18.5	44.4	29.3	7.9	62.8	37.2	2.27	42.2
	300~500만원 미만	(316)	17.7	44.6	32.9	4.7	62.3	37.7	2.25	41.6
	500만원 이상	(131)	22.1	42.0	26.7	9.2	64.1	35.9	2.23	41.0

[표74] 노동조합의 기여도 7) 사회적 취약 계층 보호

		사례수	전혀 기여하지 않는다	기여하지 않는 편이다	기여하는 편이다	매우 기여하고 있다	【기여하지 않는다】	【기여한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	18.3	36.5	37.2	8.0	54.8	45.2	2.35	45.0
지역별	서울	(192)	15.6	36.5	42.2	5.7	52.1	47.9	2.38	46.0
	인천/경기	(341)	19.9	37.2	34.0	8.8	57.2	42.8	2.32	43.9
	충청	(112)	17.9	37.5	36.6	8.0	55.4	44.6	2.35	44.9
	전라	(88)	18.2	34.1	37.5	10.2	52.3	47.7	2.40	46.6
	경북	(89)	18.0	33.7	42.7	5.6	51.7	48.3	2.36	45.3
	경남	(139)	18.7	38.1	34.5	8.6	56.8	43.2	2.33	44.4
	강원/제주	(39)	17.9	33.3	38.5	10.3	51.3	48.7	2.41	47.0
성별	남자	(565)	21.1	35.0	35.4	8.5	56.1	43.9	2.31	43.8
	여자	(435)	14.7	38.4	39.5	7.4	53.1	46.9	2.40	46.5
연령별	20대	(176)	14.2	35.8	40.3	9.7	50.0	50.0	2.45	48.5
	30대	(240)	19.2	33.8	37.9	9.2	52.9	47.1	2.37	45.7
	40대	(283)	20.5	37.1	36.0	6.4	57.6	42.4	2.28	42.8
	50대 이상	(301)	17.9	38.5	35.9	7.6	56.5	43.5	2.33	44.4
일주일 간 근로여부	근로	(850)	18.7	36.1	37.3	7.9	54.8	45.2	2.34	44.8
	비근로	(150)	16.0	38.7	36.7	8.7	54.7	45.3	2.38	46.0
고용형태별 1	상용직	(600)	18.5	36.8	36.8	7.8	55.3	44.7	2.34	44.7
	임시직	(104)	14.4	39.4	36.5	9.6	53.8	46.2	2.41	47.1
	일용직	(57)	24.6	31.6	29.8	14.0	56.1	43.9	2.33	44.4
	아르바이트 시간제	(112)	14.3	32.1	47.3	6.3	46.4	53.6	2.46	48.5
	파견용역/시내하청	(8)	37.5	37.5	12.5	12.5	75.0	25.0	2.00	33.3
	프리랜서/특수고용	(119)	20.2	38.7	35.3	5.9	58.8	41.2	2.27	42.3
고용형태별 2	상용직	(600)	18.5	36.8	36.8	7.8	55.3	44.7	2.34	44.7
	비상용직	(400)	18.0	36.0	37.8	8.3	54.0	46.0	2.36	45.4
상용직	남자	(379)	19.3	36.9	35.9	7.9	56.2	43.8	2.32	44.2
	여자	(221)	17.2	36.7	38.5	7.7	53.8	46.2	2.37	45.6
비상용직	남자	(186)	24.7	31.2	34.4	9.7	55.9	44.1	2.29	43.0
	여자	(214)	12.1	40.2	40.7	7.0	52.3	47.7	2.43	47.5
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	20.6	32.4	39.7	7.4	52.9	47.1	2.34	44.6
	1개월~1년 미만	(228)	18.0	37.3	36.8	7.9	55.3	44.7	2.35	44.9
	1년~2년 미만	(142)	15.5	38.7	35.9	9.9	54.2	45.8	2.40	46.7
	2년 이상~5년 미만	(197)	19.3	40.1	36.0	4.6	59.4	40.6	2.26	42.0
	5년 이상	(365)	18.6	34.0	38.1	9.3	52.6	47.4	2.38	46.0
노동조합 여부1	없음	(672)	20.1	37.4	35.6	7.0	57.4	42.6	2.29	43.2
	있지만 조합원 아님	(201)	20.4	36.8	34.8	8.0	57.2	42.8	2.30	43.4
	조합원	(127)	5.5	31.5	49.6	13.4	37.0	63.0	2.71	57.0
노동조합 여부2	비조합원	(873)	20.2	37.2	35.4	7.2	57.4	42.6	2.30	43.2
	조합원	(127)	5.5	31.5	49.6	13.4	37.0	63.0	2.71	57.0

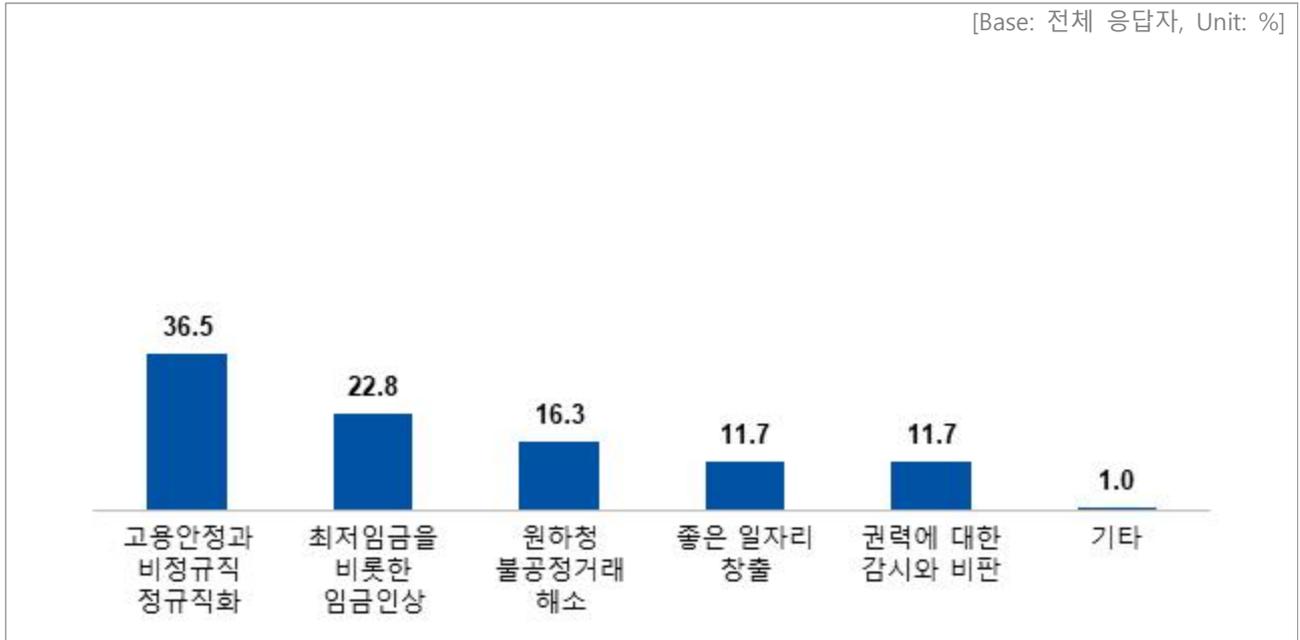
[표74] 노동조합의 기여도 7) 사회적 취약 계층 보호 (계속)

		사례수	전혀 기여하지 않는다	기여하지 않는 편이다	기여하는 편이다	매우 기여하고 있다	【기여하지 않는다】	【기여한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	18.3	36.5	37.2	8.0	54.8	45.2	2.35	45.0
직업별1	사무직	(500)	19.6	35.0	37.6	7.8	54.6	45.4	2.34	44.5
	생산직	(220)	19.5	35.9	35.9	8.6	55.5	44.5	2.34	44.5
	서비스직	(269)	14.5	39.0	38.3	8.2	53.5	46.5	2.40	46.7
	기타	(11)	27.3	54.5	18.2	0.0	81.8	18.2	1.91	30.3
직업별2	사무직	(500)	19.6	35.0	37.6	7.8	54.6	45.4	2.34	44.5
	비사무직	(500)	17.0	38.0	36.8	8.2	55.0	45.0	2.36	45.4
업종별	제조업	(167)	22.2	32.3	36.5	9.0	54.5	45.5	2.32	44.1
	도소매업	(84)	21.4	42.9	31.0	4.8	64.3	35.7	2.19	39.7
	보건/사회복지서비스업	(94)	10.6	40.4	40.4	8.5	51.1	48.9	2.47	48.9
	건설업	(75)	22.7	42.7	28.0	6.7	65.3	34.7	2.19	39.6
	교육서비스업	(90)	16.7	32.2	41.1	10.0	48.9	51.1	2.44	48.1
	숙박및음식점업	(62)	11.3	37.1	45.2	6.5	48.4	51.6	2.47	48.9
	기타	(428)	18.5	35.7	37.6	8.2	54.2	45.8	2.36	45.2
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	10.5	30.6	47.6	11.3	41.1	58.9	2.60	53.2
	민간 5인 미만	(161)	19.3	39.8	34.8	6.2	59.0	41.0	2.28	42.7
	민간 5~30인 미만	(252)	22.2	37.3	34.1	6.3	59.5	40.5	2.25	41.5
	민간 30~300인 미만	(254)	17.3	37.8	36.6	8.3	55.1	44.9	2.36	45.3
	민간 300인 이상	(195)	18.5	34.9	36.9	9.7	53.3	46.7	2.38	46.0
	기타	(14)	21.4	35.7	42.9	0.0	57.1	42.9	2.21	40.5
직급별	상위 관리자급	(48)	16.7	29.2	43.8	10.4	45.8	54.2	2.48	49.3
	중간관리자급	(207)	23.7	35.3	32.9	8.2	58.9	41.1	2.26	41.9
	실무자급	(329)	18.5	38.0	37.1	6.4	56.5	43.5	2.31	43.8
	일반사원급	(400)	15.5	36.5	39.0	9.0	52.0	48.0	2.42	47.2
	기타	(16)	18.8	43.8	31.3	6.3	62.5	37.5	2.25	41.7
혼인 상태별	기혼	(533)	17.3	37.1	38.1	7.5	54.4	45.6	2.36	45.3
	비혼,미혼	(410)	18.5	36.6	35.6	9.3	55.1	44.9	2.36	45.2
	기타	(57)	26.3	29.8	40.4	3.5	56.1	43.9	2.21	40.4
학력별	중졸이하	(9)	22.2	33.3	33.3	11.1	55.6	44.4	2.33	44.4
	고졸	(218)	19.7	36.2	35.8	8.3	56.0	44.0	2.33	44.2
	2년제 대학 졸업	(207)	18.4	38.2	35.3	8.2	56.5	43.5	2.33	44.4
	4년제 대학 졸업	(466)	17.0	35.8	38.8	8.4	52.8	47.2	2.39	46.2
	대학원 이상	(100)	21.0	37.0	37.0	5.0	58.0	42.0	2.26	42.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	15.6	30.0	45.6	8.9	45.6	54.4	2.48	49.3
	16~36시간 미만	(110)	11.8	36.4	41.8	10.0	48.2	51.8	2.50	50.0
	36~40시간 이하	(285)	14.4	39.6	36.8	9.1	54.0	46.0	2.41	46.9
	41~52시간 이하	(383)	20.6	35.5	36.8	7.0	56.1	43.9	2.30	43.4
	52시간 초과	(132)	27.3	37.1	29.5	6.1	64.4	35.6	2.14	38.1
교대제	그렇다	(169)	16.0	32.0	42.6	9.5	47.9	52.1	2.46	48.5
	아니다	(831)	18.8	37.4	36.1	7.7	56.2	43.8	2.33	44.2
임금 수준별	150만원 미만	(109)	11.9	42.2	42.2	3.7	54.1	45.9	2.38	45.9
	150~300만원 미만	(444)	18.7	34.5	36.3	10.6	53.2	46.8	2.39	46.2
	300~500만원 미만	(316)	18.7	37.3	39.2	4.7	56.0	44.0	2.30	43.4
	500만원 이상	(131)	21.4	36.6	31.3	10.7	58.0	42.0	2.31	43.8

5) 노동조합이 관심을 가져야 할 사항

- 노동조합이 관심을 가져야 할 사항에 대해 물어본 결과, '고용안정과 비정규직 정규화'(36.5%)라는 응답이 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '최저임금을 비롯한 임금 인상'(22.8%)에 대한 응답이 높게 나타남.

[그림52] 노동조합이 관심을 가져야 할 사항



[표75] 노동조합이 관심을 가져야 할 사항

		사례수	고용안정과 비정규직 정규직화	최저임금을 비롯한 임금인상	원하청 불공정거래 해소	좋은 일자리 창출	권력에 대한 감시와 비판	기타
■ 전체 ■		(1000)	36.5	22.8	16.3	11.7	11.7	1.0
지역별	서울	(192)	34.9	19.3	19.8	12.5	12.0	1.6
	인천/경기	(341)	39.0	21.4	15.8	12.6	10.3	0.9
	충청	(112)	29.5	19.6	25.9	11.6	12.5	0.9
	전라	(88)	35.2	34.1	12.5	6.8	11.4	0.0
	경북	(89)	34.8	19.1	15.7	15.7	13.5	1.1
	경남	(139)	36.7	30.9	8.6	10.8	12.2	0.7
	강원/제주	(39)	48.7	15.4	12.8	5.1	15.4	2.6
성별	남자	(565)	35.4	21.2	17.7	12.4	11.9	1.4
	여자	(435)	37.9	24.8	14.5	10.8	11.5	0.5
연령별	20대	(176)	31.3	23.3	15.9	16.5	11.9	1.1
	30대	(240)	28.8	25.4	17.5	12.5	14.2	1.7
	40대	(283)	34.6	24.0	17.7	8.5	14.5	0.7
	50대 이상	(301)	47.5	19.3	14.3	11.3	7.0	0.7
일주일 간 근로여부	근로	(850)	36.9	22.4	16.7	11.5	11.3	1.2
	비근로	(150)	34.0	25.3	14.0	12.7	14.0	0.0
고용형태별 1	상용직	(600)	34.7	24.2	16.0	12.0	12.2	1.0
	임시직	(104)	47.1	19.2	11.5	9.6	10.6	1.9
	일용직	(57)	26.3	15.8	24.6	19.3	14.0	0.0
	아르바이트 시간제	(112)	35.7	29.5	13.4	10.7	9.8	0.9
	파견용역/시내하청	(8)	25.0	37.5	12.5	25.0	0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(119)	42.9	15.1	21.0	8.4	11.8	0.8
고용형태별 2	상용직	(600)	34.7	24.2	16.0	12.0	12.2	1.0
	비상용직	(400)	39.3	20.8	16.8	11.3	11.0	1.0
상용직	남자	(379)	35.1	23.5	15.6	13.7	10.8	1.3
	여자	(221)	33.9	25.3	16.7	9.0	14.5	0.5
비상용직	남자	(186)	36.0	16.7	22.0	9.7	14.0	1.6
	여자	(214)	42.1	24.3	12.1	12.6	8.4	0.5
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	26.5	27.9	13.2	14.7	17.6	0.0
	1개월~1년 미만	(228)	37.7	23.7	17.1	11.4	8.8	1.3
	1년~2년 미만	(142)	43.0	16.2	16.9	8.5	14.1	1.4
	2년 이상~5년 미만	(197)	31.5	24.9	19.3	12.7	11.2	0.5
	5년 이상	(365)	37.8	22.7	14.5	12.1	11.8	1.1
노동조합 여부1	없음	(672)	35.1	21.6	19.2	11.6	11.5	1.0
	있지만 조합원 아님	(201)	40.3	20.9	10.0	14.4	13.4	1.0
	조합원	(127)	37.8	32.3	11.0	7.9	10.2	0.8
노동조합 여부2	비조합원	(873)	36.3	21.4	17.1	12.3	11.9	1.0
	조합원	(127)	37.8	32.3	11.0	7.9	10.2	0.8

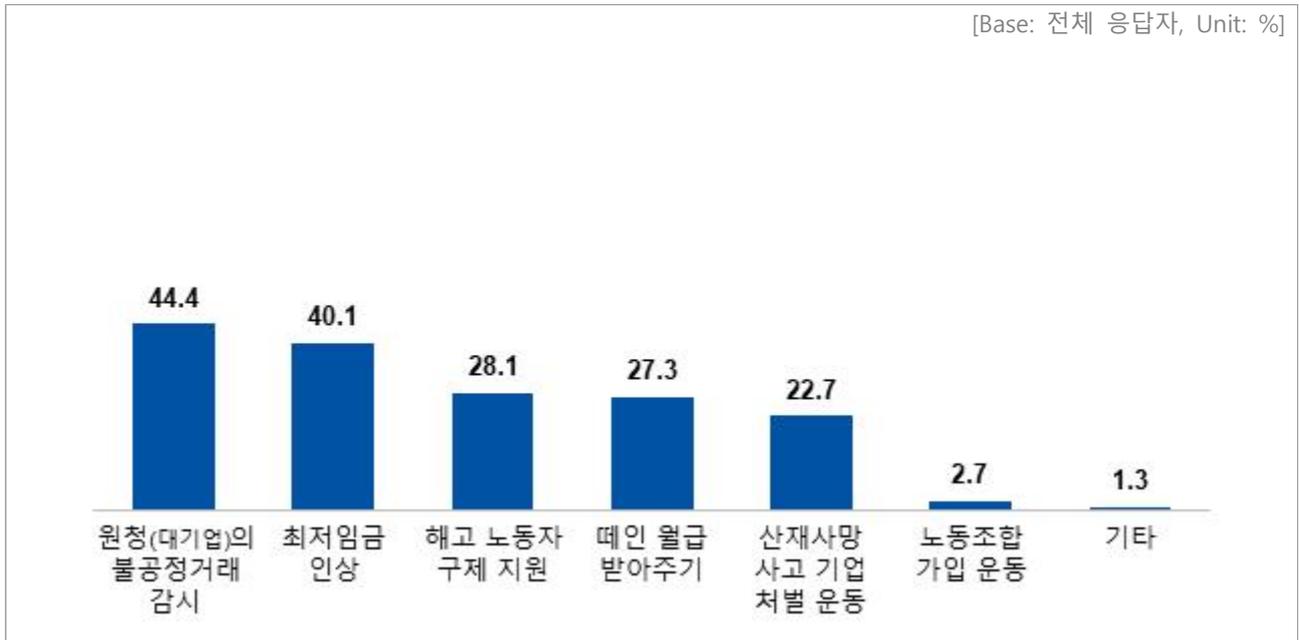
[표75] 노동조합이 관심을 가져야 할 사항 (계속)

		사례수	고용안정과 비정규직 정규직화	최저임금을 비롯한 임금인상	원하청 불공정거래 해소	좋은 일자리 창출	권력에 대한 감시와 비판	기타
■ 전체 ■		(1000)	36.5	22.8	16.3	11.7	11.7	1.0
직업별1	사무직	(500)	34.6	21.4	17.0	12.6	13.6	0.8
	생산직	(220)	37.3	25.5	13.6	11.4	10.5	1.8
	서비스직	(269)	39.4	23.8	17.5	10.0	8.6	0.7
	기타	(11)	36.4	9.1	9.1	18.2	27.3	0.0
직업별2	사무직	(500)	34.6	21.4	17.0	12.6	13.6	0.8
	비사무직	(500)	38.4	24.2	15.6	10.8	9.8	1.2
업종별	제조업	(167)	30.5	31.1	15.0	12.6	9.0	1.8
	도소매업	(84)	29.8	22.6	21.4	14.3	11.9	0.0
	보건/사회복지서비스업	(94)	35.1	22.3	18.1	10.6	11.7	2.1
	건설업	(75)	36.0	17.3	14.7	22.7	9.3	0.0
	교육서비스업	(90)	44.4	20.0	17.8	7.8	10.0	0.0
	숙박및음식점업	(62)	53.2	17.7	11.3	14.5	3.2	0.0
	기타	(428)	36.4	22.0	16.1	9.6	14.7	1.2
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	39.5	27.4	8.9	8.9	14.5	0.8
	민간 5인 미만	(161)	34.8	20.5	21.1	12.4	10.6	0.6
	민간 5~30인 미만	(252)	35.3	19.0	18.3	10.3	15.9	1.2
	민간 30~300인 미만	(254)	35.4	21.7	18.9	14.6	8.3	1.2
	민간 300인 이상	(195)	39.0	29.7	10.8	10.3	9.2	1.0
	기타	(14)	35.7	0.0	21.4	21.4	21.4	0.0
직급별	상위 관리자급	(48)	35.4	18.8	25.0	14.6	6.3	0.0
	중간관리자급	(207)	36.7	20.3	18.4	10.1	12.6	1.9
	실무자급	(329)	36.8	23.1	14.0	10.9	14.6	0.6
	일반사원급	(400)	36.5	24.5	15.8	12.5	9.8	1.0
	기타	(16)	31.3	18.8	25.0	18.8	6.3	0.0
혼인 상태별	기혼	(533)	40.2	22.9	16.5	9.9	9.8	0.8
	비혼,미혼	(410)	33.2	21.0	16.3	14.4	13.7	1.5
	기타	(57)	26.3	35.1	14.0	8.8	15.8	0.0
학력별	중졸이하	(9)	11.1	44.4	11.1	22.2	11.1	0.0
	고졸	(218)	35.8	25.2	16.1	13.3	9.6	0.0
	2년제 대학 졸업	(207)	40.1	25.1	12.6	10.1	10.6	1.4
	4년제 대학 졸업	(466)	36.1	20.8	17.4	11.6	13.1	1.1
	대학원 이상	(100)	35.0	20.0	20.0	11.0	12.0	2.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	32.2	21.1	17.8	20.0	8.9	0.0
	16~36시간 미만	(110)	40.0	20.9	15.5	10.9	11.8	0.9
	36~40시간 이하	(285)	40.7	22.5	11.9	11.9	11.6	1.4
	41~52시간 이하	(383)	32.4	25.8	17.8	9.1	13.8	1.0
	52시간 초과	(132)	39.4	17.4	21.2	13.6	7.6	0.8
교대제	그렇다	(169)	37.3	29.6	13.0	10.1	8.9	1.2
	아니다	(831)	36.3	21.4	17.0	12.0	12.3	1.0
임금 수준별	150만원 미만	(109)	41.3	16.5	16.5	13.8	11.9	0.0
	150~300만원 미만	(444)	35.8	25.7	15.5	11.5	10.4	1.1
	300~500만원 미만	(316)	34.8	23.4	16.1	11.4	13.6	0.6
	500만원 이상	(131)	38.9	16.8	19.1	11.5	11.5	2.3

6) 노조 밖 노동자를 위한 관심 사항

- 노조 밖 노동자들을 위해 노동조합이 관심을 가져야 할 사항에 대해 물어본 결과, '원청의 불공정거래 감시'(44.4%), '최저임금 인상'(40.1%) 등에 대한 응답이 높게 나타남(중복응답 기준).

[그림53] 노조 밖 노동자를 위한 관심 사항 (중복응답)



[표76] 노조 밖 노동자를 위한 관심 사항 (중복응답)

		사례수	원청 (대기업)의 불공정 거래 감시	최저임금 인상	해고 노동자 구제 지원	떼인 월급 받아주기	산재사망 사고 기업 처벌 운동	노동조합 가입 운동	기타
■ 전체 ■		(1000)	44.4	40.1	28.1	27.3	22.7	2.7	1.3
지역별	서울	(192)	44.8	32.3	27.6	35.9	21.4	2.1	1.6
	인천/경기	(341)	44.3	39.0	31.4	24.9	28.4	1.8	0.6
	충청	(112)	45.5	41.1	30.4	33.0	18.8	3.6	0.9
	전라	(88)	37.5	53.4	17.0	23.9	17.0	6.8	2.3
	경북	(89)	55.1	38.2	30.3	19.1	15.7	2.2	2.2
	경남	(139)	41.7	43.2	24.5	24.5	23.0	2.2	2.2
	강원/제주	(39)	41.0	48.7	28.2	25.6	17.9	5.1	0.0
성별	남자	(565)	46.5	39.5	28.0	27.1	20.0	3.4	1.4
	여자	(435)	41.6	40.9	28.3	27.6	26.2	1.8	1.1
연령별	20대	(176)	36.4	32.4	28.4	37.5	25.6	2.3	1.1
	30대	(240)	43.3	40.4	24.6	30.0	27.5	2.1	1.7
	40대	(283)	47.7	39.6	29.3	26.5	23.0	2.5	1.4
	50대 이상	(301)	46.8	44.9	29.6	19.9	16.9	3.7	1.0
일주일 간 근로여부	근로	(850)	45.9	38.6	28.6	27.8	22.8	2.9	1.3
	비근로	(150)	36.0	48.7	25.3	24.7	22.0	1.3	1.3
고용형태별 1	상용직	(600)	47.7	40.5	26.5	24.5	23.3	3.3	1.3
	임시직	(104)	44.2	42.3	32.7	17.3	22.1	2.9	1.9
	일용직	(57)	31.6	35.1	24.6	40.4	15.8	3.5	1.8
	아르바이트 시간제	(112)	29.5	41.1	32.1	41.1	19.6	0.9	0.9
	파견용역/시내하청	(8)	50.0	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0	12.5
	프리랜서/특수고용	(119)	47.9	37.0	30.3	31.1	27.7	0.8	0.0
고용형태별 2	상용직	(600)	47.7	40.5	26.5	24.5	23.3	3.3	1.3
	비상용직	(400)	39.5	39.5	30.5	31.5	21.8	1.8	1.3
상용직	남자	(379)	50.1	40.9	26.1	24.5	20.8	4.0	1.6
	여자	(221)	43.4	39.8	27.1	24.4	27.6	2.3	0.9
비상용직	남자	(186)	39.2	36.6	31.7	32.3	18.3	2.2	1.1
	여자	(214)	39.7	42.1	29.4	30.8	24.8	1.4	1.4
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	33.8	47.1	25.0	29.4	25.0	0.0	0.0
	1개월~1년 미만	(228)	37.3	36.8	32.9	35.1	21.1	1.8	1.8
	1년~2년 미만	(142)	41.5	40.8	26.1	33.1	22.5	1.4	0.7
	2년 이상~5년 미만	(197)	48.7	36.5	28.4	24.9	26.4	2.5	1.0
	5년 이상	(365)	49.6	42.5	26.3	21.1	21.4	4.4	1.6
노동조합 여부1	없음	(672)	43.9	37.6	29.2	29.8	24.0	2.1	1.3
	있지만 조합원 아님	(201)	50.2	41.3	25.9	25.4	18.4	2.5	1.5
	조합원	(127)	37.8	51.2	26.0	17.3	22.8	6.3	0.8
노동조합 여부2	비조합원	(873)	45.4	38.5	28.4	28.8	22.7	2.2	1.4
	조합원	(127)	37.8	51.2	26.0	17.3	22.8	6.3	0.8

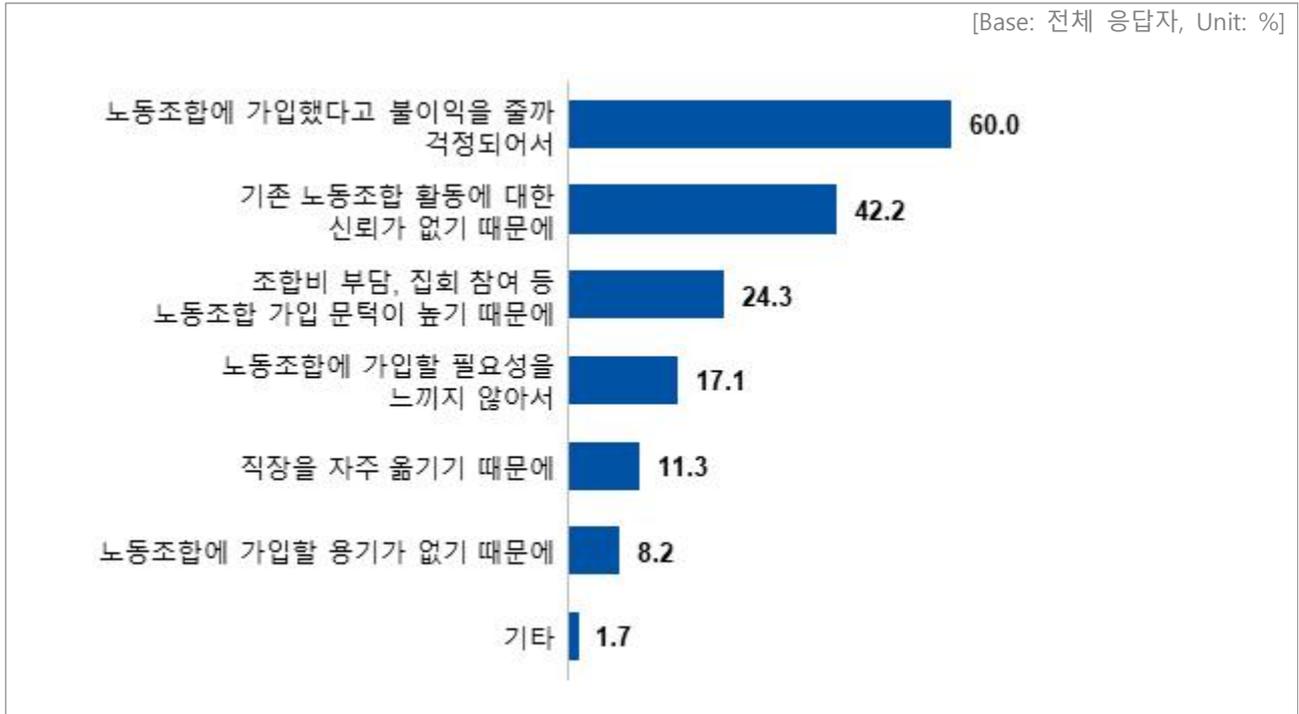
[표76] 노조 밖 노동자를 위한 관심 사항 (중복응답) (계속)

		사례수	원청 (대기업)의 불공정 거래 감시	최저임금 인상	해고 노동자 구제 지원	떼인 월급 받아주기	산재사망 사고 처벌 기업 운동	노동조합 가입 운동	기타
■ 전체 ■		(1000)	44.4	40.1	28.1	27.3	22.7	2.7	1.3
직업별1	사무직	(500)	49.0	34.6	29.8	25.4	25.2	2.0	1.0
	생산직	(220)	39.5	46.8	24.1	27.7	19.5	5.5	1.8
	서비스직	(269)	39.0	46.1	27.9	30.5	19.7	1.9	1.5
	기타	(11)	63.6	9.1	36.4	27.3	45.5	0.0	0.0
직업별2	사무직	(500)	49.0	34.6	29.8	25.4	25.2	2.0	1.0
	비사무직	(500)	39.8	45.6	26.4	29.2	20.2	3.4	1.6
업종별	제조업	(167)	47.3	41.3	28.7	19.8	23.4	4.8	1.2
	도소매업	(84)	38.1	35.7	33.3	33.3	25.0	1.2	3.6
	보건/사회복지서비스업	(94)	47.9	43.6	25.5	26.6	20.2	3.2	2.1
	건설업	(75)	44.0	38.7	38.7	26.7	13.3	0.0	1.3
	교육서비스업	(90)	50.0	37.8	32.2	20.0	24.4	0.0	0.0
	숙박및음식점업	(62)	33.9	37.1	37.1	38.7	14.5	1.6	0.0
	기타	(428)	44.2	40.9	23.4	29.2	25.0	3.3	1.2
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	41.9	50.8	24.2	25.0	18.5	4.0	0.8
	민간 5인 미만	(161)	37.3	39.1	28.6	27.3	29.2	0.6	1.9
	민간 5~30인 미만	(252)	44.8	36.1	27.8	31.3	22.6	1.6	1.2
	민간 30~300인 미만	(254)	48.0	40.6	29.9	27.2	20.1	2.4	0.8
	민간 300인 이상	(195)	45.6	40.5	28.2	23.6	23.1	5.6	2.1
	기타	(14)	57.1	14.3	28.6	28.6	28.6	0.0	0.0
직급별	상위 관리자급	(48)	47.9	35.4	33.3	16.7	25.0	0.0	0.0
	중간관리자급	(207)	49.8	36.2	29.0	24.6	23.7	2.9	2.4
	실무자급	(329)	48.0	42.2	28.3	22.2	24.0	3.3	0.9
	일반사원급	(400)	37.8	41.0	26.8	34.8	21.0	2.3	1.3
	기타	(16)	56.3	37.5	31.3	12.5	18.8	6.3	0.0
혼인 상태별	기혼	(533)	49.3	41.1	28.3	22.3	20.6	3.2	1.5
	비혼,미혼	(410)	39.8	37.3	28.5	33.2	24.9	1.7	1.0
	기타	(57)	31.6	50.9	22.8	31.6	26.3	5.3	1.8
학력별	중졸이하	(9)	22.2	77.8	0.0	11.1	0.0	22.2	0.0
	고졸	(218)	36.2	49.5	30.7	22.0	18.3	2.8	0.9
	2년제 대학 졸업	(207)	42.0	46.4	28.5	25.1	21.7	4.3	1.4
	4년제 대학 졸업	(466)	48.9	34.1	26.4	32.2	24.9	1.3	1.3
	대학원 이상	(100)	48.0	31.0	32.0	22.0	26.0	4.0	2.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	32.2	37.8	21.1	33.3	25.6	3.3	2.2
	16~36시간 미만	(110)	35.5	40.0	29.1	35.5	27.3	0.0	0.9
	36~40시간 이하	(285)	43.2	40.4	28.8	24.2	23.9	3.2	1.4
	41~52시간 이하	(383)	50.1	40.7	29.2	25.1	20.9	3.9	0.5
	52시간 초과	(132)	46.2	39.4	27.3	29.5	19.7	0.0	3.0
교대제	그렇다	(169)	38.5	49.1	23.7	26.0	18.3	2.4	1.2
	아니다	(831)	45.6	38.3	29.0	27.6	23.6	2.8	1.3
임금 수준별	150만원 미만	(109)	32.1	33.0	25.7	44.0	24.8	1.8	1.8
	150~300만원 미만	(444)	42.6	43.5	25.7	29.5	23.0	2.0	1.4
	300~500만원 미만	(316)	47.5	42.4	30.4	21.2	19.3	3.8	0.9
	500만원 이상	(131)	53.4	29.0	32.8	20.6	28.2	3.1	1.5

7) 중소기업 직장인의 노동조합 미가입 이유

- 중소기업 직장인들이 노동조합에 가입하지 않는 이유를 물어본 결과, '노동조합에 가입했다고 불이익을 줄까 걱정되어서'(60.0%), '기존 노동조합 활동에 대한 신뢰가 없기 때문에'(42.2%) 등에 대한 응답이 높게 나타남(중복응답 기준).

[그림54] 중소기업 직장인이 노동조합 미가입 이유 (중복응답)



[표77] 중소기업 직장인이 노동조합 미가입 이유 (중복응답)

		사례수	노동 조합에 가입 했다고 불이익을 줄까 걱정 되어서	기존 노동조합 활동에 대한 신뢰가 없기 때문에	조합비 부담, 집회 참여 등 노동조합 가입 문턱이 높기 때문에	노동 조합에 가입할 필요성을 느끼지 않아서	직장을 자주 옮기기 때문에	노동 조합에 가입할 용기가 없기 때문에	기타
■ 전체 ■		(1000)	60.0	42.2	24.3	17.1	11.3	8.2	1.7
지역별	서울	(192)	58.3	40.1	21.9	20.3	14.1	6.8	1.0
	인천/경기	(341)	60.4	40.5	24.9	17.3	12.0	7.9	1.8
	충청	(112)	57.1	46.4	24.1	15.2	9.8	8.9	2.7
	전라	(88)	61.4	44.3	22.7	17.0	12.5	8.0	1.1
	경북	(89)	61.8	42.7	27.0	12.4	6.7	10.1	2.2
	경남	(139)	59.7	45.3	21.6	18.7	9.4	10.8	2.2
	강원/제주	(39)	66.7	38.5	38.5	10.3	10.3	2.6	0.0
성별	남자	(565)	56.3	45.0	25.3	17.7	12.6	6.7	1.4
	여자	(435)	64.8	38.6	23.0	16.3	9.7	10.1	2.1
연령별	20대	(176)	55.7	29.0	22.2	19.9	18.8	10.2	0.6
	30대	(240)	65.8	39.2	24.2	13.8	9.2	11.7	2.1
	40대	(283)	61.5	47.7	25.1	17.3	11.7	5.7	2.5
	50대 이상	(301)	56.5	47.2	24.9	17.9	8.3	6.6	1.3
일주일 간 근로여부	근로	(850)	60.4	43.4	24.7	17.4	10.6	8.0	1.6
	비근로	(150)	58.0	35.3	22.0	15.3	15.3	9.3	2.0
고용형태별 1	상용직	(600)	59.3	44.7	22.7	18.7	10.5	7.7	2.0
	임시직	(104)	60.6	38.5	38.5	13.5	7.7	7.7	0.0
	일용직	(57)	52.6	42.1	21.1	17.5	10.5	7.0	1.8
	아르바이트 시간제	(112)	61.6	31.3	25.0	17.9	16.1	10.7	0.0
	파견용역/시내하청	(8)	62.5	50.0	12.5	0.0	12.5	0.0	12.5
	프리랜서/특수고용	(119)	64.7	42.9	21.8	12.6	14.3	10.1	2.5
고용형태별 2	상용직	(600)	59.3	44.7	22.7	18.7	10.5	7.7	2.0
	비상용직	(400)	61.0	38.5	26.8	14.8	12.5	9.0	1.3
상용직	남자	(379)	58.0	46.2	23.7	18.2	11.6	6.6	1.8
	여자	(221)	61.5	42.1	20.8	19.5	8.6	9.5	2.3
비상용직	남자	(186)	52.7	42.5	28.5	16.7	14.5	7.0	0.5
	여자	(214)	68.2	35.0	25.2	13.1	10.7	10.7	1.9
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	63.2	45.6	14.7	16.2	10.3	4.4	0.0
	1개월~1년 미만	(228)	58.3	38.2	32.5	14.5	15.8	7.9	0.4
	1년~2년 미만	(142)	61.3	40.1	19.7	15.5	10.6	14.8	2.1
	2년 이상~5년 미만	(197)	60.4	35.5	24.4	18.8	13.7	6.1	3.0
	5년 이상	(365)	59.7	48.5	22.7	18.6	7.7	7.7	1.9
노동조합 여부1	없음	(672)	59.8	41.7	23.1	17.4	11.9	8.6	2.2
	있지만 조합원 아님	(201)	56.2	46.3	29.4	17.9	9.5	6.5	0.5
	조합원	(127)	66.9	38.6	22.8	14.2	11.0	8.7	0.8
노동조합 여부2	비조합원	(873)	59.0	42.7	24.5	17.5	11.3	8.1	1.8
	조합원	(127)	66.9	38.6	22.8	14.2	11.0	8.7	0.8

[표77] 중소기업 직장인이 노동조합 미가입 이유 (중복응답) (계속)

	사례수	노동 조합에 가입 했다고 불이익을 줄까 걱정 되어서	기존 노동조합 활동에 대한 신뢰가 없기 때문에	조합비 부담, 집회 참여 등 노동조합 가입 문턱이 높기 때문에	노동 조합에 가입할 필요성을 느끼지 않아서	직장을 자주 옮기기 때문에	노동 조합에 가입할 용기가 없기 때문에	기타	
■ 전체 ■		(1000)	60.0	42.2	24.3	17.1	11.3	8.2	1.7
직업별1	사무직	(500)	57.0	45.2	22.8	18.8	9.8	8.8	1.8
	생산직	(220)	64.1	45.0	25.5	16.4	11.8	6.8	0.5
	서비스직	(269)	63.6	33.8	26.8	14.9	13.8	8.2	1.5
	기타	(11)	27.3	54.5	9.1	9.1	9.1	9.1	27.3
직업별2	사무직	(500)	57.0	45.2	22.8	18.8	9.8	8.8	1.8
	비사무직	(500)	63.0	39.2	25.8	15.4	12.8	7.6	1.6
업종별	제조업	(167)	64.1	46.7	19.8	16.8	10.8	9.0	1.2
	도소매업	(84)	59.5	46.4	32.1	17.9	10.7	4.8	1.2
	보건/사회복지서비스업	(94)	67.0	35.1	18.1	18.1	9.6	12.8	4.3
	건설업	(75)	52.0	53.3	17.3	21.3	10.7	8.0	0.0
	교육서비스업	(90)	53.3	44.4	27.8	16.7	6.7	6.7	1.1
	숙박및음식점업	(62)	64.5	24.2	27.4	16.1	16.1	14.5	0.0
	기타	(428)	59.1	41.4	25.9	16.4	12.4	7.0	2.1
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	59.7	48.4	25.8	16.1	8.9	7.3	1.6
	민간 5인 미만	(161)	58.4	47.2	24.8	19.3	9.9	5.0	0.6
	민간 5~30인 미만	(252)	59.1	36.9	24.2	20.2	13.1	8.3	2.0
	민간 30~300인 미만	(254)	63.0	41.7	26.4	12.6	13.8	9.1	1.2
	민간 300인 이상	(195)	59.0	43.1	21.5	17.9	8.7	10.3	2.1
기타	(14)	57.1	21.4	7.1	14.3	7.1	7.1	14.3	
직급별	상위 관리자급	(48)	52.1	37.5	20.8	27.1	16.7	8.3	0.0
	중간관리자급	(207)	51.2	48.3	27.5	20.8	10.1	5.8	1.9
	실무자급	(329)	64.1	44.7	21.9	17.0	9.4	8.2	2.4
	일반사원급	(400)	62.0	38.0	25.5	14.5	13.0	9.5	0.8
	기타	(16)	62.5	31.3	12.5	6.3	6.3	6.3	12.5
혼인 상태별	기혼	(533)	61.0	45.0	25.0	16.9	8.8	7.1	1.7
	비혼,미혼	(410)	58.5	38.3	23.7	17.3	14.6	9.0	1.7
	기타	(57)	61.4	43.9	22.8	17.5	10.5	12.3	1.8
학력별	중졸이하	(9)	55.6	11.1	11.1	33.3	11.1	11.1	0.0
	고졸	(218)	58.7	39.9	21.1	17.9	11.9	11.5	1.8
	2년제 대학 졸업	(207)	59.9	40.1	27.1	18.4	11.6	9.7	0.5
	4년제 대학 졸업	(466)	62.7	43.1	23.6	14.4	11.4	6.4	2.4
	대학원 이상	(100)	51.0	50.0	30.0	24.0	9.0	6.0	1.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	56.7	38.9	26.7	10.0	13.3	6.7	2.2
	16~36시간 미만	(110)	60.0	30.9	26.4	20.9	16.4	13.6	0.0
	36~40시간 이하	(285)	55.4	42.5	24.2	17.5	11.2	9.1	2.5
	41~52시간 이하	(383)	63.7	44.6	23.5	19.3	9.9	8.1	1.6
	52시간 초과	(132)	61.4	46.2	23.5	11.4	9.8	3.0	1.5
교대제	그렇다	(169)	63.3	40.8	26.6	13.6	11.8	7.7	1.2
	아니다	(831)	59.3	42.5	23.8	17.8	11.2	8.3	1.8
임금 수준별	150만원 미만	(109)	62.4	33.0	22.9	19.3	11.0	10.1	2.8
	150~300만원 미만	(444)	58.6	39.4	25.9	17.6	12.6	8.1	2.0
	300~500만원 미만	(316)	63.0	45.6	24.7	14.6	10.4	7.3	1.3
	500만원 이상	(131)	55.7	51.1	19.1	19.8	9.2	9.2	0.8

5. 노동현안 관련 사항

1) 물가인상에 따른 임금 감소에 대한 의견

- 물가 인상으로 인해 사실상 임금이 줄어들었다는 의견에 대해 물어본 결과, '동의한다'는 응답이 90% 수준(90.8%)으로 높게 나타남.

[그림55] 물가인상에 따른 임금 감소에 대한 의견



[표78] 물가인상에 따른 임금 감소에 대한 의견

		사례수	전혀 동의하지 않는다	동의하지 않은 편이다	동의하는 편이다	매우 동의한다	【동의 하지 않는다】	【동의 한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	2.2	7.0	26.6	64.2	9.2	90.8	3.53	84.3
지역별	서울	(192)	1.0	6.3	26.6	66.1	7.3	92.7	3.58	85.9
	인천/경기	(341)	1.8	7.0	28.4	62.8	8.8	91.2	3.52	84.1
	충청	(112)	2.7	10.7	24.1	62.5	13.4	86.6	3.46	82.1
	전라	(88)	5.7	5.7	27.3	61.4	11.4	88.6	3.44	81.4
	경북	(89)	2.2	3.4	25.8	68.5	5.6	94.4	3.61	86.9
	경남	(139)	2.9	7.2	24.5	65.5	10.1	89.9	3.53	84.2
	강원/제주	(39)	0.0	10.3	25.6	64.1	10.3	89.7	3.54	84.6
성별	남자	(565)	2.1	7.4	26.9	63.5	9.6	90.4	3.52	84.0
	여자	(435)	2.3	6.4	26.2	65.1	8.7	91.3	3.54	84.7
연령별	20대	(176)	6.8	15.3	28.4	49.4	22.2	77.8	3.20	73.5
	30대	(240)	1.7	5.4	25.4	67.5	7.1	92.9	3.59	86.3
	40대	(283)	1.1	7.1	23.0	68.9	8.1	91.9	3.60	86.6
	50대 이상	(301)	1.0	3.3	29.9	65.8	4.3	95.7	3.60	86.8
일주일 간 근로여부	근로	(850)	1.5	5.8	25.9	66.8	7.3	92.7	3.58	86.0
	비근로	(150)	6.0	14.0	30.7	49.3	20.0	80.0	3.23	74.4
고용형태별 1	상용직	(600)	0.8	5.5	25.7	68.0	6.3	93.7	3.61	86.9
	임시직	(104)	1.9	6.7	27.9	63.5	8.7	91.3	3.53	84.3
	일용직	(57)	8.8	15.8	24.6	50.9	24.6	75.4	3.18	72.5
	아르바이트 시간제	(112)	5.4	8.9	34.8	50.9	14.3	85.7	3.31	77.1
	파견용역/시내하청	(8)	0.0	0.0	37.5	62.5	0.0	100.0	3.63	87.5
	프리랜서/특수고용	(119)	3.4	9.2	22.7	64.7	12.6	87.4	3.49	82.9
고용형태별 2	상용직	(600)	0.8	5.5	25.7	68.0	6.3	93.7	3.61	86.9
	비상용직	(400)	4.3	9.3	28.0	58.5	13.5	86.5	3.41	80.3
상용직	남자	(379)	0.3	5.8	26.1	67.8	6.1	93.9	3.61	87.2
	여자	(221)	1.8	5.0	24.9	68.3	6.8	93.2	3.60	86.6
비상용직	남자	(186)	5.9	10.8	28.5	54.8	16.7	83.3	3.32	77.4
	여자	(214)	2.8	7.9	27.6	61.7	10.7	89.3	3.48	82.7
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	2.9	4.4	32.4	60.3	7.4	92.6	3.50	83.3
	1개월~1년 미만	(228)	3.5	8.8	25.4	62.3	12.3	87.7	3.46	82.2
	1년~2년 미만	(142)	2.8	8.5	32.4	56.3	11.3	88.7	3.42	80.8
	2년 이상~5년 미만	(197)	2.0	6.6	27.9	63.5	8.6	91.4	3.53	84.3
	5년 이상	(365)	1.1	6.0	23.3	69.6	7.1	92.9	3.61	87.1
노동조합 여부1	없음	(672)	1.9	7.1	27.8	63.1	9.1	90.9	3.52	84.0
	있지만 조합원 아님	(201)	4.0	7.5	27.4	61.2	11.4	88.6	3.46	81.9
	조합원	(127)	0.8	5.5	18.9	74.8	6.3	93.7	3.68	89.2
노동조합 여부2	비조합원	(873)	2.4	7.2	27.7	62.7	9.6	90.4	3.51	83.5
	조합원	(127)	0.8	5.5	18.9	74.8	6.3	93.7	3.68	89.2

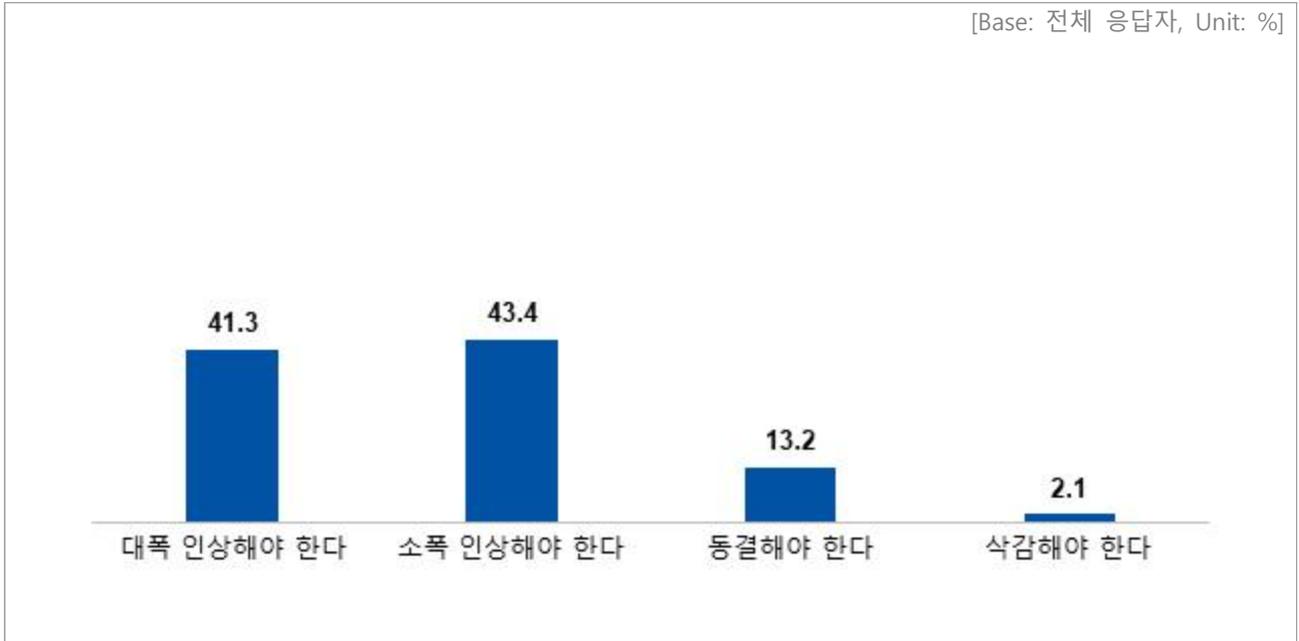
[표78] 물가인상에 따른 임금 감소에 대한 의견 (계속)

		사례수	전혀 동의하지 않는다	동의하지 않은 편이다	동의하는 편이다	매우 동의한다	【동의 하지 않는다】	【동의 한다】	[4점 평균]	[100점 환산 평균]
■ 전체 ■		(1000)	2.2	7.0	26.6	64.2	9.2	90.8	3.53	84.3
직업별1	사무직	(500)	1.0	6.4	25.2	67.4	7.4	92.6	3.59	86.3
	생산직	(220)	4.1	6.8	25.5	63.6	10.9	89.1	3.49	82.9
	서비스직	(269)	3.0	8.2	29.7	59.1	11.2	88.8	3.45	81.7
	기타	(11)	0.0	9.1	36.4	54.5	9.1	90.9	3.45	81.8
직업별2	사무직	(500)	1.0	6.4	25.2	67.4	7.4	92.6	3.59	86.3
	비사무직	(500)	3.4	7.6	28.0	61.0	11.0	89.0	3.47	82.2
업종별	제조업	(167)	1.2	4.2	25.7	68.9	5.4	94.6	3.62	87.4
	도소매업	(84)	0.0	15.5	28.6	56.0	15.5	84.5	3.40	80.2
	보건/사회복지서비스업	(94)	1.1	5.3	28.7	64.9	6.4	93.6	3.57	85.8
	건설업	(75)	4.0	9.3	29.3	57.3	13.3	86.7	3.40	80.0
	교육서비스업	(90)	0.0	5.6	31.1	63.3	5.6	94.4	3.58	85.9
	숙박및음식점업	(62)	8.1	9.7	29.0	53.2	17.7	82.3	3.27	75.8
	기타	(428)	2.6	6.3	24.3	66.8	8.9	91.1	3.55	85.1
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	0.8	4.8	24.2	70.2	5.6	94.4	3.64	87.9
	민간 5인 미만	(161)	2.5	9.9	26.7	60.9	12.4	87.6	3.46	82.0
	민간 5~30인 미만	(252)	2.4	7.1	32.1	58.3	9.5	90.5	3.46	82.1
	민간 30~300인 미만	(254)	2.0	6.7	24.4	66.9	8.7	91.3	3.56	85.4
	민간 300인 이상	(195)	2.1	5.1	23.6	69.2	7.2	92.8	3.60	86.7
	기타	(14)	14.3	21.4	28.6	35.7	35.7	64.3	2.86	61.9
직급별	상위 관리자급	(48)	2.1	8.3	41.7	47.9	10.4	89.6	3.35	78.5
	중간관리자급	(207)	1.4	4.8	27.5	66.2	6.3	93.7	3.58	86.2
	실무자급	(329)	1.5	4.9	22.5	71.1	6.4	93.6	3.63	87.7
	일반사원급	(400)	3.0	9.5	27.5	60.0	12.5	87.5	3.45	81.5
	기타	(16)	6.3	12.5	31.3	50.0	18.8	81.3	3.25	75.0
혼인 상태별	기혼	(533)	1.3	4.5	28.0	66.2	5.8	94.2	3.59	86.4
	비혼,미혼	(410)	2.7	10.5	25.6	61.2	13.2	86.8	3.45	81.8
	기타	(57)	7.0	5.3	21.1	66.7	12.3	87.7	3.47	82.5
학력별	중졸이하	(9)	11.1	0.0	11.1	77.8	11.1	88.9	3.56	85.2
	고졸	(218)	3.2	12.8	27.1	56.9	16.1	83.9	3.38	79.2
	2년제 대학 졸업	(207)	2.9	5.3	26.6	65.2	8.2	91.8	3.54	84.7
	4년제 대학 졸업	(466)	1.7	5.6	24.7	68.0	7.3	92.7	3.59	86.3
	대학원 이상	(100)	0.0	5.0	36.0	59.0	5.0	95.0	3.54	84.7
근무 시간별	15시간 미만	(90)	5.6	11.1	31.1	52.2	16.7	83.3	3.30	76.7
	16~36시간 미만	(110)	6.4	12.7	25.5	55.5	19.1	80.9	3.30	76.7
	36~40시간 이하	(285)	1.4	6.7	27.0	64.9	8.1	91.9	3.55	85.1
	41~52시간 이하	(383)	0.8	4.4	27.4	67.4	5.2	94.8	3.61	87.1
	52시간 초과	(132)	2.3	7.6	21.2	68.9	9.8	90.2	3.57	85.6
교대제	그렇다	(169)	4.7	9.5	24.3	61.5	14.2	85.8	3.43	80.9
	아니다	(831)	1.7	6.5	27.1	64.7	8.2	91.8	3.55	85.0
임금 수준별	150만원 미만	(109)	5.5	11.9	29.4	53.2	17.4	82.6	3.30	76.8
	150~300만원 미만	(444)	3.2	7.0	24.1	65.8	10.1	89.9	3.52	84.2
	300~500만원 미만	(316)	0.6	6.3	28.8	64.2	7.0	93.0	3.57	85.5
	500만원 이상	(131)	0.0	4.6	27.5	67.9	4.6	95.4	3.63	87.8

2) 내년 최저임금에 대한 의견

- 내년 최저임금에 대해 물어본 결과, '소폭 인상해야 한다'(43.4%), '대폭 인상해야 한다'(41.3%)라는 응답이 높게 나타남.

[그림56] 2024년 최저임금에 대한 의견



[표79] 2024년 최저임금에 대한 의견

		사례수	대폭 인상해야 한다	소폭 인상해야 한다	동결해야 한다	삭감해야 한다
■ 전체 ■		(1000)	41.3	43.4	13.2	2.1
지역별	서울	(192)	39.1	40.1	18.8	2.1
	인천/경기	(341)	41.3	47.5	9.7	1.5
	충청	(112)	42.0	41.1	14.3	2.7
	전라	(88)	52.3	39.8	6.8	1.1
	경북	(89)	32.6	50.6	14.6	2.2
	경남	(139)	42.4	36.7	16.5	4.3
	강원/제주	(39)	41.0	46.2	12.8	0.0
성별	남자	(565)	40.4	44.4	12.4	2.8
	여자	(435)	42.5	42.1	14.3	1.1
연령별	20대	(176)	33.0	43.2	19.9	4.0
	30대	(240)	45.0	37.5	15.4	2.1
	40대	(283)	44.9	43.5	10.6	1.1
	50대 이상	(301)	39.9	48.2	10.0	2.0
일주일 간 근로여부	근로	(850)	40.1	43.9	14.0	2.0
	비근로	(150)	48.0	40.7	8.7	2.7
고용형태별 1	상용직	(600)	42.5	43.8	12.0	1.7
	임시직	(104)	41.3	41.3	17.3	0.0
	일용직	(57)	35.1	40.4	15.8	8.8
	아르바이트 시간제	(112)	39.3	42.9	15.2	2.7
	파견용역/시내하청	(8)	62.5	25.0	12.5	0.0
	프리랜서/특수고용	(119)	38.7	46.2	12.6	2.5
고용형태별 2	상용직	(600)	42.5	43.8	12.0	1.7
	비상용직	(400)	39.5	42.8	15.0	2.8
상용직	남자	(379)	42.0	45.4	10.6	2.1
	여자	(221)	43.4	41.2	14.5	0.9
비상용직	남자	(186)	37.1	42.5	16.1	4.3
	여자	(214)	41.6	43.0	14.0	1.4
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	45.6	39.7	13.2	1.5
	1개월~1년 미만	(228)	36.0	44.7	17.1	2.2
	1년~2년 미만	(142)	45.1	40.1	12.7	2.1
	2년 이상~5년 미만	(197)	39.6	45.7	13.2	1.5
	5년 이상	(365)	43.3	43.3	11.0	2.5
노동조합 여부1	없음	(672)	42.1	42.7	13.2	1.9
	있지만 조합원 아님	(201)	34.8	44.8	16.9	3.5
	조합원	(127)	47.2	44.9	7.1	0.8
노동조합 여부2	비조합원	(873)	40.4	43.2	14.1	2.3
	조합원	(127)	47.2	44.9	7.1	0.8

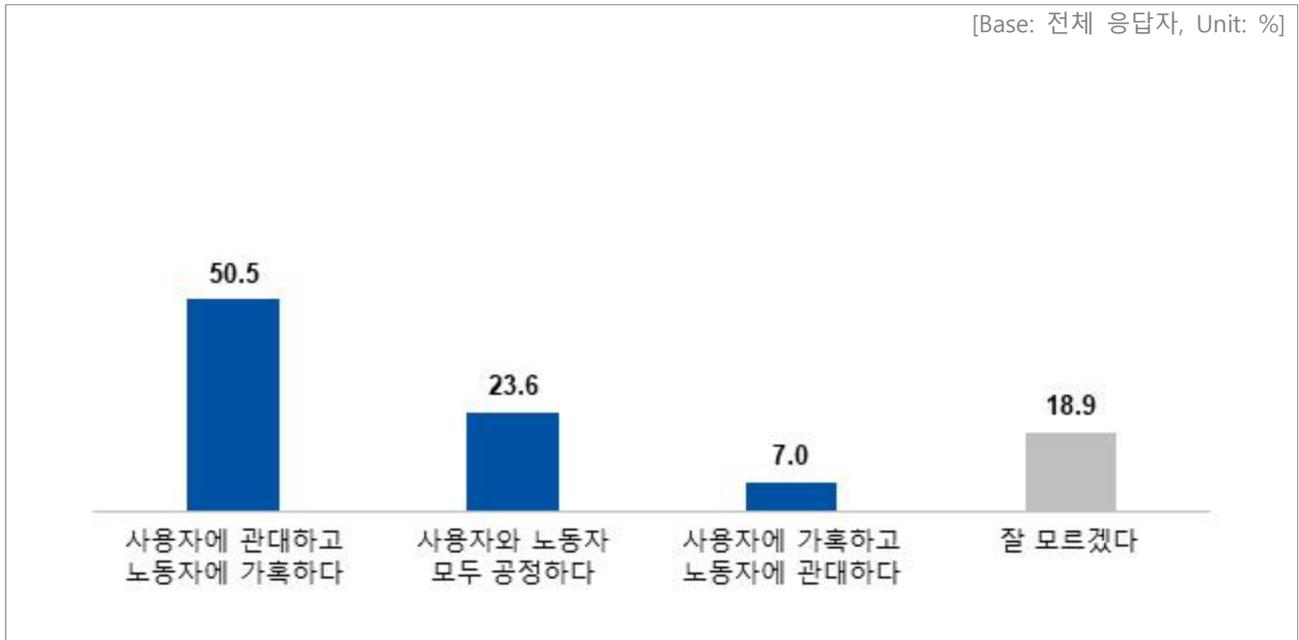
[표79] 2024년 최저임금에 대한 의견 (계속)

		사례수	대폭 인상해야 한다	소폭 인상해야 한다	동결해야 한다	삭감해야 한다
■ 전체 ■		(1000)	41.3	43.4	13.2	2.1
직업별1	사무직	(500)	38.4	45.2	14.2	2.2
	생산직	(220)	47.7	38.6	10.0	3.6
	서비스직	(269)	41.6	43.9	13.8	0.7
	기타	(11)	36.4	45.5	18.2	0.0
직업별2	사무직	(500)	38.4	45.2	14.2	2.2
	비사무직	(500)	44.2	41.6	12.2	2.0
업종별	제조업	(167)	42.5	44.9	9.0	3.6
	도소매업	(84)	42.9	44.0	13.1	0.0
	보건/사회복지서비스업	(94)	38.3	42.6	17.0	2.1
	건설업	(75)	41.3	45.3	10.7	2.7
	교육서비스업	(90)	38.9	44.4	16.7	0.0
	숙박및음식점업	(62)	32.3	48.4	17.7	1.6
	기타	(428)	43.0	41.6	13.1	2.3
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	46.0	41.9	11.3	0.8
	민간 5인 미만	(161)	41.6	46.0	11.2	1.2
	민간 5~30인 미만	(252)	35.7	45.2	16.7	2.4
	민간 30~300인 미만	(254)	43.7	41.3	13.0	2.0
	민간 300인 이상	(195)	43.1	43.1	11.3	2.6
	기타	(14)	28.6	35.7	21.4	14.3
직급별	상위 관리자급	(48)	29.2	50.0	16.7	4.2
	중간관리자급	(207)	38.6	48.3	10.1	2.9
	실무자급	(329)	44.7	40.7	13.1	1.5
	일반사원급	(400)	40.8	43.3	14.0	2.0
	기타	(16)	56.3	18.8	25.0	0.0
혼인 상태별	기혼	(533)	41.3	46.2	10.5	2.1
	비혼,미혼	(410)	40.2	40.7	17.1	2.0
	기타	(57)	49.1	36.8	10.5	3.5
학력별	중졸이하	(9)	55.6	22.2	11.1	11.1
	고졸	(218)	45.9	40.4	12.4	1.4
	2년제 대학 졸업	(207)	45.4	39.1	12.1	3.4
	4년제 대학 졸업	(466)	38.0	46.4	13.9	1.7
	대학원 이상	(100)	37.0	47.0	14.0	2.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	42.2	38.9	16.7	2.2
	16~36시간 미만	(110)	38.2	40.9	17.3	3.6
	36~40시간 이하	(285)	38.2	50.2	10.5	1.1
	41~52시간 이하	(383)	44.1	41.3	13.1	1.6
	52시간 초과	(132)	41.7	40.2	13.6	4.5
교대제	그렇다	(169)	46.7	37.9	12.4	3.0
	아니다	(831)	40.2	44.5	13.4	1.9
임금 수준별	150만원 미만	(109)	41.3	38.5	18.3	1.8
	150~300만원 미만	(444)	42.8	42.6	12.6	2.0
	300~500만원 미만	(316)	40.5	44.3	13.6	1.6
	500만원 이상	(131)	38.2	48.1	9.9	3.8

3) 현 정부 노사관계 대응에 대한 의견

- 현 정부의 노사관계 대응에 대해 물어본 결과, '사용자에 관대하고 노동자에 가혹하다'는 응답이 50.5%로 나타났으며, '사용자와 노동자 모두 공정하다'는 응답은 23.6%로 나타남.

[그림57] 현 정부 노사관계 대응 동의



[표80] 현 정부 노사관계 대응 동의

		사례수	사용자에 관대하고 노동자에 가혹하다	사용자와 노동자 모두 공정하다	사용자에 가혹하고 노동자에 관대하다	잘 모르겠다
■ 전체 ■		(1000)	50.5	23.6	7.0	18.9
지역별	서울	(192)	44.8	28.1	5.7	21.4
	인천/경기	(341)	49.9	24.0	7.9	18.2
	충청	(112)	57.1	17.0	8.9	17.0
	전라	(88)	56.8	18.2	5.7	19.3
	경북	(89)	44.9	23.6	7.9	23.6
	경남	(139)	50.4	25.9	6.5	17.3
	강원/제주	(39)	64.1	20.5	2.6	12.8
성별	남자	(565)	49.6	27.1	8.0	15.4
	여자	(435)	51.7	19.1	5.7	23.4
연령별	20대	(176)	34.1	25.0	9.1	31.8
	30대	(240)	50.4	26.7	6.7	16.3
	40대	(283)	56.2	20.1	7.1	16.6
	50대 이상	(301)	54.8	23.6	6.0	15.6
일주일 간 근로여부	근로	(850)	52.6	23.1	6.8	17.5
	비근로	(150)	38.7	26.7	8.0	26.7
고용형태별 1	상용직	(600)	52.7	23.0	6.8	17.5
	임시직	(104)	51.0	26.9	5.8	16.3
	일용직	(57)	36.8	28.1	3.5	31.6
	아르바이트 시간제	(112)	37.5	27.7	8.9	25.9
	파견용역/시내하청	(8)	62.5	0.0	0.0	37.5
	프리랜서/특수고용	(119)	57.1	19.3	9.2	14.3
고용형태별 2	상용직	(600)	52.7	23.0	6.8	17.5
	비상용직	(400)	47.3	24.5	7.3	21.0
상용직	남자	(379)	53.0	25.3	7.1	14.5
	여자	(221)	52.0	19.0	6.3	22.6
비상용직	남자	(186)	42.5	30.6	9.7	17.2
	여자	(214)	51.4	19.2	5.1	24.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	47.1	19.1	2.9	30.9
	1개월~1년 미만	(228)	45.6	23.7	7.9	22.8
	1년~2년 미만	(142)	41.5	28.9	8.5	21.1
	2년 이상~5년 미만	(197)	55.3	19.3	7.1	18.3
	5년 이상	(365)	55.1	24.7	6.6	13.7
노동조합 여부1	없음	(672)	50.3	22.0	6.7	21.0
	있지만 조합원 아님	(201)	45.3	29.4	9.5	15.9
	조합원	(127)	59.8	22.8	4.7	12.6
노동조합 여부2	비조합원	(873)	49.1	23.7	7.3	19.8
	조합원	(127)	59.8	22.8	4.7	12.6

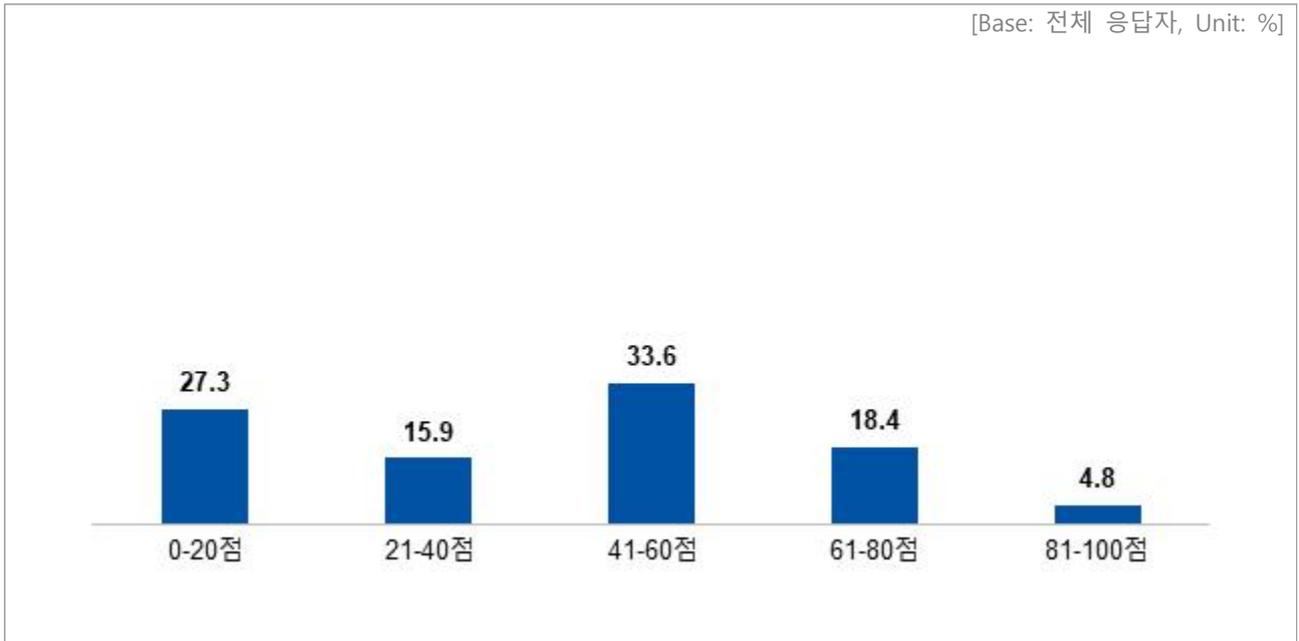
[표80] 현 정부 노사관계 대응 동의 (계속)

		사례수	사용자에 관대하고 노동자에 가혹하다	사용자와 노동자 모두 공정하다	사용자에 가혹하고 노동자에 관대하다	잘 모르겠다
■ 전체 ■		(1000)	50.5	23.6	7.0	18.9
직업별1	사무직	(500)	50.2	24.8	7.8	17.2
	생산직	(220)	57.7	20.9	3.2	18.2
	서비스직	(269)	45.0	24.2	8.9	21.9
	기타	(11)	54.5	9.1	0.0	36.4
직업별2	사무직	(500)	50.2	24.8	7.8	17.2
	비사무직	(500)	50.8	22.4	6.2	20.6
업종별	제조업	(167)	53.9	28.1	4.2	13.8
	도소매업	(84)	52.4	17.9	9.5	20.2
	보건/사회복지서비스업	(94)	48.9	23.4	9.6	18.1
	건설업	(75)	49.3	26.7	6.7	17.3
	교육서비스업	(90)	54.4	24.4	4.4	16.7
	숙박및음식점업	(62)	40.3	25.8	9.7	24.2
	기타	(428)	50.0	22.0	7.2	20.8
	직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	50.8	23.4	7.3
민간 5인 미만		(161)	55.3	19.3	6.8	18.6
민간 5~30인 미만		(252)	48.0	23.8	6.0	22.2
민간 30~300인 미만		(254)	52.0	24.4	6.7	16.9
민간 300인 이상		(195)	49.2	26.2	8.7	15.9
기타		(14)	28.6	21.4	7.1	42.9
직급별	상위 관리자급	(48)	43.8	37.5	4.2	14.6
	중간관리자급	(207)	50.2	24.2	11.1	14.5
	실무자급	(329)	58.7	21.0	4.6	15.8
	일반사원급	(400)	44.5	24.0	7.0	24.5
	기타	(16)	56.3	18.8	12.5	12.5
혼인 상태별	기혼	(533)	53.3	24.2	6.6	15.9
	비혼,미혼	(410)	47.1	22.9	6.8	23.2
	기타	(57)	49.1	22.8	12.3	15.8
학력별	중졸이하	(9)	33.3	22.2	0.0	44.4
	고졸	(218)	47.2	22.0	10.1	20.6
	2년제 대학 졸업	(207)	53.6	18.4	8.2	19.8
	4년제 대학 졸업	(466)	52.8	25.1	5.4	16.7
	대학원 이상	(100)	42.0	31.0	6.0	21.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	38.9	18.9	8.9	33.3
	16~36시간 미만	(110)	45.5	30.0	7.3	17.3
	36~40시간 이하	(285)	51.2	23.9	7.7	17.2
	41~52시간 이하	(383)	53.0	21.4	6.3	19.3
	52시간 초과	(132)	53.8	27.3	6.1	12.9
교대제	그렇다	(169)	47.3	32.5	6.5	13.6
	아니다	(831)	51.1	21.8	7.1	20.0
임금 수준별	150만원 미만	(109)	45.9	16.5	6.4	31.2
	150~300만원 미만	(444)	47.3	24.5	7.7	20.5
	300~500만원 미만	(316)	56.0	21.5	6.3	16.1
	500만원 이상	(131)	51.9	31.3	6.9	9.9

4) 현 정부의 노동/일자리 정책 평가

- 현 정부의 노동·일자리 정책에 대한 점수를 물어본 결과, 평균 42.8점으로 나타남.

[그림58] 현 정부의 노동,일자리 정책에 대한 점수



[표81] 현 정부의 노동,일자리 정책에 대한 점수

		사례수	0-20점	21-40점	41-60점	61-80점	81-100점	[평균]
■ 전체 ■		(1000)	27.3	15.9	33.6	18.4	4.8	42.8
지역별	서울	(192)	22.9	16.7	31.8	22.9	5.7	45.8
	인천/경기	(341)	28.2	15.0	34.3	17.9	4.7	42.2
	충청	(112)	26.8	20.5	32.1	18.8	1.8	40.9
	전라	(88)	39.8	20.5	20.5	17.0	2.3	34.7
	경북	(89)	22.5	9.0	38.2	24.7	5.6	48.6
	경남	(139)	25.9	15.8	38.8	12.2	7.2	43.3
	강원/제주	(39)	30.8	12.8	41.0	10.3	5.1	42.3
성별	남자	(565)	29.0	15.4	29.4	19.5	6.7	42.9
	여자	(435)	25.1	16.6	39.1	17.0	2.3	42.6
연령별	20대	(176)	23.3	16.5	34.7	22.2	3.4	44.5
	30대	(240)	26.3	15.8	35.0	20.0	2.9	42.7
	40대	(283)	36.0	13.4	29.7	15.9	4.9	38.5
	50대 이상	(301)	22.3	17.9	35.5	17.3	7.0	46.0
일주일 간 근로여부	근로	(850)	27.9	15.8	34.0	17.9	4.5	42.3
	비근로	(150)	24.0	16.7	31.3	21.3	6.7	45.8
고용형태별 1	상용직	(600)	29.3	15.3	33.7	17.5	4.2	41.3
	임시직	(104)	26.0	13.5	35.6	19.2	5.8	45.2
	일용직	(57)	28.1	14.0	26.3	24.6	7.0	44.2
	아르바이트 시간제	(112)	19.6	18.8	36.6	20.5	4.5	47.5
	파견용역/시내하청	(8)	37.5	25.0	25.0	12.5	0.0	31.3
	프리랜서/특수고용	(119)	24.4	18.5	32.8	17.6	6.7	43.9
고용형태별 2	상용직	(600)	29.3	15.3	33.7	17.5	4.2	41.3
	비상용직	(400)	24.3	16.8	33.5	19.8	5.8	45.1
상용직	남자	(379)	31.7	15.0	30.1	17.4	5.8	40.7
	여자	(221)	25.3	15.8	39.8	17.6	1.4	42.3
비상용직	남자	(186)	23.7	16.1	28.0	23.7	8.6	47.5
	여자	(214)	24.8	17.3	38.3	16.4	3.3	42.9
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	36.8	13.2	22.1	23.5	4.4	39.7
	1개월~1년 미만	(228)	21.5	12.7	39.9	19.3	6.6	46.6
	1년~2년 미만	(142)	27.5	15.5	31.7	21.8	3.5	43.6
	2년 이상~5년 미만	(197)	27.4	21.8	36.0	12.7	2.0	39.2
	5년 이상	(365)	29.0	15.3	31.2	18.6	5.8	42.6
노동조합 여부1	없음	(672)	27.4	16.7	33.0	17.9	5.1	42.4
	있지만 조합원 아님	(201)	22.9	13.9	36.8	21.9	4.5	46.3
	조합원	(127)	33.9	15.0	31.5	15.7	3.9	39.3
노동조합 여부2	비조합원	(873)	26.3	16.0	33.9	18.8	4.9	43.3
	조합원	(127)	33.9	15.0	31.5	15.7	3.9	39.3

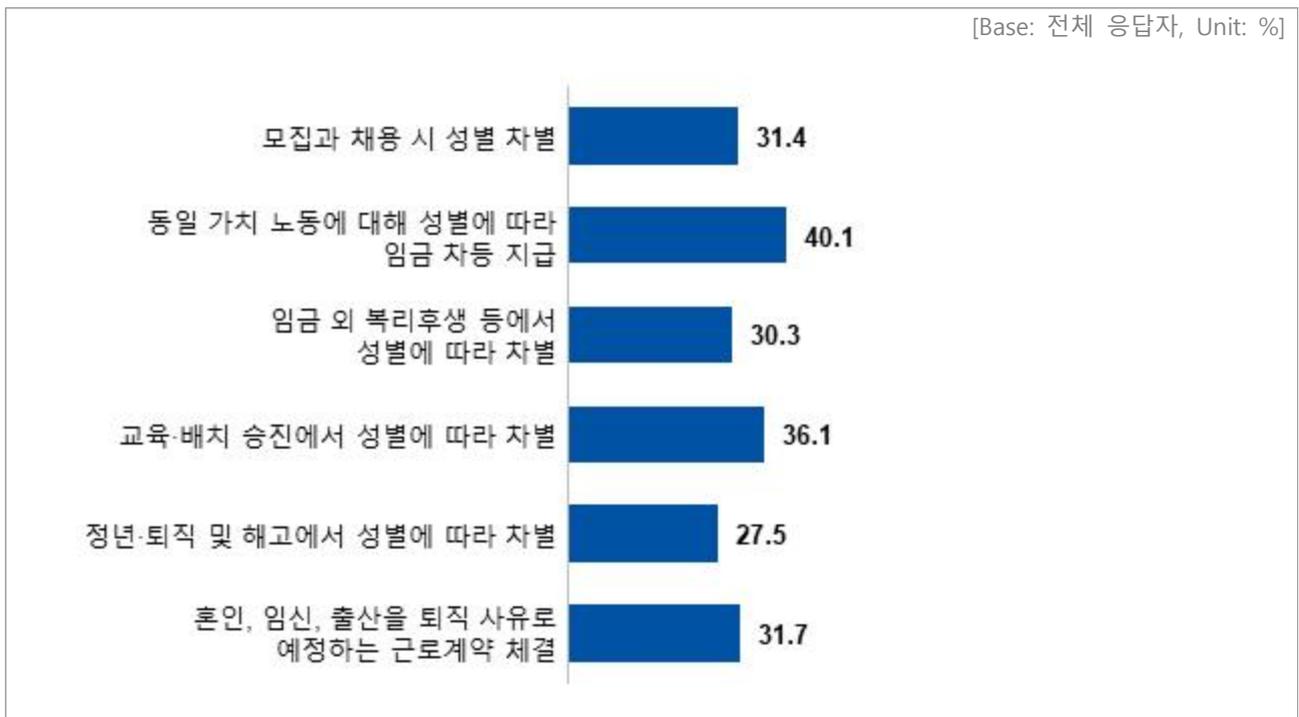
[표81] 현 정부의 노동,일자리 정책에 대한 점수 (계속)

		사례수	0-20점	21-40점	41-60점	61-80점	81-100점	[평균]
■ 전체 ■		(1000)	27.3	15.9	33.6	18.4	4.8	42.8
직업별1	사무직	(500)	26.0	14.0	35.2	19.2	5.6	44.1
	생산직	(220)	34.1	20.0	29.1	13.6	3.2	36.9
	서비스직	(269)	24.2	15.6	34.9	20.8	4.5	45.3
	기타	(11)	27.3	27.3	18.2	18.2	9.1	42.5
직업별2	사무직	(500)	26.0	14.0	35.2	19.2	5.6	44.1
	비사무직	(500)	28.6	17.8	32.0	17.6	4.0	41.5
업종별	제조업	(167)	29.3	18.6	30.5	16.8	4.8	40.6
	도소매업	(84)	29.8	15.5	34.5	15.5	4.8	41.8
	보건/사회복지서비스업	(94)	23.4	11.7	43.6	17.0	4.3	44.1
	건설업	(75)	26.7	16.0	33.3	18.7	5.3	43.8
	교육서비스업	(90)	15.6	17.8	38.9	23.3	4.4	48.8
	숙박및음식점업	(62)	17.7	17.7	35.5	19.4	9.7	50.0
	기타	(428)	30.8	15.2	31.1	18.7	4.2	41.1
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	22.6	14.5	36.3	21.0	5.6	46.6
	민간 5인 미만	(161)	31.7	18.0	28.6	16.8	5.0	40.3
	민간 5~30인 미만	(252)	25.0	15.9	35.7	19.4	4.0	43.4
	민간 30~300인 미만	(254)	29.9	15.7	34.3	16.9	3.1	40.3
	민간 300인 이상	(195)	26.7	14.9	31.8	19.0	7.7	45.1
	기타	(14)	21.4	21.4	42.9	14.3	0.0	42.0
직급별	상위 관리자급	(48)	31.3	10.4	27.1	18.8	12.5	44.3
	중간관리자급	(207)	27.1	12.6	30.9	21.7	7.7	45.5
	실무자급	(329)	30.4	18.5	32.5	15.8	2.7	39.5
	일반사원급	(400)	24.5	16.3	36.5	18.8	4.0	43.8
	기타	(16)	25.0	12.5	37.5	18.8	6.3	45.7
혼인 상태별	기혼	(533)	25.1	15.9	33.8	19.3	5.8	44.5
	비혼,미혼	(410)	29.3	15.6	34.4	17.1	3.7	41.1
	기타	(57)	33.3	17.5	26.3	19.3	3.5	39.1
학력별	중졸이하	(9)	11.1	11.1	66.7	0.0	11.1	51.1
	고졸	(218)	25.7	17.9	32.6	20.6	3.2	43.3
	2년제 대학 졸업	(207)	31.9	13.5	36.2	15.0	3.4	39.7
	4년제 대학 졸업	(466)	26.6	17.2	33.3	17.2	5.8	42.9
	대학원 이상	(100)	26.0	11.0	29.0	28.0	6.0	47.2
근무 시간별	15시간 미만	(90)	23.3	20.0	32.2	16.7	7.8	45.4
	16~36시간 미만	(110)	25.5	10.9	30.9	24.5	8.2	47.8
	36~40시간 이하	(285)	26.7	17.9	34.7	16.8	3.9	42.1
	41~52시간 이하	(383)	29.2	14.9	34.7	17.0	4.2	41.4
	52시간 초과	(132)	27.3	15.9	31.1	22.0	3.8	42.5
교대제	그렇다	(169)	26.6	14.8	37.3	14.2	7.1	43.6
	아니다	(831)	27.4	16.1	32.9	19.3	4.3	42.7
임금 수준별	150만원 미만	(109)	24.8	16.5	33.0	19.3	6.4	45.1
	150~300만원 미만	(444)	27.9	14.2	35.8	16.2	5.9	42.9
	300~500만원 미만	(316)	25.9	19.9	33.2	18.4	2.5	41.3
	500만원 이상	(131)	30.5	11.5	27.5	25.2	5.3	44.3

5) 직장에서 차별적 처우 경험

- 직장에서 차별적 처우 경험에 대해 물어본 결과, '경험 있다'는 응답이 '동일 가치 노동에 대해 성별에 따라 임금 차등 지급'(40.1%)에서 상대적으로 높게 나타남. 한편, '정년·퇴직 및 해고에서 성별에 따라 차별'(27.5%)에서 다른 영역에 비해 상대적으로 낮게 나타남.
- 특성별로 보면, 모든 영역에서 '경험 있다'는 응답이 여성, 비상용직 등에서 상대적으로 높게 나타남.

[그림59] 직장에서 불리한 처우 '있다' %



[표82] 직장에서의 불리한 처우 '있다' %

		사례수	모집과 채용 시 성별 차별	동일 가치 노동에 대해 성별에 따라 임금 차등 지급	임금 외 복리후생 등에서 성별에 따라 차별	교육·배치 승진에서 성별에 따라 차별	정년·퇴직 및 해고에서 성별에 따라 차별	혼인, 임신, 출산을 퇴직 사유로 예정하는 근로계약 체결
■ 전체 ■		(1000)	31.4	40.1	30.3	36.1	27.5	31.7
지역별	서울	(192)	35.4	37.5	28.6	39.6	34.9	38.0
	인천/경기	(341)	31.7	43.1	30.8	37.5	27.3	31.4
	충청	(112)	36.6	41.1	37.5	43.8	33.0	33.9
	전라	(88)	28.4	39.8	30.7	30.7	21.6	29.5
	경북	(89)	29.2	37.1	34.8	31.5	20.2	28.1
	경남	(139)	29.5	41.0	26.6	33.8	25.2	30.2
	강원/제주	(39)	12.8	28.2	15.4	15.4	15.4	15.4
성별	남자	(565)	23.4	30.8	23.2	27.6	21.2	23.5
	여자	(435)	41.8	52.2	39.5	47.1	35.6	42.3
연령별	20대	(176)	33.0	34.1	25.6	33.5	25.6	28.4
	30대	(240)	36.3	37.1	29.2	32.5	27.1	33.3
	40대	(283)	31.8	41.0	34.3	38.5	27.9	32.5
	50대 이상	(301)	26.2	45.2	30.2	38.2	28.6	31.6
일주일 간 근로여부	근로	(850)	31.3	39.3	29.8	35.1	26.4	30.6
	비근로	(150)	32.0	44.7	33.3	42.0	34.0	38.0
고용형태별 1	상용직	(600)	27.3	36.2	25.7	32.7	23.5	27.5
	임시직	(104)	40.4	51.0	39.4	42.3	33.7	35.6
	일용직	(57)	35.1	50.9	40.4	45.6	43.9	38.6
	아르바이트 시간제	(112)	35.7	35.7	32.1	34.8	27.7	32.1
	파견용역/시내하청	(8)	25.0	50.0	37.5	37.5	25.0	37.5
	프리랜서/특수고용	(119)	38.7	48.7	38.7	44.5	34.5	45.4
고용형태별 2	상용직	(600)	27.3	36.2	25.7	32.7	23.5	27.5
	비상용직	(400)	37.5	46.0	37.3	41.3	33.5	38.0
상용직	남자	(379)	20.1	27.2	19.0	25.9	18.7	21.4
	여자	(221)	39.8	51.6	37.1	44.3	31.7	38.0
비상용직	남자	(186)	30.1	38.2	31.7	31.2	26.3	28.0
	여자	(214)	43.9	52.8	42.1	50.0	39.7	46.7
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	33.8	36.8	35.3	38.2	27.9	26.5
	1개월~1년 미만	(228)	35.1	41.7	28.1	33.3	30.7	33.3
	1년~2년 미만	(142)	37.3	43.7	36.6	43.0	33.1	43.0
	2년 이상~5년 미만	(197)	34.0	40.1	30.5	36.5	26.9	30.5
	5년 이상	(365)	24.9	38.4	28.2	34.5	23.6	27.9
노동조합 여부1	없음	(672)	32.1	42.0	31.4	36.5	29.0	33.0
	있지만 조합원 아님	(201)	31.8	35.3	28.9	34.3	25.9	28.4
	조합원	(127)	26.8	37.8	26.8	37.0	22.0	29.9
노동조합 여부2	비조합원	(873)	32.1	40.4	30.8	36.0	28.3	32.0
	조합원	(127)	26.8	37.8	26.8	37.0	22.0	29.9

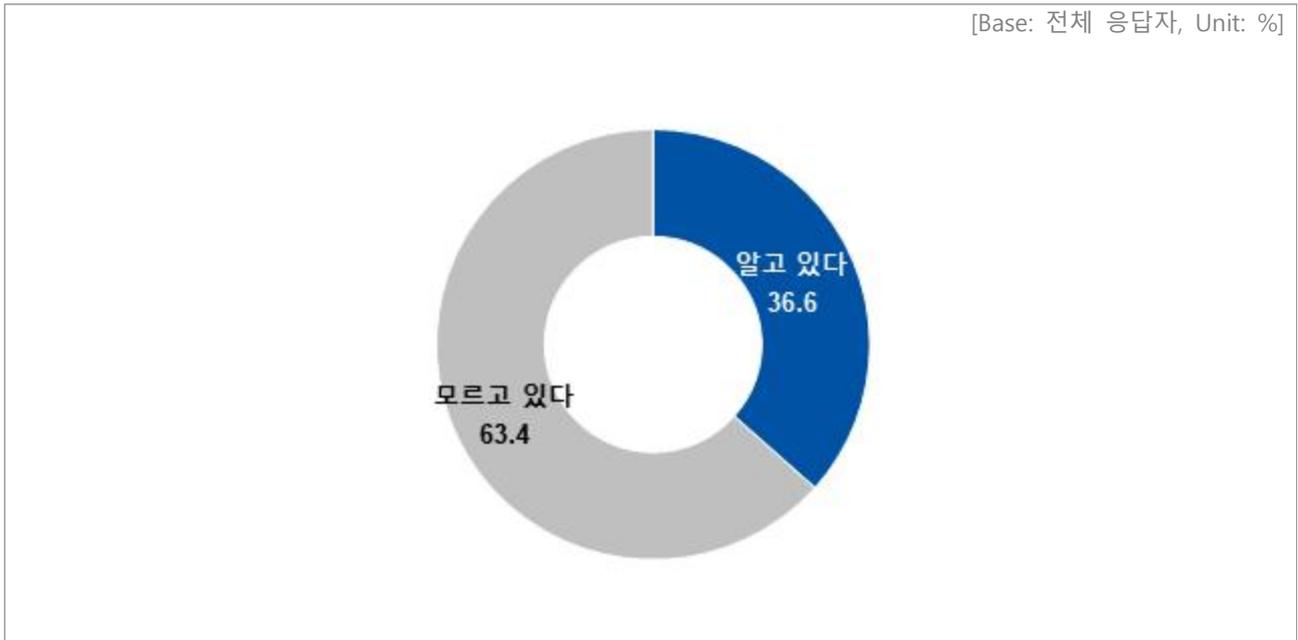
[표82] 직장에서의 불리한 처우 '있다'% (계속)

		사례수	모집과 채용 시 성별 차별	동일 가치 노동에 대해 성별에 따라 임금 차등 지급	임금 외 복리후생 등에서 성별에 따라 차별	교육·배치 승진에서 성별에 따라 차별	정년·퇴직 및 해고에서 성별에 따라 차별	혼인, 임신, 출산을 퇴직 사유로 예정하는 근로계약 체결
■ 전체 ■		(1000)	31.4	40.1	30.3	36.1	27.5	31.7
직업별1	사무직	(500)	32.4	40.0	29.6	37.6	28.4	31.6
	생산직	(220)	26.8	40.0	27.7	32.7	25.5	27.3
	서비스직	(269)	33.1	39.8	33.8	36.1	27.5	36.1
	기타	(11)	36.4	54.5	27.3	36.4	27.3	18.2
직업별2	사무직	(500)	32.4	40.0	29.6	37.6	28.4	31.6
	비사무직	(500)	30.4	40.2	31.0	34.6	26.6	31.8
업종별	제조업	(167)	30.5	37.1	28.7	28.7	21.0	24.6
	도소매업	(84)	34.5	48.8	33.3	34.5	34.5	41.7
	보건/사회복지서비스업	(94)	31.9	40.4	33.0	38.3	35.1	36.2
	건설업	(75)	32.0	49.3	40.0	40.0	41.3	38.7
	교육서비스업	(90)	34.4	43.3	35.6	43.3	28.9	35.6
	숙박및음식점업	(62)	37.1	38.7	32.3	35.5	24.2	33.9
	기타	(428)	29.4	37.4	26.6	36.7	24.8	29.2
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	25.8	34.7	25.8	37.9	23.4	25.0
	민간 5인 미만	(161)	34.2	45.3	36.6	36.6	31.1	33.5
	민간 5~30인 미만	(252)	33.7	42.5	30.6	36.9	32.5	36.5
	민간 30~300인 미만	(254)	29.1	37.8	25.2	34.3	24.8	30.3
	민간 300인 이상	(195)	32.3	39.0	33.8	35.9	23.6	29.2
기타	(14)	35.7	42.9	35.7	35.7	35.7	42.9	
직급별	상위 관리자급	(48)	29.2	39.6	16.7	39.6	33.3	27.1
	중간관리자급	(207)	27.5	35.7	28.0	35.3	22.7	32.4
	실무자급	(329)	30.4	41.0	30.4	34.0	24.6	31.0
	일반사원급	(400)	34.5	41.8	33.3	37.5	31.3	32.3
	기타	(16)	31.3	37.5	25.0	43.8	37.5	37.5
혼인 상태별	기혼	(533)	27.0	40.3	28.1	36.2	25.1	31.0
	비혼,미혼	(410)	35.6	37.3	32.4	34.9	29.5	32.0
	기타	(57)	42.1	57.9	35.1	43.9	35.1	36.8
학력별	중졸이하	(9)	22.2	33.3	33.3	55.6	33.3	33.3
	고졸	(218)	29.4	42.7	32.6	36.2	29.8	31.2
	2년제 대학 졸업	(207)	34.8	44.9	33.3	36.2	29.5	31.9
	4년제 대학 졸업	(466)	30.0	37.3	28.3	35.4	25.3	31.8
	대학원 이상	(100)	36.0	38.0	28.0	37.0	28.0	32.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	32.2	42.2	36.7	40.0	30.0	33.3
	16~36시간 미만	(110)	40.0	39.1	32.7	38.2	25.5	34.5
	36~40시간 이하	(285)	29.1	41.4	29.5	35.4	29.1	33.0
	41~52시간 이하	(383)	30.5	38.1	27.7	32.9	25.1	27.9
	52시간 초과	(132)	31.1	42.4	33.3	42.4	31.1	36.4
교대제	그렇다	(169)	32.5	41.4	30.8	33.1	27.2	32.5
	아니다	(831)	31.2	39.8	30.2	36.7	27.6	31.5
임금 수준별	150만원 미만	(109)	32.1	34.9	28.4	33.9	28.4	31.2
	150~300만원 미만	(444)	35.1	45.9	36.3	39.4	29.5	36.5
	300~500만원 미만	(316)	29.1	39.6	26.3	33.9	27.2	29.1
	500만원 이상	(131)	23.7	26.0	21.4	32.1	20.6	22.1

6) 노동위원회 시정 제도 인지 여부

- 노동위원회 시정 제도를 알고 있는지 물어본 결과, '알고 있다'는 응답이 36.6%로 나타남.
- 특성별로 보면, '알고 있다'는 응답은 상용직에서 상대적으로 높게 나타남.

[그림60] 노동위원회 시정제도 인지여부



[표83] 노동위원회 시정제도 인지여부

		사례수	알고 있다	모르고 있다
■ 전체 ■		(1000)	36.6	63.4
지역별	서울	(192)	37.5	62.5
	인천/경기	(341)	37.5	62.5
	충청	(112)	31.3	68.8
	전라	(88)	34.1	65.9
	경북	(89)	31.5	68.5
	경남	(139)	41.7	58.3
	강원/제주	(39)	38.5	61.5
성별	남자	(565)	38.1	61.9
	여자	(435)	34.7	65.3
연령별	20대	(176)	29.5	70.5
	30대	(240)	32.5	67.5
	40대	(283)	34.6	65.4
	50대 이상	(301)	45.8	54.2
일주일 간 근로여부	근로	(850)	38.2	61.8
	비근로	(150)	27.3	72.7
고용형태별 1	상용직	(600)	40.0	60.0
	임시직	(104)	32.7	67.3
	일용직	(57)	29.8	70.2
	아르바이트 시간제	(112)	31.3	68.8
	파견용역/시내하청	(8)	25.0	75.0
	프리랜서/특수고용	(119)	31.9	68.1
고용형태별 2	상용직	(600)	40.0	60.0
	비상용직	(400)	31.5	68.5
상용직	남자	(379)	41.7	58.3
	여자	(221)	37.1	62.9
비상용직	남자	(186)	30.6	69.4
	여자	(214)	32.2	67.8
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	22.1	77.9
	1개월~1년 미만	(228)	34.6	65.4
	1년~2년 미만	(142)	36.6	63.4
	2년 이상~5년 미만	(197)	34.0	66.0
	5년 이상	(365)	41.9	58.1
노동조합 여부1	없음	(672)	34.4	65.6
	있지만 조합원 아님	(201)	42.3	57.7
	조합원	(127)	39.4	60.6
노동조합 여부2	비조합원	(873)	36.2	63.8
	조합원	(127)	39.4	60.6

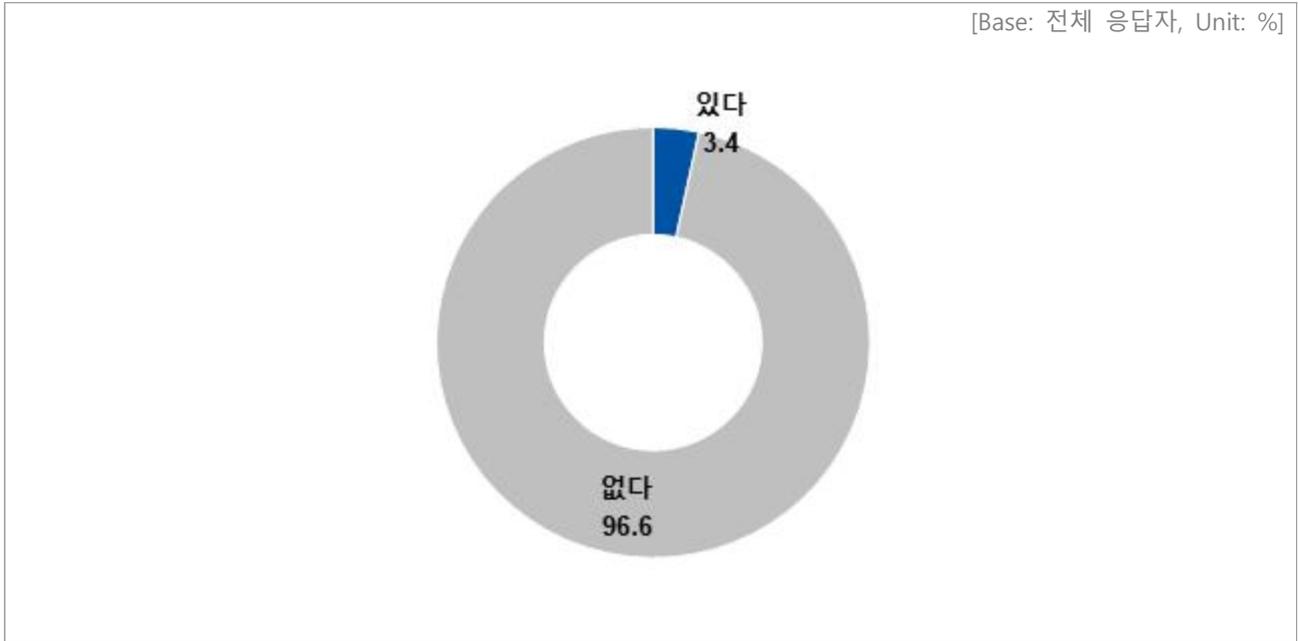
[표83] 노동위원회 시정제도 인지여부 (계속)

		사례수	알고 있다	모르고 있다
■ 전체 ■		(1000)	36.6	63.4
직업별1	사무직	(500)	38.0	62.0
	생산직	(220)	35.0	65.0
	서비스직	(269)	36.1	63.9
	기타	(11)	18.2	81.8
직업별2	사무직	(500)	38.0	62.0
	비사무직	(500)	35.2	64.8
업종별	제조업	(167)	38.9	61.1
	도소매업	(84)	31.0	69.0
	보건/사회복지서비스업	(94)	36.2	63.8
	건설업	(75)	32.0	68.0
	교육서비스업	(90)	42.2	57.8
	숙박및음식점업	(62)	35.5	64.5
	기타	(428)	36.7	63.3
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	40.3	59.7
	민간 5인 미만	(161)	33.5	66.5
	민간 5~30인 미만	(252)	34.1	65.9
	민간 30~300인 미만	(254)	41.7	58.3
	민간 300인 이상	(195)	35.4	64.6
	기타	(14)	7.1	92.9
직급별	상위 관리자급	(48)	47.9	52.1
	중간관리자급	(207)	44.0	56.0
	실무자급	(329)	35.0	65.0
	일반사원급	(400)	32.5	67.5
	기타	(16)	43.8	56.3
혼인 상태별	기혼	(533)	41.7	58.3
	비혼,미혼	(410)	30.5	69.5
	기타	(57)	33.3	66.7
학력별	중졸이하	(9)	33.3	66.7
	고졸	(218)	39.4	60.6
	2년제 대학 졸업	(207)	33.8	66.2
	4년제 대학 졸업	(466)	35.0	65.0
	대학원 이상	(100)	44.0	56.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	31.1	68.9
	16~36시간 미만	(110)	30.0	70.0
	36~40시간 이하	(285)	37.9	62.1
	41~52시간 이하	(383)	38.6	61.4
	52시간 초과	(132)	37.1	62.9
교대제	그렇다	(169)	34.9	65.1
	아니다	(831)	36.9	63.1
임금 수준별	150만원 미만	(109)	31.2	68.8
	150~300만원 미만	(444)	36.0	64.0
	300~500만원 미만	(316)	34.2	65.8
	500만원 이상	(131)	48.9	51.1

7) 노동위원회에 시정 신청 경험

- 노동위원회에 시정 신청 경험을 물어본 결과, 시정신청을 한 적이 '있다'는 응답이 3.4%로 나타남.

[그림61] 시정신청 경험



[표84] 시정신청 경험

		사례수	있다	없다
■ 전체 ■		(1000)	3.4	96.6
지역별	서울	(192)	2.6	97.4
	인천/경기	(341)	3.2	96.8
	충청	(112)	1.8	98.2
	전라	(88)	5.7	94.3
	경북	(89)	2.2	97.8
	경남	(139)	6.5	93.5
	강원/제주	(39)	0.0	100.0
성별	남자	(565)	4.6	95.4
	여자	(435)	1.8	98.2
연령별	20대	(176)	4.0	96.0
	30대	(240)	2.9	97.1
	40대	(283)	4.6	95.4
	50대 이상	(301)	2.3	97.7
일주일 간 근로여부	근로	(850)	3.3	96.7
	비근로	(150)	4.0	96.0
고용형태별 1	상용직	(600)	2.8	97.2
	임시직	(104)	4.8	95.2
	일용직	(57)	12.3	87.7
	아르바이트 시간제	(112)	1.8	98.2
	파견용역/시내하청	(8)	0.0	100.0
	프리랜서/특수고용	(119)	2.5	97.5
고용형태별 2	상용직	(600)	2.8	97.2
	비상용직	(400)	4.3	95.8
상용직	남자	(379)	3.4	96.6
	여자	(221)	1.8	98.2
비상용직	남자	(186)	7.0	93.0
	여자	(214)	1.9	98.1
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	1.5	98.5
	1개월~1년 미만	(228)	3.9	96.1
	1년~2년 미만	(142)	5.6	94.4
	2년 이상~5년 미만	(197)	3.0	97.0
	5년 이상	(365)	2.7	97.3
노동조합 여부1	없음	(672)	2.1	97.9
	있지만 조합원 아님	(201)	6.5	93.5
	조합원	(127)	5.5	94.5
노동조합 여부2	비조합원	(873)	3.1	96.9
	조합원	(127)	5.5	94.5

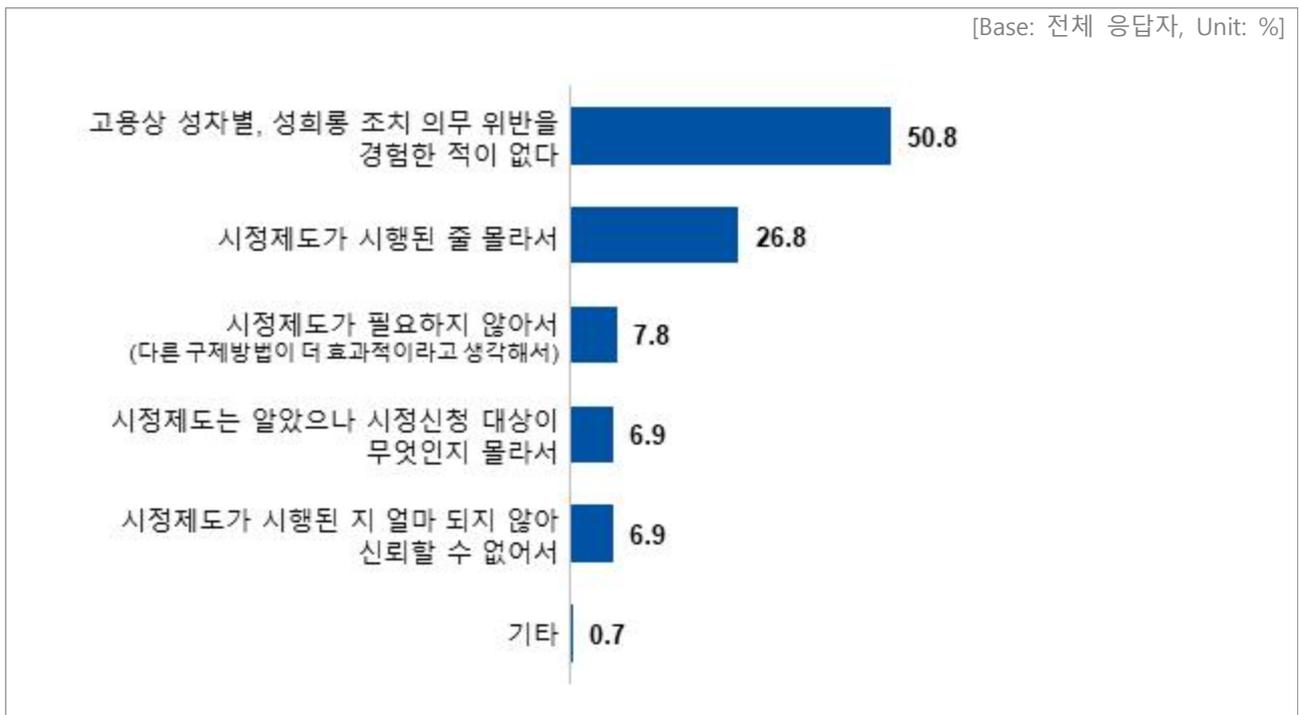
[표84] 시정신청 경험 (계속)

		사례수	있다	없다
■ 전체 ■		(1000)	3.4	96.6
직업별1	사무직	(500)	2.2	97.8
	생산직	(220)	5.9	94.1
	서비스직	(269)	3.3	96.7
	기타	(11)	9.1	90.9
직업별2	사무직	(500)	2.2	97.8
	비사무직	(500)	4.6	95.4
업종별	제조업	(167)	5.4	94.6
	도소매업	(84)	2.4	97.6
	보건/사회복지서비스업	(94)	4.3	95.7
	건설업	(75)	4.0	96.0
	교육서비스업	(90)	1.1	98.9
	숙박및음식점업	(62)	3.2	96.8
	기타	(428)	3.0	97.0
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	1.6	98.4
	민간 5인 미만	(161)	1.9	98.1
	민간 5~30인 미만	(252)	2.8	97.2
	민간 30~300인 미만	(254)	4.3	95.7
	민간 300인 이상	(195)	5.1	94.9
	기타	(14)	7.1	92.9
직급별	상위 관리자급	(48)	4.2	95.8
	중간관리자급	(207)	2.9	97.1
	실무자급	(329)	3.3	96.7
	일반사원급	(400)	3.8	96.3
	기타	(16)	0.0	100.0
혼인 상태별	기혼	(533)	3.0	97.0
	비혼,미혼	(410)	4.1	95.9
	기타	(57)	1.8	98.2
학력별	중졸이하	(9)	0.0	100.0
	고졸	(218)	6.4	93.6
	2년제 대학 졸업	(207)	3.9	96.1
	4년제 대학 졸업	(466)	2.1	97.9
	대학원 이상	(100)	2.0	98.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	5.6	94.4
	16~36시간 미만	(110)	5.5	94.5
	36~40시간 이하	(285)	2.8	97.2
	41~52시간 이하	(383)	2.3	97.7
	52시간 초과	(132)	4.5	95.5
교대제	그렇다	(169)	8.9	91.1
	아니다	(831)	2.3	97.7
임금 수준별	150만원 미만	(109)	0.9	99.1
	150~300만원 미만	(444)	4.1	95.9
	300~500만원 미만	(316)	3.5	96.5
	500만원 이상	(131)	3.1	96.9

7-1) 시정 신청 하지 않은 이유

- 노동위원회에 시정 신청 경험이 없는 응답자(n=966)들에게 그 이유를 물어본 결과, '시정제도가 시행된 줄 몰라서'(26.8%)라는 응답이 높게 나타남. 한편, '고용상 성차별, 성희롱 조치 의무 위반을 경험한 적 없다'는 응답이 50.8%로 나타남.
- 특성별로 보면, '시정제도가 시행된 줄 몰라서'라는 응답은 비상용직, 비사무직 등에서 상대적으로 높게 나타남.

[그림62] 시정신청을 하지 않은 이유



[표85] 시정신청을 하지 않은 이유

		사례수	고용상 성차별, 성희롱 의무 위반을 경험한 적이 없다	시정제도가 시행된 줄 몰라서	시정제도가 필요하지 않아서 (다른 구제 방법이 더 효과적 이라고 생각해서)	시정제도는 알았으나 시정신청 대상이 무엇인지 몰라서	시정제도가 시행된 지 얼마 되지 않아 신뢰할 수 없어서	기타
■ 전체 ■		(966)	50.8	26.8	7.8	6.9	6.9	0.7
지역별	서울	(187)	49.7	27.3	5.3	9.1	8.6	0.0
	인천/경기	(330)	50.6	26.7	8.8	5.2	7.9	0.9
	충청	(110)	48.2	25.5	7.3	10.9	7.3	0.9
	전라	(83)	47.0	30.1	10.8	7.2	2.4	2.4
	경북	(87)	48.3	29.9	6.9	5.7	9.2	0.0
	경남	(130)	55.4	26.9	6.2	6.2	5.4	0.0
	강원/제주	(39)	64.1	15.4	12.8	5.1	0.0	2.6
성별	남자	(539)	53.2	24.7	8.7	6.7	6.1	0.6
	여자	(427)	47.8	29.5	6.6	7.3	8.0	0.9
연령별	20대	(169)	46.7	33.7	4.7	3.6	10.1	1.2
	30대	(233)	46.8	32.2	6.4	8.6	5.6	0.4
	40대	(270)	48.1	30.0	9.6	5.2	6.3	0.7
	50대 이상	(294)	58.8	15.6	8.8	9.2	6.8	0.7
일주일 간 근로여부	근로	(822)	51.5	26.2	7.2	7.5	7.1	0.6
	비근로	(144)	47.2	30.6	11.1	3.5	6.3	1.4
고용형태 별1	상용직	(583)	54.0	24.2	8.1	7.2	6.3	0.2
	임시직	(99)	47.5	25.3	9.1	6.1	9.1	3.0
	일용직	(50)	38.0	44.0	4.0	6.0	8.0	0.0
	아르바이트 시간제	(110)	42.7	37.3	6.4	7.3	6.4	0.0
	파견용역/시내하청	(8)	75.0	12.5	0.0	0.0	0.0	12.5
	프리랜서/특수고용	(116)	49.1	25.0	8.6	6.9	8.6	1.7
고용형태 별2	상용직	(583)	54.0	24.2	8.1	7.2	6.3	0.2
	비상용직	(383)	46.0	30.8	7.3	6.5	7.8	1.6
상용직	남자	(366)	56.0	21.9	9.0	7.1	5.7	0.3
	여자	(217)	50.7	28.1	6.5	7.4	7.4	0.0
비상용직	남자	(173)	47.4	30.6	8.1	5.8	6.9	1.2
	여자	(210)	44.8	31.0	6.7	7.1	8.6	1.9
현직장 근로기간	1개월 미만	(67)	43.3	46.3	4.5	4.5	0.0	1.5
	1개월~1년 미만	(219)	49.8	28.8	6.8	4.6	9.6	0.5
	1년~2년 미만	(134)	48.5	24.6	9.0	7.5	9.7	0.7
	2년 이상~5년 미만	(191)	45.0	27.2	11.5	9.4	6.3	0.5
	5년 이상	(355)	56.9	22.5	6.5	7.3	5.9	0.8
노동조합 여부1	없음	(658)	49.8	28.6	8.7	5.9	6.5	0.5
	있지만 조합원 아님	(188)	52.7	22.9	7.4	8.5	6.9	1.6
	조합원	(120)	53.3	23.3	3.3	10.0	9.2	0.8
노동조합 여부2	비조합원	(846)	50.5	27.3	8.4	6.5	6.6	0.7
	조합원	(120)	53.3	23.3	3.3	10.0	9.2	0.8

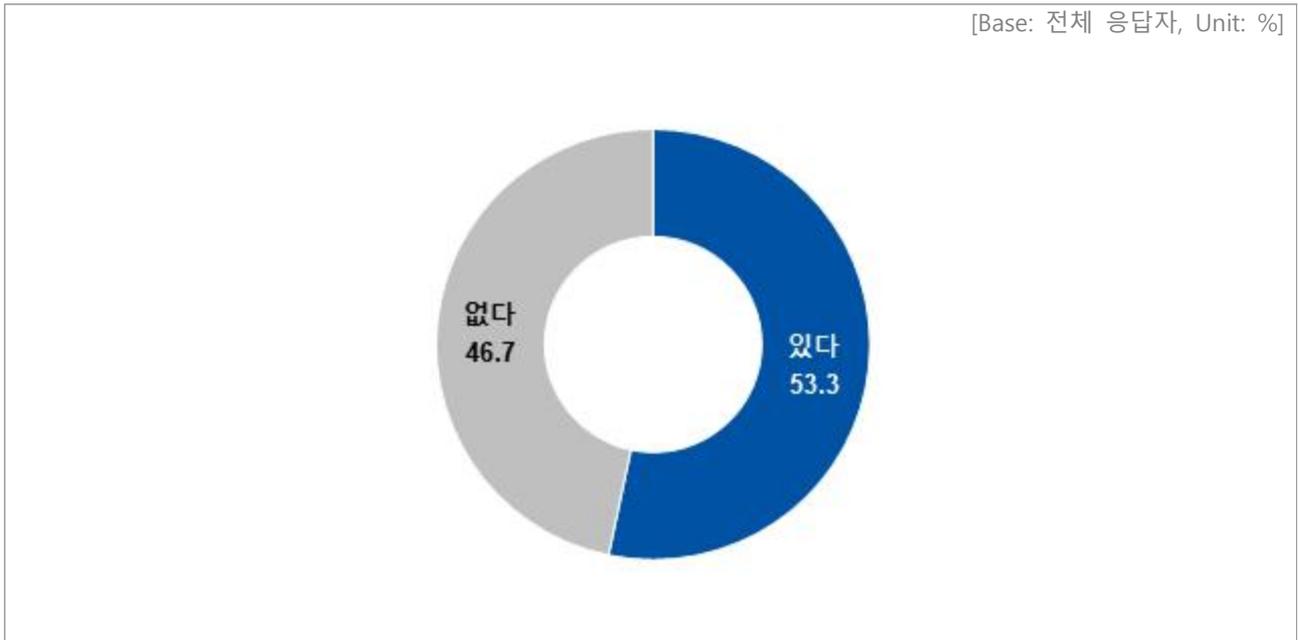
[표85] 시정신청을 하지 않은 이유 (계속)

		사례수	고용상 성차별, 성희롱 의무 위반을 경험한 적이 없다	시정제도가 시행된 줄 몰라서	시정제도가 필요하지 않아서 (다른 구제 방법이 더 효과적 이라고 생각해서)	시정제도는 알았으나 시정신청 대상이 무엇인지 몰라서	시정제도가 시행된 지 얼마 되지 않아 신뢰할 수 없어서	기타
■ 전체 ■		(966)	50.8	26.8	7.8	6.9	6.9	0.7
직업별1	사무직	(489)	54.2	22.7	8.2	7.0	7.8	0.2
	생산직	(207)	50.7	30.0	8.2	5.8	3.4	1.9
	서비스직	(260)	45.0	32.3	6.5	8.1	7.7	0.4
	기타	(10)	40.0	20.0	10.0	0.0	20.0	10.0
직업별2	사무직	(489)	54.2	22.7	8.2	7.0	7.8	0.2
	비사무직	(477)	47.4	31.0	7.3	6.9	6.1	1.3
업종별	제조업	(158)	46.8	27.8	7.0	8.9	7.6	1.9
	도소매업	(82)	37.8	32.9	7.3	9.8	12.2	0.0
	보건/사회복지서비스업	(90)	50.0	25.6	10.0	11.1	3.3	0.0
	건설업	(72)	56.9	19.4	9.7	5.6	8.3	0.0
	교육서비스업	(89)	61.8	15.7	4.5	7.9	10.1	0.0
	숙박및음식점업	(60)	35.0	36.7	10.0	11.7	6.7	0.0
	기타	(415)	54.0	27.7	7.7	4.1	5.5	1.0
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(122)	55.7	23.0	7.4	7.4	5.7	0.8
	민간 5인 미만	(158)	48.7	32.9	6.3	5.7	5.7	0.6
	민간 5~30인 미만	(245)	49.4	28.2	11.0	6.5	4.9	0.0
	민간 30~300인 미만	(243)	49.0	25.1	8.2	8.2	9.1	0.4
	민간 300인 이상	(185)	52.4	25.9	4.9	6.5	8.6	1.6
기타	(13)	69.2	7.7	0.0	7.7	7.7	7.7	
직급별	상위 관리자급	(46)	52.2	23.9	8.7	6.5	8.7	0.0
	중간관리자급	(201)	52.2	20.4	10.4	10.4	6.5	0.0
	실무자급	(318)	54.1	25.2	6.3	5.3	8.2	0.9
	일반사원급	(385)	47.0	32.7	7.0	6.5	6.0	0.8
	기타	(16)	56.3	6.3	18.8	6.3	6.3	6.3
혼인 상태별	기혼	(517)	54.7	21.3	9.1	8.3	6.2	0.4
	비혼,미혼	(393)	46.1	33.6	5.6	4.8	8.7	1.3
	기타	(56)	48.2	30.4	10.7	8.9	1.8	0.0
학력별	중졸이하	(9)	44.4	44.4	0.0	0.0	11.1	0.0
	고졸	(204)	46.6	33.8	7.4	7.4	4.4	0.5
	2년제 대학 졸업	(199)	48.7	29.1	8.5	6.5	5.5	1.5
	4년제 대학 졸업	(456)	53.1	24.3	7.7	6.6	8.1	0.2
	대학원 이상	(98)	54.1	17.3	8.2	9.2	9.2	2.0
근무 시간별	15시간 미만	(85)	50.6	31.8	4.7	5.9	7.1	0.0
	16~36시간 미만	(104)	40.4	36.5	8.7	7.7	5.8	1.0
	36~40시간 이하	(277)	52.0	23.5	10.1	7.9	6.1	0.4
	41~52시간 이하	(374)	56.7	24.6	5.1	5.3	7.2	1.1
	52시간 초과	(126)	39.7	29.4	11.9	9.5	8.7	0.8
교대제	그렇다	(154)	43.5	32.5	9.1	9.7	4.5	0.6
	아니다	(812)	52.2	25.7	7.5	6.4	7.4	0.7
임금 수준별	150만원 미만	(108)	52.8	31.5	6.5	1.9	5.6	1.9
	150~300만원 미만	(426)	48.6	27.9	7.7	6.8	8.0	0.9
	300~500만원 미만	(305)	49.5	29.2	7.5	8.5	5.2	0.0
	500만원 이상	(127)	59.8	13.4	9.4	7.9	8.7	0.8

8) 향후 시정 제도 이용 의향

- 향후 고용상 성차별 등 시정제도를 이용할 의향에 대해서는 '있다'는 응답이 53.3%로 나타남.
- 특성별로 보면, '있다'는 응답이 여성 집단에서 상대적으로 높게 나타남.

[그림63] 향후 시정제도 이용 의향



[표86] 향후 시정제도 이용 의향

		사례수	있다	없다
■ 전체 ■		(1000)	53.3	46.7
지역별	서울	(192)	54.2	45.8
	인천/경기	(341)	55.7	44.3
	충청	(112)	48.2	51.8
	전라	(88)	53.4	46.6
	경북	(89)	44.9	55.1
	경남	(139)	55.4	44.6
	강원/제주	(39)	53.8	46.2
성별	남자	(565)	48.8	51.2
	여자	(435)	59.1	40.9
연령별	20대	(176)	51.1	48.9
	30대	(240)	52.1	47.9
	40대	(283)	55.1	44.9
	50대 이상	(301)	53.8	46.2
일주일 간 근로여부	근로	(850)	54.2	45.8
	비근로	(150)	48.0	52.0
고용형태별 1	상용직	(600)	52.3	47.7
	임시직	(104)	47.1	52.9
	일용직	(57)	56.1	43.9
	아르바이트 시간제	(112)	55.4	44.6
	파견용역/시내하청	(8)	50.0	50.0
	프리랜서/특수고용	(119)	60.5	39.5
고용형태별 2	상용직	(600)	52.3	47.7
	비상용직	(400)	54.8	45.3
상용직	남자	(379)	49.3	50.7
	여자	(221)	57.5	42.5
비상용직	남자	(186)	47.8	52.2
	여자	(214)	60.7	39.3
현직장 근로기간	1개월 미만	(68)	55.9	44.1
	1개월~1년 미만	(228)	54.4	45.6
	1년~2년 미만	(142)	47.9	52.1
	2년 이상~5년 미만	(197)	56.9	43.1
	5년 이상	(365)	52.3	47.7
노동조합 여부1	없음	(672)	54.2	45.8
	있지만 조합원 아님	(201)	45.8	54.2
	조합원	(127)	60.6	39.4
노동조합 여부2	비조합원	(873)	52.2	47.8
	조합원	(127)	60.6	39.4

[표86] 향후 시정제도 이용 의향 (계속)

		사례수	있다	없다
■ 전체 ■		(1000)	53.3	46.7
직업별1	사무직	(500)	53.6	46.4
	생산직	(220)	49.1	50.9
	서비스직	(269)	55.8	44.2
	기타	(11)	63.6	36.4
직업별2	사무직	(500)	53.6	46.4
	비사무직	(500)	53.0	47.0
업종별	제조업	(167)	46.7	53.3
	도소매업	(84)	53.6	46.4
	보건/사회복지서비스업	(94)	57.4	42.6
	건설업	(75)	41.3	58.7
	교육서비스업	(90)	58.9	41.1
	숙박및음식점업	(62)	59.7	40.3
	기타	(428)	54.9	45.1
직장 규모별	중앙 및 지방 공공기관	(124)	50.8	49.2
	민간 5인 미만	(161)	54.0	46.0
	민간 5~30인 미만	(252)	55.2	44.8
	민간 30~300인 미만	(254)	56.7	43.3
	민간 300인 이상	(195)	48.2	51.8
	기타	(14)	42.9	57.1
직급별	상위 관리자급	(48)	43.8	56.3
	중간관리자급	(207)	51.2	48.8
	실무자급	(329)	56.2	43.8
	일반사원급	(400)	53.3	46.8
	기타	(16)	50.0	50.0
혼인 상태별	기혼	(533)	53.1	46.9
	비혼,미혼	(410)	54.1	45.9
	기타	(57)	49.1	50.9
학력별	중졸이하	(9)	22.2	77.8
	고졸	(218)	52.3	47.7
	2년제 대학 졸업	(207)	51.2	48.8
	4년제 대학 졸업	(466)	56.2	43.8
	대학원 이상	(100)	49.0	51.0
근무 시간별	15시간 미만	(90)	45.6	54.4
	16~36시간 미만	(110)	56.4	43.6
	36~40시간 이하	(285)	51.6	48.4
	41~52시간 이하	(383)	55.1	44.9
	52시간 초과	(132)	54.5	45.5
교대제	그렇다	(169)	55.0	45.0
	아니다	(831)	52.9	47.1
임금 수준별	150만원 미만	(109)	55.0	45.0
	150~300만원 미만	(444)	54.7	45.3
	300~500만원 미만	(316)	49.4	50.6
	500만원 이상	(131)	56.5	43.5

부록

설문지

직장인 인식 조사

안녕하십니까?

이번에 저희는 직장인들을 대상으로 인식 및 의견 조사를 진행하고 있습니다.

귀하께서 답변해 주신 내용은 오직 통계적인 분석을 위해서만 사용되며, 개인정보는 철저히 보호됨을 약속드립니다.

바쁘시더라도 소중한 자료로 사용될 수 있도록 잠시만 시간을 내어 협조해 주시면 감사하겠습니다.

SQ1. 귀하가 현재 살고 있는 **지역**은 어디입니까? [1개 선택]

- ① 서울 ② 부산 ③ 대구 ④ 인천 ⑤ 광주 ⑥ 대전 ⑦ 울산 ⑧ 세종 ⑨ 경기
- ⑩ 강원 ⑪ 충북 ⑫ 충남 ⑬ 전북 ⑭ 전남 ⑮ 경북 ⑯ 경남 ⑰ 제주

SQ2. 귀하의 **성별**은 어떻게 됩니까? [1개 선택]

- ① 남성 ② 여성

SQ3. 귀하의 **출생연도**는 어떻게 됩니까?

_____년도

SQ4. 귀하는 **지난 일주일간 보수를 받는 일**을 했습니까? [1개 선택]

- ① 예 ② 아니오

SQ5. 지난 일주일을 기준으로 귀하가 종사하는 **일자리의 고용형태**는 무엇입니까? [1개 선택]

(※**지난 일주일간 일을 하지 않았던 경우 2020년 1월 이후 했던 가장 주된 일을 기준으로 응답해주시기 바랍니다.**)

- ① 상용직 노동자(정규직/무기계약직 급여생활자)
- ② 임시직 노동자(계약직 급여생활자)
- ③ 일용직 노동자
- ④ 아르바이트 시간제 노동자
- ⑤ 파견/용역/사내하청 노동자
- ⑥ 프리랜서/특수고용직 노동자
- ⑦ 자영업자/개인사업자 → **조사중단**
- ⑧ 무급가족종사자 → **조사중단**
- ⑨ 지난 1년 동안 일을 하고 있지 않다 → **조사중단**

SQ6. 귀하는 **현재 일하고 있는 사업장에서 얼마나 오랫동안 일**하셨습니다? [1개 선택]

- ① 1개월 미만 ② 1개월 이상 ~ 1년 미만 ③ 1년 이상 ~ 2년 미만 ④ 2년 이상 ~ 5년 미만 ⑤ 5년 이상

SQ7. 귀하가 일하는 사업장에는 **노동조합**이 있습니까, 만약 있다면 귀하는 **조합원**입니까? [1개 선택]

- ① 노동조합이 없다 ② 노동조합이 있지만 조합원은 아니다 ③ 노동조합이 있고 조합원이다

SQ8. 귀하가 현재 하고 있는 일은 **어떠한 유형의 일**입니까? [1개 선택]

- ① 관리자
- ② 전문가 및 관련 종사자
- ③ 사무 종사자
- ④ 서비스 종사자
- ⑤ 판매 종사자
- ⑥ 농림어업 종사자
- ⑦ 기능원 및 관련 기능종사자
- ⑧ 장치, 기계조작 및 조립종사자
- ⑨ 단순노무 종사자
- ⑩ 기타(_____)

SQ9. 귀하가 현재 종사하고 있는 **업종**은 무엇입니까? [1개 선택]

- ① 농림어업
- ② 제조업/광업
- ③ 전기/가스, 수도/하수, 폐기물 처리
- ④ 건설업
- ⑤ 도매/소매업
- ⑥ 운수/창고업
- ⑦ 숙박/음식점업
- ⑧ 정보통신, 금융/보험, 전문/과학/기술 서비스업
- ⑨ 부동산, 사업 지원/시설관리 서비스업
- ⑩ 공공 행정, 국방/사회보장 행정
- ⑪ 교육
- ⑫ 보건/의료
- ⑬ 사회복지
- ⑭ 예술/스포츠/여가, 협회//단체, 기타 개인 서비스업
- ⑮ 기타 ()

SQ10. 귀하가 현재 다니고 있는 **직장의 규모**는 어떠합니까? [1개 선택]

- ① 중앙 및 지방 공공기관 (사업장 규모 무관)
- ② 민간부문 300인 이상 사업장
- ③ 민간부문 30~300인 미만 사업장
- ④ 민간부문 5~30인 미만 사업장
- ⑤ 민간부문 5인 미만 사업장
- ⑥ 기타()

SQ11. 귀하가 현재 다니고 있는 직장에서 **맡고 있는 직급**은 무엇입니까? [1개 선택]

- ① 상위관리자급(임원, 대표 등)
- ② 중간관리자급(팀장 등)
- ③ 실무자급(실무 경력 2년 이상)
- ④ 일반사원급(실무 경력 2년 미만/아르바이트, 일용직 포함)
- ⑤ 기타()

귀하가 일하시는 직장에 대해 여쭙보겠습니다.

SQ12. 귀하는 다음의 **사회보험에 가입되어 있습니까?** 해당되는 곳에 응답해주시시오. [항목별 1개 선택]

사회보험 항목	보 기	
1) 국민연금(직장가입)	①가입되어 있다	②아니다
2) 건강보험(직장가입)	①가입되어 있다	②아니다
3) 고용보험	①가입되어 있다(→SQ14로 이동)	②아니다(→SQ13으로 이동)

SQ13. (SQ12-3의 2 응답자만) **고용보험에 가입하지 않은 이유**는 무엇입니까? [1개 선택]

- ① 고용보험에 가입하길 원하지만 사용자가 거부하거나 원하지 않아서
- ② 고용보험에 가입하길 원하지 않아서
- ③ 법적으로 고용보험이 적용되지 않아서
- ④ 잘 모르겠음
- ⑤ 기타()

SQ14. 귀하는 **업무 중 다치게 되면 어떻게 치료**합니까? [1개 선택]

- ① 산재보험을 신청하여 치료함
- ② 회사가 가입한 재해보험으로 처리함
- ③ 산재보험을 신청하지 않고 회사가 전적으로 치료비를 지원해 줌
- ④ 산재보험을 신청하지 않고 노동자와 회사가 치료비를 반반씩 부담함
- ⑤ 노동자 본인이 치료비를 부담함
- ⑥ 기타()

SQ15. 귀하는 입사할 때 **근로계약서를 작성하고 교부받았습니까?** [1개 선택]

- ① 작성하고, 교부받았다
- ② 작성했지만, 교부받지는 않았다
- ③ 작성하지도 않았다

SQ16. 귀하는 매월 **임금명세서(급여명세서, 월급명세서)**를 서면, 이메일, 카카오톡, 전자열람 등의 방식으로 **교부받고 있습니까?** [1개 선택]

- ① 교부받고 있다
- ② 교부받고 있지 않다

SQ17. 귀하는 직장에서 **아래의 휴가 사용에 대해 어떻게 생각**하십니까? [항목별 1개 선택]

노동사건	매우 그렇다	그런 편이다	그렇지 않은 편이다	전혀 그렇지 않다
1) 유급 연차휴가를 원할 때 자유롭게 사용할 수 있다	①	②	③	④
2) 유급 연차휴가와 별도의 유급 여름휴가를 사용할 수 있다	①	②	③	④
3) '빨간날'(명절·공휴일)을 유급으로 쓸 수 있다	①	②	③	④
4) 아프면 유급 병가를 사용할 수 있다	①	②	③	④
5) 산전후 휴가(출산휴가)를 자유롭게 사용할 수 있다	①	②	③	④
6) 육아휴직을 자유롭게 사용할 수 있다	①	②	③	④
7) 가족돌봄휴가(휴직)를 자유롭게 사용할 수 있다	①	②	③	④

SQ18. 귀하는 **2022년 1년간 연차휴가를 며칠 사용했습니까?** [1개 선택]

- ① 6일 미만
- ② 6일 이상 9일 미만
- ③ 9일 이상 12일 미만
- ④ 12일 이상 15일 미만
- ⑤ 15일 이상

SQ19. 귀하는 연차휴가, 여름휴가, 병가 등의 휴가를 자유롭게 사용할 수 있습니까? 그렇지 않다면, 그 이유는 무엇입니까? [복수응답, 최대 2개]

- ① 휴가를 사용하기 어려운 직장 내 분위기 등 조직 문화
- ② 상급자의 눈치
- ③ 본인의 업무 과다(복귀 후 업무 부담 포함)
- ④ 인사고과, 승진 등에서의 업무상 불이익 예상
- ⑤ 휴가를 사용할 경우 동료의 업무 부담
- ⑥ 기타()
- ⑦ 휴가를 자유롭게 사용할 수 있음

SQ20. 귀하는 **입사 면접에서 불쾌하거나 차별적인 질문 등 부적절한 경험을 한 적이 있습니까?** [1개 선택]

- ① 경험했다
- ② 경험하지 않았다

SQ21. 귀하는 **입사할 때 채용공고나 입사 제안 조건이 실제 근로조건과 동일했습니까?** [1개 선택]

- ① 동일했다
- ② 동일하지 않았다

SQ22. 귀하는 **2022년 1월 이후** 본인의 의지와 무관하게 실직을 경험한 적이 있습니까? [1개 선택]

- ① 있다 (→SQ22-1로 이동)
- ② 없다 (→SQ23으로 이동)

SQ22-1. (SQ22의 1 응답자만) 귀하는 아래 중 어떻게 **일 자리를 잃었습니까?** [1개 선택]

- ① 비자발적 해고
- ② 권고사직·정리해고·희망퇴직
- ③ 계약기간 만료
- ④ 자발적 퇴사
- ⑤ 기타 ()

SQ22-2. (SQ22-1의 1, 2, 3 응답자만) 귀하는 **지난 1년 동안(2022년 1월 이후) 실업급여를 받은 적이 있습니까?** [1개 선택]

- ① 있다(→SQ23으로 이동)
- ② 없다(→SQ22-3으로 이동)

SQ22-3. (SQ22-2의 2 응답자만) 귀하가 **실업급여를 받지 못한 이유**는 무엇입니까? [1개 선택]

- ① 고용보험에 가입되지 않았음
- ② 고용보험에 가입하였으나, 실업급여 수급자격 기준을 충족시키지 못함
- ③ 수급자격 기준을 충족시켰지만, 자발적 실업으로 분류됨
- ④ 신청자격을 충족시켰지만, 자발적으로 신청하지 않음
- ⑤ 기타 ()

SQ23. 귀하는 **코로나19** 관련 아래 상황에서 어떻게 근무했습니까? [항목별 1개 선택]

코로나19 관련	유급휴가	재택근무	무급휴가	출근(근무)	해당 없음
1) 코로나19 백신 예방 접종	①	②	③	④	⑤
2) 코로나19 진단 검사(PCR, 신속항원검사)	①	②	③	④	⑤
3) 코로나19 확진	①	②	③	④	⑤
4) 코로나19 유사 증상	①	②	③	④	⑤

SQ24. 귀하는 **근로기준법이 5인 미만 사업장에 적용되지 않는다**는 것에 대해 어떻게 생각하십니까? [1개 선택]

- ① 근로기준법은 모든 사업장에 적용되어야 한다
- ② 근로기준법은 현행처럼 5인 이상 사업장에만 적용돼야 한다

SQ25. 귀하는 **현재 5인 미만 사업장에 적용되지 않는 근로기준법 조항 중 가장 우선적으로 확대 적용되어야 할 조항이 무엇이라고** 생각하십니까? **최대 2개까지 선택해** 주십시오. [복수 응답, 최대 2개]

- ① 해고 등의 제한(23조)
- ② 경영상 이유에 의한 해고(24조)
- ③ 주 최대 52시간제(40조, 53조)
- ④ 휴업수당(46조)
- ⑤ 공휴일 유급휴일(55조)
- ⑥ 연장·야간·휴일근로수당(가산수당, 56조)
- ⑦ 연차유급휴가(60조)
- ⑧ 직장 내 괴롭힘(76조의 2, 3)
- ⑨ 기타 ()

SQ26. 귀하는 **현 정부가 근로기준법을 5인 미만 사업장에도 적용하겠다고 발표**했습니다. 이에 대해 어떻게 생각하십니까? [1개 선택]

- ① 정부가 근로기준법을 5인 미만 사업장에 전면 적용할 것이다.
- ② 정부가 근로기준법을 5인 미만 사업장에 단계적으로 적용할 것이다
- ③ 정부가 근로기준법 중 실효성이 적은 일부 조항만 적용할 것이다
- ④ 정부가 5인 미만 사업장에 근로기준법의 일부 조항도 적용하지 않을 것이다
- ⑤ 잘 모르겠다

귀하의 노동시간과 임금에 대해 여쭙보겠습니다.

문1. 귀하는 식사시간, 휴게시간, 정리시간을 포함해 1일 평균 몇 시간을 직장에서 보냅니까? **직장에 도착해서 퇴근할 때까지 총 시간**을 기준으로 응답해주시요. [1개 선택]

- ① 9시간 이하
- ② 9시간 초과 10시간 이하
- ③ 10시간 초과 11시간 이하
- ④ 11시간 초과 12시간 이하
- ⑤ 12시간 초과

문2. 귀하는 **조기 출근, 야근, 주말 출근 등의 초과근로**를 하고 있습니까? [1개 선택]

- ① 있다 (→문2-1로 이동)
- ② 없다 (→문3으로 이동)

문2-1. (문2의 1응답자만) 귀하는 **1주일에 평균 몇 시간의 초과근로**를 하고 있습니까? [1개 선택]

- ① 6시간 이하
- ② 6시간 초과 12시간 이하
- ③ 12시간 초과 18시간 이하
- ④ 18시간 초과 24시간 이하
- ⑤ 24시간 초과

문2-2. (문2의 1응답자만) 초과근로(연장근로, 휴일근로, 야간근로)를 하는 경우 **실제 해당 시간을 계산하여 전부 초과근로수당(1.5배)**을 받고 있습니까? (포괄임금제로 받는 경우에는 '아니오'로 응답해 주십시오) [1개 선택]

※ '포괄임금제'는 실제 초과근로시간에 따라 계산된 초과근로수당을 지급하지 않고 일정시간분의 초과근로수당을 미리 정하여 고정액으로 지급하는 것을 말합니다.

- ① 예 (→문3으로 이동)
- ② 아니오 (→문2-3으로 이동)

문2-3. (문2-2의 2 응답자만) 연장근로, 휴일근로, 야간근로에 대한 **초과근로수당**은 어떻게 받고 있습니까? [1개 선택]

※ '포괄임금제'는 임금으로 지급하는 경우만을 의미합니다. **내부적으로 포괄임금제라고 규정해놨더라도 초과근로수당이 아닌 교통비 또는 식비 지원 등 실경비로 처리하고 있다면 '교통비, 식비지원 등 실경비만 지급'으로 응답하여 주십시오.**

- ① 초과근로수당을 일부만 지급하거나 한도액이 정해져 있어 다 받지 못함 (→문3으로 이동)
- ② 포괄임금제 실시 (→문2-4로 이동)
- ③ 교통비, 식비지원 등 실경비만 지급 (→문3으로 이동)
- ④ 초과근로수당을 주지 않고 대체휴가(휴일) 부여 (→문3으로 이동)
- ⑤ 초과근로수당 안 줌 (→문3으로 이동)

문2-4. (문2-3의 2 응답자만) 귀하의 직장에서 포괄임금제를 실시하고 있다면, 귀하의 업무는 **근로시간(출퇴근시간)을 산정하기 어려운 특성**이 있습니까? [1개 선택]

- ① 직장(사무실, 공장 등)에서 일하는 업무라 근로시간을 산정하기가 어렵지 않다
- ② 주로 직장 밖으로 돌아다니고 외근이 잦은 업무라 근로시간을 산정하기 어렵다

문2-5. (문2-3의 2 응답자만) 귀하의 직장에서 포괄임금제를 실시하고 있다면, **포괄임금제로 인해 장시간의 초과근로가 발생**하고 있다고 보십니까? [1개 선택]

- ① 필요한 만큼 미리 정해진 초과근로시간만 초과근로를 하고 있다
- ② 포괄임금제로 인해 꼭 필요하지는 않은 초과근로를 일상적으로 하고 있다

문2-6. (문2-3의 2 응답자만) 귀하의 직장에서 포괄임금제를 실시하고 있다면, 포괄임금제로 정해놓은 초과근로시간보다 실제로 더 초과근로를 한 만큼 추가수당이 더 지급됩니까? [1개 선택]

- ① 미리 정해놓은 초과근로시간만 근무한다
- ② 미리 정해놓은 초과근로시간보다 더 근무하는데 추가수당은 없다
- ③ 미리 정해놓은 초과근로시간보다 더 근무하는데 추가수당은 일부만 지급된다
- ④ 미리 정해놓은 초과근로시간보다 더 근무하고 그만큼 추가수당도 더 지급된다

문3. 귀하는 연장근로시간에 관계없이 일정분의 초과급여를 고정적인 임금으로 지급하는 포괄임금제를 금지시켜야 한다는 것에 대해 동의하십니까? [1개 선택]

- ① 매우 동의한다
- ② 동의하는 편이다
- ③ 동의하지 않는 편이다
- ④ 전혀 동의하지 않는다

문4. 귀하는 근로계약상 정해진 휴게시간을 자유롭게 사용하고 있습니까? [1개 선택]

- ① 자유롭게 사용하고 있다
- ② 기본적으로 휴게시간을 자유롭게 사용하되, 고객응대, 급한 업무처리 등 때때로 업무를 병행해야 한다
- ③ 정해진 휴게시간 중 일부는 휴게시간으로 부여되지 않는다
- ④ 휴게시간이 없다

문5. 귀하는 휴일을 포함해 퇴근시간 이후 직장에서 전화, SNS 등을 통해 업무 연락을 받는 경우가 있습니까? [1개 선택]

- ① 업무시간 외 업무 연락을 매우 자주 받는다
- ② 업무시간 외 업무 연락을 가끔 받는다
- ③ 업무시간 외 업무 연락을 거의 받지 않는다

문6. 귀하는 휴일을 포함해 퇴근시간 이후 집이나 카페 등에서 일을 하는 경우가 있습니까? [1개 선택]

- ① 매우 그렇다
- ② 그런 편이다
- ③ 그렇지 않은 편이다
- ④ 전혀 그렇지 않다

문7. 현재 우리 노동법제도는 1주일에 최대 52시간(주 40시간 + 연장근로 12시간)까지만 일할 수 있도록 하고 있는데, 연장근로 제한 단위를 주에서 월, 분기, 반기, 연 단위로 확대하겠다는 정부의 정책에 대해 어떻게 생각하십니까? [1개 선택]

※ 정부의 정책은, 예를 들어 연장근로 제한 단위를 '월'로 확대할 경우 1개월을 평균하여 주 12시간이 넘지 않으면 특정 주에는 연장근로만 주 52시간까지도 가능해질 수 있습니다. 물론 이 경우 한 주에 한 달 동안 가능한 연장근로를 몰아서 했으니 다른 주에는 연장근로가 불가능합니다.

- ① 매우 동의한다
- ② 동의하는 편이다
- ③ 동의하지 않는 편이다
- ④ 전혀 동의하지 않는다

문8. 앞에서와 같이 정부의 근로시간 개편안에 대해 노동자 건강권이 침해된다는 비판이 제기되자 정부는 대신 근로일간 연속(퇴근 후 다음날 출근까지) 11시간의 휴식시간을 보장하는 방안도 함께 고려하고 있는데 이에 대해 어떻게 생각하십니까? [1개 선택]

- ① 근로일 간 최소 11시간 이상의 휴식이 꼭 필요하다
- ② 휴식이 있으면 좋지만 없어도 상관없다
- ③ 휴식이 필요하지 않다

문9. 귀하는 이렇게 연장근로 제한 단위를 주에서 월, 분기, 반기, 연 단위로 확대하는 제도를 도입했을 때 **구체적인 근무시간을 누가 결정하게 될** 것으로 보십니까? [1개 선택]

- ① 사용자(기업, 사장 등)
- ② 근로자 개인
- ③ 근로자 대표 또는 노동조합
- ④ 노사 쌍방 합의

문10. 귀하의 사업장에는 '**근로자대표**'가 있습니까? [1개 선택]

- ① 그렇다 (→문10-1로 이동)
- ② 아니다 (→ 문11로 이동)
- ③ 모르겠다 (→ 문11로 이동)

문10-1. (문10의 1 응답자만) 귀하 사업장의 근로자대표는 어떤 절차로 **선출**되었습니까? [1개 선택]

- ① 사용자가 지명
- ② 직원들이 선출
- ③ 노동조합이 근로자대표를 하고 있음
- ④ 모르겠다

원청회사와 하청회사(용역, 도급, 파견 등) 관련 질문입니다.

문11. 귀하는 원청회사 노동자 대비 하청회사 노동자 처우와 관련해, 아래와 같은 일을 경험하거나 목격한 적이 있습니까? 과거/현재 모두 포함해 본인이 일했던 직장에서 경험하거나 목격한 일을 기준으로 응답해 주십시오. [항목별 1개 선택]

내용	있다	없다
1) 기본급, 상여금, 성과금, 격려금 등 임금을 차별한다	①	②
2) 작업복, 안전화, 장갑 등을 차별해서 지급한다	①	②
3) 명절 선물을 다르게 지급한다	①	②
4) 식당, 목욕탕, 휴게실, 주차장, 병원 등 복지시설 이용을 차별한다	①	②
5) 휴가일수가 원청회사 노동자보다 적다	①	②
6) 위험하거나 힘든 일을 하청회사 노동자에게 전가한다	①	②
7) 코로나19 확진 유급휴가를 차별한다	①	②
8) 원청회사가 하청회사 노동자들의 업무 수행을 직접 지휘, 감독한다.	①	②
9) 원청회사가 하청회사 노동자들의 연차, 휴일 결정에 개입한다	①	②
10) 원청회사가 하청회사 노동자의 인사(채용, 징계, 해고 등)에 개입한다	①	②
11) 원청회사가 하청회사 노동자들의 노동시간 결정에 개입한다	①	②
12) 원청회사가 하청회사 노동자들의 임금을 실질적으로 결정하거나 개입한다	①	②
13) 원청회사 노동자가 하청회사 노동자를 상대로 직장 내 괴롭힘이나 성희롱 행위를 한다	①	②
14) 원청회사가 하청회사 노조 간부를 상대로 손해배상을 청구한다	①	②
15) 원청회사가 노조활동을 이유로 해고, 하청업체 폐업, 고용승계 거부, 직무 변경 등의 불이익을 준다	①	②

문11-1. (문11에서 하나라도 1 응답이 있는 응답자) 귀하는 원청회사의 갑질을 경험하거나 목격했을 때 어떻게 대응하셨습니다? 다음 중에서 해당되는 것을 최대 2개까지 응답해 주십시오. [복수응답, 최대 2개]

- ① 참거나 모르는 척 했다
- ② 회사를 그만두었다
- ③ 개인 또는 동료들과 항의했다
- ④ 회사 또는 노동조합에 신고했다
- ⑤ 고용노동부, 국민권익위, 공정거래위 등 관련 기관에 신고했다
- ⑥ 기타()

문12. 귀하는 한국사회 노동시장 이중구조, 즉 원청회사와 하청회사의 임금 및 근로조건 격차에 대해 어떻게 생각하십니까? [1개 선택]

- ① 매우 심각하다
- ② 심각한 편이다
- ③ 심각하지 않은 편이다
- ④ 전혀 심각하지 않다

문13. 귀하는 하청회사 노동자들의 노동조건 결정에 원청회사와 하청회사 중 누구에게 결정권이 있다고 생각하십니까? [1개 선택]

- ① 원청회사
- ② 하청회사
- ③ 잘 모르겠다

문14. 귀하는 노동시장 이중구조, 즉 대기업과 중소기업, 정규직과 비정규직의 임금 및 근로조건의 격차에 대해 다음 중 누구에게 가장 큰 책임이 있다고 생각하십니까? [1개 선택]

- ① 정부
- ② 재벌·대기업
- ③ 국회·정치권
- ④ 언론
- ⑤ 노동조합
- ⑥ 기타()

문15. 귀하는 한국사회에서 원청회사의 갑질이 심각하다고 생각하십니까? [1개 선택]

- ① 매우 심각하다
- ② 심각한 편이다
- ③ 심각하지 않은 편이다
- ④ 전혀 심각하지 않다

문16. 귀하는 한국사회에서 하청노동자가 받는 처우에 대해 정당하다고 생각하십니까? [1개 선택]

- ① 매우 정당하다
- ② 정당한 편이다
- ③ 정당하지 않은 편이다
- ④ 전혀 정당하지 않다

문17. 귀하는 한국사회에서 원청회사가 누리는 성과를 하청회사에도 분배해야 한다고 생각하십니까? [1개 선택]

- ① 매우 그렇다
- ② 그런 편이다
- ③ 그렇지 않은 편이다
- ④ 전혀 그렇지 않다

문18. 귀하는 사용자의 범위를 “근로조건에 대하여 실질적이고 구체적으로 지배·결정할 수 있는 지위에 있는 자”로 확대해 원청회사의 사용자 책임을 강화하는 노동조합법 2조 개정안이 국회 환경노동위원회를 통과한 것을 알고 있습니까? [1개 선택]

- ① 알고 있다
- ② 모르고 있다

문19. 귀하는 사용자의 범위를 “근로조건에 대하여 실질적이고 구체적으로 지배·결정할 수 있는 지위에 있는 자”로 확대해 원청회사의 사용자 책임을 강화하는 노동조합법 2조 개정안에 대해 어떻게 생각하십니까? [1개 선택]

- ① 매우 동의한다
- ② 동의하는 편이다
- ③ 동의하지 않는 편이다
- ④ 전혀 동의하지 않는다

문20. 귀하는 사용자의 범위를 “근로조건에 대하여 실질적이고 구체적으로 지배·결정할 수 있는 지위에 있는 자”로 확대해 원청회사의 사용자 책임을 강화하는 노동조합법 2조 개정안에 대해 대통령이 거부권을 행사한다는 것에 대해 어떻게 생각하십니까? [1개 선택]

- ① 매우 동의한다
- ② 동의하는 편이다
- ③ 동의하지 않는 편이다
- ④ 전혀 동의하지 않는다

문21. 귀하는 노동조합이 원청의 갑질을 줄이는 데에 도움이 된다고 생각하십니까? [1개 선택]

- ① 매우 그렇다
- ② 그런 편이다
- ③ 그렇지 않은 편이다
- ④ 전혀 그렇지 않다

노동조합 관련 질문입니다.

문22. 귀하는 귀하의 직장 내에 노동조합이 필요하다고 생각하십니까? [1개 선택]

- ① 매우 그렇다
- ② 그런 편이다
- ③ 그렇지 않은 편이다
- ④ 전혀 그렇지 않다

문23. 귀하는 귀하의 직장 내에 노동조합이 만들어졌을 경우, 노동조합이 다음의 영역에서 어느 정도 도움이 될 것이라고 생각하십니까? [항목별 1개 선택]

내용	매우 도움이 된다	도움이 되는 편이다	도움이 되지 않는 편이다	전혀 도움이 되지 않는다
1) 임금협상	①	②	③	④
2) 복리 후생제도 개선	①	②	③	④
3) 업무환경 개선	①	②	③	④
4) 성과급 지급	①	②	③	④
5) 노동시간 단축, 노동강도 개선	①	②	③	④
6) 불합리한 관행 해결	①	②	③	④
7) 승진, 인사 차별 문제	①	②	③	④
8) 고용안정	①	②	③	④

문24. 귀하는 다음 중 귀하의 임금인상에 가장 큰 영향을 미치는 것이 무엇이라고 생각하십니까? [1개 선택]

- ① 경영진의 의지와 지불 능력
- ② 경쟁사의 근로조건
- ③ 정부의 의지
- ④ 최저임금 인상분
- ⑤ 노동조합(우리 회사 노조 또는 노동운동)
- ⑥ 개인의 노력
- ⑦ 기타()

문25. 귀하는 우리나라의 노동조합이 다음의 영역에서 어느 정도 기여하고 있다고 생각하십니까? [항목별 1개 선택]

내용	매우 기여하고 있다	기여하는 편이다	기여하지 않는 편이다	전혀 기여하지 않는다
1) 노동자의 노동조건 향상	①	②	③	④
2) 사회적 불평등 해소	①	②	③	④
3) 기업의 불법 행위 및 불공정거래 근절	①	②	③	④
4) 경제발전	①	②	③	④
5) 사회통합	①	②	③	④
6) 일자리 창출	①	②	③	④
7) 사회적 취약 계층 보호	①	②	③	④

문26. 귀하는 노동조합이 가장 크게 관심을 기울여야 할 사항은 무엇이라고 생각하십니까? [1개 선택]

- ① 최저임금을 비롯한 임금인상
- ② 고용안정과 비정규직 정규직화
- ③ 원하청 불공정거래 해소
- ④ 좋은 일자리 창출
- ⑤ 권력에 대한 감시와 비판
- ⑥ 기타()

문27. 귀하는 노동조합이 **노조 밖 노동자들을 위해 다음 중 어느 사항에 관심을 기울여야** 한다고 생각하십니까? 다음 중에서 해당되는 것을 최대 2개까지 응답해 주십시오. [복수응답, 최대 2개]

- ① 최저임금 인상
- ② 떼인 월급 받아주기
- ③ 해고 노동자 구제 지원
- ④ 원청(대기업)의 불공정거래 감시
- ⑤ 산재사망사고 기업 처벌 운동
- ⑥ 노동조합 가입 운동
- ⑦ 기타()

문28. 우리나라 노동조합 가입률은 14.2%로 선진국에 비해 낮고, 30인 미만(0.1%), 30~99인(1.7%) 사업장에서는 더욱 낮게 나타납니다. 귀하는 **중소기업 직장인들이 노동조합에 가입하지 않는 이유**가 무엇이라고 생각하십니까? 최대 2개까지 응답해 주십시오. [복수응답, 최대 2개]

- ① 노동조합에 가입했다고 불이익을 줄까 걱정되어서
- ② 조합비 부담, 집회 참여 등 노동조합 가입 문턱이 높기 때문에
- ③ 직장을 자주 옮기기 때문에
- ④ 기존 노동조합 활동에 대한 신뢰가 없기 때문에
- ⑤ 노동조합에 가입할 용기가 없기 때문에
- ⑥ 노동조합에 가입할 필요성을 느끼지 않아서
- ⑦ 기타()

노동현안에 대한 질문입니다.

문29. 귀하는 **최근 물가 인상으로 인해 사실상 임금이 줄어들었다는 것**에 대해 얼마나 동의하십니까?

[1개 선택]

- ① 매우 동의한다
- ② 동의하는 편이다
- ③ 동의하지 않은 편이다
- ④ 전혀 동의하지 않는다

문30. 귀하는 **내년 최저임금이 어떻게 되어야 한다고** 생각하십니까? [1개 선택]

- ① 대폭 인상해야 한다
- ② 소폭 인상해야 한다
- ③ 동결해야 한다
- ④ 삭감해야 한다

문31. 귀하는 **현 정부의 노사관계 대응**에 대해 다음 중 어느 내용에 동의하십니까? [1개 선택]

- ① 사용자에게 관대하고 노동자에게 가혹하다
- ② 사용자와 노동자 모두 공정하다
- ③ 사용자에게 가혹하고 노동자에게 관대하다
- ④ 잘 모르겠다

문32. 귀하는 **현 정부의 직장인들을 위한 노동·일자리 정책**에 대해 점수를 준다면 100점 만점에 몇 점을 주시겠습니까? (주관식) _____ 점 [범위 : 0~100점]

☞ 마지막으로 자료 분석을 위해 추가로 몇 가지만 질문드리겠습니다.

DQ1. 귀하의 **혼인상태**는 어떻게 됩니까? [1개 선택]

- ① 기혼
- ② 비혼(미혼)
- ③ 기타(동거, 사별, 이혼 등)

DQ2. 귀하는 **학교를 어디까지 마치셨습니까?** [1개 선택]

(중퇴는 졸업에 해당하지 않습니다.)

- ① 중학교 졸업 이하
- ② 고등학교 졸업
- ③ 2년제 대학 졸업
- ④ 4년제 대학 졸업
- ⑤ 대학원 이상

DQ3. 귀하와 **함께 거주하는 가구원**은 총 몇 명입니까? **본인을 포함**해 응답해주시시오.(1인 가구인 경우, "1"을 작성해 주십시오.) [1개 선택]

총 _____ 명

DQ4. 귀하의 가구원 중 **고등학생 이하 또는 미취학 자녀**의 수는 몇 명입니까?

총 _____ 명

DQ5. 귀하는 **1주일에 평균 몇 시간 정도** 근무하십니까? **연장근무를 포함**해서 응답해주시시오. [1개 선택]

- ① 15시간 미만
- ② 16~36시간 미만
- ③ 36~40시간 이하 (주 40시간 포함)
- ④ 41~52시간 이하
- ⑤ 52시간 초과

DQ6. 귀하는 **교대제**로 일하십니까? [1개 선택]

- ① 그렇다
- ② 아니다

DQ7. 귀하의 **월평균 총액임금(세전)**은 어느 정도 됩니까?

월 평균 _____ 만원